

T.C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR VE KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

244/1432 1/325

Sayı : B.02.0.KKG/196-279 /6088

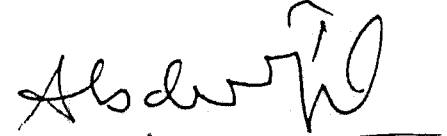
Ankara

23 /12 /2002

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA :

Önceki yasama döneminde hazırlanıp Başkanlığınıza sunulan ve İçtüzüğün 77 nci maddesi uyarınca hükümsüz sayılan ilişik listede adları belirtilen kanun tasarılarının yenilenmesi Bakanlar Kurulu'na uygun görülmüştür.

Gereğini arz ederim.



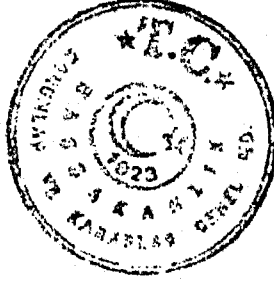
Abdullah GÜL
Başbakan

Eki _____ :
Liste

T. B. M. M. BAŞKANLIĞI	
Yak. Kom.	
Esas Kom.	milli Savunma
Tarih	26.12.2002 1/325
E. Md.	K.D. Bşk.
BAŞKAN	

LİSTE

<u>Esas No:</u>	<u>Hükümsüz Sayılan Kanun Tasarılarının Adı:</u>
1/388	Çevre Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı
1/393	Hayvanları Koruma Kanunu Tasarısı
1/864	Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanunu, Türk Silahlı Kuvvetleri İç Hizmet Kanunu ile Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı
	<u>Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı</u>



T.C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR VE KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Sayı : B.02.0.KKG.0.10/101-522/5247

Ankara

22/10/2002

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Milli Savunma Bakanlığı'na hazırlanan ve Başkanlığınıza arzı Bakanlar Kurulu'na 9/9/2002 tarihinde kararlaştırılan "Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.


Bülent ECEVİT
Başbakan

Eki _____ :

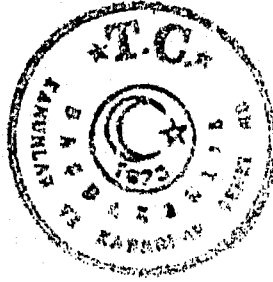
- 1- Kanun Tasarısı
- 2- Gerekçe (Genel-Madde)

GENEL GEREKÇE

Sicil notu ortalamasının hesaplanmasında, subaylarda teğmen, astsubaylarda astsubay çavuş rütbeleri hariç olmak üzere diğer bütün rütbelere ait sicil notları aynı değerde kabul edilmekte ve genç rütbelerdeki olumsuz siciller personelin daha sonraki meslekî yaşamını olumsuz yönde etkilemekte ve bu durum personelin mağduriyetine sebep olmaktadır.

Ayrıca, genç rütbelerde alınan olumsuz bir sicil veya sicilleri müteakip, kendisini çok iyi yetiştirerek mükemmel seviyeye getiren ve bütün sicil notları tam olan bir personelin, genç rütbelerde almış olduğu olumsuz siciller nedeniyle yeterlik derecesi sıralamasında üst bölümde yer alan kritik görevlere seçilmeleri söz konusu olamamaktadır.

Tasarı ile; personelin daha gerçekçi bir kıdem sıralamasına tâbi tutulması öngörülmektedir.

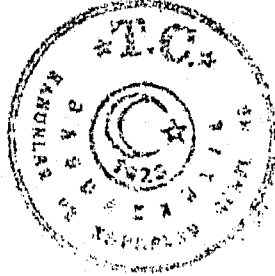


MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1 - Madde ile; genç rütbelerde alınan olumsuz bir sicil veya sicilleri müteakip, kendisini çok iyi yetiştiren ve mükemmel seviyeye getiren personelin, genç rütbelerde almış olduğu olumsuz siciller nedeniyle yeterlik derecesi sıralamasında üst bölümde yer alan kritik görevlere seçilmelerinde problemler yaşandığından, personelin daha gerçekçi bir kıdem sıralamasına tâbi tutulması öngörülmektedir.

Madde 2 - Yürürlük maddesidir.

Madde 3 - Yürütme maddesidir.



TÜRK SİLÂHLİ KUVVETLERİ PERSONEL KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASARISI

Madde 1 - 27/7/1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (n) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“n) Sicil Notu Ortalaması :

A) 1. Teğmen rütbesi için; bulunulan rütbede alınan muteber sicil notlarının aritmetik ortalamasıdır.

2. Üsteğmen rütbesi için; teğmenliğe nasıptan itibaren alınan muteber sicil notlarının aritmetik ortalamasıdır.

3. Yüzbaşı rütbesi için; üsteğmenliğe nasıptan itibaren her rütbede alınan muteber sicil not ortalamalarının, yüzbaşı rütbesindeki sicil notu ortalamasının % 100'ü, üsteğmen rütbesindeki sicil notu ortalamasının % 70'i alınarak hesaplanan ortalamasıdır.

4. Binbaşı rütbesi için; üsteğmenliğe nasıptan itibaren her rütbede alınan muteber sicil not ortalamalarının, binbaşı rütbesindeki sicil notu ortalamasının % 100'ü, yüzbaşı rütbesindeki sicil notu ortalamasının % 90'ı, üsteğmen rütbesindeki sicil notu ortalamasının % 70'i alınarak hesaplanan ortalamasıdır.

5. Yarbay rütbesi için; üsteğmenliğe nasıptan itibaren her rütbede alınan muteber sicil not ortalamalarının, yarbay rütbesindeki sicil notu ortalamasının % 100'ü, binbaşı rütbesindeki sicil notu ortalamasının % 90'ı, yüzbaşı rütbesindeki sicil notu ortalamasının % 85'i, üsteğmen rütbesindeki sicil notu ortalamasının % 70'i alınarak hesaplanan ortalamasıdır.

6. Albay rütbesi için; üsteğmenliğe nasıptan itibaren her rütbede alınan muteber sicil not ortalamalarının, albay rütbesindeki sicil notu ortalamasının % 100'ü, yarbay rütbesindeki sicil notu ortalamasının % 95'i, binbaşı rütbesindeki sicil notu ortalamasının % 90'ı, yüzbaşı rütbesindeki sicil notu ortalamasının % 85'i, üsteğmen rütbesindeki sicil notu ortalamasının % 70'i alınarak hesaplanan ortalamasıdır.

B) 1. Astsubay çavuş rütbesi için; bulunulan rütbede alınan muteber sicil notlarının aritmetik ortalamasıdır.

2. Kıdemli çavuş rütbesi için; astsubay çavuşluğa nasıptan itibaren alınan muteber sicil notlarının aritmetik ortalamasıdır.

3. Üstçavuş rütbesi için; kıdemli çavuşluğa nasıptan itibaren her rütbede alınan muteber sicil not ortalamalarının, üstçavuş rütbesindeki sicil notu ortalamasının % 100'ü, kıdemli çavuş rütbesindeki sicil notu ortalamasının % 70'i alınarak hesaplanan ortalamasıdır.

4. Kıdemli üstçavuş rütbesi için; kıdemli çavuşluğa nasıptan itibaren her rütbede alınan muteber sicil not ortalamalarının, kıdemli üstçavuş rütbesindeki sicil notu ortalamasının % 100'ü, üstçavuş rütbesindeki sicil notu ortalamasının % 90'ı, kıdemli çavuş rütbesindeki sicil notu ortalamasının % 70'i alınarak hesaplanan ortalamasıdır.

5. Başçavuş rütbesi için; kıdemli çavuşluğa nasıptan itibaren her rütbede alınan muteber sicil not ortalamalarının, başçavuş rütbesindeki sicil notu ortalamasının % 100'ü, kıdemli üstçavuş rütbesindeki sicil notu ortalamasının % 90'ı, üstçavuş rütbesindeki sicil notu ortalamasının % 85'i, kıdemli çavuş rütbesindeki sicil notu ortalamasının % 70'i alınarak hesaplanan ortalamasıdır.

6. Kıdemli başçavuş rütbesi için; kıdemli çavuşluğa nasıptan itibaren her rütbede alınan muteber sicil not ortalamalarının, kıdemli başçavuş rütbesindeki sicil notu ortalamasının % 100'ü, başçavuş rütbesindeki sicil notu ortalamasının % 95'i, kıdemli üstçavuş rütbesindeki sicil notu ortalamasının % 90'ı, üstçavuş rütbesindeki sicil notu ortalamasının % 85'i, kıdemli çavuş rütbesindeki sicil notu ortalamasının % 70'i alınarak hesaplanan ortalamasıdır.”

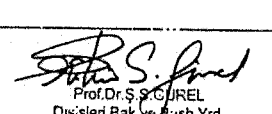
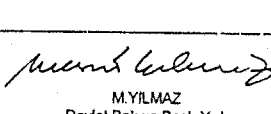
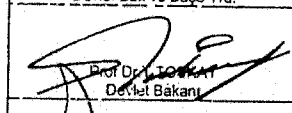
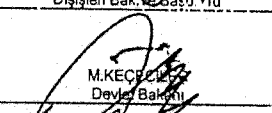
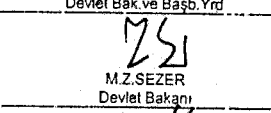
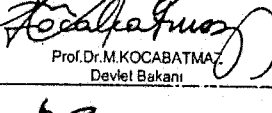
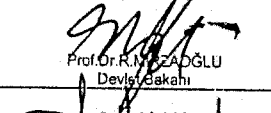
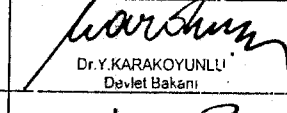
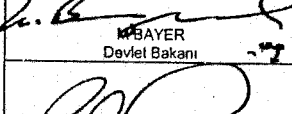
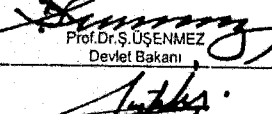
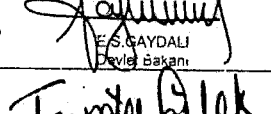
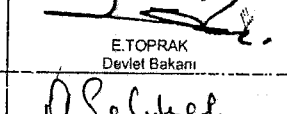
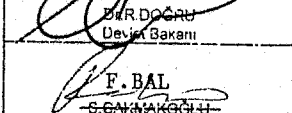
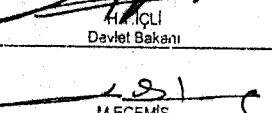
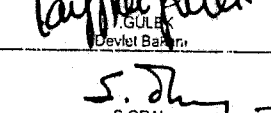
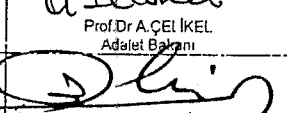
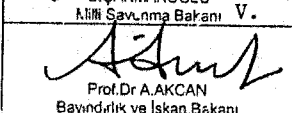
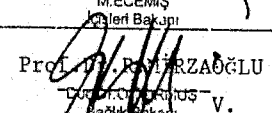
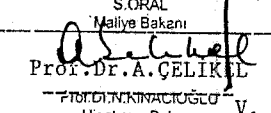
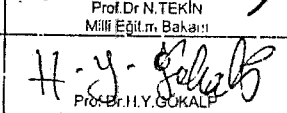
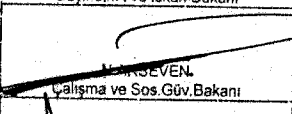
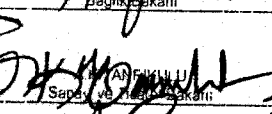
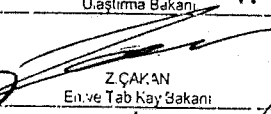
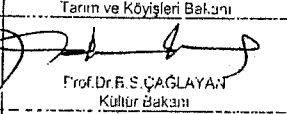
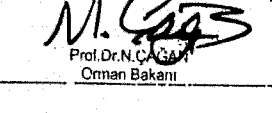
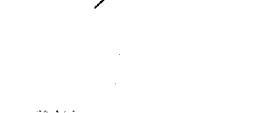
T/ 373

Madde 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Eki

BÜLENT ECEVİT
BAŞBAKAN

 D. BAĞÇELİ Devlet Bak. ve Başb. Yrd.	 Prof. Dr. Ş. S. CUREL Dışişleri Bak. ve Başb. Yrd.	 M. YILMAZ Devlet Bak. ve Başb. Yrd.	 M. TÜRKER Devlet Bakanı
 Prof. Dr. Y. TOĞRAN Devlet Bakanı	 M. KECECİ Devlet Bakanı	 M. Z. SEZER Devlet Bakanı	 Prof. Dr. R. KARAKOYUNLU Devlet Bakanı
 A. DOĞAN Devlet Bakanı	 Prof. Dr. M. KOCABATMAZ Devlet Bakanı	 Prof. Dr. R. M. İZZAĞLU Devlet Bakanı	 Dr. Y. KARAKOYUNLU Devlet Bakanı
 M. BAYER Devlet Bakanı	 Prof. Dr. Ş. ÜŞENMEZ Devlet Bakanı	 E. S. GAYDALI Devlet Bakanı	 E. TOPRAK Devlet Bakanı
 Dr. R. DOĞRU Devlet Bakanı	 H. İÇLİ Devlet Bakanı	 T. GÜLEK Devlet Bakanı	 Prof. Dr. A. ÇELİKEL Adalet Bakanı
 F. BAL M. İ. Savunma Bakanı V.	 M. ECEMİŞ İçişleri Bakanı	 S. ORAL Maliye Bakanı	 Prof. Dr. N. TEKİN Millî Eğitim Bakanı
 Prof. Dr. A. AKCAN Bayındırlık ve İskan Bakanı	 Prof. Dr. R. M. İZZAĞLU Bağlık Bakanı V.	 Prof. Dr. A. ÇELİKEL Ulaştırma Bakanı V.	 Prof. Dr. H. Y. GOKALP Tarım ve Köylüleri Bakanı
 M. K. ECEVİT Çalışma ve Sos. Güv. Bakanı	 Prof. Dr. N. Ç. ÇAKAN Sağlık ve Sosyal Hizmetler Bakanı	 Z. ÇAKAN En. ve Tab. Kay. Bakanı	 Prof. Dr. B. S. ÇAĞLAYAN Kültür Bakanı
 M. TAŞAR Turizm Bakanı	 Prof. Dr. N. Ç. ÇAKAN Orman Bakanı	 F. AYTAĞIN Çevre Bakanı	

Dosya No.
101-522

1403