

T.C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR VE KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Sayı : B.02.0.KKG.0.10/101-632/2494

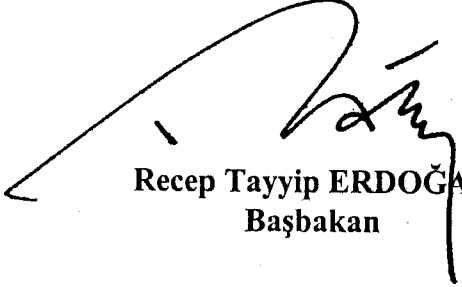
Ankara

5 / 6 / 2003

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Milli Savunma Bakanlığı'nca hazırlanan ve Başkanlığınıza arzı Bakanlar Kurulu'nca 7/5/2003 tarihinde kararlaştırılan "Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.


Recep Tayyip ERDOĞAN
Başbakan

Eki :

- 1- Kanun Tasarısı
- 2- Gerekçe (Genel-Madde)

T.C. M. M. BAŞKANLIĞI	
Tarih Kom.	
Pa. Kom.	Milli Savunma
İş. Kom.	6.6.2003- 1/608
İş. Kom.	Atış 1/3.
İş. Kom.	

GENEL GEREKÇE

24/4/2002 tarihli Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe konulan 11/4/2002 tarihli ve 4752 sayılı Astsubay Meslek Yüksek Okulları Kanunu gereğince; 2005 yılından itibaren muvazzaf astsubayların eğitim seviyesi, iki yıl süreli ön lisans düzeyine yükseltilmiştir. Söz konusu tarihten itibaren, lise ve dengi okul mezunlarının muvazzaf astsubay nasbedilmesi sona erecektir.

Bu kapsamda; astsubaylıktan subaylığa geçişte eğitim seviyesinin diğer muvazzaf ve sözleşmeli subaylarda olduğu gibi en az dört yıl süreli yüksek öğretim olması büyük önem arz etmekte olup, aynı zamanda Türk Silâhlı Kuvvetlerinde subay olarak görev yapanların eğitim seviyelerinde standartlık sağlanmış olacaktır.

En az dört yıl süreli yüksek öğrenimi bitirerek muvazzaf subay olmaya hak kazanan astsubaylara, teğmen nasbedildikleri tarihten itibaren rütbe, rütbe bekleme süresi ve yaş hadleri dahil olmak üzere, diğer hususlar için muvazzaf subaylara uygulanan hükümler uygulanacaktır.

Tasarı ile astsubaylıktan subay olma koşulları, Astsubay Meslek Yüksek Okulları Kanunu çerçevesinde ve günün şartlarına göre yeniden belirlenmektedir.



MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- En az dört yıl süreli fakülte veya yüksek okulları bitirerek muvazzaf subay olmak için başvuran astsubaylar ile ilgili düzenleme, 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 109 uncu maddesinde yeniden tanzim edildiğinden, madde ile anılan Kanunun 14 üncü maddesi metninden astsubaylıktan subay olma ile hükümler çıkarılmakta en az dört yıl süreli fakülte veya yüksek okulları bitirerek muvazzaf subay olmak isteyenlerle ilgili düzenlemelere yer verilmektedir.

Madde 2- Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun astsubaylıktan subay olma koşullarını düzenleyen 109 uncu maddesi kapsamında, Türk Silâhlı Kuvvetlerinin ihtiyacı göz önüne alınarak, her sene tespit edilecek kontenjan nispetinde emsali arasında temayüz etmiş astsubayların subaylığa nasbedilmesi ile ilgili hükümler yer almaktadır. Ancak, 11/4/2002 tarihli ve 4752 sayılı Astsubay Meslek Yüksek Okulları Kanunu gereği, muvazzaf astsubayların eğitim seviyesi 2005 yılından itibaren en az iki yıl süreli önlisans düzeyine yükselecektir. Bu gelişmeye paralel olarak astsubaylıktan subaylığa geçişte sahip olunacak eğitim seviyesinin ne olması gerektiği yeniden değerlendirilmiş ve diğer muvazzaf subay ve sözleşmeli subaylarda olduğu gibi en az dört yıl süreli yüksek öğretim seviyesine yükseltilmesi amaçlanmıştır.

Bu kapsamda emsali arasında temayüz etmiş ve en az dört yıl süreli yüksek öğrenim mezunu astsubayların diğer nitelikleri de haiz olmak kaydıyla subay nasbedilmesi ile Türk Silâhlı Kuvvetlerinde görev yapan bütün subayların eğitim seviyelerinde standartlık sağlanacaktır. Diğer taraftan, bu madde hükümlerine göre subay nasbedilecek olanlara rütbe, rütbe bekleme süresi ve yaş hadleri de dahil olmak üzere diğer muvazzaf subayların tâbi olduğu hükümler uygulanacaktır.

Madde 3- Madde ile; Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 110 uncu maddesinin yürürlükten kaldırılması öngörülmektedir.

Madde 4- Madde ile Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununa dört ek geçici madde eklenmesi öngörülmektedir.

Ek Geçici Madde 80- Madde ile; Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 109 uncu maddesi kapsamında astsubaylıktan subaylığa nasbedilenlerin, yükselecekleri rütbe, rütbe bekleme süreleri ve yaş hadleri bakımından, bu Kanunun 3 üncü maddesi ile yürürlükten kaldırılan 926 sayılı Kanunun 9/8/1993 tarihli ve 499 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik 110 uncu maddesi hükümlerine tâbi tutulmaları amaçlanmaktadır. Bunlardan en az dört yıl süreli yüksek öğrenim mezunu olanlara; rütbe, rütbe bekleme süresi ve yaş hadleri de dahil olmak üzere diğer muvazzaf subayların tâbi olduğu hükümler uygulanması öngörülmektedir.

Yine, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, en az dört yıl süreli yüksek öğrenim mezunu olup da, yüzbaşı rütbesinde normal bekleme süresini tamamlamış olanlara Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 38 inci maddesinde belirtilen rütbe terfi şartları ve esasları dahilinde binbaşı rütbesine terfi imkânının tanınması ve bunların geriye yönelik mağdur edilmemesi açısından rütbe ve kademe ilerlemesine esas olacak nasıplarının da yüzbaşı rütbesinde normal rütbe bekleme süresini tamamladıkları takvim yılının 30 Ağustos tarihine götürülmesi amaçlanmaktadır.

Ayrıca, 926 sayılı Kanunun 109 uncu maddesi kapsamında astsubaylıktan subay nasbedilenler, yüzbaşı rütbesinin normal rütbe bekleme süresinin bitimine kadar, en az dört yıl süreli yüksek öğrenim mezuniyeti şartını sağladıkları takdirde, Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 38-inci maddesinde belirtilen rütbe terfi şartları ve

esasları dahilinde binbaşı rütbesine terfi imkânı tanınması ve rütbe, rütbe bekleme süresi, yaş hadleri de dahil olmak üzere diğer muvazzaf subayların tâbi olduğu hükümlerin uygulanması öngörülmektedir.

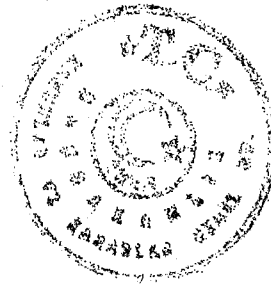
Ek Geçici Madde 81- Madde ile; Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 109 uncu maddesi kapsamında astsubaylıktan subaylığa nasbedilenlerden, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra; yüzbaşı rütbesinde rütbe bekleme süresini tamamlamayı müteakip, en az dört yıl süreli yüksek öğrenimi tamamlayanların da, üst subaylığa terfi etmelerine imkân sağlanması ve Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 38 inci maddesinde belirtilen terfi şartları ve esasları dahilinde, mezun oldukları tarihin takvim yılının 30 Ağustosundan geçerli olarak binbaşı rütbesine terfi ettirilmesi amaçlanmaktadır.

Ek Geçici Madde 82- Madde ile; Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 14 üncü maddesi kapsamında astsubaylıktan subay nasbedilenlerin, özlük hakları açısından mağdur olmamaları bakımından, emsali astsubayların derece, kademe ve yükselecekleri yeni derece ve kademe aylıklarına göre aylık almaya devam etmeleri öngörülmektedir.

Ek Geçici Madde 83- Madde ile; daha önce Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 109 uncu maddesi kapsamında astsubaylıktan subay nasbedilenlerden, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce emekli olanların, 926 sayılı Kanunun 9/8/1993 tarihli ve 499 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik 110 uncu maddesi hükümlerine tâbi olması ve bunlardan emekli olmadan önce en az dört yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenlerin de aynı kapsamda değerlendirilerek, emekli oldukları tarihteki özlük haklarına tâbi olmaları amaçlanmaktadır.

Madde 5- Yürürlük maddesidir.

Madde 6- Yürütme maddesidir.



TÜRK SİLÂHLI KUVVETLERİ PERSONEL KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASARISI

Madde 1- 27/7/1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 14 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Madde 14- En az dört yıl süreli fakülte veya yüksek okulları bitiren bayan veya erkeklerden muvazzaf subay olmak için başvuranlar; düzeltilmemiş nüfus kaydına göre yirmiyedi yaşından, lisansüstü öğrenimi tamamlamış olanlar ise otuziki yaşından büyük olmamak, yedek subay olma koşullarını taşımak ve diğer nitelikleri de haiz bulunmak şartıyla Genelkurmay Başkanlığınca gösterilecek lüzuma göre Türk Silâhlı Kuvvetleri tarafından harp okullarında yetiştirilemeyen veya yeterince yetiştirilemeyen sınıflarda muvazzaf subaylığa nasbedilebilirler.

En az dört yıl süreli fakülte veya yüksek okulları bitirip Türk Silâhlı Kuvvetlerinde askerlik hizmetine başladıklarında düzeltilmemiş nüfus kaydına göre yirmiyedi yaşından, lisansüstü öğrenimini tamamlamış olanlarda ise otuziki yaşından büyük olmayanlardan muvazzaf subaylığa geçmek isteyenler, birinci fıkrada yazılı şartlar dahilinde muvazzaf subaylığa nasbedilebilirler. Bunlardan, terhislerini müteakip başvuranlar ile askerlik hizmeti esnasında veya terhislerini müteakip en az dört yıl süreli fakülte veya yüksek okulları bitirip başvuranlar da birinci fıkra hükümlerine göre muvazzaf subaylığa nasbedilebilirler.

Bu madde hükümlerine göre subay nasbedilenler, 15 inci maddede öngörülen askerî eğitimi müteakip atandıkları görevlerde bir yıllık deneme (adaylık) süresine tâbi tutulurlar. Bunlardan; askerî eğitimde başarı gösteremeyenler, eğitimi başarı ile bitirdikten sonra atandıkları görevde bir yıllık deneme süresi sonunda Türk Silâhlı Kuvvetlerine uyum sağlayamayan veya subaylığa engel hâli görülenler ile deneme süresinin bitimine kadar kendi istekleri ile ayrılmak isteyenlerin Türk Silâhlı Kuvvetlerinden ilişkileri kesilir ve aldıkları aylıkları dışında Devletçe bunlara yapılan masraflar, kanunî faizleriyle birlikte kendilerinden tahsil olunur.

357 sayılı Askerî Hâkimler Kanunu hükümleri ile sözleşmeli subay istihdamına ilişkin hükümler saklıdır.”

Madde 2- 926 sayılı Kanununun 109 uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Madde 109- Türk Silâhlı Kuvvetlerinin ihtiyacı göz önüne alınarak her sene tespit edilecek kontenjan nispetinde emsali arasında temayüz etmiş en az dört yıl süreli fakülte veya yüksek okulları bitiren astsubaylar aşağıdaki şartlarla teğmen nasbedilirler :

a) Subaylık için sınava müracaat tarihinde en az üstçavuş rütbesinde ve astsubay olarak altıncı hizmet yılını tamamlamış, dokuzuncu hizmet yılını bitirmemiş olmak.

b) Subaylık için sınava müracaat tarihinde astsubaylığa nasip tarihinden itibaren almış olduğu mevcut sicil notlarının ortalaması, sicil tam notunun yüzde doksan ve daha yukarısı olmak;

c) Askerî disiplin, tutum ve davranışları, görevindeki başarısı, meslekî bilgi ve yetenekleri ile genel kültürü bakımından subaylığa lâyık bulunduğu sıralı sicil üstleri tarafından onanmış olmak.

d) Yapılacak seçme sınavlarında başarılı olmak ve seçilmelerini müteakip gönderilecekleri okul ve kurslarda başarı göstermek.

Yapılacak seçme sınavlarında başarı gösterenlerin sıralaması, personelin sınav notu ile almış olduğu madalya, ödül, takdir, taltif ve cezalar da dikkate alınmak suretiyle yönetmelikte belirtilen esaslara göre yapılır.

Bunlardan; okul ve kurslardaki öğrenim ve eğitimi başarı ile bitirenler, bitirdikleri tarihten geçerli olarak teğmen nasbedilirler. Söz konusu personelin okul ve kurslarda geçen süreleri, nasıp tarihine eklenerek, teğmenlik bekleme süresinden sayılır. Bu şekilde bulunacak nasıplarına göre terfi ve kademe ilerlemesine esas olacak nasıpları, nasıplarının götürüldüğü takvim yılının 30 Ağustosudur. Ancak, nasıp düzeltilmesinden dolayı maaş, maaş farkı ödenmez ve diğer özlük hakları verilmez.

Bu personel, astsubay iken bulundukları rütbe karşılığı derece ve kademelerine bir kademe ilâve edilerek subay nasbedilir. Nasbedildikleri teğmen rütbesinin aylığından fazla derece ve kademe aylığı alanlar, daha önce emsal oldukları astsubayların derece, kademe ve yükselecekleri yeni derece ve kademe aylıklarına göre aylık almaya devam ederler. Ancak, yükselecekleri subaylık rütbe ve rütbe kıdemliliğindeki aylık derece ve kademeleri, emsali astsubayların aylık derece ve kademelerine eşit hâle gelince, emsali subaylar hakkındaki aylık derece ve kademelerine tâbi tutulurlar. Astsubaylıktan subay olan personele rütbe, rütbe normal bekleme süreleri, yaş hadleri de dahil diğer hususlar için muvazzaf subaylar hakkındaki hükümler uygulanır.

Astsubaylıktan subaylığa geçmek için gerekli başvuru şartlarını haiz olup, Genelkurmay Başkanlığınca geçerli mazeret olarak değerlendirilen hareket görevleri nedeniyle başvuruda bulunamayan veya seçme sınavına katılamayan astsubayların hakları, sınava giremedikleri süre kadar uzatılır.

Astsubaylıktan subay olmaya engel hâller aşağıda belirtilmiş olup, bu fıkra da belirtilenler; cezaları ertelenmiş, para cezasına çevrilmiş, genel veya özel af kanunları kapsamına girmiş, hükümlülüklerine ilişkin kayıtları adli sicilden çıkarılmış olsalar da subay olamazlar :

a) Devletin şahsiyetine karşı işlenen suçlar ile basit ve nitelikli zimmet, irtikap, iftira, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, yalan yere tanıklık, yalan yere yemin, cürüm tasniî, ırza geçmek, sarkıntılık, kız kadın veya erkek kaçırmak, fuhşiyata tahrik, gayri tabii mukarenet, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyet kırıcı suçlar ile kaçakçılık, resmî ihale ve alım ve satımlara fesat karıştırma suçlarından birisinden mahkûm olmak.

b) Firar, amir veya üste fiilen taarruz, emre itaatsizlikte ısrar, üste hakaret, mukavemet, fesat suçları ile 1632 sayılı Askerî Ceza Kanununun 148 inci maddesinde belirtilen suçlardan birisinden mahkûm olmak.

c) Taksirli suçlar hariç olmak üzere, (a) ve (b) bentlerinde sayılan suçların dışındaki suçlardan askerî ve adli mahkemeler, disiplin mahkemeleri veya disiplin amirlerince toplam olarak yirmibir gün ve daha fazla hapis veya oda hapsi cezası ile mahkûm olmak veya cezalandırılmak.

Açığa alınmayı gerektiren veya yukarıdaki fıkranın (a) ve (b) bentlerinde sayılan suçlardan gözetim altına alınanlar ya da tutuklananlar yahut haklarında kamu davası açılanlar, bu durumlarının devamı süresince sınava alınmazlar. Bunlar hakkında soruşturma emri verilmemesi veya hazırlık soruşturması sonunda kovuşturmaya yer

olmadığı kararı verilmesi veya yargılama neticesine göre beraat etmeleri hâlinde, diğer şartları da haiz olmak kaydıyla sınava kabul edilirler.”

Madde 3- 926 sayılı Kanunun 110 uncu maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

Madde 4- 926 sayılı Kanuna aşağıdaki ek geçici maddeler eklenmiştir.

“Ek Geçici Madde 80- Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 109 uncu maddesine göre astsubaylıktan subaylığa geçirilenlerin yükselebilecekleri rütbe, rütbe bekleme süreleri ve yaş hadleri aşağıda belirtilmiştir.

Rütbeler	Normal Bekleme Süreleri	Yaş Haddi
Teğmen	3 yıl	41
Üsteğmen	6 yıl	46
Yüzbaşı	6 yıl	55

Bunlar astsubay iken bulundukları rütbe karşılığı derece ve kademelerine bir kademe ilâve edilerek subay nasbedilirler. Müteakip yıllarda ulaşabilecekleri rütbelere ait ilk derece ve kademeleri ile aylık gösterge tablosu EK-VII sayılı cetvelde düzenlenmiştir. Rütbe, rütbe normal bekleme süreleri, yaş hadleri dışında kalan hususlar için bunlara subaylar hakkındaki hükümler uygulanır. Bunlardan nasbedildikleri teğmen rütbesinin aylığından fazla derece ve kademe aylığı alanlar daha önce emsal oldukları astsubayların derece, kademe ve yükselecekleri yeni derece ve kademe aylıklarına göre aylık almaya devam ederler. Ancak, yükselecekleri subaylık rütbe ve rütbe kıdemliliğindeki aylık derece ve kademeleri, emsali astsubayların aylık derece ve kademelerine eşit hâle gelince, emsali subaylar hakkındaki aylık derece ve kademelerine tâbi tutulurlar.

Bunlardan subay nasbedildikten sonra fakülte veya yüksekokul bitirenlerin intibakı; personelin fakülte, yüksekokul veya meslek yüksekokulunu bitirdiğine dair resmî belgeyi ibraz edip müracaatını yaptığı tarihteki derece ve kademelerine, iki yıl süreli yüksek öğrenim için bir kademe, üç yıl süreli yüksek öğrenim için iki kademe, dört yıl süreli yüksek öğrenim için bir derece ilâve edilerek yapılır. İki ve üç yıl süreli yüksek öğrenimini tamamlayarak intibakları yapılmış olanların daha sonra lisans öğrenimlerini tamamlamaları halinde intibak işlemleri bir defaya mahsus olmak üzere tekrar yapılır. Yüksek öğrenimden dolayı bir defadan fazla yapılan intibak işlemleri toplamı bir dereceden fazla olamaz. Beş yıl ve üzerindeki öğrenimlerin dört yıldan fazlası için kademe verilmez.

Bunlardan en az dört yıl süreli fakülte veya yüksekokul bitirenler, ihtiyaca göre kendi sınıflarında veya öğrenimleriyle ilgili sınıflarda istihdam edilebilirler. Bunlara; rütbe, rütbe normal bekleme süreleri, yaş hadleri de dahil olmak üzere diğer hususlar için, muvazaf subaylar hakkındaki hükümler uygulanır. Bu Kanunun yayımı tarihinde en az dört yıl süreli fakülte veya yüksekokul bitirenlerden yüzbaşı rütbesinde bulunup, normal rütbe bekleme süresini tamamlamış olanlar, 38 inci maddede belirtilen rütbe terfi şartları ve esasları dahilinde binbaşı rütbesine terfi ettirilirlir. Bunların terfi ve kademe ilerlemesine esas olacak nasıpları, yüzbaşı rütbesinde normal rütbe bekleme süresini tamamladıkları takvim yılının 30 Ağustosudur. Ancak, nasıp düzeltmesinden dolayı, maaş, maaş farkı ödenmez ve diğer özlük hakları verilmez.

Ek Geçici Madde 81- Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 109 uncu maddesine göre astsubaylıktan subaylığa geçirilenlerden, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra; yüzbaşı rütbesinde rütbe bekleme süresini tamamlamayı müteakip, en az dört yıl süreli yüksek

öğrenimi tamamlayanlar, 38 inci maddede belirtilen terfi şartları ve esasları dahilinde, mezun oldukları tarihin takvim yılının 30 Ağustosundan geçerli olarak binbaşı rütbesine terfi ettirilirler.

Ek Geçici Madde 82- Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 14 üncü maddesine göre astsubaylıktan subaylığa geçirilenlerden; nasbedildikleri teğmen rütbesinin aylığından fazla derece ve kademe aylığı alanlar daha önce emsal oldukları astsubayların derece, kademe ve yükselecekleri yeni derece ve kademe aylıklarına göre aylık almaya devam ederler. Ancak, yükselecekleri subaylık rütbe ve rütbe kıdemliliğindeki aylık derece ve kademeleri, emsali astsubayların aylık derece ve kademelerine eşit hâle gelince, emsali subaylar hakkındaki aylık derece ve kademelerine tâbi tutulurlar.

Ek Geçici Madde 83- Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 109 uncu maddesine göre astsubaylıktan subaylığa nasbedildikten sonra en az dört yıl süreli yüksek öğrenim mezunu olup, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce emekli olanlara, emekli oldukları tarihte yürürlükte bulunan hükümler uygulanır.”



T.C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR ve KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

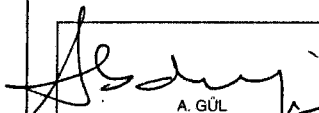
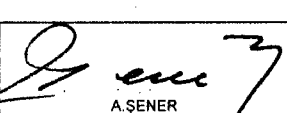
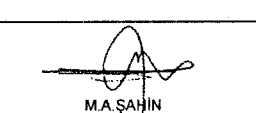
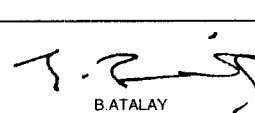
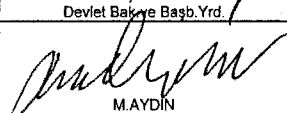
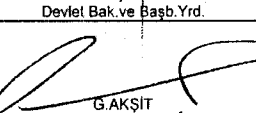
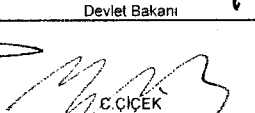
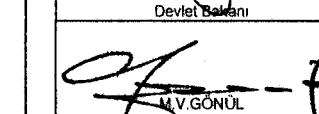
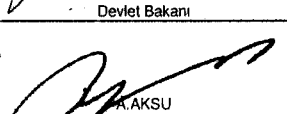
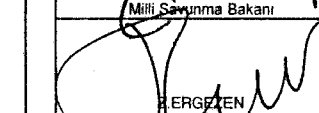
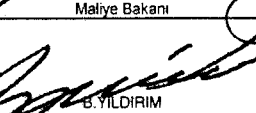
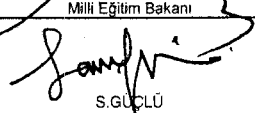
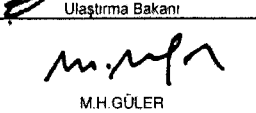
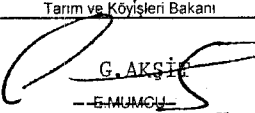
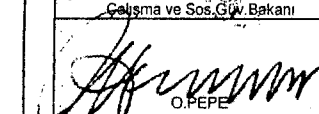
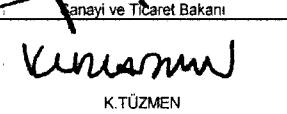
T/ 476

Madde 5 - Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 6 - Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Eki

RECEP TAYYİP ERDOĞAN
BAŞBAKAN

 A. GÜL Dışişleri Bak. ve Başb. Yrd.	 A. ŞENER Devlet Bak. ve Başb. Yrd.	 M.A. ŞAHİN Devlet Bak. ve Başb. Yrd.	 B. ATALAY Devlet Bakanı
 A. BABACAN Devlet Bakanı	 M. AYDIN Devlet Bakanı	 G. AKŞİT Devlet Bakanı	 C. ÇİÇEK Adalet Bakanı
 M.V. GONÜL Millî Savunma Bakanı	 A. AKSU İçişleri Bakanı	 K. UNAKITAN Maliye Bakanı	 H. ÇELİK Millî Eğitim Bakanı
 R. ERGİZEN Bayındırlık ve İşleri Bakanı	 R. AKDAĞ Sağlık Bakanı	 B. YILDIRIM Ulaştırma Bakanı	 S. GÜÇLÜ Tarım ve Köylüleri Bakanı
 M. BAŞEĞİOĞLU Çalışma ve Sos. G. v. Bakanı	 A. COŞKUN Sanayi ve Ticaret Bakanı	 M.H. GÜLER En. ve Tab. Kay. Bakanı	 G. AKŞİT Kültür ve Turizm Bakanı V.
 O. PEPE Orman Bakanı	 K. TÜZMEN Çevre Bakanı		

Dosya No.

101-632

598