

T.C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR VE KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Sayı : B.02.0.KKG.0.10/101-557 /571

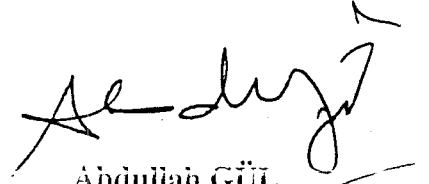
Ankara

03 /02/2003

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

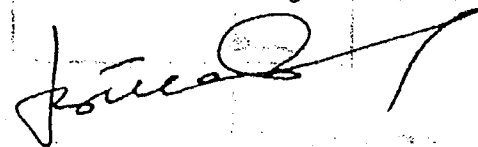
Milli Savunma Bakanlığı'na hazırlanan ve Başkanlığınıza arzı Bakanlar Kurulu'na 20/1/2003 tarihinde kararlaştırılan "Uzman Erbaş Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.


Abdullah GÜL
Başbakan

Eki :

- 1- Kanun Tasarısı
- 2- Gerekçe (Genel-Madde)

T.C. BAŞBAKANLIK	
Tarih	17.2.2003
Yazı No	1/526
Yazı Türü	Plan ve Bütçe
Yazı İçeriği	Milli Savunma
	

GENEL GEREKÇE

Modern silâh, araç ve gereçlerin etkin ve ekonomik bir şekilde kullanılması, küçük birlik lideri ihtiyacının karşılanması ve Türk Silâhlı Kuvvetlerinin erbaş ve er kadrolarında teknik ve devamlılık arz eden kritik görev yerlerinde istihdam edilmek üzere yetişmiş personel ihtiyacının temin edilmesi amacıyla 1986 yılında 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanunu yürürlüğe konulmuştur.

18/3/1986 tarihli ve 3269 sayılı Kanuna göre; uzman erbaş kaynağını, askerlik hizmetini yapan en az ortaokul mezunu onbaşı ve çavuşlar oluşturmaktadır. Amaç, genç ve dinamik, yetişmiş personelden istifade etmektir.

16/8/1997 tarihli ve 4306 sayılı Kanun ile 222 sayılı İlköğretim ve Eğitim Kanununda değişiklik yapılarak "ilkokul" ve "ortaokul" ibareleri "ilköğretim okulu" olarak değiştirilmiştir. Bu nedenle 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununun 3 üncü maddesinde yer alan "ortaokul" ibarelerinin "ilköğretim okulu" olarak değiştirilmesi gerekmektedir.

Bunun yanında, kendisiyle sözleşme imzalanarak göreve başlayan uzman erbaşlardan, sözleşmenin imzalandığı tarihten itibaren ilk iki aylık intibak dönemi içerisinde göreve intibak edemeyenler ve ayrılmak isteyenlerin sözleşmeleri feshedilerek Türk Silâhlı Kuvvetleri ile ilişkileri kesilebilmektedir. Ancak, bu iki aylık intibak süresi sınıf okulunda geçmektedir. Bir uzman erbaşın meslek hayatı boyunca görev yapacağı kıt'aaya intibakı, esasen dokuz haftalık sınıf okulunu bitirerek kıt'aaya çıktıktan sonra başlamaktadır. Bununla birlikte kıt'aaya intibak edemeyen uzman erbaşın göreve intibaksızlığından dolayı kendi isteğiyle veya idare tarafından sözleşmesinin feshine imkân bulunmamaktadır. Yeterli bir süre kıt'ada çalışan ve ilerideki çalışma koşullarını öğrenen ve bu nedenle ayrılmak isteyen uzman erbaş ve uzman erbaşın kıt'adaki göreve intibak edemediğini değerlendiren idareye, sözleşmeyi feshetme yetkisini tanımak amacıyla; intibak döneminin iki aydan beş aya çıkarılmasına ihtiyaç duyulmaktadır.

18/3/1986 tarihli ve 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununda, uzman erbaşların sözleşmenin fesih nedenleri; sağlık, intibaksızlık, görevde başarısızlık, kendilerinden istifade edilemeyeceğinin anlaşılması, disiplinsizlik ve ahlakî nedenlerle sonradan Silâhlı Kuvvetlerde kalmasının uygun görülmemesi halleri ile sınırlı tutulmuştur. Bahse konu Kanunda belirlenen bu durumların haricinde, Uzman Erbaş Yönetmeliğinde de;

- Kademe ilerlemesi yapamama,
- Bazı yüz kızartıcı ve şeref ve haysiyeti kırıcı suçlar ile 22/5/1930 tarihli ve 1632 sayılı Askerî Ceza Kanununda düzenlenen ve askerlikle ilgili bazı suçlardan mahkûm olma,
- Taksirli suçlar hariç adli ve askerî mahkemeden toplam 30 gün ve daha fazla hürriyeti bağlayıcı ceza alma,
- Disiplin mahkemeleri ve disiplin amirlerinden bir yıl içinde toplam 30 gün ve daha fazla hürriyeti bağlayıcı ceza alma,
- Atandıkları kadro görev yerleri ile ilgili olarak kurs veya eğitimde başarısız olma,
- Yabancı uyruklu kişilerle yapılan evliliğin Genelkurmay Başkanlığınca uygun görülmemesi,
- Türk vatandaşlığını kaybetme veya Türk vatandaşlığından çıkartılma gibi ilâve sözleşme fesih nedenleri düzenlenmiştir. Yönetmeliğin söz konusu bu hükümlerinin

uygulanmasına ilişkin hukukî sorunların çözülebilmesi ve bütün sözleşme feshi nedenlerinin Kanunda yer almasını sağlamak maksadıyla, bu Yönetmelik hükümlerinin, uygulamadan elde edilen tecrübeler de dikkate alınmak suretiyle tekrar değerlendirilerek, Uzman Erbaş Kanununa ithali gerekmektedir.

Ayrıca, 16/6/1927 tarihli ve 1076 sayılı Yedek Subay ve Askerî Memurlar Kanununun 16 ncı maddesindeki düzenlemeye ve Türk Silâhlı Kuvvetlerinin bugüne kadar uygulamış olduğu genel eğilime paralel olarak; her ne sebeple olursa olsun, sözleşmesi feshedilerek Türk Silâhlı Kuvvetleri ile ilişkisi kesilen uzman erbaşların tekrar Türk Silâhlı Kuvvetlerine alınmalarına engel olmak maksadıyla Kanunda bu yönde değişiklik yapılmasına ihtiyaç duyulmuştur.

Böylece, kendisiyle yapılan sözleşmenin feshini gerektiren bir sebep oluşmuş olan bir uzman erbaşın, aynı veya farklı bir statüde Türk Silâhlı Kuvvetlerine tekrar alınmasının önüne geçilecektir.

Diğer taraftan, taksirli suçlar nedeniyle dahi olsa bir uzman erbaşın, 6 ay veya daha fazla bir süre hürriyeti bağlayıcı bir ceza alması, uzun süre görevinden uzak kalmasına ve veriminin düşmesine sebep olacaktır. Bir yıl içerisinde tedavi süresi de dahil olmak üzere toplam olarak iki aydan fazla hava değişimi alan uzman erbaşın sözleşmesi feshedilirken, altı ay ve daha fazla bir süre görevinden uzak kalan başka bir uzman erbaşın sözleşmesinin fesh edilmemesi eşitsizliğe neden olmakta, esasen Türk Silâhlı Kuvvetlerinin uzman erbaş istihdamından beklediği amaç ile de bağdaşmadığı değerlendirilmektedir. Bu nedenle, uzman erbaşların taksirli suçlar nedeniyle dahi olsa 6 ay veya daha fazla süre ile hürriyeti bağlayıcı bir cezaya mahkûm olmalarının da, bir sözleşmeyi feshi nedeni olarak belirlenmesinin uygun olacağı değerlendirilmektedir.

Uzman Erbaş Kanununda; tutuklanan, firar veya izin tecavüzünde bulunan ve cezası infaz edilmekte olan uzman erbaşların aylıkları ile ilgili herhangi bir hüküm bulunmadığı için, subay, astsubay ve uzman jandarmalar ile paralellik sağlanmak maksadıyla, bu konuda uzman erbaşlara da Türk Silâhlı Kuvvetleri Personeli Kanunu hükümlerinin uygulanmasının uygun olacağı düşünülmektedir.

Öte yandan, kendi kusurları olmaksızın hizmet sürelerinin uzatılmaması sebebiyle veya sözleşme süresini bitirip ayrılan uzman erbaşlara verilecek ikramiye hesabında; ayrıldıkları tarihte bütün ödemeler dahil almakta oldukları net maaşları tutarının iki katının hizmet yılları toplamı ile çarpımından bulunacak miktar, dikkate alınmaktadır. 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile sıkıyönetim veya olağanüstü hâl ilân edilen bölgeler veya Millî Savunma ve İçişleri bakanlıklarınca belirlenecek kritik yörelerde özel harekât veya operasyon timi olarak görev yapan uzman erbaşlara ek tazminat ödenmektedir.

Olağanüstü hâl bölgesinde görev yapıp ayrılan uzman erbaşların, kendilerine ödenen ikramiyeleri eksik bularak, ikramiye hesabında olağanüstü hâl tazminatının da dikkate alınması gerektiği gerekçesi ile Askerî Yüksek İdare Mahkemesinde dava açtıkları, bugüne kadar da Askerî Yüksek İdare Mahkemesinde açılan bütün davaların, davacıların lehine sonuçlandığı tespit edilmiştir. Bu durumda olan uzman erbaşların alacakları ikramiyenin hesaplanmasında, ayrıldıkları tarihte almakta oldukları net maaş dikkate alındığı için; olağanüstü hâl tazminatının da net maaş kavramı içerisinde mütalâa edilmesi durumunda, ayrıldıkları tarih itibarı ile olağanüstü hâl bölgesinde görev yapan uzman erbaşlarla başka bir bölgede görev yapan uzman erbaşlar arasında eşitsizlik doğacaktır. Örneğin, 9 yıl İzmir'de görev yapmış ve 10 uncu yıl Diyarbakır'a atanmış ve aynı yıl içerisinde sözleşmesi sona erdiği için Türk Silâhlı Kuvvetlerinden ayrılan uzman erbaşın en son maaşına dahil olan olağanüstü hâl tazminatının, alacağı ikramiyeye dahil edilmesine karşın, 9 yıl Diyarbakır'da görev yaptıktan sonra 10 uncu yıl Yalova'ya atanan ve aynı yıl

içerisinde sözleşmesi sona erdiği için Türk Silâhlı Kuvvetlerinden ayrılan uzman erbaşın alacağı ikramiyeye olağanüstü hâl tazminatının yansıtılmamasının uygun olmadığı değerlendirilmektedir.

Bu nedenle, personelin görev yaptığı yer dikkate alınarak ödenen olağanüstü hâl tazminatı ve benzer nitelikte olan ve 14/7/1964 tarihli ve 500 sayılı Kıbrıs'a Gönderilecek Türk Askerî Birliği Mensuplarının Aylık ve Ücretleriyle Çeşitli İstihkakları ve Birliğin Başka Giderleri Hakkında Kanuna göre ödenen tazminatların da, uzman erbaşların sözleşmelerinin sonunda almaları öngörülen ikramiyenin hesaplanmasında dikkate alınmamasının daha uygun olacağı değerlendirilmektedir.

Uzman erbaşlar için öngörülen ölüm yardımı ödeneği, Uzman Erbaş Kanununun 16 ncı maddesinin birinci ve beşinci fıkralarında ayrı ayrı düzenlenmiş olup, bu iki düzenleme;

- Düzenlemenin kapsamı,
- Ölüm yardımını gerektiren durumlar,
- Ödenecek miktar,
- Ödeme yapılacak kişiler bakımından farklılıklar içermekte ve bu durum uygulayıcılar tarafından farklı yorumların yapılmasına sebep olmaktadır.

Diğer bir konu olarak, Uzman erbaşların alacağı ölüm yardımına ilişkin;

Uzman Erbaş Kanununun 16 ncı maddesinin birinci fıkrası, Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununa atıfta bulunmaktadır. Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 177 nci maddesine göre;

- Subay ve astsubayların memur olmayan eşlerinin, aile yardımını almaya müstahak çocuklarının veya kendilerinin vefatı durumlarında ölüm yardımı yapılmaktadır. Eş veya çocukların vefatı durumunda, personelin kendisine orgeneral aylığı (ek gösterge dahil) tutarında,

- Kendisinin ölümünde ise, sağlığında bildiri ile gösterdiği kişiye, sağlığında bildiri vermemiş ise eşi ve çocuklarına, bunlar yoksa ana ve babasına, bunlar da yoksa kardeşlerine orgeneral aylığının (ek gösterge dahil) iki katı tutarında,

ölüm yardımı yapılmaktadır.

Uzman Erbaş Kanununun 16 ncı maddesinin beşinci fıkrasında ise; uzman erbaşın sözleşme süresi içinde (izin dahil) vefatı durumunda, kanunî mirasçılarına iki maaş tutarında ölüm yardımı yapılacağı düzenlenmiştir.

Öngörülen değişiklik ile; uzman erbaşların ölüm yardımı ödenekleri ile ilgili farklı yorumların önüne geçilerek belirlilik sağlanacak, aynı zamanda ölüm yardımı ödeneği bakımından subay, astsubay ve uzman jandarmalar ile uzman erbaşlar arasında eşitlik sağlanacaktır.

Halen vefat eden uzman erbaşların hak ettikleri ikramiye, kanunî mirasçılarına emekli aylığı bağlanıp bağlanmadığına bakılmaksızın hak sahiplerine aynen ödenmektedir. Kanunî mirasçılarına emekli aylığı bağlananlara da bu ikramiyenin verilmesi durumunda mükerrerlik söz konusu olmaktadır. Tasarı ile bu mükerrerlik de ortadan kaldırılmaktadır.



MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Madde ile; Uzman Erbaş Kanununun 3 üncü maddesinde yer alan "ortaokul" ibareleri "ilköğretim okulu" olarak değiştirilmektedir.

Madde 2- Madde ile; 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununun kademe ilerlemesi ile ilgili 9 uncu maddesi yeniden düzenlenerek, belirli koşullarda her üç yılda bir derece yükselmesi imkânı getirilmektedir.

Kademe ilerlemesinde ise, 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 207 nci maddesine yapılan atıftan vazgeçilerek, bu maddedeki kademe ilerlemesine ilişkin koşullar 9 uncu madde metnine aktarılmıştır.

Madde 3- Madde ile; başarı gösteremeyen ve ceza alan uzman erbaşlar ile ilgili olarak Uzman Erbaş Kanununun 12 nci maddesi yeniden düzenlenmektedir.

Madde 4- Madde ile; uzman erbaşların özlük hakları ile ilgili uygulamada ortaya çıkan uyuşmazlıkların ortadan kaldırılması amacıyla madde metni yeniden düzenlenmekte; uzman erbaşların Kanuna eklenen Ek-1 sayılı aylık gösterge tablosu üzerinden maaş almaları hususu düzenlenmekte ve uzman onbaşılıktan, uzman çavuşluğa terfi edenlerin, bulundukları derece ve kademenin bir üst derece ve kademesine intibak ettirilmeleri hükme bağlanmaktadır.

Madde 5- Madde ile; uzman erbaşlar için hazırlanan Ek-1 sayılı cetvel, 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununa eklenmektedir.

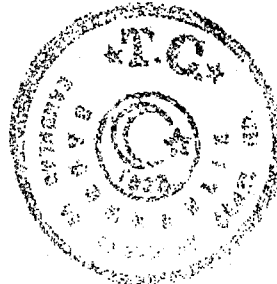
Bu cetvel; halihazırda uzman erbaşların aylık aldıkları, Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanunundaki uzman jandarma çavuşlara ait aylık gösterge tablosunun aynısı olup, sadece cetveldeki uzman jandarma çavuşlara ilişkin rütbelere metinden çıkartılmıştır.

Madde 6- Madde ile; halihazırda görev yapmakta olan uzman erbaşların Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununa ekli Ek-IX sayılı cetveldən, yeni getirilen gösterge tablosuna intibaklarının ne şekilde yapılacağı belirtilmektedir.

Bu intibaklarda; 19/2/1980 tarihli ve 2260 sayılı Kanundan veya 22/9/1991 tarihli ve 459 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameden istifade edenlerin bu haklarının ayrıca dikkate alınacağı hükme bağlanmıştır.

Madde 7- Yürürlük maddesidir.

Madde 8- Yürütme maddesidir.



UZMAN ERBAŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASARISI

Madde 1- 18/3/1986 tarihli ve 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununun 3 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Madde 3- Bu Kanunda geçen deyimlerden;

a) Uzman Çavuş : En az lise veya dengi okul mezunu çavuşlar veya en az ilköğretim okulu mezunu olup, muvazzaflık hizmetini çavuş rütbesi ile tamamlayanlardan, muvazzaflık hizmetini müteakip Türk Silâhlı Kuvvetlerinin devamlılık arz eden teknik ve kritik görev yerlerinde veya çavuş kadro görev yerlerinde, bu Kanun esaslarına göre istihdam edilenler ile yönetmelikte belirtilen esaslara göre uzman onbaşılıktan uzman çavuşluğa geçirilenleri,

b) Uzman Onbaşı : En az ilköğretim okulu veya dengi okul mezunu olup, muvazzaflık hizmetini müteakip, Türk Silâhlı Kuvvetlerinin devamlılık arz eden teknik ve kritik uzmanlık görev yerlerinde istihdam edilenleri,

c) Uzman Erbaş : Bu Kanun hükümlerine göre istihdam edilen uzman çavuş ve uzman onbaşıları,
ifade eder.”

Madde 2- 3269 sayılı Kanunun 9 uncu maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Derece yükselmesi, kademe ilerlemesi ve uzman onbaşılıktan uzman çavuşluğa terfi

Madde 9- Uzman erbaşların;

a) Kademe ilerlemesi yapabilmesi için;

- 1) Bulunduğu kademedede en az bir yıl çalışmış olması,
- 2) O yıl içinde olumlu sicil almış olması,
- 3) Bulunduğu derecede ilerleyebileceği bir kademenin bulunması,

b) Derece yükselmesi yapabilmesi için;

- 1) Derecesi içinde en az üç yıl ve bu derecenin üçüncü kademesinde bir yıl bulunmuş olması,
- 2) Bulunduğu derecenin her kademesinde olumlu sicil alması,
- 3) Yükselilebileceği bir üst derecenin bulunması,
şarttır.

En az bir yıl hizmet ettikten sonra görevde başarılı olan uzman onbaşılar, yürürlüğe konulacak yönetmelikte belirtilecek esaslara göre uzman çavuşluğa terfi ettirilirler.”



Madde 3- 3269 sayılı Kanunun 27/7/1993 tarihli ve 489 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik 12 nci maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Başarı gösteremeyenler ve ceza alanlar

Madde 12- Sözleşmenin imzalanmasından sonra ilk beş aylık intibak dönemi içerisinde göreve intibak edemeyenler ile ayrılmak isteyenlerin sözleşmeleri feshedilerek, Türk Silâhlı Kuvvetleri ile ilişkileri kesilir. Peşin olarak ödenen aylık ve aylık ile birlikte ödenen diğer tüm özlük haklarının çalışılmayan günlere ait kısmı geri alınır.

Görevde başarısız olanlarla, atandıkları kadro görev yerleri ile ilgili olarak üç ay ve daha uzun süreli bir kurs veya eğitime gönderilenlerden kurs veya eğitimde başarısız olan veya kendilerinden istifade edilemeyeceği anlaşılan uzman erbaşların, barışta sözleşme sürelerine bakılmaksızın Türk Silâhlı Kuvvetleri ile ilişkileri kesilir.

Görevde başarısız olma, intibak edememe ve kendilerinden istifade edilememe hâlleri ve bunlara yapılacak işlemler, çıkarılacak yönetmelikte düzenlenir.

Ayrıca;

- a) Almış oldukları sicile göre kademe ilerlemesi yapamayanların,
- b) Verilen ceza, tecil edilse veya para cezasına çevrilse dahi;

1) Devletin şahsîyetine karşı işlenen suçlar ile basit ve nitelikli zimmet, irtikâp, iftira, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, yalan yere tanıklık, yalan yere yemin, cürüm tasnii, ırza geçmek, sarkıntılık, kız, kadın veya erkek kaçırmak, fuhşiyata tahrik, gayri tabîî mukarenet, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçlar ile istimal ve istihlak kaçakçılığı hariç kaçakçılık, resmî ihâle ve alım ve satımlara fesat karıştırma, Devlet sırlarını açığa vurma, firar, amir veya üste fiilen taarruz, emre itaatsizlikte ısrar, üste hakaret, mukavemet, fesat, isyan suçlarından dolayı mahkûm olanların,

2) Askerî Ceza Kanununun 148 inci maddesinde yazılı suçlardan mahkûm olanların,

c) Taksirli suçlar hariç olmak üzere diğer suçlardan adlî veya askerî mahkemeler tarafından 30 günden daha fazla süreli hürriyeti bağlayıcı bir ceza ile mahkûm olanların,

d) Taksirli suçlar nedeniyle 6 ay veya daha fazla süre ile hürriyeti bağlayıcı bir cezaya mahkûm olanların,

e) Disiplin mahkemeleri veya en az iki disiplin amirinden disiplin cezası aldığı tarihten geriye doğru son bir yıl içerisinde toplam 30 günden daha fazla hürriyeti bağlayıcı disiplin cezası alanların,

f) Yabancı uyruklu kişilerle evlenenlerden; bu evlilikleri, ilgili yönetmelikte belirtilen esaslar dahilinde Genelkurmay Başkanlığınca uygun görülmeyenlerin,

g) Çeşitli nedenlerle Türk vatandaşlığını kaybedenlerin veya Türk vatandaşlığından çıkartılanların,

sözleşmeleri feshedilmek suretiyle Türk Silâhlı Kuvvetleri ile ilişkileri kesilir.

Her ne sebeple olursa olsun, sözleşmesi feshedilerek Türk Silâhlı Kuvvetleri ile ilişkisi kesilen uzman erbaşlar, tekrar Türk Silâhlı Kuvvetlerine alınmazlar.”



Madde 4- 3269 sayılı Kanunun 16 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

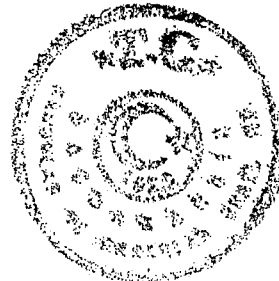
"Madde 16- Uzman erbaşlara, göreve başlamış olmak kaydıyla sözleşmenin onaylandığı tarihten geçerli olarak Kanuna ekli Ek-1 sayılı aylık gösterge tablosu üzerinden aylık verilir. Uzman çavuşlar 10 uncu derecenin 1 inci kademesinden; uzman onbaşlılar ise, 11 inci derecenin 1 inci kademesinden giriş yaparlar. Uzman onbaşlıktan uzman çavuşluğa terfi edenlerin intibakları, bulundukları derece ve kademenin bir üst derecesinin aynı kademesine yapılır. Uzman erbaşlara; yan ödemeleri, Silâhlı Kuvvetler tazminatı, aile yardımı ödeneği, doğum yardımı ödeneği, ölüm yardımı ödeneği ve yakacak yardımı ile tutuklanan, firar veya izin tecavüzünde bulunan ve cezası infaz edilmekte olanların aylıkları 27/7/1967 tarihli ve 926 sayılı Kanun esaslarına göre, tayin bedeli 22/6/1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanun esaslarına göre ödenir. Bunlardan uçuş, paraşüt, denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmetlerinde görevlendirilenlere ise ayrıca 28/2/1982 tarihli ve 2629 sayılı Kanun esaslarına göre hizmet tazminatı ödenir. Uzman erbaşlar mevcut hükümler dahilinde, Millî Savunma Bakanlığına, Jandarma Genel Komutanlığına ve Sahil Güvenlik Komutanlığına ait konutlardan, kiralama sisteminden ve lojman tazminatından da istifade ederler.

Kendi kusurları olmaksızın hizmet sürelerinin uzatılmaması sebebiyle veya sözleşme süresini bitirip ayrılanlara, ayrıldıkları tarihte almakta oldukları net maaşları tutarının (27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede belirtilen ek tazminatlar ile 14/7/1964 tarihli ve 500 sayılı Kanuna göre ödenen tazminatlar hariç diğer bütün ödemeler dahil) iki katının hizmet yılları toplamı ile çarpımından bulunacak miktarda ikramiye verilir. İkramiye hesabında 10 yıldan fazla olan süreler dikkate alınmaz. İkramiyelerden damga vergisi hariç, vergi kesilmez. Ancak, emeklilik haklarını kazananlara bu ikramiye ödenmez. Bunlar hakkında, 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümleri uygulanır.

Yabancı uyruklu kişilerle evlenenlerden; bu evlilikleri, ilgili yönetmelikte belirtilen esaslar dahilinde Genelkurmay Başkanlığınca uygun görülmeyenlerin, çeşitli nedenlerle Türk vatandaşlığını kaybedenlerin veya Türk vatandaşlığından çıkartılanların ve disiplinsizlik ve ahlâkî nedenlerle sonradan Silâhlı Kuvvetlerde kalması uygun görülmeyenlerin sözleşmeleri feshedilir ve bunlara ikramiye ödenmez. Astsubay nasbedilenlere de ikramiye verilmez. Sağlık veya bulunduğu kadronun kaldırılması gibi nedenlerle bir yılı tamamlamadan ayrılanlara, bir yıl içinde alması gereken ikramiye tutarı, 12 aya eşit olarak bölünmek suretiyle hizmet ettiği her aya isabet eden miktarda ödeme yapılır.

Uzman erbaşların istihdam edildiği kadro görev yerinin herhangi bir nedenle kaldırılması veya bu kadrolarda uzman erbaş istihdam edilmesine gerek kalmaması durumlarında uzman erbaşlar, ihtisas sahibi olduğu diğer birliklerdeki boş olan uzman erbaş kadro görev yerlerine atanabilirler veya sözleşmenin feshini isteyebilirler. Bu şekilde sözleşmenin feshini isteyen uzman erbaşların istekleri kabul edilir ve bunlara bu Kanun esaslarına göre tahakkuk edecek ikramiye ödenir.

Vefat eden uzman erbaşların hak ettiği ikramiye, T.C. Emekli Sandığı tarafından hak sahiplerine emekli aylığı bağlanmaması durumunda, kanunî mirasçılara aynen ödenir."



Madde 5- 3269 sayılı Kanuna aşağıdaki Ek-1 sayılı aylık gösterge tablosu eklenmiştir.

**“EK-1 SAYILI CETVEL
UZMAN ERBAŞLAR İÇİN AYLIK GÖSTERGE TABLOSU**

Dereceler	Kademeler								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
3	1020	1065	1110	1155	1210	1265	1320	1380	---
4	915	950	985	1020	1065	1110	1155	1210	1265
5	835	865	895	915	950	985	1020	1065	1110
6	760	785	810	835	865	895	915	950	985
7	705	720	740	760	785	810	835	865	895
8	660	675	690	705	720	740	760	785	810
9	620	630	645	660	675	690	705	720	740
10	590	600	610	620	630	645	660	675	690
11	560	570	580	590	600	610	620	630	645”

Madde 6- 3269 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“Geçici Madde 1- Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce 27/7/1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununa ekli EK-IX sayılı cetvele göre aylık almakta olan uzman erbaşlar; hizmete giriş derece ve kademeleri esas alınarak, hizmet ettikleri her yıl için bir kademe ve her üç yıl içinde bir derece verilmek suretiyle bu Kanunla 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununa eklenen EK-1 sayılı aylık gösterge tablosuna intibak ettirilirler. Uzman onbaşılıktan uzman çavuşluğa terfi etmiş olanların intibaklarında, ayrıca 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununun bu Kanunla değişik 16 ncı maddesinin birinci fıkrasındaki intibak hükmü esas alınır. 19/2/1980 tarihli ve 2260 sayılı Kanun veya 22/9/1991 tarihli ve 459 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre bir üst dereceye yükseltme uygulamasından istifade edenlerin bu hakları intibaklarında ayrıca dikkate alınır.

Bu şekilde intibakları yapılanların müteakip dereceye yükseltilmelerinde, 3 yıl koşulu aranmaksızın 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununun bu Kanunla değişik 9 uncu maddesi uygulanır.

Yukarıdaki fıkralar gereğince yapılacak intibaklarda geçmişe yönelik maaş ve maaş farkı ödenmez.”



T.C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR ve KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

T/ 419

Madde 7- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 8- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Eki

Abdullah Gül

ABDULLAH GÜL
BAŞBAKAN

<i>A. ŞENER</i> A. ŞENER Devlet Bak.ve Başb.Yrd.	<i>M.A.ŞAHİN</i> M.A.ŞAHİN Devlet Bak.ve Başb.Yrd.	<i>E.YALÇINBAYIR</i> E.YALÇINBAYIR Devlet Bak.ve Başb.Yrd.	<i>M.A.DİN</i> M.A.DİN Devlet Bakanı
<i>B.ATILAY</i> B.ATILAY Devlet Bakanı	<i>A.BABACAN</i> A.BABACAN Devlet Bakanı	<i>K.TÜZMEN</i> K.TÜZMEN Devlet Bakanı	<i>G.ÇİÇEK</i> G.ÇİÇEK Adalet Bakanı
<i>V.GÖNÜL</i> V.GÖNÜL Millî Savunma Bakanı	<i>A.AKSU</i> A.AKSU İçişleri Bakanı	<i>Y.YAKIŞ</i> Y.YAKIŞ Dışişleri Bakanı	<i>K.UNAKITAN</i> K.UNAKITAN Maliye Bakanı
<i>E.MUMCU</i> E.MUMCU Millî Eğitim Bakanı	<i>Z.BRGEZEN</i> Z.BRGEZEN Bayındırlık ve İskan Bakanı	<i>R.AKBAG</i> R.AKBAG Sağlık Bakanı	<i>B.YILDIRIM</i> B.YILDIRIM Ulaştırma Bakanı
<i>S.GÜLLÜ</i> S.GÜLLÜ Tarım ve Köylüleri Bakanı	<i>M.BAŞESGİOĞLU</i> M.BAŞESGİOĞLU Çalışma ve Sos.Güv.Bakanı	<i>A.COŞKUN</i> A.COŞKUN Sanayi ve Ticaret Bakanı	<i>M.H.GÜLER</i> M.H.GÜLER Erişim ve Tab.Kay.Bakanı
<i>H.CELİK</i> H.CELİK Kültür Bakanı	<i>G.AKSİT</i> G.AKSİT Turizm Bakanı	<i>O.PEPE</i> O.PEPE Orman Bakanı	<i>O.PEPE</i> O.PEPE Çevre Bakanı V.

Dosya No:

101-557

78