7/141

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

SÜRELİDİR

Sayı :B.02.0.002/1076
Konu :

ANKARA

27/02/2003

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ : a) TBMM Başk.nın, 23.01.2003 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/141-503/2493 sayılı yazısı.
b) Başbakanlığın 27.01.2003 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-47-2/449 sayılı yazısı

Muğla Milletvekili Sayın Ali Cumhur YAKA'nın Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanımızın da kendileri adına Bakanlığım koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını istediği 7/141-503 esas no'lu yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Mehmet Ali ŞAHİN
Devlet Bakanı ve
Başbakan Yardımcısı

Ek: Soru Önergesi Cevabı (1 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

7/141

MUĞLA MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİ CUMHUR YAKA'NIN YAZILI SORU ÖNERGESİNE VERİLEN CEVAP

SORU 1- Belediyelerde ve diğer kamu kuruluşlarında geçici işçi statüsünde çalışan on binlerce işçinin sorunlarını çözmek için hükümetinizin çalışması var mıdır?

CEVAP 1- Kamu kurum ve kuruluşlarında yıllardır çalışan geçici işçilerin mağduriyetlerinin önlenmesi amacıyla, bunların sürekli işçi kadrolarına atanmaları yönündeki çalışmalar devam etmektedir. Ancak, konunun kamuda çalışan personelin bütünü göz önünde bulundurularak ele alınması gerekmektedir. Kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen geçici işçilerin daimi işçi kadrolarına aktarılmaları söz konusu sorunun çözümlenmesi yönünde bir seçenek olarak görülmekle birlikte, bu konunun süreklilik arzeden ve büyüyen bir problem olduğu hususunun da göz ardı edilmemesi gerekmektedir.

Bilindiği üzere, yerel yönetimler, geçici işçi istihdamının yoğun olduğu kamu kurumlarıdır. Yerel yönetimlerde geçici işçi istihdamı, işe alma prosedürü ile işçilik maliyeti gibi nedenlerden dolayı tercih edilmektedir. Ülke genelinde Büyükşehir belediyeleri ve il merkezi belediyelerde geçici işçi istihdamı toplam istihdam içinde yaklaşık %25 iken, küçük belediyelerde toplam istihdamın yaklaşık yarısına yaklaşacak ölçülerde yaygınlık göstermektedir. Böylece, geçici işçi sayısı, ülkenin tüm belediyelerinde önemli büyüklüğe erişmiş bulunmaktadır.

Hükümetimizce bu sorunun nihai olarak çözümü amaçlandığından genel politika hedeflerimizde kamu insan kaynakları planlamasına vurgu yapılmıştır. Bu çerçevede, 58 inci Cumhuriyet Hükümetince uygulanmasına karar verilen Acil Eylem Planında (AEP) Yerel Yönetim Reformuna İlişkin Kanun Tasarısının hazırlanacağı ve yerel idare birimleri, il idareleri, belediyeler ve köyler, hizmet, bina, araç-gereç ve personel gibi konularda her türlü işbirliği ve ortak proje uygulamasını kendi karar organlarının karşılıklı kararlarıyla yapılabileceği ifade edilmiştir.

Söz konusu Plan (AEP) çerçevesinde Devlet Personel Rejimi Reformu ile Yerel Yönetim Reformu çalışmaları, uyumlu ve koordineli olarak yürütülecektir.

SORU 2-Mahalli seçimler öncesi ve sonrası rızası olmadan işleri değiştirilen, siyasi görüş ve etnik köken nedeniyle iş akitleri feshedilen, iş yasasına aykırı olmasına rağmen sürekli olarak bu statüde çalıştıkları için siyasilerin ve bürokratların baskılarına ve keyfi uygulamalarına maruz kalarak yaşamları işkence haline alan bu işçileri kadrolu işçi (daha önce DSİ, Karayolları ve Köy Hizmetlerinde olduğu gibi) statüsüne almayı düşünüyor musunuz? Bu konuda hükümetin 2003 bütçesine ait planlaması var mıdır?

CEVAP 2- Kamu kurum ve kuruluşlarının ne kadar personele ihtiyaç duydukları, bu kurum ve kuruluşların hizmetlerinin hangi statüdeki personel eliyle yürütüleceği, kamu kaynaklarının verimli kullanılması, kamu hizmetlerinin gerektirdiği unvanda, nitelikte ve sayıda personel istihdamının sağlanabilmesi amacıyla 6.11.2000 tarih ve 2000/1658 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan **"Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca Yapılacak Norm Kadro Çalışmalarında Uyulacak Usul ve Esaslar"** çerçevesinde yürütülmekte olan çalışmaların süratle sonuçlandırılması yönündeki çabalarımız devam etmekte olup, geçici işçilere ilişkin sorunların daha sağlıklı ve kalıcı yaklaşımlarla çözümlenmesinde bu çalışmaların büyük katkısının olacağı değerlendirilmektedir.

Geçici işçilerin daimi işçi kadrolarına atanmasıyla ilgili olarak, Kamu İktisadi Teşebbüslerinde çalışan geçici işçilerin daimi işçi kadrolarına atanmalarına ilişkin kriterler belirlenmiş olup, bu kriterler çerçevesinde Şubat 2003 tarihine kadar 34.144 adet geçici işçinin daimi işçi kadrolarına geçirilmesi uygun görülmüştür.

Diğer taraftan, özelleştirilen KİT'lerde çalışan 70.000 adet daimi ve geçici işçinin memur kadrolarına atanmalarına ilişkin mevzuat çalışmaları devam etmektedir.