7/166
İVEDİ
SÜRELİ

T.C.
ORMAN BAKANLIĞI
Araştırma Planlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanlığı
Koordinasyon ve Mevzuat Dairesi Başkanlığı

SAYI : B.18.0.APK.0.03.01/090.01.01/ -110- 533
KONU : Sn.Tacidar SEYHAN 'ın
Yazılı Soru Önergesi

ANKARA
19./2./2003

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

İLGİ: TBMM'nin 03.02.2003 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/166-597/53 sayılı yazısı.

İlgi yazı ekinde alınan Adana Milletvekili Sayın Tacidar SEYHAN 'ın "Mevsimlik orman işçilerinin mağduriyetine ilişkin" 7/166 esas sayılı yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup, cevabi yazımız ilişikte gönderilmektedir.

Arz ederim.

Osman PEPE
Bakan

EKLER:
Ek-1: Cevabı yazı(1 sayfa)

DAĞITIM
Gereği:
Türkiye Büyük Millet Meclisi Bşk.
(Kan.ve Kar. Dairesi Başkanlığı)

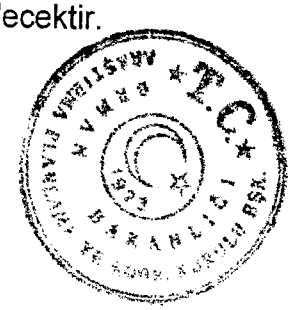
Bilgi:
Başbakanlık

7/166

ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN TACİDAR SEYHAN'IN 7/166 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİ HAKKINDA ORMAN BAKANLIĞININ CEVABI

1- İlk defa, 23.09.1997 tarih ve 1618 sayılı genelge ile 5 yıl, 8 yıl veya 10 yıl gibi hizmet akdi askıda kalan işçilerin, işe davetlerinin yapılmaması (alt sınır 5 yıl) idari tasarruf olarak belirlenmiş ve taşra birimlerimize talimat verilmiştir. Uygulama Ekim 2001 tarihine kadar bu şekilde sürdürülmüştür.

Ancak, bu genelgenin "Yargıtay Hukuk Genel Kurulunun 12.03.1986 tarih ve E.1984/9-611, K.1986/225 Sayılı Kararında belirtilen; mevsimlik işlerde mevsim sonunda, işveren işçiye yeni mevsimde işe alınmayacağını ihbar ettiği takdirde, hizmet sözleşmesi mevsimin bitimiyle bu tarihte bozulmuş sayılır, işveren böyle bir ihbarda bulunmazsa yeni mevsime kadar hizmet akdi askıya alınmış olur ve işveren yeni mevsim başladığında işçiyi işe almazsa hizmet akdi önceki mevsim sonunda değil, işçinin yeni mevsim başında işe alınmaması ile bu tarihte bozulmuş olur" hükmüne aykırı olduğu anlaşılmıştır.

Yargıtay Hukuk Genel Kurulunun belirtilen kararına uygun olarak hazırlanan 08.10.2001 tarih ve 2422 sayılı genelge ile; mevsimlik (geçici) olarak çalışan işçilerin askı sürelerinin iki mevsim arasında geçen süre olarak uygulanması ve bir yıllık süre içinde işe davet edilmeyen mevsimlik (geçici) işçilerin işe davet edilmemeleri talimatlanmıştır.

2- Sözkonusu genelge bir idari tasarruf olmayıp, tamamen Hukuk Genel Kurulunun bağlayıcı kararı doğrultusunda hazırlanmış ve düzeltilmesi de ancak İş Kanununda yapılacak değişiklikle mümkün olabilecektir.