



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, tarafınızdan yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Mehmet S. KESİMOĞLU
Kırklareli Milletvekili

1. TBMM nöbet genelgesi, Tutanak Müdürlüğü dışındaki bütün birimlerde, hatta, bu müdürlükte bile müdür, müdür yardımcıları ve idari personel için uygulandığı halde, sadece stenograflar için uygulanmamaktadır. Genelge “tüm birimlere” ibaresiyle yayımlandığı halde, bu uygulamanın sebebi nedir?

2. Stenografların mesai mefhumu olmaksızın çalıştırılmasının dayanağı nedir?

3. Stenograflar için, farklı bir mesai düzenlemesi yapmayı düşünüyor musunuz?

4. Stenograflar için, 2919 sayılı Teşkilat Yasasının sadece derece ve kıdemine göre bütün personele toptancı bir anlayışla aynı düzeyde ve peşinen fazla mesai ücreti ödenmesini içeren 10’uncu maddesi yerine, fazla mesai yapan-yapmayan, gönüllülük gibi kriterler gözönünde bulundurularak, yeni bir fazla mesai ücretlendirmesi öngören bir düzenleme yapmayı düşünüyor musunuz?

5. 2919 sayılı Yasanın 4 üncü maddesinde “yasama faaliyetiyle ilgili idari hizmetleri yürüten...” denilerek görev alanlarının ana çerçevesi çizilen ve Kanunun kariyer sınıf olarak gördüğü stenograflara TPB, ASAM, TESAV, YASED gibi kuruluşların sempozyum adı altında TBMM’de yaptıkları toplantıların tutanaklarının yazdırılmasının bir yasal dayanağı var mıdır?

6. Bütün bunlar, Anayasanın “zorla çalıştırma yasağı” ve “kanunsuz emir” ilkelerinin ihlali değil midir? Bu konuda ne gibi önlemler almayı düşünüyorsunuz?

7. Tutanak Müdürlüğünde birtakım stenograflar, ihdas edilmiş uzman stenograf yardımcısı, divan stenografı, tutanak özetçisi, münderecatçı gibi fiili unvanlarla

görevlendirilerek iş yükünün dağılımında adaletsizliğe yol açılmaktadır. Bu uygulama sizin bilginiz dahilinde midir?

8. Başkanlığa hitaben yazılan dilekçeler TBMM Evrak Müdürlüğü tarafından kabul edilmemekte ve dilekçelerin Genel Sekreterliğe hitaben yazılması istenmektedir. TBMM'nin en üst ita amirliği, Başkanlık mıdır, Genel Sekreterlik mi? Bu uygulamanın amacı ve sebebi nedir? Örneğin, Genel Sekreterliğin uygulamalarıyla ilgili şikâyetler konusunda başvuru mercii neresidir?

9. Stenografların tek tip kıyafet giyinme zorunluluğunun yasal dayanağı var mıdır? Varsa bile, sizce bu demokratik midir? Bu uygulamayı Kılık Kıyafet Yönetmeliği ve İçtüzük hükümlerine uyulması kaydıyla kaldırmayı düşünüyor musunuz?

10. Stenografların Meclis tatile girmedikçe yıllık izinlerini kullanamadıkları, tatil döneminde bile izinlerin, Tutanak Müdürlüğü yıllık izin talep formunda yer alan ve olağanüstü toplantı durumunda çağrıya gerek kalmaksızın işbaşı yapacaklarını taahhüt eden bir yazının imzalanması şartıyla verildiği doğru mudur? Yıllık izin kullanma hakkını ortadan kaldıran, stenografları madden ve manen mağdur eden bu uygulamanın yasal dayanağı nedir? Bu mağduriyeti gidermek için ne yapmayı düşünüyorsunuz?

11. İleri yaşlara kadar yapılabilmesi zor bir iş olan stenograflık mesleği için fiilî hizmet zammı yoluyla erken emeklilik uygulaması konusunda bir girişimde bulunmayı düşünüyor musunuz?