

T.C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR VE KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Sayı : B.02.0.KKG.0.10/101-558/67

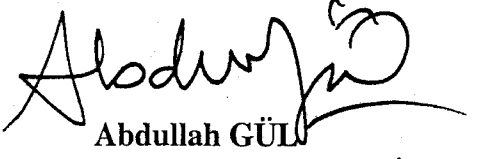
Ankara

3 / 1 / 2003

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Milli Savunma Bakanlığı'nca hazırlanan ve Başkanlığınıza arzı Bakanlar Kurulu'nca 24/12/2002 tarihinde kararlaştırılan "Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.

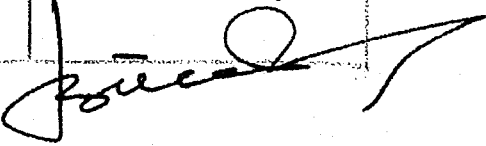
Gereğini arz ederim.


Abdullah GÜL
Başbakan

Eki :

- 1- Kanun Tasarısı
- 2- Gerekçe (Genel-Madde)

T.C. M. M. BAŞKANLIĞI	
Tarih	
Eski Num.	Milli Savunma
Tarih	9.1.2003-1/351
E. M. M.	E. D. B. K.
BAŞKAN	



GENEL GEREKÇE

Subay ve astsubayların özlük haklarını düzenleyen 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununda, gelişen ihtiyaçlara göre gerekli değişikliklerin yapılması zarureti ortaya çıkmaktadır.

Subayların kıt'a hizmeti zorunluluğu, teğmen ilâ yüzbaşı rütbeleri arasında sekiz yıl olarak düzenlenmiştir. Bu sürenin iki yılının teğmen rütbesinde, kalan altı yılının ise üsteğmen ve yüzbaşı rütbelerinde tamamlanması gerektiği Subay Meslek Programları Yönetmeliğinde belirlenmiştir. Binbaşı ve daha üst rütbedeki subayların ise yasal olarak kıt'a görevi zorunluluğu bulunmamaktadır.

Astsubaylarla ilgili olarak da mevzuatta bu personelin başçavuş olmadan karargâhlarda ve idarî işlerde görevlendirilemeyeceği hükmü getirilmiş, bu nedenle de ayrıca süre olarak bir kıt'a hizmeti şartı konulmamıştır.

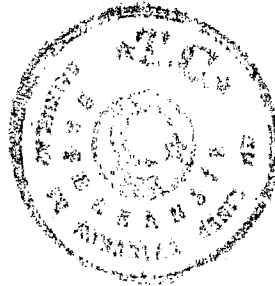
Kıt'a hizmeti zorunluluğunun arandığı diğer bir konu da, üstün başarı nedeni ile terfi konusudur. Subayların üstün başarı nedeni ile terfi imkânından yararlanabilmeleri için kıt'a hizmeti şartı, üsteğmen ve yüzbaşı rütbelerinde aranmakta, binbaşı rütbesinde ise aranmamaktadır. Astsubaylarda da benzeri durum söz konusu olup üstçavuş ve kıdemli üstçavuş rütbelerinde kıt'a hizmeti şartı aranırken, başçavuş rütbesinde aranmamaktadır.

Kıt'a hizmetinin zorunlu olması durumunda, mevcut uygulamada olduğu gibi, uzmanlık gerektiren ve uzun süre personel istihdam edilmesi arzu edilen bazı görev yerlerini kıt'a hizmetinden sayma mecburiyeti ortaya çıkmaktadır. Bu kapsamda kıt'a hizmetinin sınıf ve rütbelere göre değişkenlik göstermesi personel arasında eşitsizlik yaratmaktadır. Örneğin askerî okullarda öğrenci amirliği veya sınıf amirliği gibi görevleri yapan personelin bu görevi, kurumda çalıştığı hâlde kıt'a görevi sayılırken, tümen karargâhında çalışan ve tatbikat dahil olmak üzere her türlü faaliyete katılan karargâh subayı, kıt'a görevi yapmış kabul edilmemektedir.

Yasal olarak zorunlu olan sekiz yıllık kıt'a hizmetini yüzbaşı rütbesine kadar tamamlayan ve başarılı olduğu için bu rütbede karargâha atanan personel, yüzbaşı rütbesinde 1/3 oranında kıt'a hizmeti olmamasından dolayı üstün başarı nedeni ile terfiden yararlanamamaktadır.

İdare; kendini yetiştirmiş, başarılı ve eğitilmiş personelini kendi yetkisini kullanarak kıt'aların dışında görevlendirmekte, ancak üstün başarı nedeni ile terfide kıt'a hizmeti şartı aranmaktadır. Bu uygulamaların birbiri ile çeliştiği ve başarılı personelin aleyhine sonuçlar doğurduğu değerlendirilmektedir. Bu sebeplerle sekiz yıllık kıt'a hizmeti zorunluluğunun mevcut hâliyle muhafaza edilmesi, bunun yanında üstün başarı nedeniyle terfide kıt'a hizmeti şartı aranmasının ise kaldırılması gerektiği mütalâa edilmektedir.

Tasarı bu amaçla hazırlanmıştır.



MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Sekiz yıllık kıt'a hizmetini tamamlayarak karargâh görevine atanan ve başarılı olduğu için bu rütbede üstün başarı kıdemi verilmesi düşünülen muharip sınıf yüzbaşılar ile kurmay yüzbaşılardan, rütbe bekleme süresinin 1/3'ü kadar veya daha fazla kıt'a görevi yapmış olmak şartı aranmaktadır.

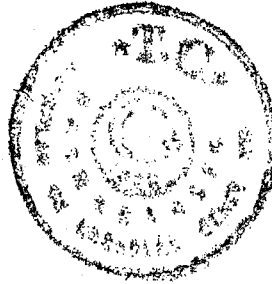
Madde ile; karargâh görevinde başarılı olan muharip sınıf üsteğmen ve yüzbaşılar ile kurmay yüzbaşılara üstün başarı kıdemi verilebilmesi için, bulundukları rütbede, rütbe bekleme süresinin 1/3 oranında ayrıca kıt'a hizmeti şartı aranmaması öngörülmektedir.

Madde 2- Karargâh görevine atanan ve başarılı olduğu için bu rütbede üstün başarı kıdemi verilmesi düşünülen muharip sınıf üstçavuşlardan kıdemli çavuş ve üstçavuş, kıdemli üstçavuşlardan üstçavuş ve kıdemli üstçavuş rütbelerinde rütbe bekleme süresinin 1/3'ü kadar veya daha fazla kıt'a görevi yapmış olmak şartı aranmaktadır.

Madde ile; karargâh görevinde başarılı olan muharip sınıf üstçavuşlardan kıdemli çavuş ve üstçavuş, kıdemli üstçavuşlardan üstçavuş ve kıdemli üstçavuşlara üstün başarı kıdemi verilebilmesi için bulundukları rütbede, rütbe bekleme süresinin 1/3 oranında ayrıca kıt'a hizmeti şartı aranmaması öngörülmektedir.

Madde 3- Yürürlük maddesidir.

Madde 4- Yürütme maddesidir.



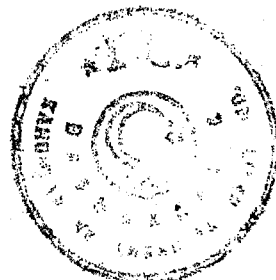
TÜRK SİLÂHLİ KUVVETLERİ PERSONEL KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASARISI

Madde 1- 27/7/1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 29/9/1988 tarihli ve 3475 sayılı Kanun ile değişik 38 inci maddesinin ikinci fıkrasının 28/6/2001 tarihli ve 4699 sayılı Kanunla değişik (c) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“c) Üstün başarılı üsteğmen, yüzbaşı ve binbaşılardan terfi esasları : Üsteğmen, yüzbaşı ve binbaşılardan bu rütbelerine ait bekleme sürelerinin bitiminden bir yıl önce bu rütbelere ait her yılki sicil notu, sicil tam notunun yüzde doksanbeş ve daha yukarısı ve sicil notu ortalaması da sicil tam notunun yüzde doksan ve daha yukarısı olanlardan; bu rütbelerde en az iki ayrı birinci veya ikinci sicil üstünden sicil notu alanlar veya rütbe bekleme süresinin bitiminden bir yıl önce alacak olanlar, sicil notu ortalaması en üstün olandan başlanarak rütbelerine göre kendi sınıfları içerisinde ayrı ayrı sıralanırlar. Bu şekilde sıralanan subaylardan, sicil notu ortalaması en üstün olanlardan başlanmak suretiyle kuvvet komutanı, Jandarma Genel Komutanı veya Sahil Güvenlik Komutanı tarafından uygun görülenler, kendi sınıf mevcudunun, muharip sınıflar için yüzde sekizi, yardımcı sınıflar için yüzde dördü oranında bir üst rütbeye yükseltilebilirler.”

Madde 2- 926 sayılı Kanunun 29/9/1988 tarihli ve 3475 sayılı Kanun ile değişik 85 inci maddesinin ikinci fıkrasının 28/6/2001 tarihli ve 4699 sayılı Kanunla değişik (b) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

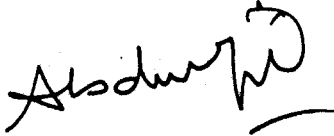
“b) Üstün başarılı üstçavuş, kıdemli üstçavuş ve başçavuşların terfi esasları : Üstçavuş, kıdemli üstçavuş ve başçavuşların bu rütbelerine ait bekleme sürelerinin bitiminden bir yıl önce üstçavuşların kıdemli çavuşluk ve üstçavuşluk, kıdemli üstçavuşların üstçavuşluk ve kıdemli üstçavuşluk, başçavuşların ise başçavuşluk rütbesine ait her yılki sicil notu, sicil tam notunun yüzde doksanbeş ve daha yukarısı ve sicil notu ortalaması da sicil tam notunun yüzde doksan ve daha yukarısı olanlardan; bu rütbelerde en az iki ayrı birinci veya ikinci sicil üstünden sicil notu alanlar veya rütbe bekleme süresinin bitiminden bir yıl önce alacak olanlar, sicil notu ortalaması en üstün olandan başlanarak rütbelerine göre kendi sınıfları içerisinde ayrı ayrı sıralanırlar. Bu şekilde sıralanan astsubaylardan, sicil notu ortalaması en üstün olanlardan başlanmak suretiyle kuvvet komutanı, Jandarma Genel Komutanı veya Sahil Güvenlik Komutanı tarafından uygun görülenler, kendi sınıf mevcudunun; muharip sınıflar için yüzde sekizi, yardımcı sınıflar için yüzde dördü oranında bir üst rütbeye yükseltilebilirler.”

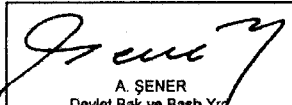
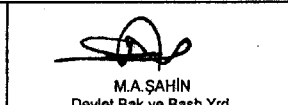
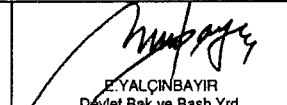
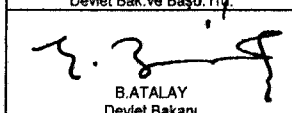
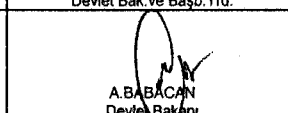
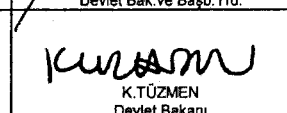
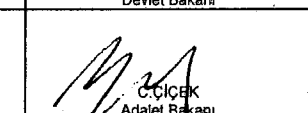
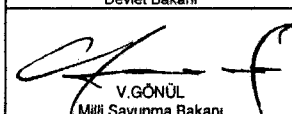
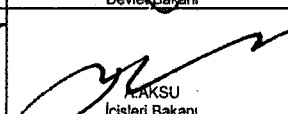
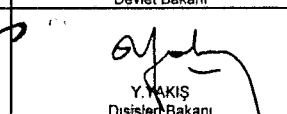
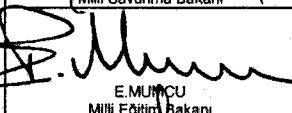
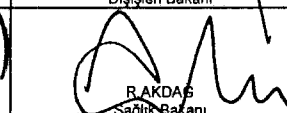
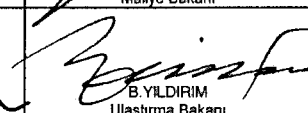
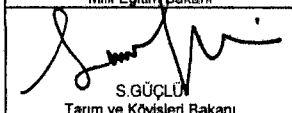
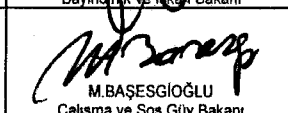
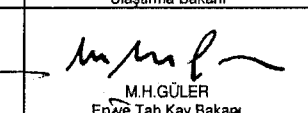
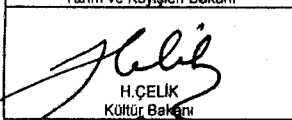
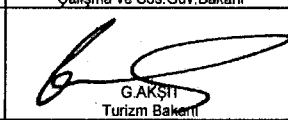
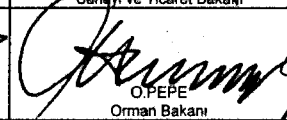
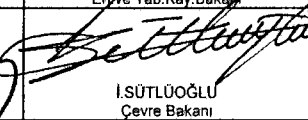


T/ 404

Madde 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 4- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.


ABDULLAH GÜL
BAŞBAKAN

 A. ŞENER Devlet Bak. ve Başb. Yrd.	 M.A. ŞAHİN Devlet Bak. ve Başb. Yrd.	 E. YALÇINBAYIR Devlet Bak. ve Başb. Yrd.	 M. AYDIN Devlet Bakanı
 B. ATALAY Devlet Bakanı	 A. BABACAN Devlet Bakanı	 K. TÜZMEN Devlet Bakanı	 C. ÇİÇEK Adalet Bakanı
 V. GÖNÜL Millî Savunma Bakanı	 K. AKSU İçişleri Bakanı	 Y. YAKIŞ Dışişleri Bakanı	 K. UNAKITAN Maliye Bakanı
 E. MUMCU Millî Eğitim Bakanı	 B. ERGEZEN Bayındırlık ve İskan Bakanı	 R. AKDAĞ Sağlık Bakanı	 B. YILDIRIM Ulaştırma Bakanı
 S. GÜÇLÜ Tarım ve Köylüleri Bakanı	 M. BAŞESGİOĞLU Çalışma ve Sos. Güv. Bakanı	 A. COŞKUN Sanayi ve Ticaret Bakanı	 M.H. GÜLER Enve. Tab. Kay. Bakanı
 H. ÇELİK Kültür Bakanı	 G. AKŞİT Turizm Bakanı	 O. PEPE Orman Bakanı	 İ. SÜTLÜOĞLU Çevre Bakanı

Dosya No.

101-558

1895