4756
7/329

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

SAYI : B.07.0.BMK.0.11.600/ 22.04.03* 6710
KONU : Yazılı Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğünün 04/04/2003 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-102-6/1478 sayılı yazısı.

Tekirdağ Milletvekili Sayın Erdoğan KAPLAN'ın Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği ve Başbakanımızın da kendileri adına benim cevaplandırmamı isteği 7/329 esas no'lu yazılı soru önergesinde yer alan sorulara ait cevabımız aşağıda sunulmuştur.

Bilindiği üzere, yapılan mevzuat düzenlemeleri çerçevesinde makam veya yüksek hakimlik tazminatı göstergeleri (7000) ve üzeri olanlara temsil tazminatı, makam veya yüksek hakimlik tazminatı göstergeleri sözkonusu rakamın altında bulunan ve/veya bunların dışında kalıp temsil tazminatı almayan personele görev tazminatı ödenmesi öngörülmektedir.

Makam veya yüksek hakimlik tazminatı göstergeleri esas alınarak Bakanlar Kurulu Kararlarıyla yapılan düzenlemeler, memurlar ve diğer kamu görevlilerinin çalışmalarında etkinliği artırmak ve kamu hizmetlerinin düzenli, süratli, verimli ve ekonomik bir şekilde yürütülmesini temin etmek amacıyla farklı kurumlarda aynı unvan veya benzer niteliklere sahip olan ve benzer görevlerde bulunanların aldıkları ücretler arasındaki farklılıkların giderilmesi için başlatılan çalışmaların ilk adımıdır.

Bütçede öngörülen mali kaynaklar çerçevesinde bu aşamada, sadece makam veya yüksek hakimlik tazminatı alan personeli kapsayacak şekilde bir düzenleme yapılabilmiştir.

Ayrıca, kamu görevlilerinin sosyal haklarında iyileştirme yapılması amacıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesine göre ödenmekte olan aile yardımı gösterge rakamları eş için 700'den 1000'e, çocuk için 50'den 100'e çıkartılmıştır.

Öte yandan, 58 inci Hükümet döneminde uygulamaya konulan ve 59 uncu Hükümet döneminde de uygulanmasına devam olunan "Acil Eylem Planı"nda 6-12 aylık süre içerisinde "Devlet Personel Rejimi Reformu"nun gerçekleştirilmesi, bu kapsamda benzer statüler arasındaki ekonomik ve sosyal farklılıkların giderilmesi, maaş ve ücret sisteminin sadeleştirilmesi öngörülmüştür.

Bu itibarla, eşit işe eşit ücret prensibinin gereği olarak kamudaki ücret adaletsizliklerinin giderilmesi amacıyla, memurlar ve diğer kamu görevlilerinin mali haklarının yeniden düzenlenmesi yönündeki politika hedefleri doğrultusunda belirttiğiniz hususların "Devlet Personel Rejimi Reformu" kapsamında ele alınmasının uygun olacağı düşünülmektedir.

Bilgilerine arz ederim.

Kemal UNAKITAN
Maliye Bakanı