7/230

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Araştırma, Planlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanlığı

K-Q TSE-ISO-EN 9000

06 MART 2003

**SAYI** : B.13.APK.0.11.00.00/320-888
**KONU:** Yazılı Soru Önergesi

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

İLGİ: 19.02.2003 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/230-797/3301 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan, Adana Milletvekili Tacidar SEYHAN'a ait 7/230-797 Esas No'lu yazılı soru önergesi Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı'nca incelenmiş olup, Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı'nın konuya ilişkin verdiği bilgiler aşağıda sunulmuştur.

506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu 79. maddesinin birinci fıkrasıyla, işverenlerin çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin prim belgelerini ilgili olduğu ayı takip eden ayın sonuna kadar Kuruma vermekle yükümlü olduğu, aynı Kanunun 80. maddesi ile de işverenlerin çalıştırdıkları sigortalıların primlerine esas tutulacak kazançlar toplamı üzerinden bu Kanun gereğince hesaplanacak prim tutarlarını ücretlerinden kesmeye ve kendisine ait prim tutarlarını da bu miktara ekleyerek en geç ertesi ayın sonuna kadar ödemek zorunda olduğu, hükme bağlanmıştır.

Diğer taraftan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 16. maddesiyle işveren her takvim ayı için çalıştırdığı sigortalıların sigorta primleri hesabına esas tutulan kazançlar toplamını kendilerine yapılan her türlü ayni ve nakdi yardımlar tutarını, prim ödeme gün sayıları bilgilerini taşıyan aylık sigorta primleri bildirgesini en geç ertesi ayın sonuna kadar Kuruma vermekle veya iadeli taahhütlü göndermekle yükümlü olduğu, Yönetmeliğin 17. maddesiyle de işveren dört takvim ayı için çalıştırdığı sigortalıların sigorta primlerine esas tutulan kazançlar toplamını, prim ödeme gün sayılarını gösteren bilgiyi taşıyan dört aylık sigorta primleri bordrosunu ilgili bulunduğu dönemi izleyen ayın sonuna kadar Kuruma vermekle veya iadeli taahhütlü göndermekle yükümlü olduğu, belirlenmiştir.

Buna göre, işverenlerin çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin her ay verdikleri aylık sigorta primleri bildirgesinde de işyerinde çalışan sigortalıların toplam sayısını ve bu sigortalıların toplam prim ödeme gün sayıları ile toplam prime esas kazanç tutarlarını ihtiva etmekte, dolayısıyla bunların kimlere ait olduğu, yukarıda bahsi geçen Sosyal Sigortalar İşlemleri Yönetmeliğinin 17. maddesinde belirtilen ve dört aylık sigorta primleri bordrosunda belirtilmektedir.

**ADRES : İnönü Bulvarı No: 42 Emek / ANKARA**
**TEL : (0312) 212 20 72 FAKS : (0312) 215 18 00 E-MAİL : apk@csgb.gov.tr**

Bu itibarla, ay içinde sigortalının 30 günden az çalıştığının ilgili resmi kuruluşça (işveren) bir yazı ile (ilgili dönem bordrosu ekinde) verilmesi halinde, bu belgelere itibar edilmekle, aksi takdirde 30 günden eksik çalışılan sürelerle ilgili kanıtlayıcı belgelerin verilmemesi durumunda bu sürelere ilişkin prim belgelerinin (30 güne tamamlanarak) Kurumca re'sen düzenlenerek, bu süreye ait primlerin cari usul ve esas dairesinde işverenden tahsili sağlanmaktadır.

Diğer taraftan, 506 sayılı Kanunun 80. maddesine göre yapılan prim tahsilinde geçici veya devamlı işçi ayrımı yapılmadığından, geçici işçilerin prim yatırılma yöntemine ilişkin ayrıca bir düzenleme yapılmasına mahal bulunmadığı düşünülmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.

**Murat BAŞESGİOĞLU**
**Bakan**