7/311

T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Araştırma, Planlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanlığı

Ankara

Sayı : B.15.O.APK.0.23-300- 553
Konu : Yazılı Soru Önergesi

2 NİSAN 2003

5222

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

T.B.M.M. Başkanlığı'nın 19,03,2003 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/311-1105/4478 sayılı yazısı.

İstanbul Milletvekili Sayın Berhan ŞİMŞEK'in tarafıma tevcih ettiği 7/311-1105/4478 esas no.lu yazılı soru önergesi T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99. Maddesi gereği, TEDAŞ Genel Müdürlüğü'nden alınan yazılı bilgiler doğrultusunda cevaplandırılarak ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.

Dr. Mehmet Hilmi GÜLER
Bakan

EKLER :
EK-1 Önerge Cevapları
(3 Sayfa)

DAĞITIM :
Gereği : TBMM Bşk.
Bilgi : Başbakanlık

7/311

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN BERHAN ŞİMŞEK'İN YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI (7/311-1105 ESAS NO'LU)

Soru 1 :

Yaklaşık 2.500 (aileleri ile birlikte 10.000 kişi) TEDAŞ Anadolu Yakası İşletmelerinde çalışan, işçileri ilgilendiren, işveren tarafından emekli olmaları, emekli olmadıkları takdirde iş akitlerinin sona erdirileceğine dair baskı uygulandığı şeklinde çıkan gazete haberi doğru mudur?

Cevap 1 :

Hazine Müsteşarlığının 28.2.2003 tarih ve 11922 sayılı yazıları ile;

133 eski TEK personeli ve emekliliğe hak kazanmış 74 personel için, emeklilikle ilgili işlemler sonuçlanıncaya kadar 207x 1 ay = 207 adam/ay geçiçi iş pozisyonunun vize edilmesine

İlave olarak ;

2003 yılı Genel Yatırım ve Finansman Kararnamesi kapsamında hizmet alımı yoluyla yaptırılması mümkün olan yemekhane, temizlik, taşıma, vezne, avukatlık, sağlık, ambar, inşaat, endeks okuma, sayaç sökme takma, telefon telsiz operatörlüğü, kontrolörlük, resim, koruma güvenlik, mimarlık işlerinin hizmet alımı yoluyla yapılması için gerekli ihale işlemlerini en geç 3 ay içerisinde tamamlanması koşuluyla,

Bakiye 1985 personel için 1985 X 3 Ay = 5955 adam/ay geçici işçi pozisyonunun vize edilmesinin uygun mütalaa edildiği bildirilmiştir.

Bu itibarla;

Hazine Müsteşarlığının görüşleri doğrultusunda, anılan işyerimizde herhangi bir baskı uygulanmamış olup, emekliliğe hak kazanmış bulunan 74 personelin emekliliklerinin sağlanmasında;1475 sayılı İş Kanununun 14. Maddesinde yer alan hükümler uygulanmıştır.

Soru 2 :

Emekliliği kabul edenlerin tazminat hesaplamalarında, AKTAŞ'ta çalıştıkları sürelerin de hesaba katılarak verileceği, aksi takdirde bir yıl üzerinden tazminatlarının hesaplanacağı şeklindeki tehdit iddialarının doğruluk payı nedir?

Cevap 2 :

Bilindiği gibi, 1475 sayılı İş Kanununun 14/4. maddesi gereği, "hizmet birleştirmesinin yalnızca emeklilik halinde mümkün olduğu" amir hükmüne istinaden askerlik borçlanması ile AKTAŞ A.Ş'de geçen sürelerin kıdem tazminatı hesabında dikkate alınması mümkün değildir. Bu husus ilgili personele açıkça anlatılmış olup kendi talepleri doğrultusunda emekli olmuşlardır. Yasa gereği gerek askerlik borçlanması gerekse AKTAŞ A.Ş. dönemine ait süreler birleştirilerek kıdem tazminatları ödenmiştir. Emeklilik şartlarını taşımalarına rağmen emeklilik talebinde bulunmayan personelin ise tüm yasal hakları ödenerek iş akitleri feshedilmiştir.

Soru 3 :

Sayaç okuma, bakım, temizlik, güvenlik, vezne, fatura dağıtımı gibi hizmetlerde uzun yıllar hizmet veren bu tecrübeli işçilerin yerine, Hazinenin önerisi ile hiçbir tecrübesi olmayan, özelleştirilen kurumların personeli veya kapanan bankaların havuzda bekletilen personelinin alınacağı iddiaları doğru mudur?

Cevap 3 :

TEDAŞ A.Ş. Genel Müdürlüğü işyerinde sayaç sökme takma, endeks okuma, yemekhane, temizlik gibi hizmetler; 2003 yılı Genel Yatırım ve Finansman programının tespitine ilişkin Kararnamenin eki Kararın 5. maddesindeki, "kamu kurum ve kuruluşları ile bağlı ortaklıkları 2003 yılında dönemsellik arzeden hizmetler, yardımcı hizmetler ile özellik arzeden bazı hizmetleri ihale yoluyla temin edebilirler." hükmü kapsamında, dışarıdan hizmet alımı yoluyla gördürülmektedir. Ayrıca Hazine Müsteşarlığının görüşleri doğrultusunda, anılan işyerinde de bu tür hizmetlerin bu şekilde yürütülmesi düşünülmektedir.

Hazine Müşteşarlığı"nın yukarıda ifade edilen müsaadelerinde anılan hizmetlerde çalışan işçilerin yerine özelleştirilen kurumların personeli veya kapanan bankaların havuzda bekletilen personelinin atanacağı hususu yeralmamaktadır.

Soru 4 :

Enerjide ilk özeleştirmeye kötü örnek olan Aktaş Elektriğin kamuya yeniden devredilmesinin ardından, kadroya alınması gerekirken, günümüz ekonomik şartlarını da göz önünde bulundurursak her an işsiz kalma korkusu ile karşı karşıya kalmalarının ortadan kaldırılarak, kadrolarını verilmesini ve mağduriyetlerinin giderilmesini düşünüyor musunuz?

Cevap 4 :

Yukarıda ifade edildiği üzere, Hazine Müşteşarlığı tarafından yalnızca 133 eski TEK personelinin daimi kadroya geçirilmesi ile bunun dışında bakiye 1985 geçici işçinin hizmet akitleri 3 ay daha uzatılması uygun görülmüştür.