

1/650

T.C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR VE KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Sayı: B.02.0.KKG.0.10/101-625/3354

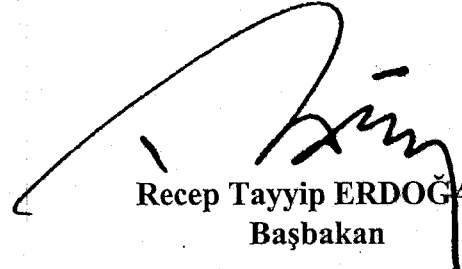
Ankara

18/7/2003

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

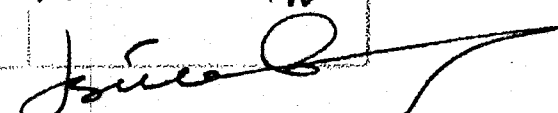
Başkanlığınıza arzı Bakanlar Kurulu'nca 28/5/2003 tarihinde kararlaştırılan "Devlet Planlama Teşkilatı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı" ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.


Recep Tayyip ERDOĞAN
Başbakan

Eki :

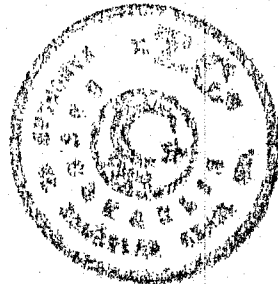
- 1- Kanun Tasarısı
- 2- Gerekçe (Genel-Madde)

T.C. M. D. N. K. GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	
Tan. Kom.	Avrupa Birliği Uygun
Ek. Kom.	Plan ve Bütçe
Tarih	21.7.2003 1/650
K. M. D. N. K. GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	13.
	

GENEL GEREKÇE

Avrupa Birliği, bütçesinin büyük bir bölümünü, üye ülkelere gelişmişlik farklılıklarının en aza indirilmesi ve aday ülkelere de tam üyelik yolunda entegrasyon sıkıntılarının giderilmesi amacıyla, programlar halinde kullanılmaktadır. Helsinki Zirvesi sonucunda adaylık sürecinin başlamasıyla birlikte, AB programlarının büyük bir kısmı ülkemizin katılımına açılmıştır. Ülkemiz bu gelişme üzerine, Avrupa Birliğine üye bütün ülkeler ile aday ülkelerin tamamının yararlandığı AB eğitim ve gençlik programları olarak adlandırılan Socrates (Genel Eğitim), Leonardo da Vinci (Mesleki Eğitim) ve Youth (Gençlik) programlarından yararlanmak için başvurmuş ve bu programların ülkemizde yürütülmesi amacıyla gerekli hazırlıklara başlamıştır. Bu amaçla Bakanlar Kurulu Kararıyla Devlet Planlama Teşkilatı bünyesinde "Ulusal Ajans" işlevini görececek bir daire başkanlığı kurulmuş ve faaliyete geçirilmiştir. Kurulan daire başkanlığı Avrupa Komisyonu Eğitim ve Kültür Genel Müdürlüğü yetkilileri ile ülkemizin programlara tam katılımı için hayata geçirilmesi gereken hazırlık tedbirlerini müzakere etmeye başlamıştır. Yapılan müzakereler sonucunda; Socrates Programı Hazırlık Tedbirleri Anlaşması, Leonardo da Vinci Programı Hazırlık Tedbirleri Anlaşması, Youth Programı Hazırlık Tedbirleri Anlaşması ve Socrates Programı Pilot Uygulamalar Anlaşması adlarıyla, 27 Aralık 2003 tarihinde dört adet anlaşma imzalanarak yürürlüğe girmiştir.

Söz konusu anlaşmaların müzakereleri sırasında AB eğitim ve gençlik programlarını yürütecek olan kurumun idari ve mali özerkliğe sahip, özel hukuk hükümlerine tabi ve tüzel kişiliği haiz bir merkez halinde oluşturulmasının gerekli olduğu anlaşılmıştır. Zira, ana bütçesini Avrupa Birliğinden alınacak mali yardımların oluşturacağı böyle bir birimin farklı muhasebe teknikleriyle hesaplarını tutması, farklı ödeme usullerine tabi olması ve farklı personel politikaları izlemesi gerekmektedir. Tasarıda yer alan özelliklere sahip bir Merkezin ve Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Yönlendirme ve İzleme Komitesinin oluşturulması anlaşmaların ekinde yer alan iş planlarında açıkça tarif edilmiş ve kurulacağı Devletimizce taahhüt edilmiştir. Zaten eğitimin her alanına yönelik binlerce büyük ve küçük projenin değerlendirileceği, takip edileceği ve sonuçlandırılacağı böyle bir süreçte standart kamu uygulamalarına tabi olmak, ülkemizin programlardan yeterince yararlanmamasına neden olacaktır. Hızlı ve etkin karar almanın mümkün olacağı bir yapı oluşturulması gerekmektedir. Hazırlanan bu tasarıyla ülkemizde AB eğitim programların yürütecek olan merkezin hızlı ve etkin karar alabilmesi, uzman personel istihdam edebilmesi, eğitim sektörüyle ilgili tüm kurum ve kuruluşların karar alma sürecine katkıda bulunmalarının sağlanması ve böylece program bütçelerinden azami istifadenin gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır.



MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Madde ile; 540 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye bir ek madde eklenerek. Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı ile Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Yönlendirme ve İzleme Komitesi oluşturulmaktadır.

Maddenin birinci fıkrasında Merkezin hangi amaçlarla kurulduğu sayılmış ve yapısı, nitelikleri ile bağlılığı belirtilmiştir. Merkez, Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarının (Socrates – Genel Eğitim Programı, Leonardo da Vinci – Mesleki Eğitim Programı ve Youth – Gençlik Programı) ölkemizde yürütölmesinden sorumlu kuruluş olarak oluşturulmaktadır. Hızlı ve etkin çalışabilmesi ve programların bütçelerinden önemli bir payın ölkemize aktarılmasının sağlanabilmesi için Merkezin maddede belirtildiği şekilde yapılandırılması gerekmektedir.

İkinci fıkrada Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Yönlendirme ve İzleme Komitesi oluşturulmaktadır. İdari ve mali özerkliğe sahip birimlerin mutlaka bir karar organı olmalıdır. Hem keyfiliği engellemek, hem de bu programlardan yararlanacak kurumların karar alma sürecine katılımını sağlamak bu Komitenin ana hedefleridir. Bu hükümle eğitimle ilgili kamu kurumları Merkezin faaliyetlerinde söz sahibi olurken, bu kurumların bilgi ve tecrübe birikimlerinin Merkeze aktarılması da sağlanmaktadır.

Maddenin üçüncü fıkrasında sık kullanılan terimlerin tanımları yer almaktadır. Kurulacak olan Merkezin görev ve yetkileri dördüncü fıkrada tanımlanmıştır. Merkez bir uygulama birimi olup, Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Yönlendirme ve İzleme Komitesi tarafından alınan kararların hayata geçirilmesini hedefleyecektir. Merkezle Komite arasında hiyerarşik bir ilişki yoktur. Komite, politikaları belirlerken, Merkez faaliyetlerin bu politikalar çerçevesinde yürütölmesini sağlayacaktır. Bu nitelikleriyle Komite bir karar organı gibi çalışırken, Merkez tam bir uygulama birimi olacaktır. Beşinci fıkrada Merkezin personel yapısı belirlenmiş, hiyerarşik yapı ve Merkezde kullanılacak unvanlar hüküm altına alınmıştır. Ayrıca Merkez Başkanının sözleşme yapmaya ehliyetli olması AB'nin muhatap kurumlarınca istendiğinden, fıkrada bu da hüküm altına almıştır.

Maddenin altıncı fıkrasıyla Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Yönlendirme ve İzleme Komitesinin yapısı, görevleri ile çalışma usul ve esasları hüküm altına alınmıştır. Eğitim ve gençlik alanlarında politika belirleyecek seviyede yetki ve sorumluluklara sahip kamu kurum ve kuruluşlarından temsilcilerin yer aldığı bu Komite, söz konusu alanlardaki ölkemizin birikiminin Merkeze aktarılmasını ve kurumlar arasında koordinasyon sağlanmasını hedeflemektedir.

Maddenin onuncu fıkrasında Merkezin uygulayacağı politikaları belirlemek, diğer ölkelerde yapılan uygulamaları değerlendirmek, Türkiye'nin programlardan azami istifade etmesini sağlayan yollarını aramak ve yeni fikirlerin paylaşıması için bir platform görevi görmek üzere; ilgili kamu kurum ve kuruluşları, eğitim ve öğretim kurumları, sivil toplum

örgütleri ve gönüllü kuruluşlar, gençlik organizasyonları, meslek kuruluşları ve özel sektör temsilcilerinin temsil edildiği bir Danışma Kurulu oluşturulmaktadır. Bu Kurulla programlardan yararlanabilecek bütün örgütlerin bilgi ve tecrübelerinin Merkeze aktarılması ve politikalar belirlenirken çeşitli çevrelerin ihtiyaç ve isteklerinin bilinmesi amaçlanmıştır. Gelişen ve büyüyen ülkemizde yeni kurum ve kuruluşlar, sivil toplum örgütleri ve şirketler kurulmaktadır. Her yıl değişebilecek Kurul üyesi listenin onaylanması ilgili Bakana bırakılarak, statik bir yapıdan mümkün olduğunca uzaklaşılması sağlanmıştır.

Maddenin onikinci fıkrasıyla Merkezin istihdam şekli belirlenmiştir. Merkez sözleşmeli personelle hizmetleri yürütecektir. Yetenekli ve tecrübeli personele ihtiyaç duyan çalışma konusu böyle bir zorunluluk doğurmuştur. Merkez personelinin büyük bölümü yönetici ve uzmanlardan oluşacaktır. Kendi alanında uzman, proje yönetimi konusunda deneyimli, iyi derecede en az bir yabancı dil bilen ve belli bir süre çalışarak tecrübe sahibi olmuş personelle çalışacak olan Merkez, sadece kamu kaynaklarından değil diğer kaynaklardan da personel istihdam edecektir. Bu nedenle Merkezin sözleşmeli personel çalıştırması gerekli görülmüştür. 540 sayılı Devlet Planlama Teşkilatı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 34 ve 35 inci maddeleri uyarınca diğer kamu kuruluşlarında çalışan yetişmiş personelle, üniversitelerimizde görev yapan öğretim üyeleri kendi kurumlarında hak kaybına uğramadan Devlet Planlama Teşkilatında çalışabilmektedir. Bu ayrıcalığın Merkeze de tanınması amaçlanmıştır. Personelin sayısı ve hangi genel şartlara tabi olacağı belirlenmiş ve Merkezde görevlendirilmesi planlanan rehberlerle ilgili hükümlere de yer verilmiştir. Merkez programların tanıtımı için, genel bir uygulama olarak rehberler (promoter) istihdam edecek, onların eğitilmesini ve eğitimen sonra programları tanıtmak için geçici sürelerle çalışmalarını temin edecektir. Rehberler kısa süreli çalışacak, ancak Avrupa Birliğinin belirlediği kıstaslar çerçevesinde ücret alacaklardır.

Maddenin onüçüncü fıkrasında sözleşmeli personelin tabi olacakları emeklilik rejimi belirlenmiştir. Farklı bir uygulama getirilmemiştir. Aynı fıkra da Merkez personelinin ücretlerinin nasıl belirleneceği hüküm altına alınmıştır. Ücret tavanı olarak Devlet Planlama Teşkilatında çalışan bir genel müdürün eline geçen tüm mali ve sosyal hakların toplam tutarı esas alınmıştır. Personele ödenecek ücretler Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakan tarafından belirlenecektir. Ayrıca sözleşmeli personelin nitelik, görev, yetki ve yükümlülükleri, hizmete alınma, atanma, görevde yükselme ve görevden alınma şekilleri, mali ve sosyal hakları ile sözleşme esasları, unvan ve sayıları Bakanlar Kurulu kararı ile çıkarılacak yönetmelik ile tespit edilecektir. Fıkra da rehberler ve sağlıkla ilgili hükümler de yer almaktadır. Sağlıkla ilgili hüküm Merkez personeline sadece özel sağlık kurumlarını da kullanma fırsatını vermekte, ancak suistimali önlemek amacıyla tavan konulmaktadır. Diğer taraftan Merkez personeli sosyal güvenlik açısından Emekli Sandığı ile ilişkilendirilmiştir.

Merkez bağımsız bütçe kullanacaktır. Maddenin ondördüncü fıkrasına göre, Merkez bütçesinin ülkemizin ödeyeceği katkı payının yanı sıra Avrupa Birliğinin karşılayacağı mali yardım ve diğer gelirlerden oluşması öngörülmüştür. Fıkranın devamında katkı payı ve alınacak mali yardımın kullanma usullerinin bir kısmı yer almaktadır. Özel gelir-gider ve muhasebe usullerine tabi olacak olan Merkez, gelirlerini kendine ait hesaplarda tutacak ve Maliye Bakanlığı katkı payını, başka bir işleme gerek kalmadan, iki taksitte Merkezin hesaplarına aktaracaktır. Böylece etkin ve verimli bir çalışma düzeni sağlanacaktır. Fıkra Avrupa Birliğinden alınacak mali yardımın kullanımına ilişkindir ve yardımı verecek olan

Avrupa Komisyonunun taleplerine uygun şekilde hazırlanmıştır. Fıkarda yer alan diğer hükümlerle Merkezin bütçesinin ve harcama usullerinin genel bütçeli kurumların tabi olduğu usullere tabi olmayacağı hükmü getirilmektedir. Madde ayrıca bütçenin mali yıl itibarıyla Başkanlıkça hazırlanacağı ve bütçenin Komitenin kararı ve Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakanın onayıyla yürürlüğe gireceğini hüküm altına almaktadır. Fıkayla ayrıca Avrupa Komisyonunca da bağımsız bir denetim kuruluşu olarak kabul edilen Sayıştayın Merkezi denetlemesi hüküm altına alınmıştır.

Madde 2- Madde ile; halen Ulusal Ajans faaliyetlerini yürüten Daire Başkanlığının görevlerinin Merkeze aktarılması öngörülmektedir. Bu madde, 2002 yılı başından itibaren Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Daire Başkanlığında görevlendirilmiş yetişmiş personelin Kanunun yayımlanması ile birlikte görevlerine devamına imkan sağlayan bir düzenleme yanında bu Kanuna göre çıkarılacak yönetmeliklerin de 3 ay içinde yürürlüğe konulmasını içermektedir.

Madde 3- Madde ile; Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreterinin ek göstergesi ile ilgili olarak 657 sayılı Kanunda düzenleme yapılmaktadır. Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreteri Teşkilatın kurulduğundan bu yana, gerek özlük hakları gerekse memuriyet statüsü itibarıyla müsteşar yardımcılıklarına eş bir düzeyde ve Teşkilatın idari işlerinden sorumlu Müsteşar Yardımcısı olarak mütalaa edilmiştir. Ancak, 1992 yılında yürürlüğe konulan 475 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 657 sayılı Kanuna ekli cetvellerde yapılan değişiklikler ile Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreterinin ek gösterge rakamı ve buna bağlı olarak belirlenen makam tazminatına ilişkin rakamlar Müsteşar Yardımcılarının altında bir seviyeye çekilmiştir. Örneğin, 1989 yılında 1950 olan Müsteşar Yardımcıları ve Genel Sekreterin ek göstergesi 1990 yılında 2400'e, 1991'de 2900'e yükseltilmişken, bu rakam 475 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 1992 yılında Müsteşar Yardımcıları ve Genel Müdürler için 4200 olarak, Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreteri için ise 3400 olarak tespit edilmiştir. Bu rakamlar sonraki yıllarda tedricen artırılmış ve 1995 yılından itibaren de Müsteşar Yardımcıları ve Genel Müdürler için 6400, Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreteri için ise 5300 şeklinde uygulanmaya başlanmış ve halen bu rakamların uygulanmasına devam edilmektedir.

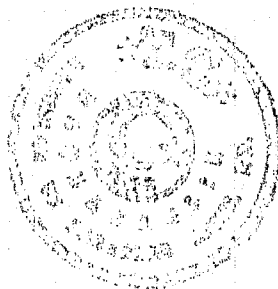
Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreterinin ek gösterge ve makam tazminatlarının Müsteşar Yardımcılarının ve hatta Genel Müdürlerin altında düzenlenmiş olması, Genel Sekreterlik görevinin nitelikleri ve sorumlulukları ile Teşkilatın kuruluş ve görevlerini düzenleyen yasal düzenlemelerin öngördüğü hiyerarşik yapıya aykırı bir durum arz etmektedir. Zira, Devlet Planlama Teşkilatının kuruluş ve görevlerini düzenleyen 540 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreterliği Müsteşar Yardımcılığına eş bir statü olarak düzenlenmiştir. Bu husus, anılan Kanun Hükmünde Kararnamenin 8'inci maddesinin ikinci fıkrasında "Müsteşarlıkta Müsteşara yardımcı olmak üzere en fazla beş Müsteşar Yardımcısı ile bir Genel Sekreter görevlendirilir" şeklinde açıkça ifade edildiği gibi, Genel Sekreter 540 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli Devlet Planlama Teşkilatı Merkez Teşkilatını gösteren (I) sayılı cetvelde Müsteşar Yardımcıları ile aynı kategoride zikredilerek, bu görevin Müsteşar Yardımcılığına eş bir statü olduğu tereddüde yer bırakılmayacak şekilde ortaya konulmuştur. Devlet Planlama Teşkilatı mevzuatında Genel Sekreterin pozisyonu bu kadar açık bir şekilde belirlenmiş olmasına karşın, 657 sayılı Kanuna ekli (I) ve (IV) sayılı cetvellerde Genel Sekreterin ek gösterge ve makam tazminatına ilişkin rakamların Müsteşar Yardımcılarının ve hatta Genel Müdürlerin altında belirlenmiş olması, Devlet kamu görevlileri ile ilgili hukukun temel ilkelerine ters bir

durumun ortaya çıkmasına neden olmuştur. Kaldı ki, hiyerarşide Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreterinin altında yer alan GAP İdaresi Başkanı, Özürlüler İdaresi Başkanı, Başbakan Başmüavirleri, AB Genel Sekreterliği Genel Sekreter Yardımcıları ve RTÜK, KİK, EPDK gibi özerk kurumların daire başkanlarının ek göstergeleri 6400 olduğu halde Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreteri bu bakımdan Başbakanlık Müşavirleri pozisyonunda değerlendirilmektedir. Bu itibarla idari işlerden sorumlu Müsteşar Yardımcısı statüsündeki Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreterinin görevin niteliği, önemi ve sorumlulukları dikkate alınarak 657 sayılı Kanunun ek göstergeleri düzenleyen (I) sayılı cetvel ile makam tazminatlarını düzenleyen (IV) sayılı cetvelde bu maddedeki gibi bir düzenleme yapılmasında zaruret bulunmaktadır.

Bu çerçevede yapılan düzenleme ile; 657 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı ek gösterge cetvelinin (1/e) bölümünde yer alan "Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreteri" ibaresinin bu bölümden çıkarılarak aynı cetvelin (1/d) bölümüne dahil edilmesi öngörülerek ek gösterge. 5300'den Müsteşar Yardımcıları ve Genel Müdürler için belirlenen 6400 rakamına yükseltilmektedir. Ayrıca, 657 sayılı Kanuna ekli (IV) sayılı makam tazminatı cetvelinde değişiklik yapılmaktadır. Bu değişikliğin nedeni, makam tazminatlarının ek göstergelere bağlı olarak değişecek olmasından kaynaklanmaktadır. (IV) sayılı cetvelin (4/a) bendi, bazı kamu görevlilerinin makam tazminatlarını Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreterinin ek gösterge rakamını esas alarak belirlediğinden, uygulamada tereddütle karşılaşılması ve düzenleme boşluğuna neden olunmaması bakımından (IV) sayılı cetvelin (4/a) bendinden "Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreteri" ibaresi çıkarılarak yerine mevcut düzenlemeye göre (I Sayılı Cetvel 1/e bölümü) ek göstergesi Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreteri ile aynı durumda olan "Başbakan Müşavirleri" ibaresi eklenmektedir.

Madde 4- Yürürlük maddesidir.

Madde 5- Yürütme maddesidir.



**DEVLET PLANLAMA TEŞKİLATI KURULUŞ VE GÖREVLERİ HAKKINDA
KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME İLE DEVLET MEMURLARI
KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TASARISI**

Madde 1- 19/6/1994 tarihli ve 540 sayılı Devlet Planlama Teşkilatı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki madde eklenmiştir.

“Ek Madde 2- Avrupa Birliğinin eğitim ve gençlik programlarını Türkiye’de duyurmak; bu programlara katılım çalışmalarını yürütmek, koordine etmek, izlemek ve Avrupa Komisyonuna rapor halinde sunmak; bu programlar hakkında Avrupa Komisyonu ile gerekli görüşmeleri yapmak ve uygulama sözleşmelerini imzalamak amacıyla tüzel kişiliği haiz, idari ve mali özerkliğe sahip, bu maddede belirtilmeyen durumlarda özel hukuk hükümlerine tabi, Devlet Planlama Teşkilatı ile ilgili olmak üzere Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı kurulmuştur.

Ayrıca, Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarının uygulanması ile ilgili genel politikaların belirlenmesi, izlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı bünyesinde Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Yönlendirme ve İzleme Komitesi kurulmuştur.

Bu maddede geçen;

a) Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programları: Avrupa Komisyonu tarafından yürütülen ve katılımcı ülkeler arasında eğitim ve gençlik alanında işbirliğini geliştirmeyi amaçlayan programları,

b) Komite: Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Yönlendirme ve İzleme Komitesini,

c) Merkez: Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığını,

d) Başkan: Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanı,

e) Genel koordinatör: Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarının yürütülmesinden ve bu programlara dahil alt programların genel koordinasyonunun sağlanmasından sorumlu Merkez personelini,

f) Program koordinatörü: Genel koordinatörlere bağlı olarak farklı program alanlarındaki faaliyetleri ve projeleri yürütmekten ve koordine etmekten sorumlu Merkez personelini,

g) Destek birimleri koordinatörleri: Merkezin halkla ilişkiler, insan kaynakları, bilişim, finansman ve muhasebe gibi destek hizmetlerinin yürütülmesinden sorumlu personeli,

h) Komisyon: Avrupa Komisyonunu,

ı) Rehber: Merkezce verilen görevleri yapmak üzere geçici olarak görevlendirilen elemanları,

ifade eder.

Merkezin görevleri ve yetkileri; Avrupa Birliğinin eğitim ve gençlik programlarını ülke içinde duyurmak, bu programlara katılım çalışmalarını koordine etmek, yürütmek ve izlemek, Komisyona rapor halinde sunmak, program uygulamaları hakkında Komisyon ile gerekli görüşmeleri yapmak ve uygulama sözleşmelerini imzalamaktır.



Başkanlık; Merkez Başkanı, genel koordinatörler, program koordinatörleri, destek hizmetleri koordinatörleri ile yeterli sayıda uzman, mütercim, rehber, denetçi, danışman ve destek hizmetleri personelinin oluşur. Merkezin sevk ve idaresinden Merkez Başkanı sorumludur. Merkezin ita amiri Başkan olup, ülke içinde programlardan yararlanacak kişiler, kuruluşlar ve Komisyon ile gerekli uygulama sözleşmelerinin yapılması ve programlardan yararlanma hakkını kazananlara ödemede bulunulması yetkisi Merkez Başkanına aittir. Merkez Başkanı, sınırlarını açıkça belirlemek kaydıyla, yetkilerinin bir kısmını veya tamamını yazılı olarak astlarına devredebilir.

Komite; Devlet Planlama Teşkilatı müsteşar yardımcısının başkanlığında, Milli Eğitim Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ve Avrupa Birliği Genel Sekreterliğinin en az genel müdür seviyesinde görevlendireceği birer üye ile Devlet Planlama Teşkilatınca genel müdürler arasından görevlendirilecek üç üye, Gençlik ve Spor Genel Müdürü ve Merkez Başkanı olmak üzere on üyeden oluşur. Komitenin sekretarya hizmetleri Devlet Planlama Teşkilatı tarafından yürütülür.

Komitenin görevleri; Merkeze verilen görevlerin yerine getirilmesiyle ilgili her türlü çalışmayı izlemek ve değerlendirmek, Merkezin mali ve idari sorumluluklarını yerine getirebilecek yapıya ve donanımına sahip olmasını sağlamak, Merkezin uygulayacağı genel politikalar ile çalışma esas ve usullerini belirlemek, Avrupa Birliği fonlarının Merkez tarafından etkin ve yerinde kullanılmasını sağlamak için gerekli tedbirleri almak, Merkezin çalışma planını onaylamak, proje tekliflerinin değerlendirilmesi ve seçilmesi ile ilgili esas ve usulleri tespit etmek, Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarına katılımı engelleyen yasal ve idari engelleri tespit ederek ortadan kaldırıcı tedbirleri almak ve Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarının uyumlu bir şekilde yürütmesini sağlamaktır.

Komite, Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarının idari ve mali bakımdan etkin bir şekilde yürütülmesinden Hükümet adına yetkili makam olan Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakana karşı sorumludur.

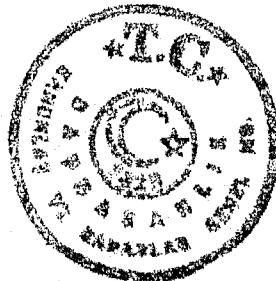
Komite en az altı üye ile Komite Başkanının, Başkanın yokluğu halinde de Komite Başkanı tarafından belirlenen Komite Başkan vekilinin başkanlığında toplanır; kararlar toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğuyla alınır. Oylamada eşitlik halinde Komite Başkanının oyunun olduğu taraf çoğunluk sayılır. Komite üyelerine iştirak edilen her toplantı için Devlet memurları aylık kat sayısının (4000) rakamı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarda huzur hakkı net olarak ödenir. Ancak bir yıl içinde on ikiden fazla huzur hakkı ödenmez.

Merkezin uygulayacağı alternatif politikaları üretmek ve Türkiye'nin Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarından azami istifade etmesini sağlamanın yollarını aramak üzere; ilgili kamu kurum ve kuruluşları, eğitim ve öğretim kurumları, sivil

toplum örgütleri ve gönüllü kuruluşlar, gençlik organizasyonları, meslek kuruluşları ve özel sektör temsilcilerinin yer aldığı bir Danışma Kurulu oluşturulur. Danışma Kurulunda hangi kuruluşların temsil olunacağı Komitenin teklifi ve Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakanın onayıyla belirlenir. Danışma Kurulu Merkez Başkanlığının oluşturacağı gündem çerçevesinde yılda bir defa toplanır. Bu Kurulun kararları istişarîdir. Sekreteryâ hizmetleri Merkez tarafından yürütülür.

Merkezin çalışma esas ve usulleri, Komite ve Danışma Kurulunun toplantıları ve karar süreçlerine ilişkin esaslar ile diğer hususlar Başkanlık tarafından hazırlanan Komitece kabul edilen ve Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakanın onayıyla yürürlüğe giren yönetmelikle düzenlenir.

Merkezde hizmetler sözleşmeli personel eliyle yürütülür. Merkezde bu Kanun Hükmünde Kararnamenin 34 ve 35 inci maddelerinde belirtilen usul ve esaslara göre kamu kurum ve kuruluşları ile Devlet Planlama Teşkilatının diğer birimlerinden sözleşmeli personel istihdam edilebilir. Hakim ve savcıların Merkezde görevlendirilmesi durumunda kendilerinin muvafakatları alınır. Yabancı uzmanlar da sözleşmeli olarak istihdam edilebilir. Ayrıca, Merkez, Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarının tanıtımı amacıyla toplam 70 kişiyi geçmemek üzere geçici süre ile rehberler görevlendirebilir. Rehberler hariç olmak üzere Merkezde görevlendirilebilecek personel sayısı 100 kişiden fazla olamaz. Merkezde istihdam edilecek personelin 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin (A) bendinin (1), (4), (5), (6) ve (7) numaralı alt bentlerinde belirtilen genel şartlara ek olarak, en az dört yıllık yükseköğretim kurumlarından veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmuş ve istihdam edileceği alanla ilgili en az üç yıllık iş tecrübesine sahip olmaları şarttır. Sekreterler ve unvansız görevliler için yükseköğretim görmüş olma şartı aranmaz. Başkanlık, genel koordinatörlük, program koordinatörlüğü, destek hizmetleri koordinatörlüğü, uzmanlık, denetçilik, danışmanlık ile mütercimlik pozisyonlarına atanacakların İngilizce dilinde yapılan Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavında (KPDS) asgari (B) düzeyinde puan almış olmaları veya İngilizce dil yeterliliği bakımından buna denkliği Merkezce kabul edilen başka bir belgeye sahip olmaları zorunludur. Merkez Başkanı, Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakan tarafından atanır. Merkez personeli, Merkez Başkanının teklifi ve Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakanın onayıyla atanırlar. Rehberler Merkez Başkanınca göreve atanırlar. Merkez Başkanı, genel koordinatörler, program koordinatörleri ve destek birimleri koordinatörleri en az dört yıl süre ile atanır ve görevden alınmaları; görevleriyle ilgili bir suçtan mahkumiyet kararı bulunması, Devlet memuru olma şartlarından birini kaybetmeleri, üç aydan fazla bir süre ile hastalık, kaza gibi nedenlerle görevini yapamayacak durumda olduğunun heyet raporu ile tevsiki halinde mümkündür.



Sözleşmeli personel hakkında 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümleri ile ek ve değişiklikleri uygulanır. Hizmet sürelerinin değerlendirilmesi genel hükümlere göre yapılır. Emeklilik işlemlerinde, Merkez Başkanına genel idare hizmetleri sınıfında görev yapan genel müdürler için, genel koordinatörlere ise daire başkanı için öngörülmüş bulunan temsil, makam, görev ve benzeri tazminatlar ile diğer mali ve sosyal haklar aynen uygulanır. Diğer görevlilere 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre girebilecekleri sınıflardaki benzer görevlerin aynı kadro, unvan ve derecesi için belirlenmiş ek gösterge rakamları, temsil, makam, görev ve benzeri tazminatlar ile diğer mali ve sosyal haklar aynen uygulanır. Kamu kurum ve kuruluşlarından yukarıda sayılan kadrolara atanan veya görevlendirilen kamu görevlileri, görevleri sona erdiğinde kurumlarında müktesseplerine uygun bir göreve atanırlar. Sözleşmeli personele verilecek net ücretler Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığında görevli genel müdürün ilgili mevzuata göre alabileceği tüm ikramiyeler dahil, her türlü mali ve sosyal hak niteliğindeki ücret toplamının net tutarını geçmemek üzere Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakan tarafından belirlenir. Geçici süreyle görevlendirilecek rehberlere verilecek yevmiye, Türkiye ve Avrupa Birliğindeki kıstaslar çerçevesinde, Komitenin kararı ve Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakanın onayıyla belirlenir. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumuna tabi olmayan rehberler sosyal güvenlik yönünden 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu hükümlerine tabidir. Merkezde çalışan personel ile bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinin resmi sağlık kuruluşlarındaki sağlık giderleri ile özel sağlık kuruluşlarındaki sağlık giderleri tıp fakültelerinde uygulanan poliklinik, muayene ve tedavi giderlerini geçmemek üzere Komitenin tespit edeceği esaslar çerçevesinde karşılanır. Sözleşmeli personelin bu maddede belirlenenler dışında kalan nitelik, görev, yetki ve yükümlülükleri, hizmete alınma, atanma, görevde yükselme ve görevden alınma şekilleri, disiplin esasları, mali ve sosyal hakları ile sözleşme esasları, unvan ve sayıları Bakanlar Kurulu kararı ile çıkarılacak yönetmelik ile tespit edilir.

Merkezin gelirleri her yıl Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı bütçesine konulacak programlara katkı payı, Avrupa Komisyonunun tahsis edeceği mali yardımlar ile faiz, bağış gibi diğer gelirlerden oluşur. Katkı payı ve Komisyonun tahsis edeceği mali yardım, Merkez adına açılacak banka hesaplarında tutulur. Maliye Bakanlığı katkı payını her yıl ocak ve temmuz aylarında iki eşit taksit halinde bu hesaplara aktarır. Komisyon tarafından bu hesaplara aktarılan mali yardımın kullanılamayan kısmı, Komisyona iade edilir. Bu kaynağın nemalandırılması halinde, nemanın Komisyonun tahsis ettiği mali yardıma tekabül eden miktarı, Komisyon adına Merkez tarafından muhafaza edilir ve talep edildiği takdirde Komisyona iade edilir. Komisyonun tahsis ettiği mali yardım dışında kalan gelir-gider fazlası ise, bir sonraki yıl kullanılmak üzere Merkez adına açılan hesaplarda tutulur. Merkezin bütçesi ve harcama usulleri genel ve katma bütçeli kurum ve kuruluşların tabi olduğu hükümlere tabi değildir. Bütçe mali yıl itibarıyla Başkanlıkça hazırlanır, Komitenin kararı ve Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakanın onayıyla yürürlüğe girer. Merkezin gelir ve giderleri Sayıştay denetimine tabidir. Merkezin gelir, gider ve muhasebe usulleri ile diğer mali konulara ilişkin esas ve usuller, Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarının gereklerine uygun olarak Başkanlık tarafından hazırlanan, Komitece kabul edilen ve Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakanın onayıyla yürürlüğe giren yönetmelikle düzenlenir."

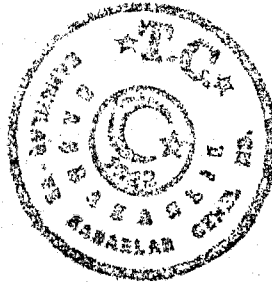
Madde 2- 540 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

Geçici Madde 7- Devlet Planlama Teşkilatı bünyesinde bulunan Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Dairesi Başkanlığının yürüttüğü tüm iş ve işlemler bu Kanunun yürürlüğe girdiğı tarihten itibaren Merkez tarafından yürütölür ve anılan Daire Başkanlığında görevli personel bulundukları pozisyonlara denk gelen Merkezdeki görevlere atanmış sayılarak kendileriyle durumlarına uygun sözleşme yapılır.

Devlet Planlama Teşkilatında 933 sayılı Kanun hükümlerine göre sözleşmeli olarak istihdam edilenlerden Merkez Başkanlığında görevlendirilmiş olup sözleşmeleri Merkez Başkanlığınca yenilenmeyen personel, istekleri halinde Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığındaki görevlerine dönebilirler.

Ek 2 nci maddede öngörölün yönetmelikler, bu Kanunun yürürlüğe girdiğı tarihten itibaren en geç üç ay içerisinde yürürlüğe konulur.”

Madde 3- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli (I) sayılı Cetvelin (1.e) bölümünde yer alan “Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreteri” ibaresi bu bölümden çıkarılarak “Genel Müdürler” ibaresinden sonra gelmek üzere mezkur cetvelin (1.d) bölümüne eklenmiştir. Aynı Kanunun (IV) sayılı Makam Tazminatı Cetvelinin (4/a) bölümünde yer alan “Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreteri” ibaresi “Başbakan Müşavirleri” olarak değiştirilmiştir.



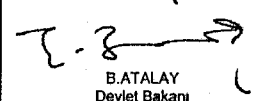
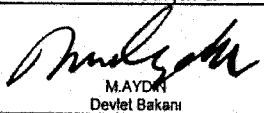
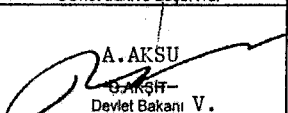
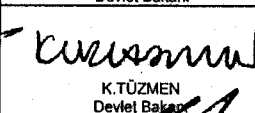
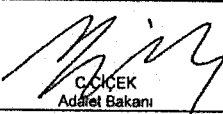
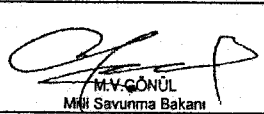
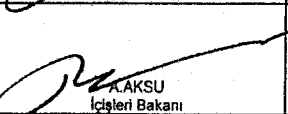
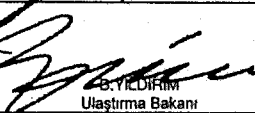
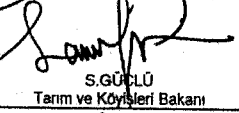
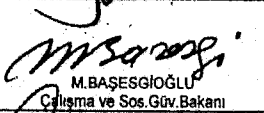
T/ 506

Madde 4- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 5- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Eki

RECEP TAYYİP ERDOĞAN
BAŞBAKAN

 M.V. GÖNÜL Dışişleri Bak. ve Başb. Yrd. V.	 A. ŞENER Devlet Bak. ve Başb. Yrd.	 M.A. ŞAHİN Devlet Bak. ve Başb. Yrd.	 B. ATALAY Devlet Bakanı
 A. BABAOĞLU Devlet Bakanı	 M. AYDIN Devlet Bakanı	 A. AKSU Devlet Bakanı V.	 K. TÖZMEN Devlet Bakanı
 C. ÇİÇEK Adalet Bakanı	 M.V. GÖNÜL Millî Savunma Bakanı	 A. AKSU İçişleri Bakanı	 K. UNAKITAN Maliye Bakanı
 H. ÇELİK Millî Eğitim Bakanı	 R. ERGÜN Bayındırlık ve İskan Bakanı	 R. AKDOĞAN Sağlık Bakanı	 B. YILDIRIM Ulaştırma Bakanı
 S. GÜLLÜ Tarım ve Köylere İşleri Bakanı	 M. BAŞEĞİOĞLU Çalışma ve Sos. G. v. Bakanı	 A. COŞKUN Sanayi ve Ticaret Bakanı	 M. H. GÜLER En. ve Tab. Kay. Bakanı
 E. MUMCU Kültür ve Turizm Bakanı	 O. PEPE Çevre ve Orman Bakanı		

Dosya No.

101-625

690