7/874

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

SÜRELİDİR

Sayı :B.02.0.002/ 4193
Konu :

ANKARA
18/7/2003

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ : TBMM Başk.nın, 03.07.2003 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-2391/9167 sayılı yazısı.

İstanbul Milletvekili Sayın Erol GÜRSOY'un Bakanlığıma tevcih ettiği, 7/874-2391 esas no'lu yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Mehmet Ali ŞAHİN
Devlet Bakanı ve
Başbakan Yardımcısı

Ek: Soru Önergesi Cevabı (2 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

7/874

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SN. EROL GÜRSOY'UN 7/874-2391 ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ

Soru-1) Kamuda yasa gereği çalışması (olması) gereken özürlü kişi sayısı kaçtır ve şu anda istihdam edilen özürlü personel kaç kişidir ?

Cevap-1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 53 üncü maddesinin ikinci ve üçüncü fıkralarında; "Kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda %3 oranında özürlü çalıştırmak zorundadır. %3 ün hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (taşra teşkilatı dahil) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınır.

Kurum ve kuruluşlar, çalıştırdıkları ve işten ayrılan özürlü personel sayısını üç ayda bir Devlet Personel Başkanlığına bildirmekle yükümlüdür. Bu Kanun kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda, ikinci fıkrada tespit edilen oranda özürlü personel çalıştırma yükümlülüğünün yerine getirilmesinin takip ve denetiminden Devlet Personel Başkanlığı sorumludur." hükmü yer almaktadır.

Söz konusu 53 üncü maddeye istinaden 12.5.1983 tarih ve 83/6526 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sakatların Devlet Memurluğuna Alınma Şartları ile Hangi İşlerde Çalıştırılacakları Hakkında Yönetmelik"e, 25.8.1998 tarih ve 98/11735 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile eklenen Ek Madde 1'de; "Kurum ve kuruluşların sakat memur çalıştırma yükümlülüklerinin yerine getirilmesinin takip ve denetimi Devlet Personel Başkanlığınca yapılır. Bu Yönetmelik hükümleri çerçevesinde istihdam edilen ve işten ayrılan sakatlara ilişkin bilgiler kurum ve kuruluşlarca her yılın Mart, Haziran, Eylül ve Aralık aylarının son günü itibariyle, ekli "İstihdam Edilen Sakat Memurlara İlişkin Bilgi Formu" doldurularak takip eden ayın ilk iki haftası içerisinde Devlet Personel Başkanlığında olacak şekilde gönderilir." denilmektedir.

Kamu kurum ve kuruluşlarınca, Mart 2003 tarihi itibariyle Bakanlığıma bağlı Devlet Personel Başkanlığına intikal ettirilen "İstihdam Edilen Sakat Memurlara İlişkin Bilgi Formu"ndaki bilgiler çerçevesinde, kamuda toplam 1.568.112 adet memur statüsünde dolu kadro olup, bu kadroların %3'ü 47.043'tür. Halen memur statüsünde ise 6.797 adet özürlü personel istihdam edilmektedir.

Soru-2) Halen konu ile ilgili açıklama yapmayan kurumlar hakkında, istihdamı ve takibi açısından sorumlu olan "Devlet Personel Başkanlığı" bu konuda ne yapmaktadır?

Cevap-2) İlk defa Devlet memuriyetine alınacak özürlüler ile halen istihdam edilen özürlü personele ilişkin olarak karşılaşılan aksaklıkları gidermek amacıyla Devlet Personel Başkanlığınca, 25.1.2003 tarih ve 25004 sayılı Resmi Gazete'de "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Özürlü Personel İstihdamı Hakkında Tebliğ (Tebliğ No:2003/2)" yayımlanarak; kamu kurum ve kuruluşlarının, özürlü personel çalıştırma yükümlülüklerini yerine getirmek üzere, toplam dolu kadrolarının %3'üne tekabül eden kadro sayılarını belirlemeleri, özürlülere tahsis edilmesi gereken kadrolardan boş bulunanların, ilgili mevzuat gereğince verimlilik, hizmet ilkesi ve ihtiyaçlar dikkate alınarak ve özür grupları arasında ayrım yapılmadan bir an önce doldurulması cihetine gidilmesi, uygun boş kadro bulunmadığı takdirde boş kadroda unvan değişikliği yapılarak kadroların temin edilmesi, memuriyete giriş yaşının 18 olduğu, ancak memuriyete girilecek azami yaş sınırının, özürlülerin 15 yıllık bir kamu hizmeti sonrasında emekli olabildikleri hususu da göz önünde bulundurularak en üst seviyede belirlenmesi, özürlülerin önemli bir kısmının ilkokul mezunu olması sebebiyle 5-15 dereceli kadrolara ilkokul mezunlarının da atamalarının yapılabilmesi ile halen kamuda özürlü personel çalıştırmak zorunda olan kurumlardan Devlet Personel Başkanlığına bilgi göndermedikleri belirlenen kurumların bu bilgileri ivedilikle göndermeleri gerektiği hususlarına yer verilmiştir.

Soru-3) Kamudaki özürlü personel açığını 2003 yılı sonuna kadar kapatmayı düşünüyor musunuz?

Cevap-3) 657 sayılı Kanunun mezkur 53 üncü maddesine istinaden 12.5.1983 tarih ve 83/6526 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sakatların Devlet Memurluğuna Alınma Şartları ile Hangi İşlerde Çalıştırılacakları Hakkında Yönetmelik"in 25.8.1998 tarih ve 98/11735 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile değişik 8 inci maddesi gereğince; kamu kurum ve kuruluşlarınca, ilk defa Devlet memurluğuna alınacak özürlü personele ilişkin olarak Nisan-Mayıs, Temmuz-Ağustos ve Ekim-Kasım döneminde yapılacak sınavlara ilişkin duyurular Devlet Personel Başkanlığınca yapılmaktadır.

Ancak, özürlü sınavlarının hangi dönemde yapılacağı, bu sınavlarda hizmet sınıfları ve unvanlar itibariyle kaç adet personel alınacağı hususları ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının takdirinde bulunmakla birlikte, bütçe imkanları, verimlilik ve hizmet ilkeleri göz önünde bulundurularak, söz konusu özürlü kontenjanlarının bir an önce doldurulması yönünde çaba sarf edilmektedir. Nitekim, Temmuz-Ağustos döneminde, kamu kurum ve kuruluşlarınca yapılacak sınavlara ilişkin duyuru Devlet Personel Başkanlığınca, ülke çapında tirajı yüksek bir gazete ile Resmi Gazete'ye gönderilmiş olup, 6.7.2003 tarih ve 25160 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan duyuru ile (12) kuruma ait toplam (438) adet kadro için sınav açılmıştır.