

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

SAYI : B.07.0.BMK.0.03-600-96

28.10.03* 24466

KONU : Yazılı Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ : Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğünün 13.08.2003 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-233-2/3840 sayılı yazısı.

Antalya Milletvekili Sayın Nail KAMACI'nın Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği ve Başbakanımızın da kendileri adına cevaplandırmamı istediği 7/1062-2796 esas numaralı yazılı soru önergesinde yer alan sorulara ait cevabımız aşağıda sunulmuştur.

1) Kamu çalışanlarının sosyal ve ekonomik hakları arasındaki dengesizlikleri gidermek ve adil bir ücret rejiminin tesisini sağlamak Hükümetimizin temel hedefleri arasında yer almaktadır. Önceki dönemlerde kamu personelinin özlük haklarına ilişkin olarak yapılan, belirli unvan grupları ve hizmet sınıfları ile sınırlı münferit düzenlemeler mevcut dengesizliklerin daha da artmasına yol açmıştır. Bu itibarla, kamu personelinin özlük haklarına ilişkin olarak kapsamlı bir düzenlemenin yapılması zorunluluk halini almıştır. Buna yönelik olarak Hükümetimiz icraat önceliklerini ve hedeflerini belirlediği Acil Eylem Planında "Devlet Personel Rejimi Reformu" na büyük önem vermiş bulunmaktadır. Devlet Personel Rejimi Reformu ile bütün kamu kurum ve kuruluşlarında benzer statüler arasındaki ekonomik ve sosyal farklılıkların ortadan kaldırılması, maaş ve ücret sisteminin sadeleştirilmesi ve ücret dengesizliklerinin giderilmesi hedeflenmektedir.

Devlet Personel Rejimi Reformu kapsamındaki çalışmalar belirli bir düzeye ulaşmış olup, konu en kısa zamanda Türkiye Büyük Millet Meclisine sunulacaktır.

2) Bilindiği üzere kamu kurum ve kuruluşları arasındaki ücret dengesizliklerini gidermek amacıyla 4/7/2001 tarihli ve 631 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Mali ve Sosyal Haklarında Düzenlemeler ile Bazı Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun

Hükmünde Kararname Bakanlar Kurulunca yürürlüğe konulmuştur. Anılan Kararnamenin 14 ve geçici 1 inci maddelerinde, özel kanunlarla kamu tüzel kişiliğini haiz olarak kurul, üst kurul, kurum, enstitü, teşebbüs, teşekkül, fon ve sair adlarla kurulmuş olan bütün kamu kurum ve kuruluşları bu KHK kapsamına dahil edilmiş ve bu kurum ve kuruluşlarda çalışmakta olanlara yapılan ödemelerdeki artışların belirlenmesi ile kapsama dahil kamu kurum ve kuruluşları ile diğer kamu kurum ve kuruluşları arasındaki ücret dengesizliklerinin 2006 yılı sonuna kadar aşamalı olarak giderilmesi konusunda Bakanlar Kurulunun yetkili olduğu hükme bağlanmıştır.

Bakanlar Kurulu, kamu kurum ve kuruluşları arasındaki ücret dengesizliklerini aşamalı olarak gidermek amacıyla altışar aylık dönemlerde uygulanmak üzere, 2001 yılı ikinci altı aylık dönemden başlayarak sırasıyla 2001/3330 sayılı BKK, 2002/3729 sayılı BKK, 2002/4811 sayılı BKK ve 2003/5383 sayılı BKK'ları yürürlüğe koymuştur. Anılan BKK'larla 631 sayılı KHK kapsamına dahil kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personelin ücretleri, ilgili personelin ücret limitlerine göre farklı oranlarda olmak üzere Devlet memurları aylıklarına yapılan artış oranlarının altında artışa tabi tutulmuştur. Böylece 631 sayılı KHK kapsamına dahil kamu kurum ve kuruluşları ile diğer kamu kurum ve kuruluşları arasındaki ücret farklılıkları büyük oranda azaltılmıştır. 631 sayılı KHK kapsamına dahil kamu kurum ve kuruluşları ile diğer kamu kurum ve kuruluşları arasındaki ücret dengesizliklerinin giderilmesine ilişkin süreç halen devam etmektedir.

Bilgilerini arz ederim.


Kemal UNAKITAN
Maliye Bakanı

DAĞITIM

Gereği için _____ :
Türkiye Büyük Millet Meclisi Bşk.na

Bilgi için _____ :
Başbakanlığa