

T.C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR VE KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

(1/689)

1/194

Sayı : B.02.0.KKG/196-279/5965

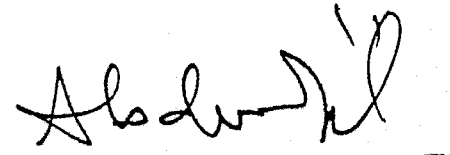
Ankara

11/12/2002

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Önceki yasama döneminde hazırlanıp Başkanlığınıza sunulan ve İçtüzüğün 77 nci maddesi uyarınca hükümsüz sayılan ilişik listede adları belirtilen kanun tasarılarının yenilenmesi Bakanlar Kurulu'nca uygun görülmüştür.

Gereğini arz ederim.


Abdullah GÜL
Başbakan

Eki :
Liste

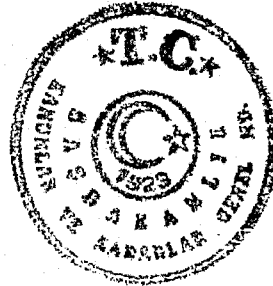
T. B. M. M. BAŞKANLIĞI	
Tali Kom.	- Sağlık, Aile, Çocuk ve Sosyal İşler
Esas Kom.	- Plan ve Bütçe
Tarih	19.12.2002 / 2994
K. Md.	K.D. Bşk.
BAŞKAN	

LİSTE

Esas No: Hükümsüz Sayılan Kanun Tasarılarının Adı:

- 1/380 Kara Avcılığı Kanunu Tasarısı
- 1/385 Topyekün Savunma Sivil Hizmetleri Kanunu Tasarısı
- 1/404 Millî Güvenlik Kurulu ve Millî Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği Kanununa İki Ek ve Bir Geçici Madde Eklenmesi ile Devlet Memurların Kanununun 36 ncı Maddesinde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı
- 1/408 Türk Vatandaşları Hakkında Yabancı Ülke Mahkemelerinden ve Yabancılar Hakkında Türk Mahkemelerinden Verilen Ceza Mahkumiyetlerinin İnfazına Dair Kanunda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Tasarısı
- 1/410 Hâkimler ve Savcılar Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı
- 1/444 Cezaların İnfazı Hakkında Kanunda ve Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı
- 1/450 Ceza Muhakemeleri Usulü Kanununun Bir Maddesinde Değişiklik Yapılması ve Bu Kanuna Bazı Maddeler Eklenmesi Hakkında Kanun Tasarısı
- 1/646 Hakim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezi Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun İki Maddesinin Yeniden Düzenlenmesine Dair Kanun Tasarısı
- ~~1/689 Sosyal Güvenlik Kurumu Teşkilatının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Tasarısı~~
- 1/690 Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu Tasarısı
- 1/691 Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanununun ve Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi, Yürürlükten Kaldırılması ve Bu Kanunlara Geçici Maddeler Eklenmesi Hakkında Kanun Tasarısı
- 1/692 Türkiye İş Kurumu Kanunu Tasarısı
- 1/743 Türkiye Adalet Akademisi Kanunu Tasarısı
- 1/773 Uluslararası Ticarî İşlemlerde Yabancı Kamu Görevlilerine Rüşvet Verilmesinin Önlenmesi İçin Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı
- 1/796 Türk Ceza Kanunu, Cezaların İnfazı Hakkında Kanun ve Karayolları Trafik Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı
- 1/805 Avrupa Çevre Ajansına ve Avrupa Bilgi ve Gözlem Ağına Türkiye Cumhuriyetinin Katılımı ile İlgili Olarak Avrupa Topluluğu ve Türkiye Cumhuriyeti Arasında Yapılan Anlaşmanın Kabul Edilmesi ile İlgili Müzakerelerin Nihai Senedinin ve Türkiye Cumhuriyeti ile Avrupa Topluluğu Arasında Türkiye Cumhuriyetinin Avrupa Çevre Ajansı ve Avrupa Bilgi ve Gözlem Ağına Katılımı Anlaşmasının Onaylanmasının Uygun Bulunduğuna Dair Kanun Tasarısı
- 1/840 Türkiyenin MATRA Programına Katılımına İlişkin Mutabakat Zaptının Onaylanmasının Uygun Bulunduğuna Dair Kanun Tasarısı
- 1/919 Türkiye-EFTA Ortak Komitesinin 2000 Yılına Ait 4 Sayılı Kararının Onaylanmasının Uygun Bulunduğuna Dair Kanun Tasarısı

- 1/928 Türk Ceza Kanunu ile Hapishane ve Tevkifhanelerin İdaresi Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı
- 1/941 Millî Güvenlik Kurulu ve Millî Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı
- 1/943 Sendikalar Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı.
- 1/944 190 Sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Eki Cetvellerin Adalet Bakanlığı, Anayasa Mahkemesi Başkanlığı ve Danıştay Başkanlığına Ait Bölümlerinde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı
- 1/948 Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun Tasarısı
- 1/968 Sınırışan Örgütlü Suçlara Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesinin Onaylanmasının Uygun Bulunduğuna Dair Kanun Tasarısı
- 1/976 Adli Tıp Kurumu Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı
- 1/980 Aile Mahkemelerinin Kuruluş, Görev ve Yargılama Usullerine Dair Kanun Tasarısı
- 1/987 Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Kanunu ile Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı.
- 1/998 Türkiye Cumhuriyeti ile Hırvatistan Cumhuriyeti Arasında Serbest Ticaret Anlaşmasının Onaylanmasının Uygun Bulunduğuna Dair Kanun Tasarısı
- 1/1003 Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Avrupa Birliği Komisyonu Arasında Merkezi Finans ve İhale Biriminin Kurulması ile Ulusal Fonun Kurulmasına İlişkin Mutabakat Zabıtlarının Onaylanmasının Uygun Bulunduğu Hakkında Kanun Tasarısı
- 1/1016 Sınırışan Örgütlü Suçlara Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek Kara, Deniz ve Hava Yoluyla Göçmen Kaçakçılığına Karşı Protokolün Onaylanmasının Uygun Bulunduğuna Dair Kanun Tasarısı
- 1/1021 Sınırışan Örgütlü Suçlara Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek İnsan Ticaretinin, Özellikle Kadın ve Çocuk Ticaretinin Önlenmesine, Durdurulmasına ve Cezalandırılmasına İlişkin Protokolün Onaylanmasının Uygun Bulunduğuna Dair Kanun Tasarısı
- 1/1024 Gelibolu Yarımadası Tarihî Millî Parkı Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı



T.C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR VE KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

1/689

Sayı : B.02.0.KKG.0.10/101-47/2401

Ankara

16/5/2000

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca hazırlanan ve Başkanlığınıza arzı Bakanlar Kurulu'nca 1/3/2000 tarihinde kararlaştırılan "Sosyal Güvenlik Kurumu Teşkilatının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Tasarısı" ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.



Bülent ECEVİT
Başbakan

Eki :

- 1- Kanun Tasarısı
- 2- Gerekçe (Genel-Madde)

T. B. M. M. BAŞKANLIĞI	
Yak. Kom.	- Sosyal Güvenlik Kurumu - Anayasa
Yak. Kom.	- Plan ve Bütçe
Tarih	22.5.2000 1/689
E. M. M.	E. D. B. M. M.
BASKAN	M. Murat SÖKMENOĞLU İstanbul Milletvekili T.B.M.M. Başkanvekili

Not: Verilecek cevaplarda Daire adının, yazı tarih ve sayısının açıklanması

GENEL GEREKÇE

Ülkemizde faaliyet gösteren, zorunlu ve primli sisteme dayalı sosyal güvenlik kuruluşları, SSK, Bağ-Kur ve işsizlik sigortasını uygulayacak Türkiye İş Kurumu'nu (İş ve İşçi Bulma Kurumu) teşkilat yapılarında birliktelik temini ile bir çatı altında toplayıp, kuruluşlar arası norm ve standart birliğini ve koordinasyonu sağlayacak, bu kurumların tek tek ve hep birlikte veri tabanını oluşturacak, aktüeryal ve mali durumlarını izleyecek ve bu vasıta ile Türkiye'de çalışma hayatı, sosyal güvenlik ile sosyal güvenliğin mali durumlarının genel ekonomiye etkisini değerlendirecek bir Kuruma ihtiyaç olduğu aşikardır.

Bu ihtiyacı gidermek amacıyla, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bağlı olarak Sosyal Güvenlik Kurumu kurulmuş ve söz konusu sosyal güvenlik kuruluşları da bu Kurumun ilgili kuruluşları haline getirilmiştir.

Bakanlığın ana hizmet birimleri arasında yer alan Sosyal Güvenlik Kuruluşları Genel Müdürlüğünün, bir genel müdür, iki genel müdür yardımcısı ve beş daire başkanlığından oluşan kadrosu iptal edilmiş, onun yerine Bakanlığa bağlı kuruluş olarak hizmet verecek olan Sosyal Güvenlik Kurumu'na bir başkan, iki başkan yardımcısı ile Finansman ve Aktüerya Daire Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Sözleşmeleri Daire Başkanlığı, Koordinasyon Daire Başkanlığı ile Personel, Hakla İlişkiler ve İdari İşler Daire Başkanlığından oluşan dört daire başkanlığı, sosyal güvenlik uzmanlarından oluşan kadrolar tahsis edilerek dar ancak uzman kadro oluşturulmuştur.

Sosyal Güvenlik Kurumunun bünyesinde kurulan Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu'na, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Maliye, Sağlık ve İçişleri Bakanlıkları ile Hazine Müsteşarlığı, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı ve sosyal güvenlik kuruluşları üst düzey yöneticilerini bir araya getirerek ülke genelinde sosyal güvenlik politikalarının belirlenmesi, genel sorunların tartışılıp çözülmesi için karar alınması konusunda görev verilmiştir.

Böylece daha az sayıda ancak belirli konularda uzman kadrolardan oluşan bir Kurum ile Türkiye'de sosyal güvenlik alanında genel politikalar belirlenip, sosyal güvenlik kuruluşları arasında koordinasyonun sağlanması, norm ve standart birliğine gidilmesi, sosyal güvenlikle ilgili istatistiki bilgilerin tek elde toplanıp ortak veri tabanı kurulması sağlanmış olacaktır.

Ayrıca, sosyal yaşamın tüm bireylerinin yararlandığı sanayileşme ve teknolojik gelişmelerin olumsuzluklarını çalışanlara ödetmeme çabası "İş Sağlığı ve Güvenliği" çalışmalarının temelini oluşturmakta ve bu niteliği ile "İş Sağlığı ve Güvenliği" sosyal güvenliğin önemli bir bölümü olarak çalışanlar için yaşamsal önem arz etmektedir.

Ülkemizde Cumhuriyet döneminde gerçekleştirilen sanayi atılımları ile birlikte işçi sağlığı ve iş güvenliği mevzuatının gelişmesine de tanık olunmuştur. Henüz Cumhuriyet ilan edilmeden Kurtuluş Savaşı'nın en zor günlerinde 1. TBMM döneminde çıkarılan "Ereğli Havza-i Fahmiyesi Maden Amelesinin Hukukuna Muteallik Kanun"la başlayan, çalışanın sağlığını ve güvenliğini koruma amacına

yönelik mevzuat oluşturma çabaları 1961 Anayasasına da yansımış; bu Anayasanın özellikle "Sosyal ve Siyasi Haklar" başlığını taşıyan üçüncü bölümünde iş güvenliğine ilişkin hükümler yer almıştır. 1982 Anayasasında da 1961 Anayasası ile getirilen hükümler kural olarak korunmuştur.

İşçi Sağlığı Daire Başkanlığı'nın görevlerini belirleyen 12 nci maddede iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi ile eğitim gibi konular Daire Başkanlığı'na bırakılmakla birlikte, iş güvenliği denetimlerini yerine getirmekle görevli İş Teftiş Kurulu Başkanlığı ile işbirliği ve koordinasyonun yasal altyapısı hazırlanmamış, Daire Başkanlığı yeterli performansı gösterememiş, işlevlerini amaçlanan biçimde yerine getirememiştir. 26/03/1969 tarih ve 6/11568 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulan ve halen faaliyetlerini daire başkanlığına bağlı olarak yürütmekte olan "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Merkezi" İşçi Sağlığı Daire Başkanlığı'ndan çok daha etkin bir konuma gelmiş, dolayısıyla hiyerarşik yapı ve işleyiş zedelenmiştir.

Yasa değişikliği, yukarıda belirtilen sakıncaları ve olumsuzlukları ortadan kaldırmayı amaçlayan bir örgütlenme yapısı ile İşçi Sağlığı Daire Başkanlığı'nı kaldırmakta, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün kurulmasını hedeflemektedir.

Tüm iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin bir Genel Müdürlükte toplanması, kamu yönetimi yapımıza ve sanayileşmiş ülkelerdeki uygulamalara da uygun düşmekte, böylece olası bir yetki ve görev karmaşası önlenmiş olmaktadır.

Yukarıda anılan birimlerin görevlerini yerine getirebilmesi ve hizmetlerin etkin ve verimli bir şekilde yürütülebilmesi amacıyla gereksinim duyulacak kadroların ihdas edilmesi için gerekli düzenlemeler yapılmıştır.

Öngörülen Genel Müdürlüğün kurulması ile iş sağlığı ve güvenliği konusunda çok önemli bir mesafe katedilmiş olacak ve sosyal güvenlik uygulamalarında bir bütünlük sağlanacaktır.

Bakanlığın, İş Teftiş Kurulu Başkanlığı ile ana hizmet birimlerinden olan Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün görevleri günün koşullarına göre yeniden düzenlenmiştir.

Bakanlığın hizmetlerini etkin ve verimli bir şekilde yürütebilmesi için uzman personel ihtiyacı karşılanmaya çalışılmıştır.



MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Sosyal güvenlik sistemimiz primli ve primsiz rejimler olmak üzere iki ana başlık altında toplanmıştır. Bilindiği üzere mevcut durumda primli ve primsiz rejimler iç içe geçmiş durumda olup, primli rejimlerin yürütümünden sorumlu olması gereken sosyal sigorta kuruluşları hiçbir prim karşılığı olmayan hizmetler de sağlamak zorunda kalmışlardır. Bu tasarı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bağlı kuruluşu olarak oluşturulan Sosyal Güvenlik Kurumunun bünyesinde ülkemizde mevcut primli sosyal güvenlik rejimleri toplanmıştır. Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı, Bağ-Kur Genel Müdürlüğü ile Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü bu Kurumun ilgili kuruluşları olarak örgütlenmişlerdir. Sosyal Güvenlik Kurumu Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığından oluşturulmuştur. Kurum, bir yandan sosyal güvenlik kuruluşlarını bir araya toplayıp aralarında koordinasyonu, norm ve standart birliğini sağlayacak, aktüeryal hesaplarını ve mali hareketlerini izleyecek, ortak veri tabanı kurulması için gerekli çalışmaları yürütecektir. Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu ise sosyal güvenlik politikaları ile sorunlarının tartışıldığı üst düzey bir danışma kurulu olarak yapılandırılmıştır. Maddede Sosyal Güvenlik Kurumunun amacı, görevleri ve teşkilat yapısı tanımlanmıştır.

Madde 2- Bu Kanunda geçen deyimler tanımlanmıştır.

Madde 3- Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulunda ülke genelinde sosyal güvenlik politikasının belirlenmesi, bu politikanın mali etkileri gibi konuların tartışılması ve değerlendirilmesi amacıyla sosyal güvenlik kuruluşları Genel Müdürlüklerinin yanı sıra ilgili Bakanlıkların üst düzey yetkilileri görevlendirilmiştir.

Madde 4- Ana ve yardımcı hizmet birimleri ile bu birimlerin görevleri tanımlanmıştır. Finansman ve Aktüerya Daire Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Sözleşmeleri Daire Başkanlığı ve Koordinasyon Daire Başkanlığı ana hizmet birimi, Personel, Halkla İlişkiler ve İdari İşler Daire Başkanlığı ise yardımcı hizmet birimi olarak yapılandırılmıştır.

Finansman ve Aktüerya Daire Başkanlığına sosyal güvenlik kuruluşlarının istatistiki veri ve bilgilerini bir araya getirmek, ortak veri tabanı oluşturmak için gerekli çalışmaları yapmak ve mali hareketlerini izlemek biçiminde görevler verilmek amacıyla düzenleme yapılmıştır.

Sosyal Güvenlik Sözleşmeleri Daire Başkanlığına, yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmelerinin çalışma ve hazırlıklarını yürütmek, kişilerin sosyal güvenlik hak ve menfaatlerinin korunması, geliştirilmesi çalışmalarını yapmak, sosyal güvenlik politikasının gerçekleştirilmesini sağlamak biçiminde görevler verilmek amacıyla düzenleme yapılmıştır.

Koordinasyon Daire Başkanlığına, sosyal güvenlik sisteminin gelişmesi, kuruluşlar arası uyum ve eşgüdüm ile sosyal güvenlik uygulamalarında birlikteliği sağlamak, kuruluşlar arası müşterek çalışmaları yürütmek şeklinde görevler verilmek amacıyla düzenleme yapılmıştır.

- 25 -

Personel, Halkla İlişkiler ve İdari İşler Daire Başkanlığına, Kurumun personel, eğitim ve idari işleri ile ilgili görevleri yanında, sosyal güvenlik hizmet sunumunun yerine getirilmesini etkin ve verimli bir şekilde sağlamak amacıyla araştırmalar yapmak şeklinde görev tanımı için düzenleme yapılmıştır.

Kadronun sınırlı tutulması amacıyla, Kurumun temel görevleri dışında ihtiyaç duyduğu danışma, ana ve yardımcı hizmetleri Bakanlık veya ilgili Kuruluşların söz konusu hizmet birimlerinden yararlanması şeklinde düzenleme yapılmıştır.

Madde 5- Kurum personeli esas olarak 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olmakla beraber, yapılacak işte özel bilgi, ihtisas gerektiren alanlarda, idareye sözleşmeli personel çalıştırma imkanı verilmiştir.

Kurumun personeline yapılacak her türlü ödemeler ile diğer harcamaların Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinden karşılanacağı öngörülmüştür.

Madde 6- Kurumun Başkan, Başkan Yardımcıları, Daire Başkanı ve diğer personelin atanma usul ve esasları belirlenmiştir. Kurumun Kanunda yazılı görevleri yapmak amacıyla, sosyal güvenlik uzmanı istihdam etmek için ilgili alanlardan yüksek okul mezunu kişilerin sınavla yardımcı olarak alınıp, üç yıllık eğitim sonucu düzenlenen yeterlik sınavıyla uzmanlığa atanmaları düzenlenmiştir.

Madde 7- Kurumun ilgili kuruluşları sayılmıştır. İlgili kuruluşlar Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı, Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürlüğü ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü olarak belirtilmiştir.

Madde 8- Sosyal Güvenlik Kuruluşları Genel Müdürlüğünde mevcut ilgili dosyaların, bilgi ve belgelerin Kuruma intikalini sağlamak amacıyla düzenleme yapılmıştır.

Geçici Madde 1- Bakanlık ve ilgili kuruluşlarda, gerekli şartları taşıyan personelin sınav sonucu uzman yardımcısı olarak Kurumda çalıştırılması amaçlanmıştır.

Madde 9- Bu madde ile 3146 sayılı Kanunun uzun olan adının kısaltılması amaçlanmıştır.

Madde 10- Amaç başlığını taşıyan 1 inci maddeye "İş sağlığı ve güvenliğini düzenlemek ve denetlemek" ibaresi eklenmiştir. Böylece çalışma hayatının ayrılmaz bir parçası olan ve çalışanlar için yaşamsal önem arz eden "iş sağlığı ve güvenliğinin düzenlenmesi ve denetlenmesi"nin, anılan Kanunun amaçları arasına katılması öngörülmüştür.

Madde 11- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın görevlerini düzenleyen 3146 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin (e) bendinde "işçilerin" ibaresi "çalışanların", (g) bendinde ise "işçi sağlığı ve iş güvenliği" ibaresi "iş sağlığı ve güvenliği" olarak değiştirilmiştir.



26-

Bakanlığın görevleri arasında, (e) bendinde belirtilen “işçilerin mesleki eğitimi” ibaresinin, tüm çalışanları kapsamı bakımından “çalışanların mesleki eğitimi” olarak değiştirilmiştir.

Bakanlığın görevleri arasında sayılan “işçi sağlığı ve güvenliğini sağlayacak tedbirleri almak” ibaresi sadece işçilerin değil tüm çalışanların işyerinin olumsuz etkilerinden korunması, sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışmalarının ve iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı korunmalarının sağlanması amacıyla “iş sağlığı ve güvenliğini sağlayıcı tedbirler almak” şeklinde değiştirilmiştir.

Madde 12- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı teşkilatında yapılan değişikliklerde Bakanlık teşkilatında “bağlı kuruluşlar” ve “bağlı kuruluşların ilgili kuruluşları” oluşturulduğundan mevcut görevlere gerekli ilaveler yapılmıştır.

Madde 13- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın görevleri arasında bulunan iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması konusunda günün koşullarına uygun olarak hizmet verilmesi için, 3146 Sayılı Kanunda “İşçi Sağlığı Daire Başkanlığı” şeklinde ana hizmet birimleri arasında sayılan ünitenin adı “İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü” olarak değiştirilmiştir.

Madde 14-

(f) bendi

Güntümüzde Avrupa Birliği ülkeleri başta olmak üzere tüm dünyada sosyal politika alanında çok hızlı ve dinamik bir değişim yaşanmaktadır. Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü 13 ülkedeki teşkilatı aracılığıyla Bakanlığımız ve ilgili kurum ve kuruluşlarının bu alanda ihtiyaç duyduğu bilgi, mevzuat ve istatistiki veriler ile sosyal politika alanındaki gelişmeleri çok güncel ve hızlı bir şekilde takip edebilmektedir. Esasen halen bu teşkilat tarafından yürütülmekte olan bu görev Genel Müdürlüğün görevleri arasında sayılarak düzenli ve zorunlu bir yapıya kavuşturulmuştur.

(g) bendi

Yurtdışında yaşayan veya bir süre yurtdışında çalışmış olmakla birlikte kendisi ya da hak sahipleri ülkemizde yaşayan vatandaşlarımızın yabancı ülke mevzuatları ile, ikili ya da çok taraflı sosyal güvenlik sözleşmelerinden kaynaklanan haklarının takibi, korunması ve hak sahiplerine iadesinin sağlanması hususunda etkinliğin artırılabilmesi, işlemlerin hızlandırılabilmesi amacıyla Bakanlık yurtdışı teşkilatının gerekli görüldüğü hallerde diğer görevlerinin yanı sıra Sosyal Güvenlik Kuruluşlarımızın irtibat bürosu şeklinde de hizmet vermeleri sağlanmıştır. -

(h) bendi

Yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmeleri ve bu sözleşmelerin tadilinde Bakanlığımız bağlı kuruluşu Sosyal Güvenlik Kurumunun ilgili kuruluşları olan sosyal güvenlik kuruluşları taraf bulunmaktadır. Bu Kurumlar arasındaki

27

koordinasyon görevi Sosyal Güvenlik Kuruluşları Genel Müdürlüğü tarafından yürütülmekte iken bu Genel Müdürlüğün lağvedilmesi ile birlikte, sözleşmelerin yapılması, uygulanması ve bu sözleşmeler çerçevesinde vatandaşlarımızın haklarının takibi ve sözleşmelerin uygulanmasından doğan sorunların giderilmesinde, 1967 yılından bu yana faaliyet göstermekte olan Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğünün görevleri arasında yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmeleri ve bu sözleşmelerin tadilinde koordinasyon görevine de yer verilmiştir.

Madde 15- Yeni kurulan "İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü"nın görevleri; İşçi Sağlığı Daire Başkanlığı ve İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Merkezi'nin görevleri ile ülke koşulları dikkate alınarak, gereksinim duyulan yeni görevlerle birlikte yeniden düzenlenmiştir.

Madde 16- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı teşkilatında yapılan değişikliklerde, Bakanlık teşkilatında "bağlı kuruluşlar" ve "bağlı kuruluşların ilgili kuruluşları" oluşturulduğundan Bakanlık Teftiş Kurulu Başkanlığının görevlerinde; "Bakanlık teşkilatı ile Bakanlığa bağlı ve bağlı kuruluşların ilgili kuruluşlarının her türlü faaliyet ve işlemleriyle ilgili olarak teftiş, inceleme ve soruşturma işlerini yürütmek" şeklinde düzenleme yapılmıştır.

Madde 17- Çalışma mevzuatının denetimi görevini yürütmekte olan İş Teftiş Kurulu Başkanlığının, Bakanlık teşkilatlanması içindeki konumunun, gerek milli mevzuata (3046 sayılı Kanun) ve gerekse Uluslararası 81 sayılı Sözleşmede belirlenen ilkelere uygun hale getirilmesi bu madde değişikliğinin ana gerekçesidir.

5690 sayılı Kanunla onaylanan Sanayi ve Ticarete İş Teftişi hakkındaki 81 numaralı Milletlerarası Çalışma Sözleşmesinin 4 üncü maddesi "çalışma teftişi, üye memleketin idari usulleri ile kabili-telif olduğu nispette merkezi bir makamın nezaret ve murakabesine tabi bulunacaktır" hükmü ile iş teftişinin merkezi bir makama bağlı ve aynı sözleşmenin 6 ncı maddesi ile de iş teftişi personelinin her türlü etkiden uzak tutulması gerektiği belirtilmiştir. Maddede İş Teftiş Kurulunun görevlerini Bakanın adına yapacağı belirtilmiştir.

İş Teftiş Kurulu Başkanlığının görevleri bu maddede günün şartlarına göre yeniden düzenlenmiştir.

Madde 18- Bu maddede Çalışma Meclisinde bulunan İşçi Sağlığı Daire Başkanı, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü olarak değiştirilmiş ayrıca İş Teftiş Kurulu Başkanı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı, Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanı, Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürü ile Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü ilave edilmiştir.

Madde 19- 3146 sayılı Kanunun "Yurtdışı Teşkilatı" başlıklı 29 uncu maddesine 2 nci fıkra eklenmiştir.

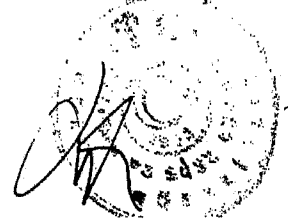
Bakanlık yurtdışı teşkilatına atanacakların nitelikleri bu fıkra düzenlenmiştir. 189 sayılı Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Yurtdışı Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 11 inci maddesinin 2 nci fıkrasında Başbakanlıkça yurtdışı

görevlere atanacaklara ilişkin bir çerçeve yönetmelik çıkarılması öngörülmüştür. Bu hükme göre Başbakanlıkça 1988 yılında çıkarılan ve daha sonra bazı değişiklikler yapılan Yurtdışında Görevlendirilecek Memurların Seçim Esaslarına Dair Yönetmelikte yurtdışında görevlendirilecek personelin nitelikleri hakkında tanımlamalar yapılmıştır. Bakanlıkça yurtdışında görevlendirilecek personelin yurtdışında bulunduğu sırada yapacağı hizmetler ile bu personelin yurtiçinde bulunacağı hizmetler nitelikleri itibariyle uzmanlık ile çok iyi derecede lisan bilgisi gerektirmektedir. Yurtdışı teşkilatında görevli personel yurtdışı görevi süresince bulunulan ülkenin çalışma, istihdam, sosyal güvenlik, yabancılar mevzuatının uygulanması ve vatandaşlarımızın sosyal güvenlik ve çalışma hayatı ile ilgili mevzuatlardan kaynaklanan haklarının korunması amacıyla ilgili yabancı makamlarla işbirliği halinde çalışmakta, gerekli hallerde mahkemelerde bilirkişi olarak görüş bildirme, Avrupa Birliği mevzuatını izlemek gibi görevleri yürütürken, yurtiçinde bulundukları sırada, vatandaş sorunlarının yanı sıra, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Avrupa Konseyi ve İktisadi İşbirliği ve Gelişme Teşkilatı (OECD) başta olmak üzere uluslararası kuruluşlara raporlar sunulması, bunların uluslararası toplantılarda savunulması gibi görevleri yürütmektedirler. Bu görevleri yürütebilecek personelin istihdamının sağlanması amacı ile yurtdışı teşkilatına atanacak personelin statüsü kariyer uzmanlığına dönüştürülmüştür. Düzenleme ile Ataşe Yardımcılığı ve Ataşelik unvanlarıyla yurtdışına atanmak üzere yapılan yarışma ve yeterlik sınavları yerine yurtdışı işçi hizmetleri uzman yardımcılığı ve yurtdışı işçi hizmetleri uzmanlığı sınavları getirilmiştir.

Yukarıda görevleri sıralanan ve yurtiçinde yurtdışı işçi hizmetleri uzmanlığına sahip personelin, yurtdışı göreve atanırken Ataşe, Müşavir Yardımcısı ve Müşavir unvanlarıyla atanması öngörülmüştür. Diplomatik Temsilciliklerde Diplomatik Statüyü, Konsolosluklarda Konsolosluk Memuru Statüsünü Haiz Personel ile İlgili Protokol Esasları Hakkında Yönetmelikte Protokol sıralamasında Ataşe Yardımcıları en alt düzeyde tanımlanmıştır. Yine diğer yabancı diplomatik misyonlarda Ataşe Yardımcılığı unvanı ya hiç kullanılmamakta ya da çok az sayıda düşük statüde personel için kullanılmaktadır. Aynı müktesebe sahip kişilerin Ataşe Yardımcısı veya Ataşe unvanı ile yurtdışı sürekli görevlere atanmaları halinde mali haklarında hiçbir farklılık bulunmamaktadır. Düzenleme ile Bakanlığımıza herhangi bir mali yük getirilmemektedir. Bu nedenle yurtdışı teşkilatına sürekli görevlendirilecek personelin Ataşe ve daha üst unvanlar ile atanması öngörülmüştür.

Bakanlık merkez teşkilatında Genel Müdür ve daha üst görevlerde bulunanların da, bu görevlerde yurtdışına atanma tarihinden itibaren geriye doğru en az iki tam yıl görev yapmış olmak şartıyla Yurtdışı teşkilatına sürekli görevle atanabilmeleri imkanı sağlanmıştır.

Yurtdışına atanacak personelin atanma tarihinde geçerli, Yönetmelikte belirtilen dillerden birini Kamu Personeli Dil Sınavında en az (B) (son beş yıl içinde B veya son on yıl içinde A düzeyi) düzeyinde başarmış olduğunu belgeleme şartı getirilmiştir. Türkçenin genel kabul gördüğü ve kullanıldığı ülkelere yapılacak atamalarda bu koşul aranmayacaktır.



Madde 20- Bakanlığa bağlı sosyal güvenlik kuruluşları yeni kurulan Sosyal Güvenlik Kurumunun ilgili kuruluşu olarak ve Sosyal Güvenlik Kurumu ise Bakanlığa bağlı kuruluş olarak düzenlenmiştir. 3046 sayılı Bakanlıkların Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunda Bakanlık bağlı kuruluşunun ilgili kuruluşları için açık düzenleme bulunmaması nedeniyle, madde metninde Bakanlık bağlı kuruluşları ile, bağlı kuruluşlardan Sosyal Güvenlik Kurumunun ilgili kuruluşları ayrıntılı olarak belirtilmiştir.

Madde 21- Bakan atama yetkisini devrederken, yeni kurulan ilgili kuruluşlar nedeniyle, bağlı kuruluşlar yanında bağlı kuruluşların ilgili kuruluşlarında atamaya ilişkin hükümleri saklı tutulmuştur.

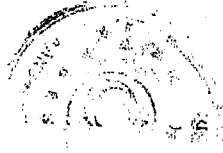
Madde 22- Bu maddede bazı görevlere atamalarda aranacak şartlar düzenlenmiştir. Bakanlıkta, çalışma hayatı, uluslararası ilişkiler ve yurtdışı işçi sorunları, iş sağlığı ve güvenliği konularının uzmanlaşmış kişiler tarafından yürütülmesi amacıyla ihdas edilen Çalışma Uzmanlığı, Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanlığı ve İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlığı kadrolarına atanacakların özel yarışma sınavlarıyla uzman yardımcısı olarak alınıp, üç yıllık yetiştirme sonucu yeterlik sınavlarıyla uzmanlığa atanmalarına ilişkin temel esaslar düzenlenmiştir.

Madde 23- Bu maddeler ile İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünde ve Yakın ve Orta Doğu Çalışma Eğitim Merkezi Müdürlüğünde Döner Sermaye İşletmeleri kurulması amaçlanmıştır.

Madde 24- İş ve hizmetin gerektirdiği hallerde bağlı kuruluşların ve bağlı kuruluşların ilgili kuruluşlarının personelinin Bakanlıkta çalıştırılabilmesine imkan sağlayan düzenleme yapılmıştır.

Madde 25 Geçici maddeler

Geçici Madde 9- Bu Kanunun yürürlük tarihinden önce yapılan yarışma ve yeterlik sınavlarında başarılı olan personele Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanı unvanı verilmiştir. Madde kapsamında bulunan personelin tamamı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Yurtdışı Teşkilatında Görevlendirilecek Personel Yönetmeliği



uyarınca her biri yazılı ve sözlü olmak üzere yabancı dil ve mesleki ehliyet sınavları şeklinde yapılan yarışma sınavlarında başarılı olmuş, yine yazılı ve sözlü olarak yapılan yabancı dil ve mesleki ehliyet (Ataşe Yardımcılığı ve Ataşelik Sınavları) yeterlilik sınavlarına girip bu sınavlarda da başarılı olmuş personelden oluşmaktadır. Yurtdışına atanacak personelin statüsü, Bakanlık merkez teşkilatında Genel Müdür ve üst görevlerde bulunanlara tanınan istisna dışında kariyer mesleğine dönüştürülerek Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanlığı olarak düzenlenmiştir. Bu nedenle yukarıda belirtilen nitelikleri haiz personel Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanlığı unvanından yararlandırılmıştır.

Geçici Madde 10- Bu Kanunda öngörülen Yönetmeliklerin en geç iki yıl içinde çıkarılması amacıyla düzenleme yapılmıştır.

Geçici Madde 11- Kurulacak olan İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Döner Sermaye İşletmesine İşçi Sağlığı ve Güvenliği Merkezi Döner Sermaye İşletmesinin aynı ve nakdi mal varlığının intikal etmesi ve İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Merkezi Döner Sermaye İşletmesinin hukuki varlığına son verilmesi amaçlanmıştır.

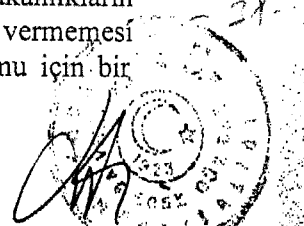
Geçici Madde 12- Bu madde ile bu Kanunda öngörülen Yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar uygulamada sorun çıkmaması amacı ile mevcut Tüzük ve Yönetmeliklerin bu Kanuna aykırı olmayan hükümlerin uygulamasına devam edilmesi öngörülmüştür.

Geçici Madde 13- İşçi Sağlığı Daire Başkanlığının mevcut kadrolarının İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne intikali, Sosyal Güvenlik Kuruluşları Genel Müdürlüğünde görevli bulunan personelin özlük haklarının korunması amaçlanmıştır.

Geçici Madde 14- Bu madde ile, Bakanlık merkez ve taşra birimlerinde en az üç yıl hizmeti bulunan ve eğitim durumları ile diğer koşullara sahip personele, yaş şartı aranmaksızın bir defaya mahsus olmak üzere açılacak ilk uzman yardımcılığı sınavına girebilme imkanı sağlanmıştır. Böylece, hem alanlarında uzmanlaşmış personelin hak ve menfaatleri korunmuş, hem de yeni ihdas edilen uzmanlıklar nedeniyle istihdam edilecek personelde sınırlamaya gidilmiştir.

Madde 26- Bu Kanunla yeni ihdas edilen uzmanlık kadrolarına atanacak personelin 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre ek gösterge, zam ve tazminatlarından yararlanmaları için madde düzenlenmiştir.

Madde 27 ve 28- Bu Kanunla kurulan Sosyal Güvenlik Kurumu primli rejim uygulayan sosyal güvenlik kurumlarını tek çatı altında toplayacak, aralarında koordinasyonu, norm ve standart birliğini sağlayacak, aktüeryal ve mali durumlarını izleyecek, ortak veri tabanı kuracak şekilde yapılandırılmıştır. Bu yapıda bir Kurumun Bakanlık ana hizmet birimi olarak örgütlenmesinin imkan dahilinde bulunmaması nedeniyle Bakanlık bağlı kuruluşu olarak yapılandırılması öngörülmüş, primli rejim uygulayan sosyal güvenlik kurumları bu çatı altında toplanmıştır. Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esasları Hakkında 3046 sayılı Kanunun bu yapıya imkan vermemesi nedeniyle 29 ve 30 uncu maddeler düzenlenerek Sosyal Güvenlik Kurumu için bir istisna sağlanmıştır.



Madde 29- Bu Kanunla iptali ve ihdası istenen kadroların Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede yer alması için madde düzenlenmiştir.

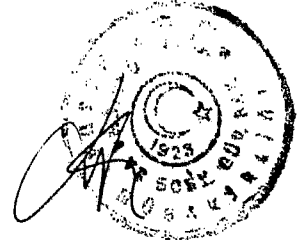
Madde 30- 506 sayılı Kanunda, 4447 sayılı kanunla emeklilik yaşının yükseltilmesi sonucu sigorta prim ödeme gün sayısı ve süresini doldurdukları halde emeklilik yaşına ulaşmadan işinden ayrılan kişilerin kıdem tazminatından yararlanmaları amacıyla 4447 sayılı Kanunla 1475 sayılı İş Kanununda düzenleme yapılmasına rağmen, Deniz İş Kanununda paralel bir düzenleme yapılmamıştır. Bu madde ile bu ihtiyaç giderilmektedir.

Madde 31- 1475 sayılı İş Kanunu ile 5953 sayılı Basın Mesleğinde çalışanlar ile Çalıştıranlar Arasında Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanuna tabi olanların fazla çalışma ücretlerinde artırım oranı % 50 iken, 854 sayılı Deniz İş Kanununda bu artırma % 25 olarak bırakıldığından, bu eksiklik giderilmiştir.

Madde 32- Bakanlığın ana hizmet birimleri arasında yer alan Sosyal Güvenlik Kuruluşları Genel Müdürlüğü, gerek hiyerarşik yapısı, gerekse kadrosu itibariyle, sosyal güvenlik kuruluşlarını bir çatı altında toplayıp, norm ve standart birliğini ve koordinasyonu sağlamak, aktüeryal ve mali durumlarını izlemek gibi görevleri gereğince yerine getiremediğinden kaldırılarak, yerine Bakanlığın bağlı kuruluşu şeklinde Sosyal Güvenlik Kurumu kurulmuştur.

Madde 33- Yürürlük maddesidir.

Madde 34- Yürütme maddesidir.



32-

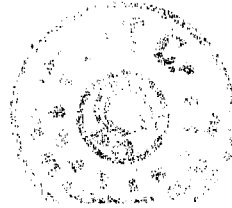
**SOSYAL GÜVENLİK KURUMU TEŞKİLATININ KURULUŞ VE
GÖREVLERİ HAKKINDA KANUN**
**(ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞININ TEŞKİLAT VE
GÖREVLERİ HAKKINDA KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME VE
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞININ TEŞKİLAT VE
GÖREVLERİ HAKKINDA 184 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE
KARARNAMENİN BAZI HÜKÜMLERİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ HAKKINDA
KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMENİN DEĞİŞTİRİLEREK KABULÜ
HAKKINDA KANUN, DEVLET MEMURLARI KANUNU, BAKANLIKLARIN
KURULUŞ VE GÖREV ESASLARI HAKKINDA KANUN, GENEL KADRO
VE USULÜ HAKKINDA KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMENİN EKİ
CETVELLERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI, DENİZ İŞ KANUNUNUN BAZI
MADDELERİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ, KALDIRILMASI, MADDELER İLE
EK VE GEÇİCİ MADDELER EKLENMESİNE DAİR KANUN)**
TASARISI

BİRİNCİ KISIM
**Sosyal Güvenlik Kurumu Teşkilatının
Kuruluş ve Görevleri**

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, kuruluş ve tanımlar

Amaç ve kuruluş

Madde 1- Bu Kanunun amacı; Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı, Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürlüğü ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü arasında koordinasyonu ve sosyal güvenlik alanındaki uygulamalarında norm ve standart birliğini sağlamak, aktüeryal hesaplarını incelemek, mali hareketlerini ve çalışmalarının kuruluş amaçlarına uygunluğunu izlemek ve ortak veri tabanı oluşturulması için gerekli çalışmaları yapmak üzere Sosyal Güvenlik Kurumunun kurulmasına, teşkilat, görev ve yetkilerine ilişkin esasları düzenlemektir. Sosyal Güvenlik Kurumu idari ve mali bakımdan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı, kamu tüzel kişiliğini haiz, genel bütçeye dahil bir kurumdur. Sosyal Güvenlik Kurumu; Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu ile Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığından, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ise; bir Başkan, iki Başkan Yardımcısı ve dört Daire Başkanından oluşur.



Tanımlar

Madde 2- Bu Kanunda geçen deyimlerden,

Bakanlık : Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığını,
Bakan : Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanını,
Kurum : Sosyal Güvenlik Kurumunu,
Başkanlık : Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığını,
Kurul : Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulunu,
Başkan : Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanını

ifade eder.

Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu ve görevleri

Madde 3- Kurul, Bakanın başkanlığında, Maliye Bakanı, Sağlık Bakanı ve İçişleri Bakanı, Hazine Müsteşarlığı ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığının bağlı bulunduğu Devlet Bakanları tarafından görevlendirilecek en az Genel Müdür seviyesinde birer temsilci, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı, Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanı, Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürü ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünden oluşur.

Kurul her yıl Ocak ve Temmuz aylarında Bakanlıkça tespit edilen gün ve gündeme göre toplanır, sosyal güvenlik politikalarının belirlenmesi ve bunların gerçekleştirilmesi için gerekli tedbirleri kararlaştırır.

Kurulun sekreteryası işleri Kurum tarafından yerine getirilir. Kurulun çalışma usul ve esasları çıkarılacak bir yönetmelikle düzenlenir.

İKİNCİ BÖLÜM

Ana ve yardımcı hizmet birimleri

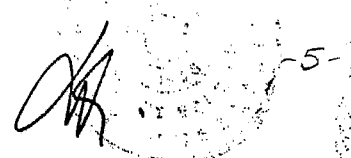
Madde 4- Ana ve yardımcı hizmet birimleri ve görevleri şunlardır:

a) Ana hizmet birimleri;

1) Finansman ve Aktüerya Daire Başkanlığı

Finansman ve Aktüerya Daire Başkanlığının görevleri şunlardır;

İlgili kuruluşların istatistiki veri ve bilgilerini bilgisayar ortamında bir araya getirerek değerlendirmek ve düzenli olarak dört ayda bir kamuoyuna açıklamak, mali hareketlerini izlemek, aktüeryal hesaplarını incelemek, gerekli raporları Bakana sunmak üzere hazırlamak, ilgili kuruluşlar arasında ortak veri tabanı oluşturulmasına ilişkin gerekli çalışmaları ve Başkanlıkça verilecek benzeri görevleri yapmaktır.



2) Sosyal Güvenlik Sözleşmeleri Daire Başkanlığı

Sosyal Güvenlik Sözleşmeleri Daire Başkanlığının görevleri şunlardır;

Vatandaşlarımızın sosyal güvenlikle ilgili hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi için çalışmalar yapmak, yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmeleri için gerekli çalışma ve hazırlıkları yürütmek, sosyal güvenlik politikasının gerçekleştirilmesi için gerekli tedbirleri almak, Başkanlıkça verilecek benzeri görevleri yapmaktır.

3) Koordinasyon Daire Başkanlığı

Koordinasyon Daire Başkanlığının görevleri şunlardır;

İlgili kuruluşlar arasında koordinasyonu sağlayacak tedbirleri araştırmak, yazışmaları yürütmek, sigorta uygulamalarında norm ve standart birliğini sağlayacak çalışmalar ve Başkanlıkça verilecek benzeri görevleri yapmaktır.

b) Yardımcı hizmet birimi;

Personel, Halkla İlişkiler ve İdari İşler Daire Başkanlığı

Personel, Halkla İlişkiler ve İdari İşler Daire Başkanlığının görevleri şunlardır;

Kurumun personel ve eğitim işlerini yürütmek, ilgili kuruluşların kapsamında olanlara hizmet sunumunun daha etkin ve verimli bir şekilde yerine getirilmesi için araştırmalar yaparak sonuçlarını değerlendirip tekliflerde bulunmak, Kurulun sekreteryasını yürütmek, Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmaktır.

Kurum, kendi teşkilatında bulunmayan ve yukarıda belirtilen ana ve yardımcı hizmet birimleri dışındaki diğer ana ve yardımcı hizmet birimleri ile danışma birimleri için Bakanlık veya ilgili Kuruluşlarının danışma, ana ve yardımcı hizmet birimlerinden yararlanır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Personel, atama ve kadrolar

Personel

Madde 5- Kurum personeli hakkında 657 sayılı Devlet Memurları-Kanununun hükümleri uygulanır. Başkan ve Başkan Yardımcıları aylık, ek gösterge, zam ve tazminatları ile statüleri bakımından Bakanlık Müsteşarı ve Müsteşar Yardımcıları hakkında uygulanan hükümlere tabidirler.

Kurum, hizmetin gereği özel bilgi ve ihtisas gerektiren veya daimi kadro ile yapılamayan ya da daimi kadro ile yapılması güçlük arzeden işler için sözleşme ile personel istihdam edebilir. Bu şekilde çalıştırılacakların unvanı, adedi, nitelikleri, ücret ve diğer mali hakları ile çalıştırılma usul ve esasları Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Başkanlığının görüşü alınarak Bakanlar Kurulu'nca belirlenir. Sözleşme ile çalıştırılacaklara ödenecek ücret, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre çalıştırılan sözleşmeli personele ödenen tavan ücretin üç katını geçemez.

Kurumun personeline yapılacak her türlü ödemeler ile diğer harcamalar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinden karşılanır.

Atama

Madde 6- Başkan ve Başkan Yardımcıları müşterek kararname ile, Daire Başkanları ve diğer personel ise Başkan tarafından atanır. Başkan Yardımcısı ve Daire Başkanı olarak atanacaklarda en az dört yıllık yüksek öğrenim görmüş olmaları şartı aranır.

Kurum, Sosyal Güvenlik Uzmanı çalıştırabilir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen şartlara sahip, Kurumun ihtiyaç duyduğu alanlarda en az dört yıllık yüksek öğrenim görmüş olanlar arasında yapılacak özel yarışma sınavı sonucunda başarılı bulunanlar Sosyal Güvenlik Uzman Yardımcılığı kadrolarına atanırlar.

Sosyal Güvenlik Uzman Yardımcılığına atananlar, bu görevde en az üç yıl çalışmak ve olumlu sicil almak kaydıyla, açılacak yeterlik sınavında ve Kamu Personeli Dil Sınavında en az (C) düzeyinde başarılı olmaları halinde Sosyal Güvenlik Uzmanı unvanını alırlar. Üst üste iki defa yeterlik sınavında başarısız olanlar ile olumlu sicil alamayanlar veya yeterlik sınavına girmeye hak kazandığı halde geçerli mazereti olmaksızın sınav hakkını kullanmayanlar uzman yardımcısı unvanlarını kaybederler ve durumlarına uygun diğer kadrolara atanırlar.

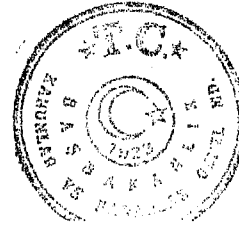
Uzman Yardımcılarında aranacak nitelikler, seçilme usul ve esasları ve diğer hususlar yönetmelikle belirlenir.

Sosyal Güvenlik Uzmanları, Yönetmelik ile belirlenecek usul ve esaslar dahilinde Kurumun çalışma konuları ile ilgili master veya sertifika programına gönderilebilirler.

İlgili kuruluşlar

Madde 7- Kurumun ilgili kuruluşları şunlardır;

- Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı,
- Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürlüğü,
- Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü.



DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli hükümler

Çeşitli hükümler

Madde 8- Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, Sosyal Güvenlik Kuruluşları Genel Müdürlüğünde mevcut ilgili dosyalar, bilgisayar kayıtları ve diğer dokümanlar Kuruma devredilir.

Geçici Madde 1- Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Bakanlık veya ilgili kuruluşlarda en az üç yıl fiili hizmeti bulunan ve eğitim durumları ile diğer koşulları taşıyan personel, Kurumca açılacak ilk uzman yardımcılığı yarışma sınavına yaş şartı aranmaksızın girebilir. Açılacak ilk yarışma sınavına başvurmayanlar veya başvurdukları halde girmeyenler bu haklarını kaybederler.

İKİNCİ KISIM

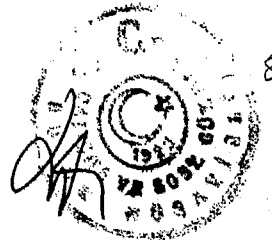
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında 184 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Hükümlerinin Değiştirilmesi Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun ile ilgili değişiklikler

Madde 9- 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında 184 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Hükümlerinin Değiştirilmesi Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanunun adı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun”

Madde 10- 3146 sayılı Kanunun 1 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Bu Kanunun amacı, çalışma hayatını, işçi-işveren ilişkilerini, iş sağlığı ve güvenliğini düzenlemek, denetlemek ve sosyal güvenlik imkanını sağlamak, bu imkanı yaygınlaştırmak ve geliştirmek, yurtdışında çalışan işçilerimizin çalışma hayatından doğan hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının kurulmasını sağlamak, teşkilat ve görevlerine ilişkin esasları düzenlemektir.”



Madde 11- 3146 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin (e), (g) ve (n) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

- e) Çalışanların mesleki eğitimlerini sağlayıcı tedbirler almak,
- g) İş sağlığı ve güvenliğini sağlayacak tedbirleri almak,
- n) Bağlı kuruluşlar ile bağlı kuruluşun ilgili kuruluşlarının amaçları ve özel kanunları gereğince idare edilmesini sağlamak ve denetlemek,”

Madde 12- 3146 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin 2 nci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“ Bakan, emri altındakilerin faaliyet ve işlemlerinden sorumlu olup, Bakanlık merkez, taşra ve yurtdışı teşkilatı ile bağlı kuruluşlarının ve bağlı kuruluşun ilgili kuruluşlarının faaliyetlerini, işlemlerini ve hesaplarını denetlemekle görevli ve yetkilidir.”

Madde 13- 3146 sayılı Kanunun 8 inci maddesinin (d) bendinde ve aynı Kanuna ekli “Ek-1 Sayılı Cetvel” in “Ana Hizmet Birimleri” bölümünün 4 numaralı sırasında yer alan “İşçi Sağlığı Daire Başkanlığı” ibaresi “İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü” olarak değiştirilmiştir.

Madde 14- 3146 sayılı Kanunun 11 inci maddesinin (f) bendi (i) bendi olarak değiştirilmiş ve (e) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bentler eklenmiştir.

f) Sosyal politika alanında yabancı literatürü ve mevzuatı izlemek, raporlar hazırlayarak kullanıma sunmak,

g) Kişi ve hak sahiplerinin yabancı ülke mevzuatlarından doğan sosyal güvenlik haklarının korunması amacıyla, bağlı kuruluş ve bağlı kuruluşların ilgili kuruluşlarınca yapılacak yazışmaların, Bakanlık yurtdışı teşkilatı aracılığı ile yerine getirileceği ülkeleri tespit etmek,

h) Yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmeleri ve bunların tadili çalışmalarında koordinasyonu sağlamak,”

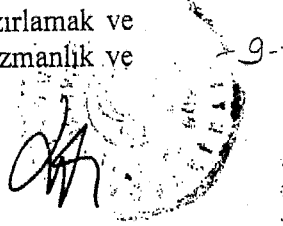
Madde 15- 3146 sayılı Kanunun 12 nci maddesi ile madde başlığı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

Madde 12 - İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün görevleri şunlardır:

İş sağlığı ve güvenliği konularında; mevzuatın uygulanmasını sağlamak ve mevzuat çalışması yapmak, ulusal politikalar belirlemek, bu politikalar çerçevesinde programlar hazırlamak, ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlamak, etkin denetim sağlamak amacıyla gerekli önerilerde bulunmak, sonuçlarını izlemek, standart çalışmaları yapmak, normlar hazırlamak ve geliştirmek, ölçüm, değerlendirme, teknik kontrol, eğitim, danışmanlık, uzmanlık ve

9-



benzeri çalışmaları yapmak ve bunları yapan kişi ve kuruluşları inceleyerek değerlendirmek, yetki vermek, kişisel koruyucuların imalat ve ithalatını yapacak kişi ve kuruluşlara yetki vermek, bu hususlarda usul ve esasları belirlemek, işyeri hekimleri ile bu konuda kontrol yetkisine sahip teknik elemanlara sertifika vermek, teknik elemanların eğitimini sağlamak, iş sağlığı ve güvenliği ile iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi konularında inceleme ve araştırma çalışmalarını planlamak, programlamak, uygulanmasını sağlamak, istatistik düzenlemek, konu ile ilgili yayın ve dokümantasyon çalışmaları yapmak, mesleki eğitim görenler, rehabilite edilenler, özel risk grupları ve kamu hizmetlerinde çalışanlar da dahil olmak üzere tüm çalışanların iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı korunmaları amacıyla gerekli çalışmaları yaparak tedbirlerin alınmasını sağlamak, Bakanlıkça verilecek benzeri görevleri yapmak.”

Madde 16- 3146 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinin (a) fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“a) Bakanlık teşkilatı ile bağlı kuruluşların ve bağlı kuruluşun ilgili kuruluşlarının her türlü faaliyet ve işlemleriyle ilgili olarak teftiş, inceleme ve soruşturma işlerini yürütmek,”

Madde 17- 3146 sayılı Kanunun 15 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Madde 15- İş Teftiş Kurulu Başkanlığı Bakan adına aşağıdaki görevleri yapar:

Çalışma hayatı ile ilgili mevzuat çerçevesinde programlı veya program dışı teftiş, inceleme, soruşturma yapmak, gerekli önlemleri almak veya aldirmek, uluslararası sözleşmeler çerçevesinde uygulamaları incelemek ve izlemek, çalışma hayatı ile ilgili mevzuatın uygulanmasını izlemek, çalışma hayatının denetimi ile ilgili mevzuat çalışmaları yapmak, istatistikleri tutmak, değerlendirmek ve yorumlamak, özel kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak, mevzuatta öngörülen ve Bakanlık Makamı tarafından verilen diğer işleri yapmak.

İş Teftiş Kurulu ve müfettişlerin görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma usulleri tüzük ile düzenlenir.”

Madde 18- 3146 sayılı Kanunun 26 ncı maddesinin 1 inci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Çalışma Meclisi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının veya Müsteşarının başkanlığında, İş Teftiş Kurulu Başkanı, Çalışma Genel Müdürü, İş- Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı, Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanı, Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürü, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü, Bakanlıklardan ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığından iştirak edecek birer temsilci,



Üniversitelerin iş hukuku, sosyal ekonomi, sosyal siyaset, iş fizyolojisi, iş sağlığı, işçi sağlığı ve iş güvenliği, iş mühendisliği ve gündemdeki konularla ilgili dallarından Yüksek Öğretim Kurulunca seçilecek beş öğretim üyesi,

En fazla işçiyi ve işvereni temsil eden konfederasyonlardan seçilecek üç işçi ve üç işverenden meydana gelir.”

Madde 19- 3146 sayılı Kanunun 29 uncu maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Yurtdışı sürekli göreve, Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanları, yurtdışında görevlendirmeye ilişkin mevzuat gereğince yapılan sınavlarda başarılı olup, yurtdışında en az üç yıl sürekli kadrolarda görev yaptıktan sonra, Bakanlık ya da bağlı kuruluşlarla, bağlı kuruluşun ilgili kuruluşları kadrolarında çalışanlar ile Bakanlık merkez teşkilatında Genel Müdür ya da daha üst görevlerde bulunanlar, bu görevlerde yurtdışına atanma tarihinden itibaren geriye doğru en az iki tam yıl çalışmış olmak kaydıyla Yurtdışı Teşkilatında Görevlendirilecek Personel Yönetmeliğinde belirtilen esaslar dahilinde Ataşe, Müşavir Yardımcısı veya Müşavir unvanlarıyla atanırlar. Yurtdışına atanacakların, atanma tarihinde Yönetmelikte belirtilen yabancı dillerin birinden (B) düzeyinde geçerli Kamu Personeli Dil Sınavı puanına sahip olması zorunludur. Ancak, Türk dilinin kabul gördüğü ülkelere sürekli göreve atanma durumunda dil sınavı şartı aranmaz. Yurtdışı atamalarına ilişkin usul ve esaslar Yönetmelikle belirlenir.”

Madde 20- 3146 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Madde 30 – Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bağlı ve bağlı kuruluşun ilgili kuruluşları şunlardır;

a) Bağlı Kuruluşlar:

- 1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı,
- 2) Yakın ve Orta Doğu Çalışma Eğitim Merkezi,
- 3) Ereğli Kömür-Havzası Amele Birliği Biriktirme ve Yardımlaşma Sandığı.

b) Sosyal Güvenlik Kurumunun ilgili kuruluşları:

- 1) Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı,
- 2) Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürlüğü,
- 3) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü.”

Madde 21- 3146 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin 2 nci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Bakanlık bağlı kuruluşları ile bağlı kuruluşun ilgili kuruluşlarının kanunlarındaki atamaya ilişkin hükümler saklıdır.”

11-

Madde 22- 3146 sayılı Kanuna 36 ncı maddesinden sonra gelmek üzere başlığı ile birlikte aşağıdaki 36/A maddesi eklenmiştir.

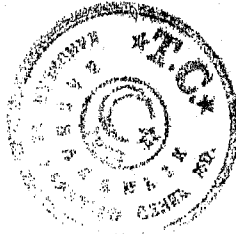
“Bazı görevlere atamalarda aranacak şartlar”

“Madde 36/A- Bakanlık merkez teşkilatında Çalışma Uzmanı ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanı, merkez ve taşra teşkilatında İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı çalıştırılabilir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen şartlara sahip, Bakanlığın ihtiyaç duyduğu alanlarda en az dört yıllık yüksek öğrenim görmüş olanlar arasında yapılacak özel yarışma sınavı sonucunda başarılı bulunanlar Çalışma Uzman Yardımcısı, Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzman Yardımcısı ve İş Sağlığı ve Güvenliği Uzman Yardımcısı kadrolarına atanırlar.

Çalışma Uzman Yardımcılığına, Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzman Yardımcılığına ve İş Sağlığı ve Güvenliği Uzman Yardımcılığına atananlar, bu görevlerde en az üç yıl çalışmak ve olumlu sicil almak kaydıyla açılacak yeterlik sınavlarında ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzman Yardımcılarının Kamu Personeli Dil Sınavında (B), diğer uzman yardımcılarının ise (C) düzeyinde başarılı olmaları halinde Çalışma Uzmanı, Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanı ve İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı unvanını alırlar. Üst üste iki defa yeterlik sınavında başarısız olanlar ile olumlu sicil alamayanlar veya yeterlik sınavına girmeye hak kazandığı halde geçerli mazereti olmaksızın sınav hakkını kullanmayanlar, Çalışma Uzman Yardımcısı, Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzman Yardımcısı ve İş Sağlığı ve Güvenliği Uzman Yardımcısı unvanlarını kaybederler ve durumlarına uygun diğer kadrolara atanırlar. Uzman Yardımcılarında aranacak nitelikler, seçilme usul ve esasları ile diğer hususlar yönetmelikler ile düzenlenir.”

Madde 23- 3146 sayılı Kanunun 39 uncu maddesinin 1 inci fıkrasının ilk cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve maddenin sonuna bir fıkra ilave edilmiştir.

“Bakanlık, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ile Yakın ve Orta Doğu Çalışma Eğitim Merkezinin verimliliğini sağlamak üzere, Maliye Bakanlığının görüşünü alarak hazırlanacak bir yönetmelikle döner sermaye işletmeleri kurabilir.”



Madde 24 - 3146 sayılı Kanuna aşağıdaki ek madde ilave edilmiştir.

“Ek Madde 1- İş ve hizmetin gerektirdiği hallerde bağlı kuruluşların ve bağlı kuruluşların ilgili kuruluşlarının personeli Bakanlıkta çalıştırılabilir.”

Madde 25 - 3146 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici maddeler ilave edilmiştir.

“Geçici Madde 9- Yurtdışında sürekli görevlendirmeye ilişkin mevzuat gereğince yapılan sınavlarda başarılı olanlardan, bu Kanunun yürürlük tarihinden önce yurtdışında en az üç yıl sürekli kadrolarda görev yapan ve halen Bakanlık ya da bağlı kuruluşlarla, bağlı kuruluşun ilgili kuruluşları kadrolarında çalışan personel ile halen yurtdışında görev yapan personel, son iki yıl içinde olumlu sicil almış olmak koşuluyla Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanlığını hak kazanırlar.

Geçici Madde 10- Bu Kanunda öngörülen yönetmelikler ile Sosyal Güvenlik Kurumunda ihdas edilen daire başkanlıklarının çalışma usul ve esaslarına ilişkin yönetmelikler, Kanunun yürürlük tarihinden itibaren en geç iki yıl içinde Bakanlıkça yayımlanır.

Geçici Madde 11- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Merkezi Döner Sermaye İşletmesinin hukuki varlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliğinin yürürlüğe girmesi ile sona erer, aynı ve nakdi mal varlığı kurulacak “İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Döner Sermaye İşletmesi”ne intikal eder.

Geçici Madde 12- Bu Kanunda öngörülen yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar mevcut tüzük ve yönetmeliklerin bu Kanuna aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Geçici Madde 13- Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte İşçi Sağlığı Daire Başkanlığı kadroları İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne intikal eder. Kadro ve görev unvanları değişmeyenler yeni kadrolarına atanmış sayılırlar.

Sosyal Güvenlik Kuruluşları Genel Müdürlüğüne ait kadrolardan II sayılı listede yer alanlar iptal edilmiş, IV sayılı listede yer alan kadrolar şahsa bağlı kadrolar olup, her ne sebeple olursa olsun boşalmaları halinde genel hükümlere göre iptal edilmiş sayılır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı, yeni kadrolar tespit ve ihdas edilerek gerekli atama işlemleri yapıncaya kadar bu kadrolarda bulunan memurlardan birini, görevli oldukları birim hizmetlerinin yürütülmesini tedvirle görevlendirebilir.

Kadro ve görev unvanları değişenler veya kaldırılanlarla, şahsa bağlı kadrolarda bulunanlar Bakanlığın merkez veya taşra teşkilatında yeni bir kadroya atanıncaya kadar her türlü mali ve sosyal haklarıyla durumlarına uygun işlerde görevlendirilirler.

Yukarıdaki (2) ve (3) üncü fıkrada sayılanların Bakanlığın merkez veya taşra teşkilatında durumlarına uygun kadrolara atanmaları halinde de eski kadrolarına ait aylık, ek gösterge ve her türlü haklarının bu yeni kadrolarında kaldıkları sürece ödenmesine devam olunur.

Geçici Madde 14- Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Bakanlık merkez ve taşra birimlerinde en az üç yıl fiili hizmeti bulunan ve eğitim durumları ile diğer koşulları taşıyan personel, Bakanlıkça açılacak ilk uzman yardımcılığı yarışma sınavlarına yaş şartı aranmaksızın girebilir. Açılacak ilk yarışma sınavlarına başvurmayanlar veya başvurdukları halde girmeyenler bu haklarını kaybederler.”

ÜÇÜNCÜ KISIM

Bazı Kanunlar ile Kanun Hükmünde Kararnamelerde Yapılan Değişiklikler

BİRİNCİ BÖLÜM

Devlet Memurları Kanununda yapılan değişiklikler

Madde 26- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun, 36 ncı maddesinin ortak hükümler bölümünün, A)-11 numaralı bendindeki “Devlet Bütçe Uzman Yardımcıları” ibaresinden sonra gelmek üzere “Sosyal Güvenlik Uzman Yardımcıları, Çalışma Uzman Yardımcıları, Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzman Yardımcıları, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzman Yardımcıları”, “Devlet Bütçe Uzmanlığına” ibaresinden sonra gelmek üzere “Sosyal Güvenlik Uzmanlığına, Çalışma Uzmanlığına, Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanlığına, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlığına” ibareleri eklenmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Zam ve Tazminatlar başlıklı ek maddesinin II-Tazminat bölümünün (A) özel hizmet tazminatı bendinin (h) alt bendine “Devlet Bütçe Uzmanları” ibaresinden sonra gelmek üzere “Sosyal Güvenlik Uzmanları, Çalışma Uzmanları, Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanları, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanları” ibareleri eklenmiştir.



657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli I sayılı ek gösterge cetvelinin 1-Genel İdare Hizmetleri Sınıfı (h) bölümünde yer alan "Devlet Bütçe Uzmanları" ibaresinden sonra gelmek üzere, "Sosyal Güvenlik Uzmanları, Çalışma Uzmanları, Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanları, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanları" ibareleri eklenmiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esasları Hakkında 174 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 13.12.1983 Gün ve 174 Sayılı Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esasları Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Kaldırılması ve Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi Hakkında 202 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun'da yapılan değişiklikler

Madde 27- 27.9.1984 tarih ve 3046 sayılı Kanunun 16 ncı maddesine aşağıdaki (I) bendi ilave edilmiştir.

"Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bağlı kuruluşları görev, yetki ve sorumlulukları dikkate alınarak başkanlık şeklinde teşkilatlanabilir."

Madde 28 - 3046 sayılı Kanunun 19 uncu maddesinin 2 nci bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Yüksek Öğretim Kurulu ve bu Kurula bağlı olanlar ile, Sosyal Güvenlik Kurumunun ilgili kuruluşları hariç, ilgili kuruluşların genel müdürlük şeklinde teşkilatlandırılmaları esastır."

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede yapılan değişiklikler

Madde 29- Bu Kanuna ekli I sayılı listede gösterilen kadrolar ihdas edilerek, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II sayılı cetvelin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ilişkin bölümüne eklenmiştir. Ek II sayılı listede yer alan kadrolar iptal edilerek Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerinden çıkarılmıştır. Ekli I sayılı listede gösterilen kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki cetvellere Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı bölümü olarak eklenmiştir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Deniz İş Kanunu ile ilgili değişiklikler

Madde 30- 854 sayılı Deniz İş Kanununun Kıdem tazminatı başlıklı 20 nci maddesinin 1 inci fıkrasına aşağıdaki 5 numaralı bent eklenmiştir.

“5. 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunun 60 ıncı maddesinin 1 inci fıkrasının (A) bendinin (a) ve (b) alt bendlerinde öngörülen yaşlar dışında kalan diğer şartları veya aynı Kanunun Geçici 81 inci maddesine göre yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen sigortalılık süresini ve prim ödeme gün sayısını tamamlayarak kendi istekleri ile işten ayrılmaları nedeniyle,”

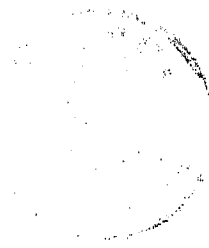
Madde 31- 854 sayılı Deniz İş Kanununun 28 inci maddesinin 2 nci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Yapılacak fazla çalışmanın her saatine ödenecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarı % 50 oranında artırılmak suretiyle bulunacak miktardan az olamaz.”

DÖRDÜNCÜ KISIM

Yürürlükten Kaldırılan Hükümler

Madde 32- 3146 sayılı Kanunun 8 inci maddesinin (b) fıkrası ile 10 uncu maddesi yürürlükten kaldırılmış, 3146 sayılı Kanuna ekli “Ek-1 Sayılı Cetvel” de Bakanlığın ana hizmet birimleri arasında yer alan Sosyal Güvenlik Kuruluşları Genel Müdürlüğü ibaresi kaldırılmıştır.



Ek - 1 Sayılı Cetvel
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

<u>Müsteşar</u>	<u>Müsteşar Yardımcısı</u>	<u>Ana Hizmet Birimleri</u>	<u>Danışma ve Denetim Birimleri</u>	<u>Yardımcı Birimler</u>
Müsteşar	Müsteşar Yardımcısı Müsteşar Yardımcısı Müsteşar Yardımcısı Müsteşar Yardımcısı Müsteşar Yardımcısı	1. Çalışma Genel Müdürlüğü 2. Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü 3. İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü 4. Avrupa Topluluğu Koordinasyon Dairesi Başkanlığı	1. Teftiş Kurulu Başkanlığı 2. İş Teftiş Kurulu Başkanlığı 3. Araştırma, Planlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanlığı 4. Hukuk Müşavirliği 5. Bakanlık Müşavirleri 6. Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği	1. Personel Dairesi Başkanlığı 2. İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı 3. Savunma Sekreterliği 4. Özel Kalem Müdürlüğü

18-

[Signature]

Ek – 1 Sayılı Cetvel
Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı

<u>Başkan</u>	<u>Başkan Yardımcısı</u>	<u>Ana Hizmet Birimleri</u>	<u>Yardımcı Birimler</u>
Başkan	Başkan Yardımcısı Başkan Yardımcısı	1. Finansman ve Aktüerya Daire Başkanlığı 2. Sosyal Güvenlik Sözleşmeleri Daire Başkanlığı 3. Koordinasyon Daire Başkanlığı	1. Personel, Halkla İlişkiler ve İdari İşler Daire Başkanlığı

(I) SAYILI LİSTE
İHDAS EDİLEN KADROLAR

KURUMU : ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TEŞKİLATI : MERKEZ

<u>Sınıf</u>	<u>Ünvan</u>	<u>Kad.Der.</u>	<u>Adet</u>
GlH	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü	1	1
GlH	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müd. Yrd.	1	3
GlH	Daire Başkanı	1	6
GlH	Şube Müdürü	1	7
GlH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	1	5
GlH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	2	2
GlH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	3	2
GlH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	5	5
GlH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	6	10
GlH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzman Yrd.	8	15
GlH	Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzman Yrd.	6	10
GlH	Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanı	1	15
GlH	Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanı	2	15
GlH	Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanı	3	8
GlH	Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanı	4	5
GlH	Çalışma Uzman Yrd.	8	10
GlH	Çalışma Uzmanı	1	2
GlH	Çalışma Uzmanı	2	2
GlH	Çalışma Uzmanı	3	2
GlH	Çalışma Uzmanı	6	4
GlH	Şef	3	3
GlH	Şef	4	5
GlH	Memur	6	4
GlH	Memur	7	6
GlH	Memur	8	5
SHS	Uzman Tabip	1	5
SHS	Tabip	3	1
SHS	Tabip	5	4
SHS	Eczacı	5	1
SHS	Eczacı	6	1
THS	Mühendis	5	3
THS	İstatistikçi	6	1
THS	İstatistikçi	7	1
THS	Teknik Ressam	10	1
GlH	Mütercim	5	1
GlH	Mütercim	7	1
GlH	Bilgisayar İşletmeni	8	2
GlH	Bilgisayar İşletmeni	9	4
GlH	Bilgisayar İşletmeni	10	4
GlH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	7	1
GlH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	10	2
GlH	Programcı	7	3
THS	Bilgisayar Mühendisi	6	3
GlH	Çözümleyici	6	3

TOPLAM

194



(I) SAYILI LİSTE
İHDAS EDİLEN KADROLAR

KURUMU : SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
TEŞKİLATI : MERKEZ

Sınıf	Ünvan	Kad.Der.	Adet
GlH	Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı	1	1
GlH	Sosyal Güvenlik Kurumu Başkan Yrd.	1	2
GlH	Finasman ve Aktüerya Daire Başkanı	1	1
GlH	Sosyal Güvenlik Söz. Daire Başkanı	1	1
GlH	Koordinasyon Daire Başkanı	1	1
GlH	Personel,Halkla İliş.ve İdari İşl.Dai.Bşk.	1	1
GlH	Şube Müdürü	1	8
GlH	Sosyal Güvenlik Uzman Yrd.	6	2
GlH	Sosyal Güvenlik Uzman Yrd.	7	13
GlH	Sosyal Güvenlik Uzman Yrd.	8	4
GlH	Sosyal Güvenlik Uzmanı	1	5
GlH	Sosyal Güvenlik Uzmanı	2	3
GlH	Sosyal Güvenlik Uzmanı	3	4
GlH	Sosyal Güvenlik Uzmanı	4	3
GlH	Sosyal Güvenlik Uzmanı	5	2
TOPLAM			51

(I) SAYILI LİSTE
İHDAS EDİLEN KADROLAR

KURUMU : ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TEŞKİLATI : TAŞRA

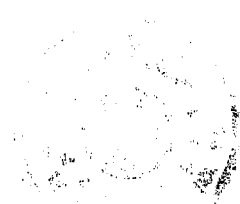
<u>Sınıf</u>	<u>Ünvan</u> :	<u>Kad.Der.</u>	<u>Adet</u>
GlH	Şef	4	5
GlH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	1	5
GlH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	2	5
GlH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	3	5
GlH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	5	15
GlH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	6	10
GlH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	8	20
TOPLAM			65

dh.

(IV) SAYILI LİSTE
ŞAHSA BAĞLI KADROLAR

KURUMU : ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TEŞKİLATI : MERKEZ

<u>Sınıf</u>	<u>Ünvan</u>	<u>Kad.Der.</u>	<u>Adet</u>
GIH	Sosyal Güvenlik Krl.Genel Müdürü	1	1
GIH	Sosyal Güvenlik Krl.Genel Müd.Yrd.	1	2
GIH	Daire Başkanı	1	5
	TOPLAM		8



23
[Signature]

(II) SAYILI LİSTE
İPTAL EDİLEN KADROLAR

KURUMU : ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TEŞKİLATI : MERKEZ

Sınıf	Ünvan	Kad.Der.	Adet
GlH	İşçi Sağlığı Daire Başkanı	1	1
GlH	Şube Müdürü	1	10
GlH	Şube Müdürü	2	2
GlH	Şube Müdürü	3	2
GlH	Şef	3	4
GlH	Şef	4	1
GlH	Şef	5	3
GlH	Memur	5	6
GlH	Memur	6	4
GlH	Memur	7	6
GlH	Memur	8	6
GlH	Memur	9	7
GlH	Memur	10	6
GlH	Memur	11	2
GlH	Memur	12	1
GlH	Daktilograf	6	1
GlH	Daktilograf	7	1
GlH	Daktilograf	9	2
GlH	Daktilograf	10	4
TOPLAM			69