

T.C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR VE KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Sayı : B.02.0.KKG.0.10/ 101-1/458 /3817

Ankara

4 /8/2000

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

"Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname" bugünkü Resmi Gazete'de yayımlanmış ve Anayasa'nın 91 inci maddesi uyarınca bir sureti ekli olarak gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.


Bülent ECEVİT
Başbakan

Eki _____ :

- 1- Kanun Hükmünde Kararname
- 2- Gerekçe
- 3- Resmi Gazete (10 adet)

T. B. M. M. BAŞKANLIĞI	
Gen. Kom.	
Res. Kom.	Milli Savunma
Tarih	4.10.2000 / 722
E. M. D.	K. D. E. M. D. / 75.
BAŞKAN	

GENEL GEREKÇE

Subay ve astsubayların özlük haklarını düzenleyen 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununda, gelişen ihtiyaçlara göre gerekli değişikliklerin yapılması zarureti ortaya çıkmaktadır.

Terörle mücadelede özellikle görev esnasında yaralanan personelin tedavi süresi, yaralanma şekline bağlı olarak değişiklik göstermektedir. Tedavinin uzaması nedeniyle, rütbe bekleme süresini hastahane yatarak veya hava değişiminde geçiren personel, sicil süresi içerisinde, üst rütbeye terfi için gerekli sayıda sicil almış olma şartını sağlayamamaktadır. Bu durum, en kutsal varlığı olan canını çekinmeden ortaya koyarak görevini yapmaya çalışan personeli mağdur etmektedir.

Yürürlükteki hükümlere göre, üstün başarı nedeniyle, Türk Silâhlı Kuvvetlerinde yılda sadece muharip subayların % 3'ü, yardımcı sınıfların ise % 1'i terfi edebilmekte ve bu imkan subaylarda yüzbaşı ve binbaşılara, astsubaylarda kıdemli üstçavuş ve başçavuşlara tanınmış olduğundan, genç rütbelerdeki personeli motive edememektedir.

Ayrıca, 926 sayılı Kanunun 112 nci maddesinde belirtilen nedenlerle mecburi hizmetini tamamlamadan Türk Silâhlı Kuvvetlerinden ayrılan personelden, mevcut düzenleme uyarınca sadece yükümlülük sürelerinin eksik kısmı ile orantılı olarak kendisine yapılan öğrenim masrafları geri alınabilmekte, buna karşın özellikle teknik branşlarda öğrenimden sonraki yetiştirme ve eğitim masrafları geri alınamamakta ve bu da Devletin çok büyük mali kayba uğramasına sebep olmaktadır. Bu sebeple, yetiştirme ve eğitim masraflarının da geri alınabilmesine imkan sağlayan bir düzenlemeye ihtiyaç duyulmaktadır.

Belirtilen ihtiyaçların karşılanması amacıyla, hazırlanan Kanun Hükmünde Kararname ile;

- Terörle mücadelede görev alıp yaralanan ve uzun süreli tedaviye tabi kalan personelin rütbe terfii ve kıdemliliklerine ilişkin olarak yeterli sicil alamamalarından kaynaklanan sorunların giderilmesi,

- Üstün başarı nedeniyle terfii kapsamının genişletilerek, Üsteğmenler ile Üstçavuşların da bu imkândan yararlandırılması suretiyle genç ve başarılı personelin motive edilmesine imkân sağlanması,

- Türk Silâhlı Kuvvetlerinin insan gücü temin ve yetiştirme plânlarında belirlenen dallarda ilâve lisans üstü öğrenimi yapan personele bir yıl kıdem verilmesi ve bu şekilde verilecek kıdemlerin toplamının 4 yılla sınırlandırılması,

- Astsubayların kıdem sıralarının tespitinde ortaya çıkan tereddütlerin giderilmesi,

- Mecburi hizmet süresini tamamlamadan Türk Silâhlı Kuvvetlerinden ayrılan personelin eğitim ve yetiştirme masraflarının da geri alınabilmesi,

hususlarına ilişkin düzenlemeler öngörülmektedir.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Madde ile; yüzbaşı ve binbaşı rütbelerine ilave olarak, üsteğmen rütbesindeki başarılı personelin de erken terfisine imkân sağlanmakta ve bu şekilde subayların üst komuta kademelerine daha genç yaşta yükselebilmeleri amaçlanmaktadır.

Madde 2- Subay ve astsubaylardan açıkta, tutuklu, firar ve izin tecavüzü durumunda olup da, yargılamaları neticesinde haklarında kovuşturmaya yer olmadığına, muhakemenin men'ine, kamu davasının düşmesine yahut ortada kaldırılmasına, beraete veya cezanın teciline karar verilenlerin, şartlarını haiz iseler hükmün kesinleşme tarihinden geçerli olarak rütbe kıdemlilikleri yapılmaktadır. Ancak, 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 33 üncü maddesinde; 30 Ağustos tarihi dışında yapılan bu rütbe kıdemliliği onayının, emsalleri tarihine götürüleceğine dair bir hüküm bulunmadığından, onay tarihi, emsallerine götürülmemektedir. Oysa aynı durumdaki personelden terfiye hak kazananların terfileri, madde gereğince hükmün kesinleşme tarihinden geçerli olarak yapılmakta ve nasıpları emsalleri tarihine götürülmektedir.

926 sayılı Kanunun 33 üncü maddesinin ikinci fıkrasında yapılan değişikliklerde; yargılanmaları neticesinde rütbe kıdemliliğine hak kazanan personelin rütbe kıdemliliklerinin, hükmün kesinleşme tarihinden geçerli olarak yapılması ve rütbe kıdemliliği onay tarihinin emsallerinin tarihine götürülmesi, bu işlemten dolayı maaş farkı ödenmemesi hükmüne bağlanmaktadır. Ayrıca, Kanunun 36 ncı maddesi gereğince kısa hapis cezası, tecil edilen. tedbire veya para cezasına çevrilen cezalarda, gözaltı, tutukluluk, açıkta firar veya izin tecavüzünde geçen süreler kıdemden düşülmediğinden, bu durumdaki personel hakkında da hükmü kesinleşme tarihinden geçerli olarak rütbe terfi ve rütbe kıdemliliği yapılacağı hususuna açıklık getirilmektedir.

Diğer taraftan, 926 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin (g) bendinde terfi yılı; her yılın 30 Ağustos tarihinden başlayıp, ertesi yılın 30 Ağustos tarihine kadar geçen süre olarak belirtilmiştir. Sicil düzenlenebilmesi için gereken 3 aylık görev süresini, sicil süresi içerisinde, ancak sicillerin gönderilmesinden sonra tamamlayan terfi sırasındaki bazı personel, haklarında sicil tanzim edilmediğinden ve Kanunun 38 inci ve 85 inci maddelerindeki terfi şartlarından biri olan, belirli oranda sicil mecburiyetini tamamlamadıklarından, terfi edememekte ve mağdur olmaktadır.

Kanunun 33 üncü maddesine eklenen fıkra ile; belirtilen durumdaki personel hakkında 30 Ağustos tarihine kadar görev süresini tamamladığı tarihte sicil tanzim edilmesi ve bu suretle 30 Ağustos tarihinden sonra terfi edebilmesine imkân tanınmakta, ancak albayların terfi işlemlerinin Yüksek Askerî Şura tarafından Ağustos ayının ilk haftasında sonuçlandırıldığı ve bu durumda olan albaylar için düzenlenecek sicil belgesi Yüksek Askerî Şura toplantısına yetişemeyeceği dikkate alınarak, albaylar kapsam dışında bırakılmaktadır.

Madde 3- 926 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi ile 35 inci maddesinin (f) bendi gereğince, en az 4 yıl süreli fakülte ve yüksek okulları kendi hesabına bitirip muvazzaf subay olmak isteyen astsubaylardan; bitiriş tarihinden itibaren 30 gün içinde müracaat edenler, fakülte veya yüksekokulu bitirdikleri ayın sonundan geçerli olarak, fakülte ve yüksekokulları

bitirdikleri tarih ile müracaat tarihleri arasında 30 günden fazla fark bulunanlar ise müracaat ettikleri ayın son gününden geçerli olarak, kendi sınıflarında veya öğrenimlerinin ilgilendirdiği ihtiyaç duyulan sınıflarda muvazzaf subaylığa nasbedilmektedir.

Aynı maddeler gereğince muvazzaf subay nasbedilen sivil ve yedek subay kaynaklı personel ise kararname onay tarihinden geçerli olarak muvazzaf subaylığa nasbedilmektedirler.

Mevcut uygulamadaki mahzurları gidermek, aynı tarihte sınava giren personelin aynı tarihte subay olmasını sağlamak bakımından, 926 sayılı Kanunun 35 inci maddesinin (f) bendi değiştirilerek, kendi hesabına en az 4 yıl süreli fakülte veya yüksekokul bitiren astsubayların, kararname onay tarihinden geçerli olarak teğmen rütbesi ile muvazzaf subaylığa nasbedilmeleri, kaderne ilerlemesi ve üst rütbeye yükselmelerinde esas olacak nasıplarının kararname takvim yılının 30 Ağustosı olması hükmne bağlanmaktadır.

Madde 4- Madde ile; lisans üstü öğrenim yapmış olan subaylar; ihtiyaç duyulan ve insan gücü temin ve yetiştirme plânlarında belirtilen dallarda ikinci bir lisans üstü öğrenim yapmaya teşvik edilmekte ve bilimsel kariyerleri geliştirilerek, geleceğin ihtiyacı olan muharebe sahası deneyimli ve bilimsel değerlendirme kriterlerine sahip personelin yetiştirilmesine imkân sağlanmaktadır.

Terfileri Yüksek Askerî Şura tarafından belirli sürelerde ve belirli miktarlarda yapılan generaller ve amiraller ise, getirilen bu düzenlemenin dışında tutularak, general ve amiral terfilerinin yıllara göre dağılımındaki uyum ve terfi için bekleyen devrelerin fırsat eşitliği muhafaza edilmektedir.

Daha önce üç yıl ile sınırlandırılmış olan lisans üstü öğrenim kıdemlerinin toplamı da ikinci bir lisans üstü öğrenime getirilen ilave bir yıl kıdem nedeniyle, dört yıla çıkarılmaktadır.

Madde 5- Madde ile, subayların kıdem ve kıdem sırası ile ilgili 926 sayılı Kanunda yer almasına ihtiyaç olmayan, ancak açıklanmasına ihtiyaç duyulan hususların Subay Sicil Yönetmeliğinde düzenlenmesine imkan getirilmektedir.

Madde 6- 38 inci maddede yapılan değişiklikle; görev esnasında çeşitli nedenlerle yaralanan ve uzun süreli tedavi gören subaylarda, rütbe terfi ve kıdem almak bakımından aranan en az bir yıllık sicil alma şartı kaldırılmakta ve Kanunun 27 nci maddesinde belirtilen ve 38 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde tekrarlanan teğmen ve yüzbaşı rütbeleri arasındaki toplam 8 yıllık kıt'a hizmeti şartından muaf tutulmaları sağlanmaktadır. Ayrıca , rütbe bekleme süresi içinde sicil notu almadıklarından ve emsalleri arasında yeterli derecelerine göre kıdem alacak ve terfi edeceklerinden sicil notu ortalamalarının dikkate alınması sağlanmakta ve bu suretle mağdur olmaları önlenmektedir.

Kanunun 38 inci maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendi gereğince, subayların üst rütbeye terfi edilebilmeleri için, diğer terfi şartlarını sağlamalarının yanında üst rütbe kadrosunda da açık bulunması gerekmektedir. Ancak, 926 sayılı Kanunun 33 üncü maddesine bu Tasarı ile eklenen üçüncü fıkraya göre, terfi sırasında olup da 3 aylık görev süresini tamamlamadığından sicillerin normal gönderilme zamanında haklarında sicil tanzim edilemeyenlerden, şartlar oluştuğunda sicil tanzim edilenlerin terfi işlemleri, 30 Ağustos tarihinden sonra yapılacağından ve üst kadroları da 30 Ağustos tarihinde yapılan terfilerle doldurulmuş olacağından, bu personelin terfi imkânları kalmayacaktır. (a) bendinde yapılan değişiklikle, bu personelin de 30 Ağustosta terfi eden emsallerinin şartlarını haiz olmak kaydıyla, kadro açığı şartı aranmadan terfilerine imkân sağlanmaktadır.

38 inci maddenin ikinci fıkrasının (c) bendinde yapılan değişiklik ile de, 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 31 inci maddesinde yer alan ve üsteğmen

rütbesindeki subaylara da sağlanan üstün başarı kıdemi hakkı, 38 inci madde hükmüne de yansıtılmaktadır. Ayrıca, subayların moral ve motivasyonunu artırmak, meslek hayatlarına dinamizm getirmek ve üstün başarı kıdemi için aranan nitelikleri haiz daha çok sayıda personelin bu haktan yararlanmasını sağlamak maksadıyla, bir üst rütbeye terfi edecek muharip ve yardımcı sınıf subayların oranı artırılmaktadır.

Madde 7- Subayların kademe ilerlemesi yapabilmesi için, her yıl sicil notu alması ve bu notun, sicil tam notunun % 60 ve daha yukarısı olması gerekmektedir. Uzun süreli tedavisi nedeniyle bekleme süresi içinde sicil alamayacak subayların kademe ilerlemesinde, sicil notu ortalamasının esas alınacağı belirtilerek, olabilecek mağduriyetlerin önlenmesi amaçlanmaktadır.

Madde 8- 926 sayılı Kanunun 68 inci maddesi gereğince, erbaş ve er kaynağından astsubay nasbedilenlerin askerlik hizmetinde geçen süreleri, kıdemlerinden sayılarak nasıpları düzeltilmektedir. Madde ile, işlemlerde istikrar ve paralellik sağlamak ve tereddütleri kaldırmak bakımından, erbaş ve er kaynağından astsubay nasbedilenlerin üst rütbeye yükselmelerinde ve kademe ilerlemelerinde esas olacak nasıplarının subay ve astsubaylarda olduğu üzere nasıplarının götürüldüğü takvim yılının 30 Ağustosunun esas alınması öngörülmektedir.

Madde 9- Madde ile, kıdemli üstçavuş ve başçavuş rütbelerine ilave olarak, başarılı astsubaylara, üstçavuş rütbesinde de terfi etme imkânı sağlanmakta ve genç rütbelerde temin edilecek performans artışı ile hizmetteki verim ve motivasyonunun yükseltilmesi amaçlanmaktadır.

Madde 10- Madde ile, 926 sayılı Kanunun 84 üncü maddesinde yer alan astsubayların kıdem ve kıdem sırası ile ilgili hükümlerin, subaylar için 37 nci maddede belirtilen hükümlere paralel hale getirilmesi amaçlanmakta ve bu konuda Kanunda yer almasına ihtiyaç olmayan hususların yönetmelikte düzenlenmesine imkan sağlanmaktadır.

Madde 11- Kanunun 85 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi, maddenin ikinci fıkrasına eklenmesi öngörülen (c) bendi çerçevesinde, anlam bütünlüğünü sağlamak maksadıyla yeniden düzenlenmektedir.

Maddenin ikinci fıkrasının (a) bendi ile , astsubayların terfine ilişkin olarak kadroya göre terfinin ne şekilde yapılacağı hususu düzenlenmektedir. Buna göre, terfi sırasında bulunan astsubayların yeterliklerine göre sıralamaya tabi tutulması ve bunlardan en üstün yeterliğe sahip olanlardan başlamak üzere bir üst rütbedeki kadro açığı kadarının terfi ettirilmesi esası getirilmektedir. İstenilen yeterliğe sahip olan, ancak üst rütbede kadro açığı bulunmaması sebebiyle terfi edemeyenlerin ise, bulundukları rütbede ne kadar süre daha değerlendirmeye tabi tutulacakları her rütbeye göre ayrı ayrı belirlenerek, terfi edemeyenlerin derece ve kademe ilerlemesi yapabilmeleri öngörülmektedir. Ayrıca Kanunun 83, 100 ve 106 ncı maddelerine göre, 30 Ağustos tarihinden sonra terfi etme durumuna girenlerin, yeterlik durumları esas alınarak, terfi etmiş olan emsallerinin şartlarını haiz olmak kaydıyla, kadro açığı şartı aranmaksızın, terfi ettirilmelerine imkân sağlanmaktadır.

Maddenin ikinci fıkrasının (b) bendi ile, 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 79 uncu maddesinde yapılan ve üstçavuş rütbesindeki astsubaylara da tanınan üstün başarı kıdemi hakkı, 85 inci madde hükmüne de yansıtılmaktadır.



Ayrıca, astsubayların moral ve motivasyonunu artırmak, meslek hayatlarına dinamizm getirmek ve üstün başarı kıdemi için aranan nitelikleri haiz daha çok sayıda personelin bu haktan yararlanmasını sağlamak maksadıyla, bir üst rütbeye terfi ettirilecek muharip ve yardımcı sınıf astsubayların oranı artırılmaktadır .

Maddenin ikinci fıkrasına eklenen (c) bendi ile de, yükselme sırasına girmiş bulunan astsubaylardan görev esnasında yaralanmaları nedeniyle uzun süreli tedaviye tâbi tutulanların rütbe terfii ve rütbe kıdemliliği işlemlerinin; sicil notu ortalamasına göre, birinci fıkranın (b) ve (c) bendindeki şartlar aranmaksızın yapılacağı hususu açıklığa kavuşturulmaktadır.

Madde 12- Madde ile; Tasarının 11 inci maddesinde subaylar bakımından yapılan düzenlemeye paralel olarak, görev esnasında yaralanmaları nedeniyle uzun süreli tedaviye tâbi tutulan astsubaylardan kademe ilerlemesi yapma durumunda bulunanların, kademe ilerlemesi işlemlerinin (a) bendindeki şartlar aranmaksızın, sicil notu ortalamasına göre yapılabilmesi sağlanarak, olabilecek mağduriyetlerin önlenmesi amaçlanmaktadır.

Madde 13- Madde ile; subay ve astsubayların yükümlülüğüne ilişkin olarak, sağlık nedeni hariç olmak üzere, mecburî hizmetini tamamlamadan Türk Silâhlı Kuvvetlerinden ayrılan ya da ilişiği kesilen subay ve astsubaylardan mecburî hizmet süresinin eksik kısmı ile orantılı olarak, öğrenim masraflarının yanı sıra, kendilerine yapılan eğitim ve yetiştirme masraflarının da ilişiğin kesildiği yıldaki değerler üzerinden tazminat olarak alınabilmesine imkân sağlanmakta ve bu düzenleme paralelinde ihtiyaç kalmadığı değerlendirilen Kanunun 112 nci maddesinin dördüncü fıkrası yürürlükten kaldırılmaktadır.

Madde 14- 926 sayılı Kanunun yürürlüğe girmesinden sonra geçen zaman içerisinde Türk Silahlı Kuvvetleri bünyesinde yapılan reorganizasyonlar nedeniyle ödül esasları da değişikliğe uğramış ve yeni ihtiyaçlar ortaya çıkmıştır. Özellikle iç güvenlik ve terörle mücadele hizmetlerinde üstün hizmet, liyakat ve feragat gösteren personel ile yeni projeler ortaya koyarak olumlu yenilikler gerçekleştirenler veya buluş yapanların da ödüllendirilmesi gerektiği değerlendirilmiştir.

Bu amaçla yeniden düzenlenen madde ile uçuculuk, denizaltıcılık, dalgıç ve kurbağa adam, haritacılık hizmetleri ile Kuvvet Komutanlıkları, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığınca açılan yabancı dil kurslarında öğretmenlik yapanlar için ödül verilmesi kaldırılmış ve muharebe hareketinde, iç güvenlik ve terörle mücadelede üstün hizmet, liyakat ve feragati görülenlere ve yeni projeler ortaya koyarak mevcut usullerde olumlu yenilikler yapanlar ve yeni buluşlar gerçekleştirenlerle, çeşitli müsabakalarda başarılı olanlara ödül verilebilmesine imkan tanınmıştır.

Madde 15- Madde ile, 926 sayılı Kanunun 36 ve 38 inci maddeleri kapsamında beş yıl ile sınırlandırılmış olan kıdemlerin toplamı, bu maddelerde yapılan düzenleme sonucu, lisans üstü öğrenime getirilen ilâve bir yıl kıdem ve üsteğmen rütbesi için öngörülen üstün başarı kıdemi nedeniyle iki yıl artırılarak, yedi yıl olarak tespit edilmektedir.

Madde 16- Madde ile 926 sayılı Kanunun 33 üncü maddesinde Tasarı ile yapılan değişikliğe paralel olarak, bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yayımı tarihinden önce açığa çıkarılmaları, tutuklanmaları, firar veya izin tecavüzünde bulunmaları sebebiyle rütbe kıdemliliği yapamayanlardan, yargılanmaları neticesinde rütbe kıdemliliği onananların, onay tarihlerinin emsallerinin tarihine götürülmesi suretiyle mağduriyetlerinin giderilmesi, ancak bu işlem nedeni ile geçmişe yönelik olarak maaş farkı ödenmemesi öngörülmektedir.

Madde 17- Yürürlük maddesidir.

Madde 18- Yürütme maddesidir.



TÜRK SİLÂHLİ KUVVETLERİ PERSONEL KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME

Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununda değişiklik yapılması; 29/6/2000 tarihli ve 4588 sayılı Kanunun verdiği yetkiye dayanılarak, Bakanlar Kurulu'nca 21/7/2000 tarihinde kararlaştırılmıştır.

Madde 1- 27/7/1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 31 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“c) Üstün başarı kıdemi alan üsteğmen, yüzbaşı ve binbaşılardan normal bekleme süreleri bir yıl eksiktir.”

Madde 2- 926 sayılı Kanunun 33 üncü maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Kıdem alanlar, kazaî veya idarî kararlarla nasıpları lehe düzeltilenler ile açığa alınmaları, tutuklanmaları, kısa süreli kaçma ve izin süresini geçirme hariç firar veya izin tecavüzünde bulunmaları nedeniyle terfi edemeyen ve rütbe kıdemliliği onanmayanlardan, haklarında kovuşturmayla yer olmadığına, muhakemenin men'ine, kamu davasının düşmesine yahut ortadan kaldırılmasına, beraatine, kısa hapis cezasına veya verilen cezanın teciline, tedbire veya para cezasına çevrilmesine karar verilenler hakkında, emsalleri terfi etmiş veya rütbe kıdemliliği onanmış olmak şartıyla, yukarıdaki fıkra hükmü uygulanmaz. Ancak, bu durumda olanların rütbe terfi ve rütbe kıdemlilikleri, hükmün kesinleşme tarihinden geçerli olarak yapılarak emsalleri tarihine götürülür. Bu şekilde yapılan terfi ve rütbe kıdemliliklerinde maaş farkı ödenmez.”

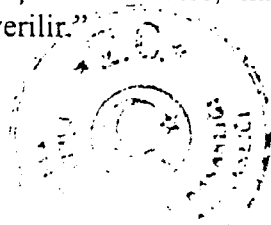
“Terfi sırasında olup da belirli oranda sicil mecburiyetini, sicil belgelerinin düzenlenmesinden sonra, 30 Ağustos tarihine kadar tamamlayacak olanlar (albaylar hariç) hakkında, birinci fıkra hükmü uygulanmaz.”

Madde 3- 926 sayılı Kanunun 35 inci maddesinin (f) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“f) Fakülte veya yüksekokulları kendi hesabına bitirip de kendi sınıflarında veya öğrenimlerinin ilgilendirdiği ihtiyaç duyulan sınıflarda muvazzaf subaylığa geçmek için müracaat eden ve 14 üncü madde çerçevesinde müracaatları kabul edilen astsubaylar, subaylığa nasıp kararnamesinin onayı tarihinden geçerli olarak teğmenliğe nasbedilirler. Bu personelin subaylık nasıpları hangi tarihte olursa olsun, kademe ilerlemesi veya üst rütbeye yükselmelerine esas olacak nasıplarında kararname takvim yılının 30 Ağustos tarihi esas alınır.”

Madde 4- 926 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin birinci fıkrasının (d) bendine, dördüncü paragraftan sonra gelmek üzere aşağıdaki paragraf eklenmiş ve aynı bendin son paragrafı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Kuvvet Komutanlıkları, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığının insan gücü temin ve yetiştirme planlarında belirtilecek ihtiyaç duyulan dallarda, generaller ve amiraller hariç olmak üzere, ilâve bir lisansüstü öğrenim yapan subaylara en fazla bir yıl daha kıdem verilir.”



“Bu madde hükümlerine göre verilen kıdemlerin toplamı hiçbir şekilde dört yılı aşamaz.”

Madde 5- 926 sayılı Kanunun 37 nci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Yukarıda belirtilen ilkelere göre kıdem ve kıdem sırasının belirlenmesine ilişkin diğer usul ve esaslar, Subay Sicil Yönetmeliğinde gösterilir.”

Madde 6- 926 sayılı Kanunun 38 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi ile ikinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve bu fıkraya aşağıdaki (d) bendi eklenmiştir.

“b) Rütbeye mahsus normal bekleme süresinin binbaşılarda üç, albaylarda iki yıllık, diğer rütbelerde üçte ikisi oranında, kıdem alanlar için fiili bekleme süresinin (albaylar hariç) binbaşılarda iki yıllık diğer rütbelerde üçte ikisi oranında yıllık sicili bulunmak.”

“a) Yükselme sırasına girmiş bulunan teğmen-yarbayların sicil notu ortalamaları tespit edilir ve sınıfları içerisinde (kurmay subaylar kendi sınıflarında), branşlara ayrılan sınıflarda ise branşları içerisinde yeterlik derecesine göre sıralanırlar. Bilahare bu sıralama esas alınmak suretiyle; teğmen-binbaşılarda için sicil notu ortalaması sicil tam notunun % 60 ve daha yukarısı, yarbaylar için % 70 ve daha yukarısı olanlardan bir üst rütbedeki kadro açığı kadar en üstün yeterlik derecesinden başlanmak üzere bir üst rütbeye terfi ettirilir. Diğer terfi şartlarını haiz olduğu halde üst rütbede kadro açığı bulunmadığı için terfi edemeyenler derece ilerlemesi yaparlar. Bu Kanunun 36, 58 ve 65 inci maddelerine göre 30 Ağustos tarihinden sonra terfi etme durumunda olanların, terfi eden emsallerinin şartlarını haiz olmak kaydıyla, kadro açığı şartı aranmadan bir üst rütbeye terfi işlemleri derhal yapılır.”

“c) Üstün başarılı üsteğmen, yüzbaşı ve binbaşılarda terfi esasları: Üsteğmen, yüzbaşı ve binbaşılarda bu rütbelere ait bekleme sürelerinin bitiminden bir yıl önce bu rütbelere ait her yılki sicil notu, sicil tam notunun % 95 ve daha yukarısı olanlar, sicil notu ortalaması en üstün olandan başlanarak, rütbelere göre, kendi sınıfları içerisinde ayrı ayrı sıralanırlar. Bu şekilde sıralanan subaylardan, sicil notu ortalaması en üstün olanlardan başlanmak suretiyle Kuvvet Komutanı veya Jandarma Genel Komutanınca uygun görülenler, kendi sınıf mevcudunun muharip sınıflar için % 8'i, yardımcı sınıflar için % 4'ü oranında bir üst rütbeye yükseltilebilirler.”

“d) Yükselme sırasına girmiş bulunan subaylardan görev esnasında yaralanmaları nedeniyle uzun süreli tedaviye tâbi tutulanların rütbe terfi ve rütbe kıdemliliği işlemleri; sicil notu ortalamasına göre, birinci fıkranın (b), (c) ve (d) bentlerindeki şartlar aranmadan yapılır.”

Madde 7- 926 sayılı Kanunun 45 inci maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki (h) bendi eklenmiştir.

“h) Kademe ilerlemesi yapacak subaylardan görev esnasında yaralanmaları sebebiyle uzun süreli tedaviye tabi tutulandan o yıla ait sicil notu olmayanlarda (a) bendindeki sicil notu şartı aranmaz. Bunların kademe ilerlemeleri sicil notu ortalamasına göre yapılır.”

Madde 8- 926 sayılı Kanunun 68 inci maddesinin (a) bendinin ikinci paragrafı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Yukarıda belirtilen kaynak, kuvvetlerin muvazzaf astsubay ihtiyacını karşılamadığı takdirde, Genelkurmay Başkanlığınca tespit edilecek fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokulları ile en az lise veya dengi okulları kendi nam ve hesabına okuyarak bitirmiş olanlardan veya aynı öğrenimi görmüş olup da askerlik görevine başlamış erbaş ve erlerden istekli olmak ve 24 yaşından büyük olmamak şartıyla astsubay sınıf okullarında en az bir öğrenim yılı öğrenim ve eğitimi başarıyla bitirenlerden tamamlanır. Bunlardan astsubay nasbedilenlerin askerlik hizmetinde geçen süreleri kıdemlerinden sayılır ve nasıpları buna

göre düzeltilir. Bu şekilde bulunacak nasıplarına göre terfi ve kademe ilerlemesine esas olacak nasıpları, nasıplarının götürüldüğü takvim yılının 30 Ağustos tarihidir. Nasıp düzeltilmesinden dolayı maaş ve maaş farkları ödenmez, diğer özlük hakları verilmez. Ancak, sınıf okullarından çeşitli nedenlerle ilişkisi kesilenlerin okulda geçirdikleri süreler hizmetlerinden sayılmayıp tekrar kıtaya sevk edilerek askerlik yükümlülükleri tamamlatılır.”

Madde 9- 926 sayılı Kanunun 79 uncu maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Üstün başarı kıdemi alan üstçavuş, kıdemli üstçavuş ve başçavuşların normal bekleme süreleri bir yıl eksiktir.”

Madde 10- 926 sayılı Kanunun 84 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Madde 84 - Kıdem ve kıdem sırası aşağıdaki esaslara göre düzenlenir.

- a) Rütbelerde kıdemler, bakanlık onayı metninde yazılı tarihten başlar.
- b) Aynı günde astsubaylığa nasbedilenler arasında kıdem sırası, okullarda kazanılan not ortalamalarına göre tespit edilir ve bunlar kendi aralarında sıralanırlar.
- c) Aynı sınıf ve rütbede aynı nasıplı astsubaylar arasında kıdem sırası, her yıl tespit edilen yeterlik derecesine göre saptanır.
- d) Çeşitli sınıflara mensup, aynı rütbe ve nasıplı astsubaylar arasındaki kıdem sırası aşağıdaki önceliğe göre;
 - 1) Yeterlik dereceleri,
 - 2) Astsubaylık hizmet süreleri,
 - 3) Bir önceki rütbeye yükselme tarihleri,
 - 4) Bir önceki rütbenin son yılında tespit edilen yeterlik dereceleri,
 - 5) Bu durumda da eşitlik varsa, eşitlik bozuluncaya kadar sıra ile bir önceki rütbenin son yılında tespit edilen yeterlik dereceleri,dikkate alınarak belirlenir.
- e) Her ne sebeple olursa olsun sınıfı değiştirilenler, yeni sınıflarındaki yeterlik dereceleri tespit olununcaya kadar, yeni sınıfının aynı nasıplılarının sonunda sıralanırlar.
- f) Kuvvetleri ayrı olan aynı rütbe ve aynı nasıplı astsubayların kıdem sırası;
 - 1) Aynı yıl terfi edenlerden kıdem almadan yükselenler,
 - 2) Her ikisi de kıdem alarak yükselmiş ise, bir önceki rütbeye yükselme tarihi önce olanlar,
 - 3) Bütün şartları aynı ise, mensup olduğu kuvvete göre sıra ile; kara, deniz, hava, jandarma,

diğerlerine nazaran kıdemlidir.

Yukarıda belirtilen ilkelere göre kıdem ve kıdem sırasının belirlenmesine ilişkin diğer usul ve esaslar, Astsubay Sicil Yönetmeliğinde gösterilir.”

Madde 11- 926 sayılı Kanunun 85 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi ile ikinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve bu fıkra aşağıdaki (c) bendi eklenmiştir.



“b) Rütbeye mahsus bekleme süresinin üçte ikisi oranında; kıdem alanlardan astsubay çavuş, astsubay kıdemli çavuş, astsubay üstçavuş ve astsubay kıdemli üstçavuş rütbelerinde en az bir yıllık, diğer rütbelerde fiili bekleme süresinin üçte ikisi oranında yıllık sicil bulunmak.”

“a) Yükselme sırasına girmiş bulunan astsubayların, sicil notu ortalamaları tespit edilir ve bunlar sınıfları içersinde yeterlik derecesine göre sıralanır. Bilahare bu sıralama esas alınmak üzere sicil notu ortalaması sicil tam notunun % 60 ve daha yukarısı olanlardan bir üst rütbedeki kadro açığı kadarı en üstün yeterlik derecesinden başlanmak üzere bir üst rütbeye terfi ettirilir. Diğer terfi şartlarını haiz olduğu halde üst rütbede kadro açığı bulunmadığı için terfi edemeyenler derece ilerlemesi yaparlar. 83, 100 ve 106 ncı maddelere göre 30 Ağustos tarihinden sonra terfi etme durumunda olanların, terfi eden emsallerinin şartlarını haiz olmak kaydıyla, kadro açığı şartı aranmadan bir üst rütbeye terfi işlemleri derhal yapılır.”

“b) Üstün başarılı üstçavuş, kıdemli üstçavuş ve başçavuşların terfi esasları; üstçavuş, kıdemli üstçavuş ve başçavuşların bu rütbelerine ait bekleme sürelerinin bitiminden bir yıl önce, üstçavuşların kıdemli çavuşluk ve üstçavuşluk, kıdemli üstçavuşların üstçavuşluk ve kıdemli üstçavuşluk, başçavuşların ise başçavuşluk rütbesine ait her yılki sicil notu, sicil tam notunun % 95 ve daha yukarısı olanlar, sicil notu ortalaması en üstün olandan başlanarak, rütbelerine göre, kendi sınıfları içerisinde ayrı ayrı sıralanırlar. Bu şekilde sıralanan astsubaylardan, sicili notu ortalaması en üstün olanlardan başlanmak suretiyle Kuvvet Komutanı veya Jandarma Genel Komutanınca uygun görülenler, kendi sınıf mevcudunun muharip sınıflar için % 8'i, yardımcı sınıflar için % 4'ü oranında bir üst rütbeye yükseltilebilirler.”

“c) Yükselme sırasına girmiş bulunan astsubaylardan görev esnasında yaralanmaları nedeniyle uzun süreli tedaviye tâbi tutulanların rütbe terfi ve rütbe kıdemliliği işlemleri; sicil notu ortalamasına göre, birinci fıkranın (b) ve (c) bentlerindeki şartlar aranmadan yapılır.”

Madde 12- 926 sayılı Kanunun 93 üncü maddesine aşağıdaki (g) bendi eklenmiştir.

“g) Kademe ilerlemesi yapacak astsubaylardan görev esnasında yaralanmaları sebebiyle uzun süreli tedaviye tâbi tutulanlardan o yıla ait sicil notu olmayanlarda, (a) bendindeki sicil notu şartı aranmaz. Bunların kademe ilerlemeleri sicil notu ortalamasına göre yapılır.”

Madde 13- 926 sayılı Kanunun 112 nci maddesinin dördüncü fıkrası yürürlükten kaldırılmış ve beşinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Durumları yukarıdaki bentlere uyanlar ile Türk Silâhlı Kuvvetlerinden her ne şekilde olursa olsun mecburi hizmet yükümlülüğünü tamamlamadan ayrılan veya ilişkisi kesilen subay ve astsubaylar (Türk Silâhlı Kuvvetlerinde görev yapamaz şeklinde sağlık raporu alanlar hariç), her yıl Kuvvet Komutanlıkları ve Jandarma Genel Komutanlığınca belirlenen; askerî öğrenci, subay ve astsubay nasbedildikten sonra kendilerine yapılan öğrenim, eğitim ve yetiştirme masraflarını, yükümlülük sürelerinin eksik kalan kısmı ile orantılı olarak, ayrıldığı veya ilişkisinin kesildiği yıldaki masraf değerleri üzerinden tazminat olarak öderler.”



Madde 14- 926 sayılı Kanunun 202 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Madde 202- Türk Silahlı Kuvvetlerine mensup (Jandarma ve Sahil Güvenlik Komutanlığı dahil) subay, astsubay, uzman jandarma, uzman erbaş, erbaş ve erlerden;

a) Muharebe hareketında, iç güvenlik ve terörle mücadelede, tabii afetlerde ve diğer olağanüstü hal ve durumlarda liyakat, feragat, yüksek hizmet veya yaşamını ortaya koyarak büyük yararlılık gösterenler,

b) Eğitimde, atışta, sporda, idari ve lojistik faaliyetlerde bulundukları kıt’a, karargah ve kurumlarda yurt içi ve yurt dışında yapılan çeşitli müsabakalarda emsallerine nazaran üstün başarı sağlayanlar,

c) Yeni projeler ortaya koyarak mevcut usullerde olumlu yenilikler getirenler veya yeni buluşlar yapanlar,

d) Mesleğine ait eser yazanlar veya tercüme yapanlar,

e) Askeri okullardan yönetmelikte tespit edilecek derecelerle mezun olanlar,

yönetmelikte belirtilen esaslar dahilinde ödül verilmek suretiyle taltif olunurlar.”

Madde 15- 926 sayılı Kanunun ek 19 uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Ek Madde 19- Bu Kanunun 36 ncı maddesindeki kıdem ve 38 inci maddesindeki üstün başarı kıdemlerinin toplamı 7 yılı geçemez.”

Madde 16- 926 sayılı Kanuna aşağıdaki ek geçici madde eklenmiştir.”

“Ek Geçici Madde 78- Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten önce, haklarında kovuşturmaya yer olmadığına, muhakemenin men'ine, kamu davasının düşmesine veyahut ortadan kaldırılmasına, beraatine, kısa hapis cezasına veya verilen cezanın teciline, tedbire veya para cezasına çevrilmesine karar verilenlerden rütbe kıdemlilikleri onananların onay tarihleri, emsallerinin onay tarihine götürülür. Ancak onay düzeltilmesinden dolayı maaş farkı ödenmez.”

KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME

KHK/ 607

Madde 17 - Bu Kanun Hükmünde Kararname yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 18- Bu Kanun Hükmünde Kararname hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Eki

AHMET NECDET SEZER
CUMHURBAŞKANI

BÜLENT ECEVİT
BAŞBAKAN

D. BAHÇELİ Devlet Bak.ve Başb. Yrd.	H.H.ÖZKAN Devlet Bak.ve Başb. Yrd.	M.YILMAZ Devlet Bak.ve Başb. Yrd.	R.ÖNAL Devlet Bakanı
Prof.Dr.T.TOSKAY Devlet Bakanı	M.KEÇECİLER Devlet Bakanı	Prof.Dr.Ş.S.GÜREL Devlet Bakanı	F.BAL Devlet Bakanı
Y.YALOVA Devlet Bakanı	M.YILMAZ Devlet Bakanı	Prof.Dr.R.MIRZAOĞLU Devlet Bakanı	R.K.YÜCELEN Devlet Bakanı
H.GEMİCİ Devlet Bakanı	Prof.Dr.Ş.ÜŞENMEZ Devlet Bakanı	R.K.Yücelen E.S.GAYDALI Devlet Bakanı	F.ÜNLÜ Devlet Bakanı
F. Bal Prof.Dr.A.ÇAY Devlet Bakanı	Prof.Dr.H.S.TÜRK Adalet Bakanı	S.ÇAKMAKOĞLU Milli Savunma Bakanı	S.TANTAN İçişleri Bakanı
I.CEM Dışişleri Bakanı	S.ORAL Maliye Bakanı	M.BOSTANCIOĞLU Milli Eğitim Bakanı	K.AYDIN Bayındırlık ve İskan Bakanı
Doç.Dr.O.DURMUŞ Sağlık Bakanı	Prof.Dr.E.ÖKSÜZ Ulaştırma Bakanı	Prof.Dr.H.Y.GÖKALP Tarım ve Köy İşleri Bakanı	Y.OKUYAN Çalışma ve Sos. Gv. Bakanı
A.K.TANRIKULU Sanayi ve Ticaret Bakanı	M.C.ERSÜMER En.ve Tab. Kay. Bakanı	M.İ.TALAY Kültür Bakanı	E.MUMCU Turizm Bakanı
Prof.Dr.N.ÇAĞAN Orman Bakanı	F.AYTEKİN Çevre Bakanı		