ADALET ve KALKINMA PARTİSİ
TBMM Grup Başkanlığı
Tarih : 08.03.2002
Sayı : 747

7/6268-13906

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Sayın Başbakan tarafından yazılı olarak cevaplanhususunda delaletlerinizi saygılarımla arz ederim. 08.03.2002

Osman ASLAN
Diyarbakır Milletvekili

1- Bilindiği üzere, 10.04.2001 tarih ve 4639 sayılı Yetki Yasasına göre çıkartılan, memurlar ve diğer kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarında düzenlemeler öngören, diğer bir ifade ile, kamu çalışanları arasında ücret dengesizliğini ortadan kaldırmayı hedefleyen 631 sayılı Kanun Hükmünde Kararname 13 Temmuz 2001 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunmaktadır.

Anılan KHK'nin 11'nci maddesi ile 375 sayılı KHK'nin 1'nci maddesine eklenen C bendinin 1'nci fikrasında; "7000'den daha düşük göstergeler üzerinden makam veya yüksek hakimlik tazminatı öngörülen kadrolara atanmış olanlara 15000 gösterge rakamını geçmemek üzere Bakanlar Kurulunca tespit edilecek gösterge rakamlarının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak miktarda görev tazminatı ödenir" denilmektedir.

Bendin 2'nci fikrasında ise, "Yukarıda sayılanların dışında kalanlardan en az beş hizmet yılını dolduranlara; hizmet sınıfı ve yılları, tabi oldukları personel kanunları, kariyerleri, kamu görevlerine giriş dereceleri ve öğrenim durumları birlikte veya ayrı ayrı dikkate alınmak suretiyle ve 10000 gösterge rakamını geçmemek üzere Bakanlar Kurulunca tespit edilecek gösterge rakamlarının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak miktarda görev tazminatı ödenir" hükmü yer almakta olup, bu maddenin yürürlük tarihinin 15.01.2002 olduğu, KHK'nin 19'uncu maddesinde öngörülmüştür.

Buna göre;

a) Basında yer alan haberlere göre hükümetiniz, 631 sayılı KHK'nin 11'nci maddesinin 1'nci fikrasını uygulamakta, 2'nci fikrası ise bir başka bahara bırakılmaktadır. Bazı üst düzey kamu görevlilerine 250 ile 450 milyon TL/Ay verilirken, küçük memura hiçbir şey vermemenin gerekçesini açık

lar mısınız? (Lütfen kaynak, ekonomik kriz ve İMF taahhütleri gerekçe gösterilmesin, çünkü bu gerekçeler artık kamuoyunda inandırıcılığını yitirmiştir.)

b) Yüksek öğrenimli ve genel idare sınıfında ünvansız bir memur 300milyon maaş alırken, aynı okul mezunu üst düzey görevlilerin 1,5- 6 milyar arasında ücret almalarını iş değerlendirmesi, adil ücret, eşit işe eşit ücret vb. kriterlere göre değerlendirir misiniz? Bu uygulama, Kararnamenin amacına ters düşmüyor mu?

c) 15.01.2002'den geçerli olmak üzere bütün memurlara görev tazminatı öngörüldüğüne göre, diğer memurlara ne zaman bu tazminat ödenecek ve şayet ödenecekse aynı tarih esas alınarak fark verilecek mi?

d) Her ne kadar Kararnamenin 11'nci maddesinin 3'ncü fıkrası Bakanlar Kuruluna yetki vermişse de, bu yetki kararnamenin uygulama esaslarına yönelik olup, ödemeyi durdurma veya erteleme yetkisi vermemektedir. Dolayısıyla, Kanun hükmünde olan bu kararnamenin gereğini yapmamak suç işlemek değil midir?