7/342

K - Q
TSE-ISO-EN
9000

T.C
SANAYİ VE TİCARET BAKANLIĞI
Sanayi Genel Müdürlüğü

Sayı : B.14.SGM.113.02.02

Konu:

17.04.03*002964

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: 02.04.2003 tarih ve GNS.0.10.00.02-7/342-1218/4937 sayılı yazınız.

Kırşehir Milletvekili Sayın Hüseyin BAYINDIR tarafından verilen yazılı soru önergesine tarafımca verilen cevaplar ilişikte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Saygılarımla.

Ali COŞKUN
Sanayi ve Ticaret Bakanı

EKLER:

EK - 1 Yazı (1 adet- 2 sayfa)

Kırşehir' de faaliyet gösteren PETLAS Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş' de özelleştirmenin akabinde işten çıkarmalar yaşanmıştır.

1999'da işten çıkarılan 498 işçi ile 2000 ve 2001 yıllarında çıkarılan 82 işçi çeşitli Bakanlık ve kuruluşlarda istihdam edilmiştir.

Son olarak işten çıkarılan 40 işçi ise açıkta kalmış ve herhangi bir kuruma yerleştirilmiştir.

SORU 1 - Bakanlık olarak bu 40 işçinin istihdamı ile ilgili bir çalışma yapılmakta mıdır?

CEVAP- Bilindiği üzere, Kasım 2000 ve Şubat 2001 tarihlerinde ülkemizde yaşanan ekonomik krizlerin sonucunda , sanayi sektörlerimizin bir çoğunda işten çıkarmalar meydana gelmiş ve bu sorunun bir an önce aşılabilmesi konusunda 59 uncu Hükümetten önceki hükümetler de yoğun bir çaba içerisinde olmuşlardır. Son olarak , IRAK savaşının etkisi ile piyasalarda oluşan durgunluk , sanayi sektörlerinin düzelmekte olan istihdam yapılarını da olumsuz etkilemiştir.

İstidam konusunun öneminin bilincinde olan 59 uncu Hükümet , yeni istihdam imkanları yaratacak, işsiz insanlarımızın sorunlarına çözüm getirecek tedbirlerin alınması hususunda gerekli hassasiyeti göstermektedir. Hükümet programımızda da bu tedbirler açıkça ifade edilmiştir.

SORU 2- İşsizliğin yüksek boyutta olduğu bu dönemde 40 işçinin, kurumlara yerleştirilen diğer işçilerden ayrılmasının gerekli ve haklı bir nedeni var mıdır?

CEVAP- PETLAS Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş , Blok satış yöntemi ile KOMBASAN Holding A.Ş'ye 06.05. 1997 tarihinde devredilmiştir.

Satış Yükümlülükleri olarak , İstihdam konusunda " Satış tarihinden itibaren 3 yıl süre ile kesintisiz en az 700 personel istihdam edilmesi" yükümlülüğü getirilmiştir.

Özelleştirme Sonrası İstidam durumu ise , " Özelleştirildiği tarihte kapsam içi statüde 979 personel istihdam edilen şirkette, 31.12.1999 itibariyle 701 kişi çalışmaktadır."

Anlaşılacağı üzere, satış yükümlülüklerinde belirtilen 3 yıllık istihdam şartı sona erdiğinden , ekonomik nedenlerle işten çıkarılan çalışanların özelleştirme kapsamında değerlendirilmesi artık mümkün görülmemektedir.

SORU 3- Bakanlığınızın bu 40 işçinin istihdamı konusunda nihai kararı nedir?

CEVAP- Özelleştirme kapsamında olmayan bu işçilerin istihdamı konusunda özel bir uygulama söz konusu değildir. Bu durum ülkemizin genel istihdam sorunu içerisinde değerlendirilmektedir.

SORU 4- Özelleştirilecek kurumlarda , yeni özelleştirme mağdurlarının ortaya çıkmaması için Bakanlığınızın bir programı var mıdır? Var ise nedir?

CEVAP- Hükümetimiz tarafından uygulanan Acil Eylem Planının EDP- 38 bölümünde, özelleştirme uygulaması sonucunda ortaya çıkan fazla istihdam sorununun giderilmesi için alınacak gerekli önlemler belirtilmiştir.

Bunlar;

- Özendirici emeklilik hakkı
- Personel açığı olan KİT' lere gönüllülük esasına göre personel kaydırılması
- Personel açığı olan kamu kurum ve kuruluşlarına gönüllülük esasına göre personel kaydırılması
- Özelleştirilecek kuruluşun faaliyet alanı ile ilgili bayilikler verilmesi gibi uygulamalarla fazla personel azaltılacaktır.

Yapılan bu işlemlerden sonra hala personel fazlası varsa;

- Bu personel bir havuzda toplanacak

- Eğitim yoluyla nitelikleri artırılacak
- Kamu kurum ve kuruluşlarındaki personel ihtiyacı ; nitelikleri uygun olmak kaydıyla, öncelikle buradan karşılanacaktır.