7/800ek1

SÜRELİDİR

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

Sayı :B.02.0.002/4071
Konu :

ANKARA

04/07/2003

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ : TBMM Başk.nın, 23.06.2003 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/800-2261/8729 sayılı yazınız.

Samsun Milletvekili Sayın Haluk KOÇ'un Bakanlığıma tevcih ettiği, 7/800-2261 esas no'lu yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Mehmet Ali ŞAHİN
Devlet Bakanı ve
Başbakan Yardımcısı

Ek: Soru Önergesi Cevabı (1 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

7/800ek1

SAMSUN MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF.DR. HALUK KOÇ TARAFINDAN VERİLEN 7/800-2261 ESAS NOLU YAZILI SORU ÖNERGESİNE VERİLECEK CEVAP:

SORU 1- Özelleştirme uygulamaları sonucunda işsiz kalan işçilerin kamu kurum ve kuruluşlarında işe başlatılmasında, göreve başlatılacak işçilerin belirlenmesinde uygulanan kriterler nelerdir?

SORU 2-Anayasanın 2. maddesinde yer alan sosyal devlet ilkesi ve 5. maddesinde yer alan temel hak ve hürriyetlerin, sosyal hukuk devleti ve adalet ilkeleri ile bağdaşmayacak şekilde sınırlayan ekonomik ve sosyal engelleri kaldırmak, insanın maddi ve manevi varlığının gelişmesi için gerekli şartların devletin temel amaç ve görevleri arasında sayılması ve eşitlik ilkeleri çerçevesinde düşünerek, kamu kurum ve kuruluşlarında işe başlatılmayan işçilerin göreve başlatılması için bir düzenleme yapmayı düşünüyor musunuz?

SORU 3-1996 yılında özelleştirilen ORÜS Orman Ürünleri Sanayi A.Ş'ye ait Bafra ve Vezirköprü İşletmelerinde özelleştirme nedeniyle iş akitleri feshedilen personelin, Vezirköprü İşletmesi için Danıştay tarafından özelleştirmenin iptali kararı verilmesine karşın, fiilen geriye dönülemeyecek bir yapı ortaya çıktığı gerekçesiyle uygulanmadığı düşünüldüğünde, bu konudaki haksızlığı ortadan kaldırmak için, bu işçileri kamu kurum ve kuruluşlarında göreve başlatmak için bir düzenleme yapmayı düşünüyor musunuz?

CEVAP 1-2-3- 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi çerçevesinde özelleştirilen, kapatılan, birleşme yoluyla tasfiye edilen ve devredilen kuruluşlarda çalışan memur, sözleşmeli personel ve kapsam dışı olarak çalışanlar Devlet Personel Başkanlığınca diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmektedir.

4046 sayılı Kanunun 21 nci maddesi gereğince, özelleştirme nedeniyle işini kaybeden işçilere kanunlardan ve yürürlükteki toplu iş sözleşmelerinden kaynaklanan haklar dışında ilave olarak (8) ay süreyle iş kaybı tazminatı ödenmektedir. Ayrıca bunlara Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından verilecek yeni iş bulma, meslek geliştirme, meslek edindirme ve yetiştirme eğitimi hizmetlerinin Özelleştirme Fonundan destekleneceği ve finanse edileceği hususu, aynı madde ile hüküm altına alınmıştır.

Ayrıca "Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Daimi Kadrolarına İlk Defa İşçi Olarak Alınacaklar İçin Yapılacak Merkezi Sınava Girecekler ile Eğitim Düzeyi İtibariyle Merkezi Sınav Dışında Kalanlar ve Bunların İşe Yerleştirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar", Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Tebliği şeklinde 17.06.2000 tarihli ve 24082 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunmaktadır. Bu çerçevede, özelleştirilen kuruluşlarda çalışırken iş akitleri feshedilen veya halen çalışmakta olan bir kısım işçiler, söz konusu esasların 4 üncü maddesinin (ı) bendi gereği sınava alınmadan, mülakatla değerlendirmeye tabi tutularak durumlarına uygun boş kadro ve pozisyonlara, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından kamu kurum ve kuruluşlarında öncelikli olarak işe yerleştirilmeleri imkan dahilinde bulunmaktadır.

SORU 4-TBMM'ye sevk ettiğiniz "Özelleştirme Uygulamalarının Düzenlenmesine ve Bazı Kanun ve KHK'lerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı"nın gerekçesinde özelleştirmenin sosyal etkilerini kabul eden bir hükümet olarak, özelleştirme mağduru işçileri kamu kurum ve kuruluşlarında göreve başlatmamayı bir çelişki olarak değerlendirmiyor musunuz?

CEVAP 4-Acil Eylem Planı gereğince kamuya ait kuruluşların özelleştirilmesi durumunda işçi statüsünde çalışanların kendi isteklerine bağlı olarak memur kadrolarına atanmasını öngören yasa tasarısı TBMM'ye sunulmuştur.

Tasarıya göre, özelleştirme programında bulunan veya yasanın yürürlüğe girdiği tarihten sonra programa alınan kamu payı %50'nin üzerinde olan kurumlarda çalışan işçiler, genel ve özel şartları taşımaları ve istekleri halinde memur kadrolarına atanmaları öngörülmektedir.