7/418

T.C
SANAYİ VE TİCARET BAKANLIĞI
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

K - Q
TSE-ISO-EN
9000

08 MAYIS 2003

SAYI : B 14.0.BHİ 01-110
KONU : Yazılı Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ : 28.04.2003 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/418- 1423/ 5703 sayılı yazınız.

Çorum Milletvekili Feridun AYVAZOĞLU'nun, "Şeker Fabrikalarındaki mevsimlik işçilerin sorunlarına " ilişkin olarak tarafımdan cevaplandırılmasını istediği (7/ 418) esas nolu yazılı soru önergesiyle ilgili cevabımız ekte takdim edilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Ali COŞKUN
Sanayi ve Ticaret Bakanı

EK : 1 sayfa önerge cevabı

Gereği :
T.B.M.M. Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

ÇORUM MİLLETVEKİLİ SAYIN FERİDUN AYVAZOĞLU'NUN YAZILI SORULARINA İLİŞKİN CEVAPLARIMIZ

Cevap 1) Çorum Şeker Fabrikası Ziraat Bölge Şefliklerinde halen 45 tesellüm personeli çalışmaktadır.

19. Toplu İş Sözleşmemizin, sözleşmenin kapsadığı personel ile ilgili 5. maddesinde "*Kampanya işçisi olarak çalışan geçici işçilerin her kampanya dönemi çalışmalarında hastalık sigortasından yararlanabilmeleri için gerekli tedbirler alınarak hastalık sigortasından yararlandırılmaları sağlanır.*" denilmektedir. 19. Toplu İş Sözleşmesi açıklamalarını kapsayan ve Şeker-İş Sendikası Genel Merkezi ile mutabık kalınarak Teşkilatımıza gönderilen 20.07.2001 tarih ve 13279 sayılı tamimimizin konu ile ilgili maddesinin son paragrafında ise; "*Kampanya işçilerinden kasıt, kampanya başlangıcında iki veya üç vardiya (Devamlı gündüz vardiyasında çalışanlar dahil) olarak çalışacaklar için düzenlenip kampanya kadrosunda gösterilen işçilerdir.*" ibaresi bulunmaktadır.

Bu durumda, kampanya işçileri kapsamına, Ziraat Bölge Şefliklerinde kampanya dönemlerinde çalışan geçici tesellüm personeli ile civar çiftliği geçici işçilerinin dahil edilemeyeceği açıkça görülmektedir. Tüm Şeker Fabrikalarımızdaki tatbikat da bu şekildedir.

Cevap 2) Teşekkülümüzde çalışan geçici işçilerimiz ihtiyaç ve iş durumuna göre çalıştırılmakta, iş bitiminde ise iş akitleri askıya alınarak kendileri ile zincirleme akit yapılmaktadır. Bu nedenle, İşsizlik Sigortası Kanunu gereğince bu işçilerimizin iş akitlerinin askıda bulunduğu süre içinde işsizlik sigortasından faydalanabilme imkanı bulunmamaktadır.

Cevap 3) İşçiler, 506 sayılı Kanun gereğince, bir yıl içinde en az 120 gün prim ödemeleri halinde sağlık sigortasından yararlanabilmektedirler. Ziraat Birimi geçici işçilerimiz, her yıl en az 120 gün çalıştırılmaları gerektiği gerekçesiyle, Teşekkülümüzü mahkemeye vermişlerdir. Mahkeme henüz sonuçlanmamıştır. Teşekkülümüzün tüm Şeker Fabrikalarındaki ziraat birimi geçici işçilerinde aynı problemler yaşanmaktadır. 120 günden noksan olan çalışma sürelerinin, 120 güne tamamlattırılabilmesi için, Hazine Müsteşarlığı'nca Teşekkülümüze tahsis edilen geçici iş pozisyonlarına ilişkin (Adam/Ay) sayısı arttırıldığı taktirde, imkanların elverdiği ölçüde ve iş durumu göz önüne alınarak ilgililere işbaşı yaptırıldığında, sağlık sigortasından yararlandırılmaları imkanı bulunmaktadır. 2003 yılında 106848 (Adam/Ay) talep edildiği halde, Teşekkülümüze 97944 (Adam/Ay) tahsis edilmiştir. Dolayısıyla, ilgililerin çalışma sürelerinin sağlık sigortasından yararlanabilecek şekilde düzenlenebilmesi için, Hazine Müsteşarlığı'nca Teşekkülümüze tahsis edilen (Adam/Ay) sayısının arttırılması gerekmektedir.