

7/8048

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Araştırma, Planlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanlığı

02.9.2002

SAYI : B.13.APK.0.12.00.00/320-3629

KONU: Yazılı Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: Başbakanlığa muhatap 5.8.2002 tarih ve KAN.KAR.MD.
A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/8048-16329/38512 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan, Kırıkkale Milletvekili Kemal ALBAYRAK'a ait 7/8048-16329 Esas No'lu yazılı soru önergesi Çalışma Genel Müdürlüğü'nce incelenmiş olup, anılan Genel Müdürlüğün konuya ilişkin verdiği bilgiler aşağıda sunulmuştur.

Bilindiği üzere, kamu görevlilerinin örgütlenme ve toplu görüşme haklarını öngören 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu 25/06/2001 tarihinde kabul edilmiş, 12/07/2001 tarih ve 24460 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak, 13/08/2001 tarihinde yürürlüğe girmek suretiyle ulusal hukukumuzun bir parçası haline gelmiştir.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 14. maddesinde "Sendikalara üye olmak serbesttir. Kamu görevlileri çalıştıkları işyerinin girdiği hizmet kolunda kurulu bir sendikaya üye olabilirler..." denilmektedir.

Söz konusu Kanunun 16. maddesi ile ilgili yönetmeliğin 5. maddesinde sendika üyeliğinden çekilme yöntemi düzenlenmiştir. Kamu görevlilerinin herhangi bir koşula bağlı olmaksızın sendika üyeliğinden serbestçe çekilebilecekleri öngörülmüş, çekilmede izlenecek usul gösterilmiştir.

Yine Kanunun 18. maddesinde "Kamu görevlileri, iş saatleri dışında veya işverenin izni ile iş saatleri içinde sendika veya konfederasyonların bu Kanunda belirtilen faaliyetlerine katılmalarından dolayı farklı bir işleme tabi tutulamaz ve görevlerine son verilemez. Kamu işvereni kamu görevlileri arasında sendika üyesi olmaları veya olmamaları nedeniyle bir ayırım yapamaz...." hükmü yer almaktadır.

Adıgeçen Kanun maddeleri gereğince, örgütlenme haklarının korunması, sendikal özgürlüğün kısıtlanmaması ve her türlü ayrımcılığa karşı yeterli korunmanın sağlanması amacıyla üye ve yöneticilere güvenceler getirilmiştir.

Ancak, 4688 sayılı Kanunun uygulanmasında zaman zaman aksaklıklar olduğu, bazı kurum ve kuruluşların işverenleri tarafından sendikal faaliyetlerin engellendiği, sendika üyeliği ve üyelikten çekilmeler konusunda kamu görevlilerince çeşitli sorunlar yaşandığı sendika ve konfederasyonlar tarafından Bakanlığımıza

iletilmesi üzerine; ilgili kurum ve kuruluşlara, kamu görevlilerinin sendika üyeliğini, sendikal çalışmalarını, sendikal faaliyetleri engelleyici davranışlarda bulunulmaması gerektiği hususunda ekte örneği gönderilen yazılar gönderilmiştir.

Yine, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun uygulanabilirliği ve örgütlü toplum olmanın bilinci içinde her kademede görev yapan yetkililerin gerekli özeni göstermeleri ve çalışma barışının sürekliliğinin sağlanması açısından, sendikal çalışma ve faaliyetlerde gerekli kolaylığın sağlanması yanında sendikalar arasında herhangi bir ayırım yapılmamasına özen gösterilmesine ilişkin Bakanlığımızca 14/05/2002 tarihli ve 2002/5 sayılı Genelge Bakanlığımız Merkez ve Taşra Teşkilatı ile Bağlı ve İlgili kuruluşlarımıza gönderilmiştir.

Ayrıca, 14/05/2002 tarih ve 2437/12725 sayılı yazı ile konu Başbakanlığa iletilmiştir. Başbakanlıkça 06/06/2002 tarih ve 2002/17 sayılı genelge yayımlanmıştır.

Bilgilerinize arz ederim.



Nejat ARSEVEN
Bakan

EKLER :

- EK-1 Başbakanlık genelgesi
- EK-2 14/05/2002, 2002/5 sayılı genelge
- EK-3 Örnek yazılar
(Toplam 14 sayfa)

T.C.
BAŞBAKANLIK
Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü

Sayı : B.02.0.PPG.0.12-320- 8628

06 HAZİRAN 2002

Konu :

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞINA

GENELGE

2002/ 17

Demokratik ve sosyal hukuk devleti olmanın en önemli göstergelerinden birini örgütlenme özgürlüğü oluşturmaktadır. Temel insan haklarından biri olan örgütlenme özgürlüğünün, ayrımsız bir biçimde tanınması çalışanlarımızın vazgeçilmez hakkıdır. Ülkemizin de taraf olduğu İnsan Hakları Evrensel Bildirisi, İnsan Hakları ve Temel Özgürlükler Avrupa Sözleşmesi, Avrupa Sosyal Şartı gibi uluslararası metinler ile Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)' nun onayladığımız muhtelif sözleşmelerinde memurlar dahil tüm çalışanların sendikal örgütler kurmaları, bu sendikalar ile üst kuruluşlarının amaçları doğrultusunda etkinliklerde bulunabilmeleri kabul edilmiştir.

Bu çerçevede; uluslararası sözleşmelerde yer alan "Örgütlenme Özgürlüğü"nün ulusal düzeyde yasallaştırılarak, kamu görevlilerinin sendikal haklarını özgürce kullanabilmeleri, çalışma koşullarının iyileştirilmesi, hizmet verimliliğinin artırılması, sendika içi demokrasinin gerçekleştirilmesi ve yönetime katılımın sağlanması amacıyla 4688 sayılı Kamu Sendikaları Kanunu 24460 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 13.08.2001 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Öte yandan, söz konusu Kanun'un uygulanmasında zaman zaman aksaklıklar olduğu, mevcut kamu görevlileri sendikaları ile kamu yetkilileri arasında çeşitli sorunlar yaşandığı gözlenmektedir.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun uygulanabilirliği, toplumsal uzlaşma ve demokrasi kültürünün geliştirilmesi ve çalışma barışının sürekliliğinin sağlanması açısından ;

- Kamu görevlilerinin sendika ve üst kuruluş kurma, sendikalara üye olma, sendikal etkinliklerde bulunma yolundaki başvurularının engellenmemesi,

- Sendikaların kendilerini ve çalışmalarını tanıtıcı yayınlar yapma, toplantılar düzenleme, sosyal, kültürel ve sanatsal etkinliklerde bulunmalarının kısıtlanıp, yasaklanmaması,

T.C.
BAŞBAKANLIK
Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü

Sayı : B.02.0.PPG.0.12-320- 8628

06 HAZİRAN 2002

Konu :

-2-

- Gerektiğinde sendika yöneticileri ile diyaloga girilerek, işbirliği yapılması, görüş ve önerilerinin alınması,

hususlarında her düzeydeki kamu görevlilerince gereken duyarlılık ve kolaylık gösterilecektir.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.



Bülent ECEVİT
Başbakan

DAĞITIM :

Gereği :

Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yrd.larına
Devlet Bakanlıklarına
(Bağlı ve İlgili Kuruluşlara Devlet Bakanlıklarınca)
Bakanlıklara
(Valiliklere ve Belediyelere İçişleri Bakanlığınca)
Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına
Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliğine
Başbakanlık Bağlı Kuruluşlarına
Bağımsız Kurum ve Kurul Başkanlıklarına
Başbakanlık Merkez Teşkilatına

Bilgi :

Cumhurbaşkanlığı Gn.Skr.ne
T.B.M.M. Genel Sekreterliğine



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

SAYI : B.13.0.ÇGM.0.12.00.04. 4737
KONU :

14 MAYIS 2002

12725

BAŞBAKANLIĞA

4688 sayılı Kamu Sendikaları Kanunu 25/06/2001 tarihinde kabul edilerek, 12/07/2001 tarihli ve 24460 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmış ve 13/08/2001 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

4688 sayılı Kanun, uluslararası sözleşmelerde yer alan “Örgütlenme Özgürlüğü” nün ulusal düzeyde yasallaştırılarak kamu görevlilerinin sendikal haklarını özgürce kullanabilmeleri, çalışma koşullarının iyileştirilmesi, hizmet verimliliğinin artırılması, sendika içi demokrasinin gerçekleştirilmesi ve yönetime katılımın sağlanması amaçlanarak hazırlanmıştır.

Ayrıca, Anayasanın 23/07/1995 tarihli ve 4121 sayılı Kanunla değişik 53 üncü maddesi ile kamu çalışanlarına örgütlenme ve toplu görüşme hakkı tanınarak buna ilişkin usullerin Kanunla düzenleneceği öngörülmüştür.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu uyarınca kurulan ve faaliyette bulunan sendika ve konfederasyonların amaçları üyelerinin ekonomik, sosyal, kültürel ve mesleki hak ve çıkarlarının korunması ve geliştirilmesi için yasa hükümlerine göre etkinliklerde bulunmaktır.

Adı geçen Kanunun 18 inci maddesinde sendikaya üye olma güvencesi ve sendika yöneticilerinin güvencesi düzenlenmiştir.

Yine Kanunun 19 uncu maddesi ile sendika ve konfederasyonların etkinlikleri düzenlenirken, 87 sayılı İLO Sözleşmesi’nin 3 üncü maddesi ile güvence altına alınan: “Sendikaların etkinliklerini düzenlemek ve iş programlarını belirlemek hakkına sahip oldukları” hükmü dikkate alınarak haklarını en geniş biçimde kullanmalarını özendirici düzenleme yapılmıştır.

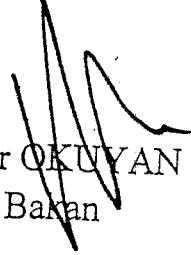
4688 sayılı Kanunun 20 nci maddesi ile sendika ve konfederasyonların yönetim ve işleyişlerinin Anayasada belirlenen Cumhuriyetin niteliklerine ve

demokratik esaslara aykırı olamayacağı düzenlenmiştir. Ayrıca, 151 sayılı İLO Sözleşmesi' nin 5 inci maddesi esas alınarak sendika ve konfederasyonların siyasi partilerden tamamen bağımsız, her türlü yönlendirmeden uzak ve bunların baskı altında kurulmasını, gelişmesini ve kontrolünde tutulmasını önlemek amacıyla maddi yardım kabul edemeyecekleri ve maddi yardım da bulunamayacakları öngörülmüştür.

151 sayılı İLO sözleşmesi' nin 6 ncı maddesi uyarınca temsilcilere, çalışma saatleri içinde veya dışında görevlerini çabuk ve etkin bir biçimde yerine getirmelerine olanak verecek kolaylığın tanınması öngörüldüğünden kamu işverenin bu konudaki yükümlülüğü 4688 sayılı Kanunun 23. maddesinde açıkça belirtilmiştir.

Ancak, 4688 sayılı Kanunun uygulanmasında zaman zaman aksaklıklar olduğu, bazı kurum ve kuruluşların işverenleri tarafından sendikal faaliyetlerin engellendiği, sendika üyeliği ve üyelikten çekilmeler konusunda kamu görevlilerince çeşitli sorunlar yaşandığı sendika ve konfederasyonlar tarafından Bakanlığımıza iletilmektedir.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun uygulanabilirliği ve örgütlü toplum olmanın bilinci içinde her kademede görev yapan yetkililerin gerekli özeni göstermeleri ve çalışma barışının sürekliliğinin sağlanması açısından yazımızda belirtilen konulara ilişkin genelge çıkarılması hususunu takdirlerinize arz ederim.


Yaşar OKUYAN
Bakan



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

SAYI : B.13.0.ÇGM.0.12.00.04.4736
KONU :

14/05/2002

12785

GENELGE
2002/ 5

4688 sayılı Kamu Sendikaları Kanunu 25/06/2001 tarihinde kabul edilerek, 12/07/2001 tarihli ve 24460 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış ve 13/08/2001 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

4688 sayılı Kanun, uluslararası sözleşmelerde yer alan "Örgütlenme Özgürlüğü" nün ulusal düzeyde yasallaştırılarak kamu görevlilerinin sendikal haklarını özgürce kullanabilmeleri, çalışma koşullarının iyileştirilmesi, hizmet verimliliğinin artırılması, sendika içi demokrasinin gerçekleştirilmesi ve yönetime katılımın sağlanması amaçlanarak hazırlanmıştır.

Ayrıca, Anayasanın 23/07/1995 tarihli ve 4121 sayılı Kanunla değişik 53 üncü maddesi ile kamu çalışanlarına örgütlenme ve toplu görüşme hakkı tanınarak buna ilişkin usullerin Kanunla düzenleneceği öngörülmüştür.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu uyarınca kurulan ve faaliyette bulunan sendika ve konfederasyonların amaçları üyelerinin ekonomik, sosyal, kültürel ve mesleki hak ve çıkarlarının korunması ve geliştirilmesi için yasa hükümlerine göre etkinliklerde bulunmaktır.

Adı geçen Kanunun 18 inci maddesinde sendikaya üye olma güvencesi ve sendika yöneticilerinin güvencesi düzenlenmiştir.

Yine Kanununun 19 uncu maddesi ile sendika ve konfederasyonların etkinlikleri düzenlenirken, 87 sayılı İLO Sözleşmesi'nin 3 üncü maddesi ile güvence altına alınan: "Sendikaların etkinliklerini düzenlemek ve iş programlarını belirlemek hakkına sahip oldukları" hükmü dikkate alarak haklarını en geniş biçimde kullanmalarını özendirici düzenleme yapılmıştır.

4688 sayılı Kanunun 20. maddesi ile sendika ve konfederasyonların yönetim ve işleyişlerinin Anayasada belirlenen Cumhuriyetin niteliklerine ve demokratik esaslara aykırı olamayacağı düzenlenmiştir. Ayrıca, 151 sayılı İLO Sözleşmesi' nin 5 inci maddesi esas alınarak sendika ve konfederasyonların; siyasi partilerden tamamen bağımsız, her türlü yönlendirmeden uzak ve bunların baskı altında kurulmasını, gelişmesini ve kontrolünde tutulmasını önlemek amacıyla maddi yardım kabul edemeyecekleri ve maddi yardımda bulunamayacakları öngörülmüştür.

151 sayılı İLO sözleşmesi' nin 6 ncı maddesi uyarınca temsilcilere, çalışma saatleri içinde veya dışında görevlerini çabuk ve etkin bir biçimde yerine getirmelerine olanak verecek kolaylığın tanınması öngörüldüğünden kamu işverenin bu konudaki yükümlülüğü 4688 sayılı Kanunun 23. maddesinde açıkça belirtilmiştir.

Ancak, 4688 sayılı Kanunun uygulanmasında zaman zaman aksaklıklar olduğu, bazı kurum ve kuruluşların işverenleri tarafından sendikal faaliyetlerin engellendiği, sendika üyeliği ve üyelikten çekilmeler konusunda kamu görevlilerince çeşitli sorunlar yaşandığı sendika ve konfederasyonlar tarafından Bakanlığımıza iletilmektedir.

Bu nedenle, 4688 sayılı Kanun gereğince işyerlerinizde;

-Kamu görevlileri sendika ve konfederasyonlarının örgütlenmelerine engel olunmaması,

-Sendikaların yasalar çerçevesindeki etkinliklerine müdahale edilmemesi,

-Sendika çalışmaları nedeniyle sendika yöneticileri ve üyeleri arasında ayırım yapılmaması,

-Sendika üyesi kamu görevlilerinin üyelik başvuru belgeleri esas alınarak üyelik aidatlarının aylıklarından kesilerek beş gün içinde sendikaların banka hesaplarına yatırılması,

-Üyelik ödentisi kesilen kamu görevlilerinin listesinin her ayın son haftasında işyerinde ilan edilmesi,

-Sendikaların çalışmalarını yürütebilmeleri için olanaklar ölçüsünde fiziki mekan ile sendikal çalışmalarla ilgili duyurularını asacağı ilan panosu sağlanması,

gibi konularda, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun uygulanabilirliği ve örgütlü toplum olmanın bilinci içinde her kademede görev yapan yetkililerin Kanunun uygulanmasına gerekli özeni göstermeleri ve çalışma barışının sürekliliğinin sağlanması açısından sendikal çalışma ve faaliyetlerde gerekli kolaylığın sağlanması yanında sendikalar arasında herhangi bir ayırımın yapılmamasına özellikle özen gösterilmesini rica ederim.

Yaşar OKUYAN
Bakan



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

SAYI : B.13.0.ÇGM.0.12.00.04. 5396

KONU :

14026

27 MAYIS 2002

İLGİ: Eğitim- Sen sendikasının 29/04/2002 tarih ve 800/587 sayılı yazısı.

Eğitim-Sen sendikasının Kırıkkale şube yöneticilerinin Kırıkkale Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı işyerlerinde örgütlenme çalışması yapmak amacı ile işyerlerini ziyaret etmelerinin rektörlük tarafından hukuka aykırı bulunulduğunu belirten ilgi yazı incelenmiştir.

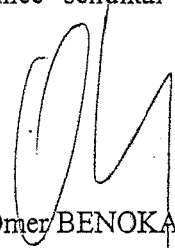
Bilindiği üzere, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu 25/06/2001 tarihinde kabul edilmiş, 12/07/2001 tarih ve 24460 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak 13/08/2001 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu’nun 14 üncü maddesinde “Sendikalara üye olmak serbesttir. Kamu görevlileri çalıştıkları işyerinin girdiği hizmet kolunda kurulu bir sendikaya üye olabilirler...” denilmektedir.

Yine Kanunun 18 inci maddesinde “Kamu görevlileri, iş saatleri dışında veya işverenin izni ile iş saatleri içinde sendika veya konfederasyonların bu Kanunda belirtilen faaliyetlerine katılmalarından dolayı farklı bir işleme tabi tutulamaz ve görevlerine son verilemez. Kamu işvereni kamu görevlileri arasında sendika üyesi olmaları veya olmamaları nedeniyle bir ayırım yapamaz...” hükmü yer almaktadır.

Adı geçen Kanun maddeleri gereğince, sendika üyeliği ve sendikal faaliyetler güvence altına alınmış olduğundan kurum ve kuruluşlarında çalışan kamu görevlilerinin sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanmamaları gerekmektedir.

Bu nedenle, Örgütlü toplum olmanın bilinci içinde her kademedeki görev yapan yetkililerinin, 4688 sayılı Kanunun uygulanmasında gerekli titizlik ve özeni göstererek, çalışma barışının sürekliliğinin sağlanmasına katkıda bulunmaları ve bu Kanun gereğince sendikal faaliyetler konusunda daha duyarlı davranılmasının sağlanmasını önemle rica ederim.


Ömer BENOKAN
Bakan a.
Genel Müdür

DAĞITIM:

Gereği:

Kırıkkale Üniversitesi Rektörlüğüne

Bilgi:

Eğitim-Sen sendikasına

74.5



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

SAYI : B.13.0.ÇGM.0.12.00.04. 6578
KONU :

01 TEMMUZ 2002

17180

İLGİ: Türk Diyanet Vakıf-Sen sendikasının 17/06/2002 tarih ve 2002/2693 sayılı yazısı.

Diyanet İşleri Başkanlığında, Türk Diyanet Vakıf-Sen sendikası üyelerinin ve yöneticilerinin istek dışı yerlerinin değiştirildiği, şube müdürü, uzman murakıp, sayman, şef gibi büro hizmetlerinde çalışanların sendikaya üye olmamalarına dair merkez ve taşra teşkilatına yazı gönderildiğini belirten ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu 25/06/2001 tarihinde kabul edilmiş, 12/07/2001 tarih ve 24460 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 13/08/2001 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 14 üncü maddesinde "Sendikalara üye olmak serbesttir. Kamu görevlileri çalıştıkları işyerinin girdiği hizmet kolunda kurulu bir sendikaya üye olabilirler..." denilmektedir.

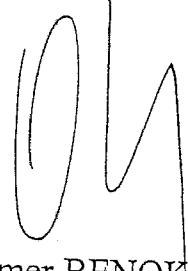
Yine Kanunun 18 inci maddesinde "Kamu görevlileri, iş saatleri dışında veya işverenin izni ile iş saatleri içinde sendika veya konfederasyonların bu Kanunda belirtilen faaliyetlerine katılmalarından dolayı farklı bir işleme tabi tutulamaz ve görevlerine son verilemez. Kamu işvereni kamu görevlileri arasında sendika üyesi olmaları veya olmamaları nedeniyle bir ayırım yapamaz..." hükmü yer almaktadır.

Adı geçen Kanun maddeleri gereğince, sendika üyeliği ve sendikal faaliyetler güvence altına alınmış olduğundan kurum ve kuruluşlarında çalışan kamu görevlilerinin sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanmamaları gerekmektedir.

Ayrıca, bu konuda Başbakanlıkça 06/06/2002 tarih ve 2002/17 sayılı genelge yayımlanmıştır.

Türk Diyanet Vakıf-Sen sendikasının 17/06/2002 tarih ve 2002/2693 sayılı şikayet dilekçesi yazımız ekinde gönderilmektedir.

Bu nedenle, Örgütlü toplum olmanın bilinci içinde her kademede görev yapan yetkililerinin, 4688 sayılı Kanunun uygulanmasında gerekli titizlik ve özeni göstererek, çalışma barışının sürekliliğinin sağlanmasına katkıda bulunmaları ve bu Kanun gereğince sendikal faaliyetler konusunda daha duyarlı davranılmasının sağlanmasını önemle rica ederim.



Ömer BENOKAN
Bakan a.
Genel Müdür

EKLER:

EK-1 İlgı yazı (1 adet-2 sayfa)

DAĞITIM:

Gereği:

Diyanet İşleri Başkanlığına

Bilgi:

Türk Diyanet Vakıf-Sen.(Ek konmadı)

1/7



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

SAYI : B.13.0.ÇGM.0.12.00.04. 7623
KONU :

23 TEMMUZ 2002

19314

İLGİ: Bağımsız Haber-Sen sendikasının 02/07/2002 tarih ve 147 sayılı yazısı.

PTT Genel Müdürlüğü, Antalya PİM Müdürlüğünde, 4688 sayılı Kanuna aykırı işlem yapıldığını, anılan Genel Müdürlük yöneticilerince, Bağımsız Haber-Sen sendikasının yönetici ve üyelerine karşı keyfi hukuk dışı uygulamalar yapıldığını belirten ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu 25/06/2001 tarihinde kabul edilmiş, 12/07/2001 tarih ve 24460 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 13/08/2001 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 14 üncü maddesinde "Sendikalara üye olmak serbesttir. Kamu görevlileri çalıştıkları işyerinin girdiği hizmet kolunda kurulu bir sendikaya üye olabilirler..." denilmektedir.

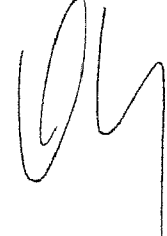
Söz konusu Kanunun 16 ncı maddesi ile ilgili yönetmeliğin 5 inci maddesinde sendika üyeliğinden çekilme yöntemi düzenlenmiştir. Kamu görevlilerinin herhangi bir koşula bağlı olmaksızın sendika üyeliğinden serbestçe çekilebilecekleri öngörülmüş, çekilmede izlenecek usul gösterilmiştir.

Yine Kanunun 18 inci maddesinde "Kamu görevlileri, iş saatleri dışında veya işverenin izni ile iş saatleri içinde sendika veya konfederasyonların bu Kanunda belirtilen faaliyetlerine katılmalarından dolayı farklı bir işleme tabi tutulamaz ve görevlerine son verilemez. Kamu işvereni kamu görevlileri arasında sendika üyesi olmaları veya olmamaları nedeniyle bir ayırım yapamaz..." hükmü yer almaktadır.

Adı geçen Kanun maddeleri gereğince, sendika üyeliği ve sendikal faaliyetler güvence altına alınmış olduğundan kurum ve kuruluşlarında çalışan kamu görevlilerinin sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanmamaları gerekmektedir.

Ayrıca, bu konuda Başbakanlıkça 06/06/2002 tarih ve 2002/17 sayılı genelge yayımlanmıştır.

Bu nedenle, Örgütlü toplum olmanın bilinci içinde her kademedede görev yapan yetkililerinin, 4688 sayılı Kanunun uygulanmasında gerekli titizlik ve özeni göstererek, çalışma barışının sürekliliğinin sağlanmasına katkıda bulunmaları ve bu Kanun gereğince sendikal faaliyetler konusunda daha duyarlı davranılmasının sağlanmasını önemle rica ederim.



Ömer BENOKAN
Bakan. a
Genel Müdür

EKLER

EK-1 İlgi yazı (1 adet-1 sayfa)

DAĞITIM

Gereği:

PTT Genel Müdürlüğüne

Bilgi:

Bağımsız Haber-Sen (Ek konmadı)

22/2



T.C
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

SAYI : B.13.0.ÇGM.0.12.00.04.
KONU

7721

19457

İlgi: BTS Sendikasının 07.06.2002-14/06/2002 tarih ve 1903 -1923 sayılı yazıları.

BTS Birleşik Taşımacılık Çalışanları Sendikası' nın, TCDD Genel Müdürlüğünde sendikadan istifa eden kamu görevlilerinden Kanuna aykırı olarak işyeri amiri onayı şartı getirildiğini, bazı istifalarda'da eksik bilgiler bahane edilerek taraflı davranıldığını ve işleme konulmadığını, BTS Sendikası olarak kayba uğradıklarını belirten ilgi yazıları incelenmiştir.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 14 üncü maddesinde "Sendikalara üye olmak serbesttir. Kamu görevlileri çalıştıkları işyerinin girdiği hizmet kolunda kurulu bir sendikaya üye olabilirler. Üyelik, başvurunun sendika yetkili organınca kabulü ile kazanılır." 16 ncı maddesinde "Her üye üyelikten serbestçe çekilebilir. Üyelikten çekilme, çekilme isteğinin sendikaya bildirilmesi ile gerçekleşir" hükümleri yer almaktadır

07/09/2001 tarih ve 24516 sayılı "Kamu Görevlileri Sendikaları Ve Konfederasyonlarınca Düzenlenecek Üyelğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimi Şekli, İçeriği, Tutulacak Defterlerin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler İle Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" yayımlanmıştır.

Söz konusu Yönetmeliğin 7 nci maddesinin (a) bendinde "Sendikanın kurulu bulunduğu hizmet kolunda kalmak şartıyla başka bir göreve atanması, kurum içinde nakledilmesi veya başka bir kurumdaki göreve atanması halinde atamanın yapıldığı veya nakledildiği işyerince" tasdiki gerekmektedir.

4688 sayılı Kanunda işlemler gayet basit tutulmuş, istifalarda işyeri amir onayı ve noter şartları getirilmemiş olup, örgütlü toplum olmanın bilinci içinde her kademede görev yapan yetkilinin söz konusu Kanunun uygulanmasında gerekli titizlik ve özeni göstererek çalışma barışının sürekliliğinin sağlanmasına katkıda bulunmaları ve Kanun gereğince sendikal faaliyetleri konusunda daha duyarlı davranılmasının sağlanmasını önemle rica ederim.

Ömer BENOKAN
Bakan a.
Genel Müdür

EKLER :
Ek-1 İlgi yazılar (2 adet-6 sayfa)

DAĞITIM :
TCDD Genel Müdürlüğü
BTS Sendikası



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

SAYI : B.13.0.ÇGM.0.12.00.04. 7620
KONU :

23 TEMMUZ 2002

19308

İLGİ: Türk Eğitim-Sen sendikasının Samsun 1. Nolu Şubesinin 27/06/2002 tarih ve 293 sayılı yazısı.

19 Mayıs Üniversitesinde, Türk Eğitim- Sen sendikası üyelerinin Haziran 2002 ayı aidat kesintilerinin yapılmadığı, Mükerrer üyelerin üyelik tarihlerine bakılmadan diğer sendikalara kesinti yapıldığı ve istifa edenlerin istifa tarihlerinin sendikalarına bildirilmediğini belirten ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu 25/06/2001 tarihinde kabul edilmiş, 12/07/2001 tarih ve 24460 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 13/08/2001 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 14 üncü maddesinde "Sendikalara üye olmak serbesttir. Kamu görevlileri çalıştıkları işyerinin girdiği hizmet kolunda kurulu bir sendikaya üye olabilirler..." denilmektedir.

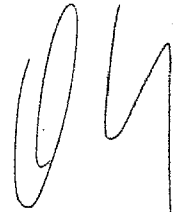
Söz konusu Kanunun 16 ncı maddesi ile ilgili yönetmeliğin 5 inci maddesinde sendika üyeliğinden çekilme yöntemi düzenlenmiştir. Kamu görevlilerinin herhangi bir koşula bağlı olmaksızın sendika üyeliğinden serbestçe çekilebilecekleri öngörülmüş, çekilmede izlenecek usul gösterilmiştir.

4688 sayılı Kanunun 25 inci maddesinde "Aynı hizmet kolunda çalışan kamu görevlilerinin yüzde beşinden fazlasını üye kaydetmiş bulunan sendikaların üyelik ödentileri, 14 üncü madde çerçevesinde üyenin üyelik beyannamesindeki istemine uygun olarak kamu işverenince aylığından kesilerek beş gün içinde sendikaların banka hesaplarına yatırılır ve ödenti listesinin bir örneği ilgili sendikaya gönderilir..." hükmüne yer verilmiştir.

Adı geçen Kanun maddeleri gereğince, sendika üyeliği ve sendikal faaliyetler güvence altına alınmış olduğundan kurum ve kuruluşlarında çalışan kamu görevlilerinin sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanmamaları gerekmektedir.

Ayrıca, bu konuda Başbakanlıkça 06/06/2002 tarih ve 2002/17 sayılı genelge yayımlanmıştır.

Bu nedenle, Örgütlü toplum olmanın bilinci içinde her kademede görev yapan yetkililerinin, 4688 sayılı Kanunun uygulanmasında gerekli titizlik ve özeni göstererek, çalışma barışının sürekliliğinin sağlanmasına katkıda bulunmaları ve bu Kanun gereğince sendikal faaliyetler konusunda daha duyarlı davranılmasının sağlanmasını önemle rica ederim.



Ömer BENOKAN
Bakan. a
Genel Müdür

EKLER

EK-1 İlgi yazı (1 adet-1 sayfa)

DAĞITIM

Gereği:

19 Mayıs Üniversitesine

22.7

Bilgi:

Türk Eğitim-Sen (Ek konmadı)