7/147

T.C.
MİLLÎ SAVUNMA BAKANLIĞI
A N K A R A

KAN.KAR. : 2003/7001-CS 1400-167

7 ŞUBAT 2003

KONU : Yazılı Soru Önergesi.

İVEDİ

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ : TBMM.Bşk.lığının 27 Ocak 2003 tarihli ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/147-524/2595 sayılı yazısı.

Hatay Milletvekili Sayın Abdülaziz YAZAR tarafından verilen "Uzman Erbaşların sorunlarına" ilişkin 7/147-524 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı Ek'te sunulmuştur.

Arz ederim.

M.Vecdi GÖNÜL
Millî Savunma Bakanı

EKLER :
EK-A (Yazılı Soru Önergesinin Cevabı)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM.Bşk.lığına

Bilgi :
Başbakanlığa

7/147

HATAY MİLLETVEKİLİ SAYIN ABDÜLAZİZ YAZAR TARAFINDAN VERİLEN
7/147-524 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNİN CEVABI

1. Uzman erbaşlığın özendirilmesi, uygulamada karşılaşılan sorunların çözülmesi ve durumlarının iyileştirilmesi için bu güne kadar gerçekleştirilen mevzuat değişiklikleri ile Türkiye Büyük Millet Meclisi Millî Savunma Komisyonunda görüşülecek olan Kanun değişiklikleri tasarıları;

a. 16.9.1991 tarihli ve 460 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile verilen haklar;

(1) Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten önce, sadece muvazzaflık hizmetini yapmakta olan çavuş, onbaşı ve erler, uzman erbaş olmak için müracaat edebilirken, yapılan değişiklikle, muvazzaflık hizmetini çavuş, onbaşı ve er olarak yapmış olanlardan terhislerinin üzerinden 3 yıldan fazla süre geçmemiş olanlara da uzman erbaş olmak için başvuruda bulunabilme hakkı tanınmıştır.

(2) Uzman erbaşların, mevcut hükümler dahilinde, Millî Savunma Bakanlığına, Jandarma Genel Komutanlığına ve Sahil Güvenlik Komutanlığına ait konutlardan, kiralama sisteminden ve lojman tazminatından da istifade etmelerine olanak sağlanmıştır.

b. 27.7.1993 tarihli ve 489 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile verilen haklar;

(1) Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten önce, uzman erbaşlar 30 yaşına kadar çalışabilirken, bu yaş sınırı 45'e çıkarılmıştır. Bu değişiklikle, uzman erbaşın bu statüde Türk Silâhlı Kuvvetlerinde görev yapabileceği en fazla süre, ortalama olarak 8 yıldan 23 yıla yükseltilmiştir.

(2) Uzman erbaşların ve bunların bakmakla yükümlü olduğu aile fertlerinin tüm sağlık işlemleri hakkında Türk Silâhlı Kuvvetleri İç Hizmet Kanununun hükümlerinin uygulanacağı esası getirilmiştir.

(3) Ayrılmak istemeleri durumunda uzman erbaşlara, göreve intibak edememe durumunda ise hem uzman erbaşlara hem de idareye sözleşmenin imzalanmasından sonra ilk iki aylık intibak dönemi içerisinde sözleşmeyi fesih yetkisi verilmiştir.

(4) Uzman erbaşlara silâh taşıma hakkı verilmiş ve en az 10 yıl Türk Silâhlı Kuvvetlerinde görev yapan uzman erbaşlara subay ve astsubaylar gibi ayrıldıktan sonra silâh taşıma ruhsatı verilmesi esası getirilmiştir.

(5) Uzman erbaşların kurslara gönderilebilmelerine imkân tanınmıştır.

c. Türk Silâhlı Kuvvetleri Kıyafet Yönetmeliğinde öngörülen değişikliklerle;

Uzman erbaşların görev yaptığı coğrafya ve buralardaki iklim şartları düşünülerek "Kısa kollu yazlık elbise giyemeyecekleri ve yazlık gömlek giyemeyecekleri şeklindeki ibareler yönetmelikten çıkarılmıştır.

d. Türkiye Büyük Millet Meclisinde görüşülecek tasarılar ile;

(1) İlk sözleşme sürelerinin iki yıl yerine, iki yıldan az beş yıldan fazla olmayacak şekilde değiştirilmesi öngörülmektedir.

(2) Uzman Erbaşlara subay ve astsubaylar gibi aylık gösterge tablosu düzenlenmesi öngörülmektedir.

(3) Hizmette 10 yılını doldurmamış mâlul uzman erbaşlara tedavileri süresince 12 ayı geçmemek üzere maaşlarının 2/3'ünün her ay ödenmesi öngörülmektedir.

(4) Sözleşmenin imzalanmasından sonra, uzman erbaşların ayrılmak istemeleri durumunda tek taraflı olarak sözleşmelerini fesh edebilecekleri iki aylık intibak süresi beş aya çıkarılmaktadır.

(5) Uzman erbaşların sözleşmelerinin idare tarafından tek taraflı olarak fesh edilmesi durumları tekrar düzenlenerek yasada açık olarak yer alması sağlanmakta ve 1076 sayılı Kanunun 16 ncı maddesinde yer alan hüküm ile de paralellik teşkil edecek şekilde, her ne sebeple olursa olsun, sözleşmesi fesh edilerek Türk Silâhlı Kuvvetleri ile ilişiği kesilen uzman erbaşların tekrar Türk Silâhlı Kuvvetlerine alınmamaları esası getirilmektedir.

(6) Uzman erbaşların ölüm yardımı ödenekleri subay, astsubay ve uzman jandarmalar ile aynı seviyeye getirilmektedir.

(7) Tutuklanan, firar veya izin tecavüzünde bulunan ve cezası infaz edilmekte olan uzman erbaşların aylıklarının belirlenmesi bir esasa bağlanmakta ve subay ve astsubaylar için 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununda bu konu ile ilgili mevcut hükümlerin uzman erbaşlar için de geçerli olması sağlanmaktadır.

2. Uzman onbaşılıktan uzman çavuşluğa ve astsubaylığa geçiş imkânı;

a. 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununa tâbi uzman onbaşıların, yine aynı kanuna tâbi bir uzman çavuş olması normal bir prosedürdür. Uzman Erbaş Yönetmeliği 11 nci madde gereğince, bir uzman onbaşının uzman çavuşluğa terfi etmesi için, istekli olması, kadro bulunması ve kötü sicil almaması yeterlidir.

b. 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanununa tâbi uzman jandarmalar ise sözleşmeli personel niteliğinde değildir. Bu personel subay ve astsubaylar gibi iş güvencesi olan daimi nitelikte personeldir. Sözleşmeli bir uzman erbaşın, uzman jandarma statüsüne geçişi söz konusu değildir.

c. Türk Silâhlı Kuvvetlerinde, uzman erbaşların astsubaylığa geçişleri ise 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununun 15 nci maddesi gereğince yapılmaktadır. Kuvvet Komutanlıkları ve Jandarma Genel Komutanlığı astsubay ihtiyaçlarını diğer kaynakların yanında, mevzuatta öngörülen nitelikleri haiz uzman erbaşlar arasından objektif esaslarla yapılan sınavlarda başarı gösterenleri astsubaylığa geçirerek karşılamaktadır. Astsubaylığa geçişte liyakat sahibi olan personelin seçilmesi önem arz etmektedir. Bu nedenle, sadece astsubaylığı hak eden uzman erbaşların statü değişikliğini sağlamak maksadıyla, uygun ve yerleşik bir uygulama şeklini almış olan bu usulde herhangi bir değişiklik yapılması düşünülmemektedir.

Bilgilerinize sunarım.

M.Vecdi GÖNÜL
Millî Savunma Bakanı