

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

5434 Sayılı Emekli Sandığı Kanununun 32 nci Maddesine Bir Bent Eklenmesine Dair Kanun teklifi gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğinin yapılmasını saygılarımla arz ederim.

Hakkı AKALIN

İzmir Milletvekili

- | | | |
|------|---------------------------|------------------------|
| 2.- | A. İsmet ÇANAKÇI | Ankara Milletvekili |
| 3.- | İsmail DEĞERLİ | Ankara Milletvekili |
| 4.- | Muzaffer R. KURTULMUŞOĞLU | Ankara Milletvekili |
| 5.- | Mehmet TOMANBAY | Ankara Milletvekili |
| 6.- | Mehmet Mesut ÖZAKCAN | Aydın Milletvekili |
| 7.- | Mehmet SEMERCİ | Aydın Milletvekili |
| 8.- | Ali Kemal DEVECİLER | Balıkesir Milletvekili |
| 9.- | Mehmet KÜÇÜKAŞIK | Bursa Milletvekili |
| 10.- | Mustafa ÖZYURT | Bursa Milletvekili |
| 11.- | Mustafa GAZALCI | Denizli Milletvekili |
| 12.- | Mehmet Uğur NEŞŞAR | Denizli Milletvekili |
| 13.- | Yücel ARTANTAŞ | İğdır Milletvekili |
| 14.- | Birgen KELEŞ | İstanbul Milletvekili |
| 15.- | Kemal KILIÇDAROĞLU | İstanbul Milletvekili |
| 16.- | Ali Kemal KUMKUMOĞLU | İstanbul Milletvekili |
| 17.- | Ahmet Sırrı ÖZBEK | İstanbul Milletvekili |
| 18.- | Mehmet Ali ÖZPOLAT | İstanbul Milletvekili |
| 19.- | Ali TOPUZ | İstanbul Milletvekili |
| 20.- | Vezir AKDEMİR | İzmir Milletvekili |

21.-	K. Kemal ANADOL	İzmir Milletvekili
22.-	Canan ARITMAN	İzmir Milletvekili
23.-	Bülent BARATALI	İzmir Milletvekili
24.-	Ali Rıza BODUR	İzmir Milletvekili
25.-	Abdürrezzak ERTEN	İzmir Milletvekili
26.-	Erdal KARADEMİR	İzmir Milletvekili
27.-	Yılmaz KAYA	İzmir Milletvekili
28.-	Oğuz OYAN	İzmir Milletvekili
29.-	Enver ÖKTEM	İzmir Milletvekili
30.-	Muharrem TOPRAK	İzmir Milletvekili
31.-	Sedat UZUNBAY	İzmir Milletvekili
32.-	Hakkı ÜLKÜ	İzmir Milletvekili
33.-	İzzet ÇETİN	Kocaeli Milletvekili
34.-	Hüseyin GÜLER	Mersin Milletvekili
35.-	Ali ARSLAN	Muğla Milletvekili
36.-	Fahrettin ÜSTÜN	Muğla Milletvekili
37.-	Haluk KOÇ	Samsun Milletvekili
38.-	Enis TÛTÛNCÛ	Tekirdağ Milletvekili
39.-	Muharrem İNCE	Yalova Milletvekili
40.-	Nadir SARAÇ	Zonguldak Milletvekili

Gerekçe

Ülkemizde sağlık personelinin çalışma koşulları hemen her yerde ağırdır. Mesleki risklerin en aza indirgenmesi, meslekle ilgili hastalık ve sakatlanma durumunda tazminat ve güvence konularındaki düzenlemeler yetersizdir. Çalışılan fiziki ortam ve lojmanlar hemen bir çok yerde yetersiz, varolanlarda asgari şartlardan yoksundur. Tüm bu ve benzeri etmenler sağlık alanında çalışma koşullarını daha da zorlaştırmaktadır.

Sağlık bakanlığı 2002 verilerine göre, Türkiye’de bir pratisyen hekime 1511 kişi, bir uzman hekime 1700 kişi, bir diş hekimine 4250 kişi, bir hemşireye 850 kişi, bir ebeye 1236 kişi, bir sağlık memuruna ise 1360 kişi düşmektedir.

Sağlık personelinin çalışma koşullarının ve süresinin diğer iş kollarından önemli bir farkı vardır: Sağlık hizmetinin sürekliliği. Sağlık olgusunun doğası gereği hizmetlerin sürekli verilmesi bir zorunluluk olduğundan sağlık personelinin gece ve tatil günleri de çalışması söz konusudur. Üstelik çok hızlı gelişen tıp bilimini izlemek, bilimsel gelişmeleri uygulamaya aktarmak hekimlerin zorunlu sayılabilecek görevleri arasındadır. Buna karşın bu görevlere ayrılan sürenin çalışma süresi kapsamında görülmesi henüz nadir bir olgudur.

Yatan hastalara gerekli bakımın gece gündüz her saat verilme gerekliliği, sağlık hizmetlerindeki işlerin sürekliliği, gece çağrılmalar, gece çalışması ve vardiya uygulamalarına yol açmaktadır. Gece çalışması, vardiyalı çalışma ve düzensiz çalışılan saatler çalışanlar açısından oldukça sorunlu bir uygulamadır. Uyku düzensizliği, yemek alışkanlıklarında değişme ve bunların etkileri ortaya çıkmaktadır. Daha da önemlisi gece çalışması ve düzensiz çalışma saatleri aile ve sosyal yaşam üzerinde rahatsız edici etkiler yaratmaktadır. Uzun iş saatleri, fazla çalışma sıklığı, düzensiz çalışma saatleri acil ve beklenmeyen durumlar nedeniyle son anda ortaya çıkabilen değişiklikler, göreve çağrılmalar, acil çağrılmalar hastanelerde çalışanların iş dışındaki yaşamlarını baskı altına almaktadır.

Sağlık çalışanları yaptıkları işten kaynaklı olarak çok ve çeşitli risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler arasında enfeksiyon hastalıkları, AIDS, hepatit B, hepatit C gibi biyolojik riskler; stres, ilaç alışkanlığı gibi psiko-sosyal riskler bulunmaktadır. Özellikle hekim olarak çalışmak büyük bir sorumluluk getirmektedir. Meslek uygulamasında günlük yaşam, hastalık ve ölüm gibi streslerle doludur. Ayrıca koruyucu sağlık hizmetleri kapsamında fiziki, biyolojik, ve sosyal çevreden kaynaklanan ve insan sağlığını olumsuz yönde etkileyen fiziksel, kimyasal, biyokimyasal, bakteriyolojik, mikolojik, virolojik, hematolojik, serolojik ve parazitolojik bir çok etmenle karşı karşıya kalmaktadırlar.

Yukarıda açıkladığımız bir çok nedenden dolayı mesaisini güç koşullar altında tamamlayan sağlık personelinin ek fiili hizmet müddetinden faydalanmaları amaçlanmıştır.

ÜN
5434 SAYILI EMEKLİ SANDIĞI KANUNUN 32'İNCİ MADDESİNE BİR
BENT EKLENMESİNE DAİR KANUN

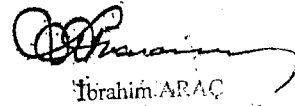
Madde 1.- 5434 Sayılı Emekli Sandığı Kanunu'nun 32 . Maddesinde i) Bendinden sonra gelmek üzere j) Bendi eklenmiştir.

<u>İştirakçiler</u>	<u>Hizmetin Geçtiği Yer</u>	<u>Eklenecek Süre</u>
j) Tabip, Sağlık teknisyenleri, Ebe- Hemşireler, Diş tabipleri, Laborantlar Hastabakıcılar, Fizyoterapistler, Hizmetliler, Anestezi teknisyenleri.	Hastane, Poliklinik, Sağlık Ocakları, Tıbbi Araştırma Merkezleri, Laboratuvarlar, Sağlık Evleri, Ana-Çocuk Sağlık Merkezleri, Sağlık İstasyonu, Tanı Merkezi, Dispanserler.	3 Ay

Madde 2.- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 3.- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Aşlı gibidir


İbrahim ARAÇ
Kanunlar ve Kararlar Müdürü