

T.C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR VE KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Sayı : B.02.0.KKG.0.10/101-656/2626

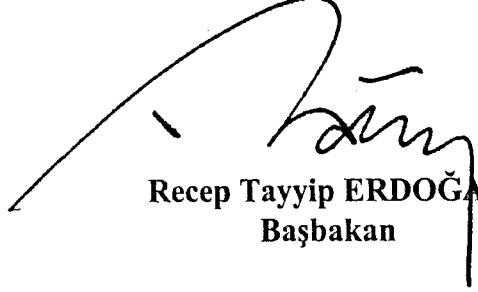
Ankara

11 / 6 / 2003

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Sağlık Bakanlığı'na hazırlanan ve Başkanlığınıza arzı Bakanlar Kurulu'na 10/6/2003 tarihinde kararlaştırılan "Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı" ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.

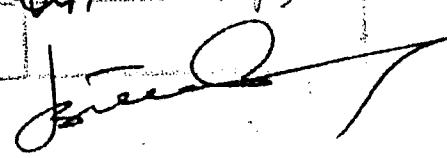
Gereğini arz ederim.


Recep Tayyip ERDOĞAN
Başbakan

Eki _____ :

- 1- Kanun Tasarısı
- 2- Gerekçe (Genel-Madde)

T. B. M. M. BAŞKANLIĞI	
Tali Konu.	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Konu.	Plan ve Bütçe
Tarih	17.6.2003 - 11644
E. Md.	Kay/B.
BAŞKAN	



GENEL GEREKÇE

21/8/1981 yılında yürürlüğe giren 2514 sayılı Bazı Sağlık Personelinin Devlet Hizmeti Yükümlülüğüne Dair Kanun ile tabipler, pratisyenlikte iki yıl ve uzmanlıkta iki yıl olmak üzere toplam dört yıl süre ile Devlet hizmeti yükümlülüğü getirilmiştir. Bu Kanun gereğince, Türkiye'deki tıp fakültelerinden mezun olan veya öğrenimlerini yurt dışında yaparak tabip unvanı kazananlar ile yurt içinde veya yurt dışında Tababet Uzmanlık Tüzüğüne göre uzman olan tabiplerin atanması mecburiyeti bulunmaktadır. Bu Kanun kapsamında olup, Devlet hizmeti yükümlülüğünü yerine getirmeyenler, bu Kanunun 5 inci maddesi gereğince hiçbir kamu kuruluşunda veya serbest olarak mesleklerini icra edememektedir.

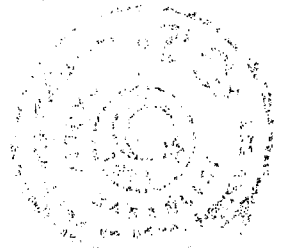
Kutsal bir meslek olan hekimlik altı yıl gibi uzun süren bir eğitimden sonra elde edilebilmekte, uzman olabilmek için de Tıpta Uzmanlık Sınavını kazanmak ve 3 ila 5 yıl süren asistanlık eğitimini başarıyla tamamlamak gerekmektedir. 2514 sayılı Kanunla, insanın en değerli varlığı olan sağlığın korunması, hastalıkların tedavisi ve insanın daha kaliteli bir hayat sürmesi çalışmalarında birinci derecede sorumluluk yüklenen ve her türlü hastalık riskine rağmen büyük bir özveriyle görev yapan hekimlere başka hiçbir meslekte olmayan bir yükümlülük getirilmiştir.

Yine bu Kanunun 22 yıllık uygulaması sonucunda; hekimlerin yurt sathında dengeli ve adil dağılımının zorlamalarla sağlanamayacağı, personelin özlük haklarının bölgelere göre özendirici hale getirilerek gönüllülük esasına dayalı bir istihdam politikasının benimsenmesinin etkin ve kaliteli sağlık hizmeti sunmak açısından daha uygun olacağı kanaatine varılmıştır.

Diğer taraftan, Kanunun yürürlüğe girdiği 1981 yılında 15 civarında tıp fakültesinde tıp ve uzmanlık eğitimi yapılmakta iken, bugün itibarıyla 52 tıp fakültesinde tıp ve uzmanlık eğitimi verilmektedir ve yine bu gün itibarıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından alınan bilgiler ve Sağlık Bakanlığı verilerine göre, tıp fakültelerinden yılda yaklaşık 5.000 tabip mezun olmakta ve yine tıp fakültelerinden, Sağlık Bakanlığına ve diğer bakanlıklara bağlı eğitim hastanelerinden yılda yaklaşık 3.000 tabip ihtisasını tamamlayarak uzman olmaktadır.

2514 sayılı Kanun yürürlükte olduğu sürece tıp fakültelerinden mezun olan pratisyen tabiplerin tamamı ile Devlet hizmeti yükümlülüğünden muaf olanlar dışındaki tüm uzman tabiplerin -yılda yaklaşık 7000-8000 kişi- atamalarının yapılması gibi bir zorunluluk söz konusu olacaktır.

Ancak, mevcut kadrolarımızla bu yükümlülüğü yerine getirmemiz mümkün olamayacağı gibi, bir süre sonra hiç ihtiyacımız olmadığı halde zorunlu olarak tabip istihdamı yapmak gibi halen ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik şartlar ve kamuda personel istihdamını azaltmaya yönelik hükümet politikaları ile çelişen bir durumla karşı karşıya kalmamız kaçınılmaz olacaktır.



Kaldı ki, 2514 sayılı Kanunun yürürlükten kalkması ile tabip istihdamında herhangi bir sorun olmayacak, yasal boşluk da doğmayacaktır. Zira halen yürürlükte olan Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliğine göre uzman ve pratisyen tabipler de dahil olmak üzere, sağlık hizmetleri sınıfında görev yapan tüm personelin ilk atanmalarında personel istihdamında güçlük çekilen Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgesi illeri ile kalkınmada öncelikli illere öncelik verilmektedir.

Aynı Yönetmelikte iller, özelliklerine göre altı bölgeye ayrılmış olup, her bölgede Yönetmelikle tespit edilen sürelerde görev yapma şartı getirilmiştir.

Yine, sağlık hizmetlerinin önem ve aciliyeti, ertelenemez ve ikame edilemez özellikleri nedeniyle şimdiye kadar olduğu gibi bundan sonrada hizmetine acilen ihtiyaç duyulan personeli ihtiyaç duyulduğu anda istihdam edebilmek için Devlet memurluğu sınavına girmeden ve açıktan atama izni almadan atama yapabilme imkanının sağlanması, sağlık hizmetlerinin aksamadan yürütülmesi için gerekli ve zorunlu hale gelmiştir. Bu nedenle, uzman ve pratisyen tabip, klinik şefi ve şef yardımcısı, başasistan ve asistanlar ile dış tabipleri Devlet memurluğu sınavına ve açıktan atama iznine tabi olmadan atanmaları öngörülmüştür.

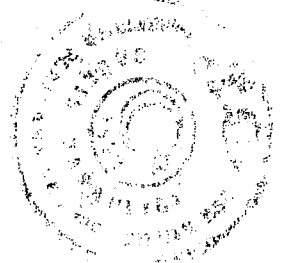
Sağlık hizmetlerinin aksamadan yürütülebilmesi için alt yapı, araç gereç ve her türlü teknoloji gibi maddi kaynaklar yanında bu kaynakları kullanacak bilgi, beceri ve kabiliyete sahip yeterli sayıda kalifiye personelin temini de büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle, özellikle sağlık personeli temininde güçlük çekilen yörelerde acil ihtiyacımız olan unvan ve branşlarda sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfında personelin bir an önce temini ve bu yörelerimizde personelin kalıcılığının sağlanması bakımından ve ayrıca temininde güçlük çekilen özel bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç duyulan personelin istihdamını kolaylaştırmak için sözleşmeli personel istihdamına ilişkin kanuni düzenleme yapılmasına ihtiyaç duyulmuştur.

4576 sayılı Kanunun geçici 1 inci maddesinde; "bu Kanunla ihdas edilen kadrolara ilk defa, yeniden veya naklen atananların atandıkları tarih itibarıyla iki yıl geçmedikçe, kanuni mazeret dışında kurum içi veya kurumlar arası yer değişikliği yapılamaz." şeklinde bir hüküm mevcut olup, bu düzenleme bu Kanunla ihdas edilen kadroların kullanılmasında pek çok sorunlara neden olmaktadır. Şöyle ki, sırf bu Kanunla ihdas edilen kadrolara atandıkları için bir kısım personel iki yıl zorunlu hizmet yapmak durumunda iken diğerleri böyle bir yükümlülük altında olmayacak ve neticede bu uygulama, aynı durumda olanlara farklı mevzuatların uygulanması nedeniyle Anayasanın eşitlik ilkesine de aykırı olacaktır. Yine bu kadroların sürekli takibinin yapılması ayrı bir birimin teşkilini gerektireceğinden bu durum ise personel, emek ve zaman israfına neden olacaktır.

Ayrıca, sağlık hizmetlerinde bir aksamaya sebebiyet vermemek ve ihtiyaç olduğunda daha hızlı bir şekilde sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfına dahil personel temin etmek amacıyla ve bütçeye ek yük getirmemek üzere ücretleri döner sermaye gelirlerinden karşılanmak kaydıyla; lüzumu halinde, sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfına dahil personel tarafından yerine getirilmesi gereken hizmetlerin, üçüncü şahıslara ihale yoluyla gördürülmesi zaruri bir ihtiyaç haline geldiğinden 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin ilgili bölümüne bu hususta bir ekleme yapılmıştır.

Ayrıca, tıp ilminin çok hızlı değişen ve gelişen özelliği ile sağlık hizmetlerinin komplike bir yapıya sahip olması nedenleriyle Sağlık Bakanına danışmanlık yapacak değişik alanlarda uzmanlaşmış kişilerin istihdamına ihtiyaç duyulmaktadır. Bu nedenle, halen on (10) olan bakanlık müşaviri sayısının iş hacmi ve personel sayısı çok daha az olan pek çok bakanlıkta olduğu gibi (30)'a çıkarılmasına gerek duyulmuştur. 4860 sayılı 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Eki Cetvellerin Sağlık Bakanlığına Ait Bölümünde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla birlikte Sağlık Bakanlığındaki "bakanlık müşaviri" kadrosunun (10)'dan (30)'a çıkarılmasına karşın, 3046 sayılı Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esaslarına Dair Kanunun 27 nci maddesi gereğince 181 sayılı Sağlık Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede değişiklik yapılmadan bu kadrolar kullanılamamaktadır. Bu çerçevede 181 sayılı Sağlık Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede değişiklikler yapılmaktadır.

Tasarı bu amaçlarla hazırlanmıştır.



MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Madde ile; bu Kanunun, eleman temininde günlük çekilen yerlerde ve hizmet dallarında Sağlık Bakanlığı tarafından sözleşmeli olarak istihdam edilecek sağlık personelinin; hizmet şartlarını, niteliklerini, işe alınma ve işine son verme hallerini, görev ve yetkilerini, hak, yükümlülük ve sorumluluklarını, ücret ve diğer ödemeleri ile özlük işlerini düzenlemek amacıyla hazırlandığı belirtilmiş, Sağlık Bakanlığınca Kanuna eklenen ekli (1) ve (2) sayılı cetvellerde belirtilen yerlerde ve pozisyon unvanlarında istihdam edilecek sözleşmeli personeli kapsadığı ifade edilmiştir.

Madde 2- Madde ile; bu Kanunda geçen bakan, bakanlık, sözleşmeli personel ve sözleşmeli personel pozisyonu ifadeleri tanımlanmıştır.

Madde 3- Madde ile; Bakanlığın ne şekilde sözleşmeli personel istihdam edebileceği, hizmete duyulan ihtiyaçtaki değişimler dikkate alınarak Kanuna ekli (1) sayılı cetvelin Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığının görüşü ve Bakanlığın teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca yeniden belirlenebileceği, sözleşmeli personel pozisyonlarının birimler ve pozisyon unvanları itibarıyla dağılımına ilişkin vize işleminin Bakanlığın teklifi üzerine yılda bir kez olmak üzere, Maliye Bakanlığınca yapılacağı, norm pozisyon sayısının değişmesi dışında pozisyonların birimler itibarıyla dağılımının değiştirilemeyeceği, sözleşmeli personelin deprem, yangın, su baskını, yer kayması, çığ ve benzeri afetler, sıkıyönetim, olağanüstü hal, seferberlik ve savaş hali ile yılda bir ayı geçmeyen hizmet içi eğitim çalışması hariç, pozisyonunun tahsis edildiği yer dışındaki birimlerde geçici veya sürekli olarak görevlendirilemeyeceği ve çalıştırılmayacağı öngörülmüştür.

Madde 4 – Madde ile, sözleşme ile çalıştırılacak personelin; hangi nitelikleri taşıması gerektiği ile atanma şartları belirtilmiştir. Buna göre; herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı alanlar, sözleşmeli personel olarak istihdam edilememekte, uzman tabip, tabip, diş tabibi ve eczacı pozisyonlarına her türlü atamalar kura ile, diğer sözleşmeli personel pozisyonlarına merkezi sınavla, daha önce Devlet memurluğu hizmeti bulunanlar, halen Devlet memuru olarak çalışanlar, diğer personel kanunlarına tabi olarak çalışanlar ile bu Kanuna tabi olarak istihdam edilip de hizmet sözleşmesini feshedenler ve herhangi bir nedenle sözleşmesi feshedilenlerin de bu pozisyonlara ancak merkezi sınavla atanabileceği öngörülmüştür.

Ayrıca, sözleşmeli personel pozisyonlarına atanacakların seçimi maksadıyla yapılacak sınavlar, sınava tabi tutulmaksızın yapılabilecek atamalara ilişkin kurallar, bir sözleşmeli personel pozisyon unvanından diğer bir pozisyon unvanına nakiller ile sözleşmeli personelin aynı pozisyon unvanıyla ekli (1) sayılı cetvelde gösterilen yerler arasındaki aynı unvanlı boş diğer pozisyonlara nakilleri ile ilgili usul ve esasların Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Bakanlık tarafından hazırlanarak yürürlüğe konulacak bir yönetmelikle belirleneceği hükme bağlanmıştır.

Madde 5- Madde ile; hizmet sözleşmesinin tarafları, şekli, nasıl vizeleneceği ile hizmet sözleşmesinde bulunması gereken hususlar ve hizmet sözleşmelerinin uygulanma süresinin mali yıl ile sınırlı olduğu, taraflardan birinin, sözleşmenin bitiminden en geç bir ay önce karşı tarafa yazılı fesih bildiriminde bulunmaması

durumunda hizmet sözleşmesinin uygulanma süresinin izleyen yılın sonuna kadar uzatılmış sayılacağı belirtilmiştir. Sözleşmeli personelin; kazanç getirici başka bir iş yapamayacağı, resmi veya özel herhangi bir müessesede maaşlı, ücretli veya sözleşmeli olarak görev alamayacağı, serbest olarak sanat ve mesleklerini icra edemeyecekleri, 657 sayılı Kanunda Devlet memurları için yasaklanmış bulunan fiil ve eylemlerde bulunamayacakları, siyasi partilere üye olamayacakları, hizmet sözleşmesinin gerektirdiği damga vergisinin sözleşmeli personel, diğer resim, harç ve benzeri giderlerin Bakanlıkça karşılanacağı ifade edilmiştir. Ayrıca, sözleşmeli personelin haftalık çalışma süresinin kırk saat olduğu belirtilmiş, normal çalışma saatleri dışında veya hafta tatili ve resmi tatillerde de çalışmak zorunda oldukları ve bu çalışmalar karşılığında herhangi bir ek ücret ödenmeyeceği ile sözleşmeli personelin ücretli ve ücretsiz izinleri düzenlenmiştir.

Madde 6- Madde ile; sözleşmeli personele, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre çalışanlar için uygulanmakta olan tavan ücretin 2,5 katını aşmamak üzere, pozisyon unvanları itibarıyla belirlenmiş bulunan taban ve tavan ücret oranları arasındaki oranlar üzerinden hesaplanan miktarlarda aylık ücret ödeneceği, taban ve tavan oranları arasındaki aylık ücretin belirlenmesinde personelin pozisyon unvanı, hizmet süresi, görev yerinin özelliği ve şartları ile eğitim seviyesinin esas alınacağı; sicil ve disiplin amirleri ile çalıştırıldıkları il merkezinde oluşturulacak komisyon tarafından yapılacak başarı değerlendirmesi sonucunda emsallerine göre başarılı görev yaptıkları tespit edilen sözleşmeli personele, unvanlar itibarıyla belirlenen bir aylık ücret tutarında ve bir mali yılda dört defayı geçmemek üzere ödül verilebileceği, sözleşmeli personelin başarı değerlendirmesinin objektif kriterler çerçevesinde belirlenmek kaydıyla görevin verimli ve etkin yürütülmesi, yaratıcılık, girişimcilik, çalışma disiplini, görevin yürütülmesinde gösterilen gayret ve başarı ile sağlık hizmetlerinde yararlananların memnuniyeti dikkate alınarak tespit edileceği, başarı değerlendirmesi esas ve usulleri, başarı değerlendirmesini yapacak amirler ve komisyonun kimlerden oluşacağı ile sözleşmeli personele ödenecek aylık ücretin yukarıda belirtilen unsurlar çerçevesinde Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Bakanlık tarafından belirleneceği öngörülmüştür.

Diğer taraftan, sözleşmeli personele yapılacak ödemelerin çalışmayı takip eden ay sonunda yapılacağı, bu personele aylık sözleşme ücreti dışında görev yaptıkları birimde bulunan döner sermayeden ilgili mevzuatı dahilinde ödeme yapılabileceği, Devlet memurlarına ödenen aile, doğum, ölüm yardımları ödeneği verileceği ve bu personelin 657 sayılı Kanunun 209, 210, 211 ve 212 nci maddelerindeki yardım ve haklardan yararlandırılacağı; Kanunda yer verilenler dışında herhangi bir ad altında sözleşmeli personele ödeme yapılamayacağı ve sözleşmelere bu hususta hüküm konulamayacağı belirtilmiştir.

Madde 7- Madde ile; sözleşmeli personelin, iki ay önceden yazılı ihbarda bulunmak şartıyla sözleşmeyi tek tarafı olarak her zaman feshedebileceği, Bakanlığın sözleşmesinde belirtilen koşullara uymaması nedeniyle sicil ve disiplin amirleri tarafından yazılı olarak ikaz edilenlerden söz konusu koşullara uymama halinin tekerrürü durumu ile norm pozisyon sayısında değişiklik olması, sözleşmeli personel pozisyonlarının vizeselendiği birimlerin kapatılması veya bu birimlerde sözleşmeli personel istihdam edilmesinden vazgeçilmesi hallerinde, sözleşmeli personelin sözleşmesini bir ay önceden yazılı ihbarda bulunmak şartıyla feshedebileceği, hizmet sözleşmesini feshedenler ile herhangi bir nedenle sözleşmesi feshedilenlerin (norm

pozisyon sayısında değişiklik olması, sözleşmeli personel pozisyonlarının vizelendiği birimlerin kapatılması veya bu birimlerde sözleşmeli personel istihdam edilmesinden vazgeçilmesi sebebiyle sözleşmesi feshedilenler hariç olmak üzere) iki yıl geçmedikçe yeniden sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilemeyecekleri, sözleşmeli statüde geçen hizmetlerin yeniden işe alınmalarda kazanılmış hak teşkil etmeyeceği, hizmet sözleşmesinin sözleşmeli personelin istek, yaş haddi, malullük gibi nedenlerle emekliye ayrılması, 657 sayılı Kanuna göre Devlet memurluğundan çıkarma cezası verilmesini gerektirecek bir fiilin işlenmesi veya ölümü, sözleşmeli personelin ilgili mevzuatına göre aranan şartlardan birini taşımadığının sonradan anlaşılması veya bu şartlardan herhangi birini sonradan kaybetmesi hallerinde kendiliğinden sona ereceği, sözleşmesi anılan suçlardan birini işlemesi nedeniyle sona eren personelin hiçbir şekilde bir daha sözleşmeli personel olarak istihdam edilemeyeceği öngörülmüştür.

Ayrıca, kesintisiz on yıl süreyle sözleşmeli personel olarak hizmet etmiş ve bu sürede disiplin cezası almamış olanların, sicilleri olumlu olması kaydıyla, sürekli sözleşmeli personel olma hakkını elde etmiş sayılacakları; bu hakkı elde etmiş personelin sözleşmesinin, 657 sayılı Kanuna göre Devlet memurluğundan çıkarma cezası verilmesini gerektirecek bir fiil işlemekle emeklilik hakkını elde edene kadar Bakanlık tarafından tek taraflı olarak feshedilemeyeceği ifade edilmiştir.

Madde 8- Madde ile; bu Kanunda hüküm bulunmayan hallerde, bu Kanuna tabi personel hakkında diğer kanunlarda aksine bir hüküm bulunmadıkça 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerinin uygulanacağı öngörülmüştür.

Madde 9- Madde ile; sözleşmeli personelin, istekleri üzerine Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı ile ilişkilendirileceği, diğer sosyal güvenlik kurumlarıyla ilişkilendirilenler hakkında 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 40 ıncı maddesi hükmünün uygulanacağı ve emsali Devlet memuru dikkate alınarak sözleşmeli personelin 6245 sayılı Harcırah Kanununu hükümlerinden yararlandırılacağı belirtilmiştir.

Ayrıca, sözleşmeli personelin çalışma usul ve esasları ile diğer hususların Sağlık Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirleneceği öngörülmüştür.

Madde 10 - Madde ile; yürürlükten kaldırılan hükümler belirlenmiştir.

Madde 11- Madde ile; 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanununa, Sağlık Bakanlığı ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarının uzman tabip, tabip ve diş tabibi kadrolarına açıktan atamaları ile Sağlık Bakanlığının bu kadrolarına yapılacak naklen atamaların kura ile yapılacağına, klinik şefi, klinik şef yardımcısı, başasistan ve asistan kadrolarına ise açıktan atama izni alınmaksızın ilgili mevzuatı çerçevesinde atama yapılacağına ve kura yoluyla yapılacak atamalara ilişkin usul ve esasların Sağlık Bakanlığınca çıkarılacak bir yönetmelikle belirleneceğine dair ek madde eklenmiştir.

Madde 12- Madde ile; ihtiyaç halinde, sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfına dahil personel tarafından yerine getirilmesi gereken hizmetlerin, ücretleri döner sermaye gelirlerinden karşılanmak kaydıyla, üçüncü şahıslara ihale yoluyla gördürülmesinin sağlanması amacıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesine bir paragraf eklenmektedir.

Madde 13- Madde ile; 181 sayılı Sağlık Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 22 nci maddesinde; Bakanlıkta, özel önem ve öncelik taşıyan konularda Bakana yardımcı olmak üzere otuz (30) bakanlık müşaviri görevlendirilebilmesine imkan tanıyan bir değişiklik yapılmıştır.

Madde 14 – Yürürlük maddesidir.

Madde 15 – Yürütme maddesidir.



**ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN YERLERDE SÖZLEŞMELİ
SAĞLIK PERSONELİ ÇALIŞTIRILMASI İLE BAZI KANUN VE KANUN
HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA
KANUN TASARISI**

Amaç ve kapsam

Madde 1- Bu Kanunun amacı; eleman temininde güçlük çekilen yerlerde ve hizmet dallarında sağlık hizmetlerinin etkili ve verimli bir şekilde yürütülebilmesini temin etmek üzere, Sağlık Bakanlığı tarafından hizmet akdi ile sözleşmeli olarak istihdam edilecek ve işçi sayılmayan sağlık personelinin hizmet şartlarını, niteliklerini, işe alınma ve işine son verilme hallerini, görev ve yetkilerini, hak, yükümlülük ve sorumluluklarını, ücret ve diğer ödemeleri ile özlük işlerini düzenlemektir.

Bu Kanun, Sağlık Bakanlığınca ekli (1) sayılı cetvelde gösterilen yerlerde ve ekli (2) sayılı cetvelde belirtilen pozisyon unvanlarında istihdam edilecek sözleşmeli personeli kapsar.

Tanımlar

Madde 2- Bu Kanunda yer alan;

- a) Bakan: Sağlık Bakanını,
- b) Bakanlık: Sağlık Bakanlığını,
- c) Sözleşmeli personel: Ekli (2) sayılı cetvelde belirtilen pozisyon unvanlarından birinde görev yapan personeli,
- d) Sözleşmeli personel pozisyonu: Ekli (2) sayılı cetvelde unvanlar itibarıyla belirtilen ve ancak bir personelin istihdamına imkan veren görev pozisyonunu,

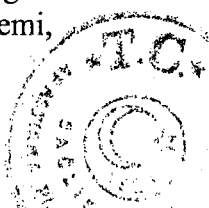
İfade eder.

Sözleşmeli personelin sayısı ve çalıştırılacakları yerler

Madde 3- Bakanlık, ekli (1) sayılı cetvelde gösterilen yerlerde ve ekli (2) sayılı cetvelde gösterilen pozisyon unvanlarıyla sınırlı olmak kaydıyla, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın, Maliye Bakanlığı tarafından vize edilmiş pozisyonlarda Bakan onayı ile sözleşmeli personel istihdam edebilir.

Sözleşmeli personelin istihdam edilecekleri yerleri ve çalıştırılabilecek azami pozisyon sayısını gösteren ekli (1) sayılı cetvel ile pozisyon unvanlarını ve niteliklerini gösteren ekli (2) sayılı cetvel, hizmete duyulan ihtiyaçtaki değişimler dikkate alınarak yılda bir kez olmak kaydıyla, Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığının görüşü ve Bakanlığın teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca yeniden belirlenebilir.

Bu Kanuna göre istihdam edilecek sözleşmeli personel pozisyonlarının, ekli (1) sayılı cetvelde belirtilen yerlerde ve cetvelde belirtilen azami pozisyon sayısını geçmemek üzere, sağlık kurum ve kuruluşları ile gezici sağlık ve 112 acil servis gibi hizmet bazında birimler ve pozisyon unvanları itibarıyla dağılımına ilişkin vize işlemi,



Bakanlığın teklifi üzerine yılda bir kez olmak üzere Maliye Bakanlığınca yapılır. Vize işlemine aykırı pozisyon unvanlarında ve sağlık birimlerinde sözleşmeli personel istihdam edilemez. Bakanlık, sözleşmeli personel pozisyonlarının hizmet ihtiyaçlarına en uygun şekilde dağılımının sağlanması için gerekli tedbirleri alır ve bu amaçla norm pozisyon sayılarını tespit eder. Norm pozisyon sayısının değişmesi dışında, pozisyonların birimler itibarıyla dağılımı değiştirilemez.

Maliye Bakanlığı tarafından birimler itibarıyla vize edilmiş pozisyonlarda istihdam edilecek personel; pozisyonunun tahsis edildiği yer dışındaki birimlerde sürekli olarak görevlendirilemez ve çalıştırılmaz. Ancak sözleşmeli personel; deprem, yangın, su baskını, yer kayması, çığ ve benzeri afetler, sıkıyönetim, olağanüstü hal, seferberlik ve savaş hali ile yılda bir ayı geçmeyen hizmet içi eğitim çalışmaları esnasında, pozisyonunun tahsis edildiği yer dışındaki birimlerde geçici olarak görevlendirilebilir.

Sözleşmeli personelin atanma şartları ve nitelikleri

Madde 4- Sözleşme ile çalıştırılacak personelin; Bakanlığın belirleyeceği hizmetin gerektirdiği özel koşulların yanı sıra, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen genel şartları ve ekli (2) sayılı cetvelde belirtilen nitelikleri taşıması zorunludur. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı alanlar, sözleşmeli personel olarak istihdam edilemezler.

Sözleşmeli personel olarak; uzman tabip, tabip, diş tabibi ve eczacı pozisyonlarına her türlü atamalar kura ile, diğer sözleşmeli personel pozisyonlarına ise merkezi sınavla yapılır. Daha önce Devlet memurluğu hizmeti bulunanlar, halen Devlet memuru olarak çalışanlar, diğer personel kanunlarına tabi olanlar ile bu Kanuna tabi olarak istihdam edilip de hizmet sözleşmesini feshedenler veya sözleşmesi feshedilenler de sınavla atanması öngörülen pozisyonlara ancak merkezi sınavla atanabilirler. Bir sözleşmeli personel pozisyon unvanından sınavla atanması öngörülen diğer bir pozisyon unvanına nakiller ile sözleşmeli personelin aynı pozisyon unvanıyla ekli (1) sayılı cetvelde gösterilen yerler arasındaki aynı unvanlı sınavla atanması öngörülen boş diğer pozisyonlara nakillerinde merkezi sınav puanına göre yapılacak sıralama esas alınır.

Sözleşmeli personel pozisyonlarına atanacakların seçimi maksadıyla yapılacak sınavlar, sınava tabi tutulmaksızın yapılabilecek atamalara ilişkin kuralar, bir sözleşmeli personel pozisyon unvanından diğer bir pozisyon unvanına nakiller ile sözleşmeli personelin aynı pozisyon unvanıyla ekli (1) sayılı cetvelde gösterilen yerler arasındaki aynı unvanlı boş diğer pozisyonlara nakilleri ile ilgili usul ve esaslar Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Bakanlık tarafından hazırlanarak yürürlüğe konulacak yönetmelikle belirlenir.

Hizmet sözleşmesi

Madde 5- Hizmet sözleşmesinin tarafları, Bakanlık ile 4 üncü madde uyarınca sözleşmeli personel olarak çalışmaya hak kazanmış kişilerdir. Hizmet sözleşmesi, Bakanın ilde yetkili kıldığı amir ile sözleşmeli personel arasında imzalanır. Sözleşmeli personelin; görev yeri, görevi dahilinde yapacağı işlerin tanımları, uyacakları mesleki ve etik kurallar, ödev, yetki ve sorumlulukları ile diğer hususlar hizmet sözleşmesinde belirtilir. Hizmet sözleşmesi yazılı olarak yapılır ve tip sözleşme örnekleri Maliye Bakanlığınca vize edilir.

Hizmet sözleşmelerinin uygulanma süresi, mali yıl ile sınırlıdır. Taraflardan birinin, sözleşmenin bitiminden en geç bir ay önce karşı tarafa yazılı fesih bildiriminde bulunmaması durumunda hizmet sözleşmesinin uygulanma süresi, izleyen yılın sonuna kadar uzatılmış sayılır.

Hizmet sözleşmesinin gerektirdiği damga vergisi sözleşmeli personel tarafından, diğer resim, harç ve benzeri giderler Bakanlıkça karşılanır.

Sözleşmeli personel; kazanç getirici başka bir iş yapamaz, resmi veya özel herhangi bir müessesede maaşlı, ücretli veya sözleşmeli olarak görev alamaz, serbest olarak sanat ve mesleklerini icra edemez, 657 sayılı Kanunda Devlet memurları için yasaklanmış bulunan fiil ve eylemlerde bulunamaz ve siyasi partilere üye olamazlar.

Sözleşmeli personelin haftalık çalışma süresi kırk saattir. Ancak ilgili valilik, çalışma birimlerinin ve hizmetin özellikleri ile emsali Devlet memurlarının çalışma saatlerini dikkate alarak farklı çalışma süreleri ve günlük çalışma saatlerini belirlemeye yetkilidir. Belirli sürede bitirilmesi gereken işler söz konusu olduğunda, sözleşmeli personel normal çalışma saatleri dışında veya hafta tatili ve resmi tatillerde de çalışmak zorundadır. Bu çalışmaları karşılığında sözleşmeli personele herhangi bir ek ücret ödenmez. Ancak, zorunlu çalışılan hafta tatili ve diğer dinlenme süreleri başka günlerde kullandırılır.

217 sayılı Devlet Personel Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesinde sayılan kurumlarda veya sosyal güvenlik kurumlarına prim ödemek suretiyle askerlik dahil geçen hizmet süresi bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dahil) olan sözleşmeli personele ondört iş günü, onbeş yıla kadar olanlara yirmi iş günü, onbeş yıldan fazla olanlara ise (onbeş yıl dahil) yirmialtı iş günü ücretli yıllık izin verilir.

Sözleşmeli personele isteği üzerine; eşinin doğum yapması halinde iki gün, kendisinin veya çocuğunun evlenmesi, eşinin, çocuğunun veya kardeşinin, kendisinin veya eşinin annesinin, babasının ölümü halinde ve her olay için üç gün ücretli mazeret izni verilir.

Sözleşmeli personele resmi tabip raporu ile belgelenen hastalıklar için yılda otuz günü geçmemek üzere ücretli hastalık izni verilebilir. Kadın sözleşmeli personele doğum yapmasından önce üç hafta ve doğum yaptığı tarihten itibaren altı hafta süre ile ücretli izin verilir. Zaruret halinde idarenin takdiriyle yılda on günü geçmemek kaydıyla ücretsiz izin verilebilir. Bu maddede belirtilen haller dışında ücretli veya ücretsiz izin verilemez.

Mali haklar ve ödül

Madde 6- Sözleşmeli olarak çalıştırılacak personele, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre çalışanlar için uygulanmakta olan tavan ücretin 2,5 katını aşmamak üzere, ekli (3) sayılı cetvelde pozisyon unvanları itibarıyla belirlenmiş bulunan taban ve tavan ücret oranları arasındaki oranlar üzerinden hesaplanan miktarlarda aylık ücret ödenir. Taban ve tavan oranlar arasındaki aylık ücretin belirlenmesinde; sözleşmeli olarak çalıştırılacak personelin pozisyon unvanı, hizmet süresi, görev yerinin özelliği ve şartları ile eğitim seviyesi esas alınır.

Çalıştırıldıkları il merkezinde oluşturulacak komisyon ile sicil ve disiplin amirleri tarafından yapılacak başarı değerlendirmesi sonucunda emsallerine göre başarılı görev yaptıkları tespit edilen sözleşmeli personele, unvanlar itibarıyla belirlenen bir aylık ücret tutarında ve bir mali yılda dört defayı geçmemek üzere ödül verilebilir. Sözleşmeli personelin başarı değerlendirmesi; objektif kriterler çerçevesinde belirlenmek kaydıyla; görevin verimli ve etkin yürütülmesi, yaratıcılık, girişimcilik, çalışma disiplini, görevin yürütülmesinde gösterilen gayret ve başarı ile sağlık hizmetlerinde yararlananların memnuniyeti dikkate alınarak tespit edilir.

Başarı değerlendirmesi esas ve usulleri, başarı değerlendirmesini yapacak amirler ve komisyonun kimlerden oluşacağı ile sözleşmeli personele ödenecek aylık ücret yukarıda belirtilen unsurlar çerçevesinde Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Bakanlık tarafından belirlenir.

Sözleşmeli personele yapılacak ödemeler, çalışmayı takip eden ay sonunda yapılır. Sözleşmeli personele, aylık sözleşme ücreti dışında görev yaptıkları birimde bulunan döner sermayeden ilgili mevzuatı dahilinde ödeme yapılabilir. Sözleşmeli personele, Devlet memurlarına ödenen aile, doğum, ölüm yardımları ödeneği yerilir ve bu personel 657 sayılı Kanunun 209, 210, 211 ve 212 nci maddelerindeki yardım ve haklardan yararlandırılır.

Sözleşmeli personele yukarıda sayılanlar dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz ve sözleşmelere bu hususta hüküm konulamaz.

Hizmet sözleşmesinin feshi ve sürekli sözleşmeli personel statüsü

Madde 7- Sözleşmeli personel, iki ay önceden yazılı ihbarda bulunmak şartıyla sözleşmeyi tek tarafı olarak her zaman feshedebilir. Bakanlık, hizmet sözleşmesinde belirtilen koşullara uymaması nedeniyle sicil veya disiplin amirleri tarafından yazılı olarak ikaz edilenlerden söz konusu koşullara uymama halinin tekrarı durumu ile norm pozisyon sayısında değişiklik olması, sözleşmeli personel pozisyonlarının vizesi olduğu birimlerin kapatılması veya bu birimlerde sözleşmeli personel istihdam edilmesinden vazgeçilmesi hallerinde sözleşmeli personelin sözleşmesini bir ay önceden yazılı ihbarda bulunmak şartıyla feshedebilir.

Norm pozisyon sayısında değişiklik olması, sözleşmeli personel pozisyonlarının vizesi olduğu birimlerin kapatılması veya bu birimlerde sözleşmeli personel istihdam edilmesinden vazgeçilmesi sebebiyle sözleşmesi feshedilenler hariç olmak üzere, sözleşmesi feshedilenler ile hizmet sözleşmesini feshedenler iki yıl geçmedikçe yeniden sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilemezler. Bunların sözleşmeli statüde geçirdikleri hizmetler, yeniden işe alınmalarında kazanılmış hak teşkil etmez. Bakanlık sözleşmesi daha önce feshedilenleri, talepleri üzerine yeniden sözleşmeli olarak istihdam edip etmemekte tamamen serbesttir.

Hizmet sözleşmesi; sözleşmeli personelin istek, yaş haddi, malullük gibi nedenlerle emekliye ayrılması, 657 sayılı Kanuna göre Devlet memurluğundan çıkarma cezası verilmesini gerektirecek bir fiil işlenmesi veya ölümü, sözleşmeli personelin ilgili mevzuatına göre aranan niteliklerden birini taşımadığının sonradan anlaşılması veya bu niteliklerden herhangi birini sonradan kaybetmesi hallerinde kendiliğinden sona erer. Sözleşmesi anılan fiillerden birini işlemesi nedeniyle sona eren personel, hiçbir şekilde bir daha sözleşmeli personel olarak istihdam edilemez.

Kesintisiz on yıl süreyle sözleşmeli personel olarak hizmet etmiş ve bu süre içerisinde aylıktan kesme ve üstü disiplin cezası almamış olanlar, sicilleri olumlu olmak kaydıyla, sürekli sözleşmeli personel olma hakkını elde etmiş sayılır. Bu hakkı elde etmiş personelin sözleşmesi, 657 sayılı Kanuna göre Devlet memurluğundan çıkarma cezası verilmesini gerektirecek bir suç işlemedikçe emeklilik hakkını elde edene kadar Bakanlık tarafından tek taraflı olarak feshedilemez.

Kanunda hüküm bulunmayan haller

Madde 8- Bu Kanunda hüküm bulunmayan hallerde, bu Kanuna tabi personel hakkında diğer kanunlarda aksine bir hüküm bulunmadıkça 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır.

Çeşitli hükümler

Madde 9 -Sözleşmeli personel, istekleri üzerine Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı ile ilişkilendirilir. Diğer sosyal güvenlik kurumlarıyla ilişkilendiren sözleşmeli personel hakkında 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 40 ıncı maddesi hükmü uygulanır. Sözleşmeli personel, emsali Devlet memuru dikkate alınarak 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümlerinden yararlandırılır.

Sözleşmeli personel hakkında uygulanacak disiplin cezaları ile sicil hususunda bu Kanun ile ilgili düzenlemeler dışında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ilgili maddelerine göre işlem yapılır. Aylıktan kesme cezası, sözleşmeli personelin brüt ücretinin 1/30-1/8 arasında kesinti yapılması; kademe ilerlemesinin durdurulması cezası, sözleşmeli personelin ücretinin belirlenmesinde esas alınan kıdem süresinde indirim yapılması; Devlet memurluğundan çıkarma cezası ise sözleşmenin feshedilmesi suretiyle uygulanır. Sözleşmeli personele disiplin cezalarının uygulaması ile sicil verilmesine ilişkin usul ve esaslar Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Bakanlık tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.

Sözleşmeli personel hakkında; 2946 sayılı Kamu Konutları Kanunu, 3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu, 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu hükümleri de uygulanır.

Sözleşmeli personele karşı görevi ile ilgili veya görevi başında işlenen suçlar Devlet memuruna karşı işlenmiş sayılır.

Sözleşmeli personelin çalışma usul ve esasları ile bu Kanunun uygulanmasına ilişkin diğer hususlar Sağlık Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenir.

Yürürlükten kaldırılan hükümler

Madde 10- 21/8/1981 tarihli ve 2514 sayılı Bazı Sağlık Personelinin Devlet Hizmeti Yükümlülüğüne Dair Kanun ile 7/6/2000 tarihli ve 4576 sayılı Devlet Memurları Kanunu, Harcırah Kanunu, Bazı Sağlık Personelinin Devlet Hizmeti Yükümlülüğüne Dair Kanun, Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünün Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun, Kadastro Kanunu ile Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Eki Cetvellerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun geçici 1 inci maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

Madde 11- 7/5/1987 tarihli ve 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanununa aşağıdaki madde eklenmiştir.

“Bazı sağlık personelinin atanması

Ek Madde 1- Kamu kurum ve kuruluşlarının uzman (T.U.T.G), uzman tabip, tabip ve dış tabibi kadrolarına yapılacak açıktan atamalar, açıktan atama izni alınmaksızın mevzuatta öngörülen işlemlerin tamamlanmasından sonra sınavsız ve kura ile yapılır.

Sağlık Bakanlığının yukarıda belirtilen kadrolarına diğer kamu kurum ve kuruluşlarından yapılacak naklen atamalar da kura ile yapılır.

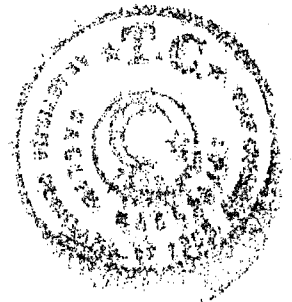
Klinik şefi, klinik şef yardımcısı, başasistan ve asistan kadrolarına, açıktan atama izni alınmaksızın ilgili mevzuatı çerçevesinde atama yapılır.

Kura yoluyla yapılacak atamalara ilişkin usul ve esaslar Sağlık Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.”

Madde 12-14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin “III-SAĞLIK HİZMETLERİ VE YARDIMCI SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI” başlıklı bendine aşağıdaki paragraf eklenmiştir.

“Lüzumu halinde, bu sınıfa dahil personel tarafından yerine getirilmesi gereken hizmetlerin, ücretleri döner sermaye gelirlerinden karşılanmak kaydıyla, üçüncü şahıslara ihale yoluyla gördürülmesi mümkündür.”

Madde 13- 13/12/1983 tarihli ve 181 sayılı Sağlık Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 22 nci maddesinde yer alan “on (10)” ibaresi “otuz (30)” olarak değiştirilmiştir.



T/ 488

Yürürlük

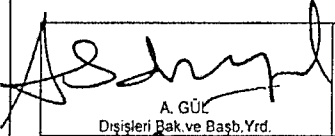
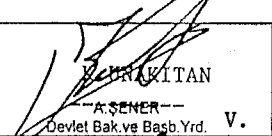
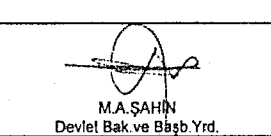
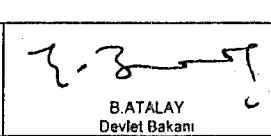
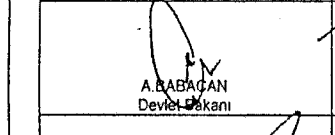
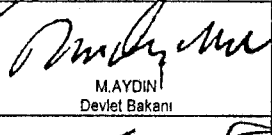
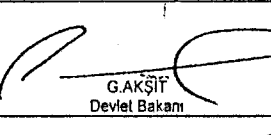
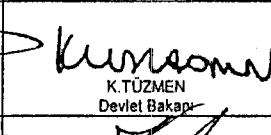
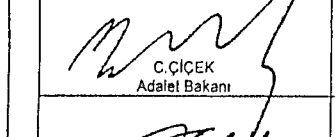
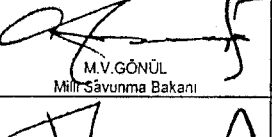
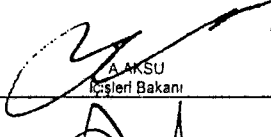
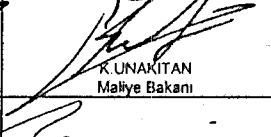
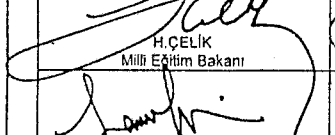
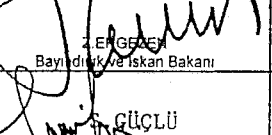
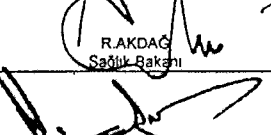
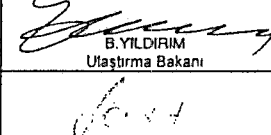
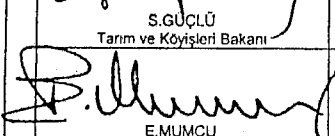
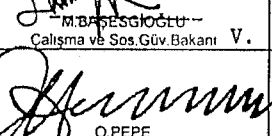
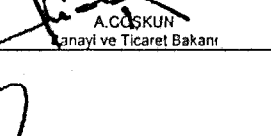
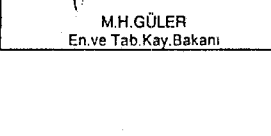
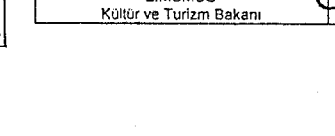
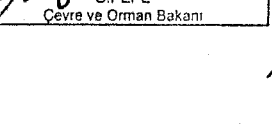
Madde 14- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 15- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Eki

RECEP TAYYİP ERDOĞAN
BAŞBAKAN

 A. GÜL Dışişleri Bak. ve Başb. Yrd.	 K. UNAKITAN A. ŞENER Devlet Bak. ve Başb. Yrd. V.	 M.A. ŞAHİN Devlet Bak. ve Başb. Yrd.	 B. ATALAY Devlet Bakanı
 A. BABAÇAN Devlet Bakanı	 M. AYDIN Devlet Bakanı	 G. AKŞİT Devlet Bakanı	 K. TÜZMEN Devlet Bakanı
 C. ÇİÇEK Adalet Bakanı	 M.V. GÖNÜL Millî Savunma Bakanı	 A. AKSU İçişleri Bakanı	 K. UNAKITAN Maliye Bakanı
 H. ÇELİK Millî Eğitim Bakanı	 Z. ENGELER Bayındırlık ve İskan Bakanı	 R. AKDAĞ Sağlık Bakanı	 B. YILDIRIM Ulaştırma Bakanı
 S. GÜÇLÜ Tarım ve Köylüleri Bakanı	 M. BAŞESGİOĞLU Çalışma ve Sos. Güv. Bakanı V.	 A. COŞKUN Sanayi ve Ticaret Bakanı	 M.H. GÜLER En. ve Tab. Kay. Bakanı
 E. MUMCU Kültür ve Turizm Bakanı	 O. PEPE Çevre ve Orman Bakanı		

Dosya No.

01-656

771

(1) SAYILI CETVEL

SÖZLEŞMELİ PERSONEL ÇALIŞTIRILACAK
YERLER VE AZAMİ POZİSYON SAYILARI

ADİYAMAN

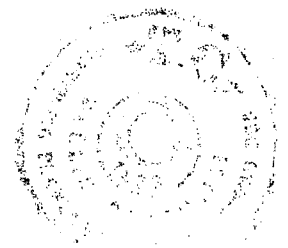
İLÇE	AZAMİ POZİSYON SAYISI
MERKEZ	300
BESNİ	170
ÇELİKHAN	41
GERGER	50
GÖLBAŞI	78
KAHTA	154
SAMSAT	40
SİNCİK	42
TUT	40
TOPLAM:	915

AĞRI

İLÇE	AZAMİ POZİSYON SAYISI
MERKEZ	231
DIYADIN	71
DOĞUBEYAZIT	110
ELEŞKİRT	81
HAMUR	40
PATNOS	70
TAŞLIÇAY	70
TUTAK	68
TOPLAM:	741

ARDAHAN

İLÇE	AZAMİ POZİSYON SAYISI
MERKEZ	195
ÇILDIR	66
GÖLE	66
POSOF	66
DAMAL	40
HANAK	40
TOPLAM:	473



ARTVİN

İLÇE	AZAMİ POZİSYON SAYISI
MERKEZ	217
ARDANUÇ	40
ARHAVİ	63
BORÇKA	51
HOPA	81
MURGUL	41
ŞAVŞAT	81
YUSUFELİ	87
TOPLAM:	661

BATMAN

İLÇE	AZAMİ POZİSYON SAYISI
MERKEZ	244
BEŞİRİ	40
GERCÜŞ	46
HASANKEYF	40
KOZLUK	72
SASON	49
TOPLAM:	491

BAYBURT

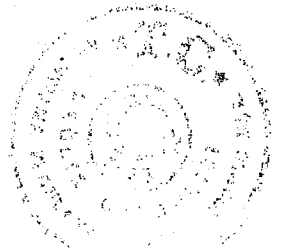
İLÇE	AZAMİ POZİSYON SAYISI
MERKEZ	200
AYDINTEPE	40
DEMİRÖZÜ	40
TOPLAM:	280

BİNGÖL

İLÇE	AZAMİ POZİSYON SAYISI
MERKEZ	329
ADAKLI	40
GENÇ	58
KARLIOVA	54
KİĞİ	41
SOLHAN	45
YAYLADERE	40
YEDİSU	40
TOPLAM:	647

BİTLİS

İLÇE	AZAMİ POZİSYON SAYISI
MERKEZ	211



ADILCEVAZ	145
AHLAT	96
GÜROYMAK	43
HIZAN	40
MUTKI	47
TATVAN	164
TOPLAM:	746

DİYARBAKIR

İLÇE	AZAMİ POZİSYON SAYISI
MERKEZ	600
BİSMİL	84
ÇERMİK	50
ÇINAR	48
ÇÜNGÜŞ	40
DİCLE	51
EĞİL	40
ERGANI	92
HANI	40
HAZRO	40
KOCAKÖY	40
KULP	51
LİCE	104
SİLVAN	177
TOPLAM:	1457

ELAZIĞ

İLÇE	AZAMİ POZİSYON SAYISI
MERKEZ	400
AĞIN	40
ALACAKAYA	40
ARICAK	40
BASKİL	40
KARAKOÇAN	61
KEBAN	40
KOVANCILAR	66
MADEN	57
PALU	94
SİVRİCE	40
TOPLAM:	918

ERZİNCAN

İLÇE	AZAMİ POZİSYON SAYISI
MERKEZ	300
ÇAYIRLI	56
İLİÇ	56



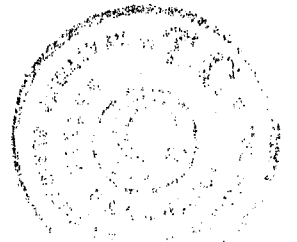
KEMAH	40
KEMALİYE	58
OTLUKBELİ	42
REFAHİYE	105
TERCAN	77
ÜZÜMLÜ	48
TOPLAM:	782

ERZURUM

İLÇE	AZAMİ POZİSYON SAYISI
MERKEZ	600
AŞKALE	68
ÇAT	44
HİNİS	93
HORASAN	122
İLİCA	54
İSPİR	98
KARAÇOBAN	40
KARAYAZI	47
KÖPRÜKÖY	40
NARMAN	40
OLTU	89
OLUR	40
PASINLER	79
PAZARYOLU	40
ŞENKAYA	47
TEKMAN	48
TORTUM	64
UZUNDERE	40
TOPLAM:	1693

GAZİANTEP

İLÇE	AZAMİ POZİSYON SAYISI
MERKEZ	400
ŞAHİNBEY	344
ŞEHİTKAMİL	239
ARABAN	46
İSLAHİYE	127
KARGAMIŞ	40
NİZİP	207
NURDAĞI	46
OĞUZELİ	41
YAVUZELİ	43
TOPLAM:	1533



GÜMÜŞHANE

İLÇE	AZAMİ POZİSYON SAYISI
MERKEZ	262
KELKİT	102
KÖSE	56
KÜRTÜN	40
ŞİRAN	81
TORUL	63
TOPLAM:	604

HAKKARİ

İLÇE	AZAMİ POZİSYON SAYISI
MERKEZ	183
ÇUKURCA	40
ŞEMDİNLİ	56
YÜKSEKOVA	145
TOPLAM:	424

İĞDIR

İLÇE	AZAMİ POZİSYON SAYISI
MERKEZ	171
ARALIK	40
KARAKOYUNLU	40
TUZLUCA	40
TOPLAM:	291

KARS

İLÇE	AZAMİ POZİSYON SAYISI
MERKEZ	315
AKYAKA	40
ARPAÇAY	45
DİĞOR	48
KAĞIZMAN	72
SARIKAMIŞ	94
SELİM	51
SUSUZ	40
TOPLAM:	705

KİLİS

İLÇE	AZAMİ POZİSYON SAYISI
MERKEZ	318
MUSABEYLİ	40
POLATELİ	40
ELBEYLİ	40



TOPLAM:**438****MALATYA**

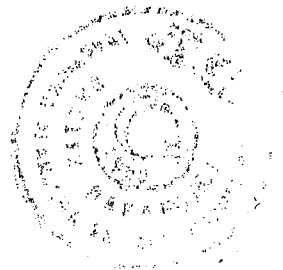
İLÇE	AZAMİ POZİSYON SAYISI
MERKEZ	400
AKÇADAĞ	106
ARAPKİR	73
ARGUVAN	40
BATTALGAZI	40
DARENDE	112
DOĞANŞEHİR	111
DOĞANYOL	40
HEKİMHAN	93
KALE	40
KULUNCAK	40
PÖTÜRGE	88
YAZIHAN	40
YEŞİLYURT	57
TOPLAM:	1280

MARDİN

İLÇE	AZAMİ POZİSYON SAYISI
MERKEZ	362
DARGEÇİT	40
DERİK	83
KIZILTEPE	146
MAZIDAĞI	40
MİDYAT	176
NUSAYBİN	116
ÖMERLİ	40
SAVUR	47
YEŞİLLİ	49
TOPLAM:	1099

MUŞ

İLÇE	AZAMİ POZİSYON SAYISI
MERKEZ	300
BULANIK	179
HASKÖY	47
KORKUT	40
MALAZGİRT	101
VARTO	75
TOPLAM:	742



SIİRT

İLÇE	AZAMI POZİSYON SAYISI
MERKEZ	316
AYDINLAR	40
BAYKAN	56
ERUH	45
KURTALAN	76
PERVARI	77
ŞIRVAN	40
TOPLAM:	650

ŞANLIURFA

İLÇE	AZAMI POZİSYON SAYISI
MERKEZ	625
AKÇAKALE	66
BİRECİK	211
BOZOVA	80
CEYLANPINAR	122
HALFETİ	65
HARRAN	65
HİL VAN	74
SİVEREK	192
SURUÇ	112
VİRANŞEHİR	128
TOPLAM:	1740

ŞIRNAK

İLÇE	AZAMI POZİSYON SAYISI
MERKEZ	170
BEYTÜŞŞEBAP	40
CİZRE	180
GÜÇLÜKONAK	40
İDİL	75
SİLOPI	101
ULUDERE	40
TOPLAM:	646

TUNCELİ

İLÇE	AZAMI POZİSYON SAYISI
MERKEZ	145
ÇEMİŞGEZEK	40
HOZAT	40
MAZGIRT	40
NAZİMİYE	40
OVACIK	40

PERTEK	40
PÜLÜMÜR	40
TOPLAM:	425

VAN

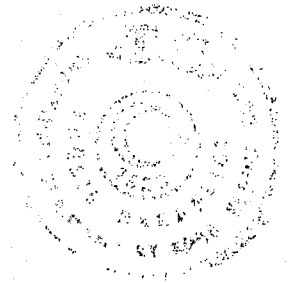
İLÇE	AZAMI POZİSYON SAYISI
MERKEZ	585
BAHÇESARAY	19
BAŞKALE	71
ÇALDIRAN	45
ÇATAK	82
EDREMIT	40
ERCİŞ	142
GEVAŞ	40
GÜRPINAR	40
MURADIYE	116
ÖZALP	74
SARAY	40
TOPLAM:	1294
GENEL TOPLAM:	21675



(2) SAYILI CETVEL

SÖZLEŞMELİ PERSONEL POZİSYON UNVANLARI VE BU POZİSYONLARDA İSTİHDAM EDİLECEKLERDE ARANACAK NİTELİKLER

UNVANI	NİTELİĞİ
Uzman Tabip	Tıpta Uzmanlık Tüzüğüne göre uzman olanlar
Tabip	Tıp fakültesi mezunu
Diş Tabibi	Diş hekimliği fakültesi mezunu
Eczacı	Eczacılık fakültesi mezunu
Veteriner	Veteriner fakültesi mezunu
Biyolog	Fen-edebiyat fakültesi biyoloji bölümü mezunu
Psikolog	4 yıllık fakültelerin psikoloji bölümü mezunu
Sosyal Çalışmacı	Fakülte veya 4 yıllık yüksekokulların sosyal hizmetler bölümü mezunu
Diyetisyen	Fakülte veya 4 yıllık yüksekokulların diyetisyenlik bölümü mezunu
Fizyoterapist	Fakülte veya 4 yıllık yüksekokulların fizyoterapist bölümü mezunu
Çocuk Gelişimcisi	Fakülte veya 4 yıllık yüksekokulların çocuk gelişimi bölümü mezunu
Odyolog	Fakülte veya 4 yıllık yüksekokulların odyoloji bölümü mezunu
Tıbbi Teknolog	Sağlık eğitim enstitüsü mezunu
Sağlık Teknikeri	Sağlık hizmetleri meslek yüksek okulu mezunu olup sağlık teknikeri olarak mezun olanlar
Hemşire (4 yıllık YO)	4 yıllık yüksekokulların hemşirelik bölümü mezunu
Hemşire (2 yıllık YO)	2 yıllık yüksekokulların hemşirelik bölümü mezunu
Hemşire (SML)	Sağlık meslek lisesi mezunu
Ebe (4 yıllık YO)	4 yıllık yüksekokulların ebelik bölümü mezunu
Ebe (2 yıllık YO)	2 yıllık yüksekokulların ebelik bölümü mezunu
Ebe (SML)	Sağlık meslek lisesi mezunu
Sağlık Memuru (4 yıllık YO)	4 yıllık yüksekokulların ilgili bölümü mezunu
Sağlık Memuru (2 yıllık YO)	2 yıllık yüksekokulların ilgili bölümü mezunu
Sağlık Memuru (SML)	Sağlık meslek lisesi mezunu



(3) SAYILI CETVEL

SÖZLEŞMELİ PERSONELİN AYLIK BTÜR ÜCRETLERİNE İLİŞKİN TABAN VE
TAVAN ORANLARI

POZİSYON UNVANI VEYA NİTELİĞİ	TABAN ORANI	TAVAN ORANI
Uzman Tabip	1,5	2,5
Tabip - Diş Tabibi	1,2	2,2
4 yıl ve üzeri fakülte mezunu	0,9	1,9
2-3 yıllık yüksekokul mezunu	0,8	1,7
Lise ve dengi okul mezunu	0,7	1,5

