

T. C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR VE KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

1/828
6281-2004

Sayı : B.02.0.KKG.0.10/101-899 / 2846

Ankara

16/6/2004

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

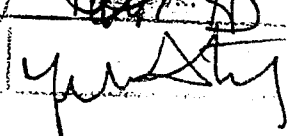
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na hazırlanan ve Başkanlığınıza arzı Bakanlar Kurulu'na 7/6/2004 tarihinde kararlaştırılan "Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu, Sosyal Sigortalar Kanunu ve Sosyal Sigortalar Kurumu Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı" ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.


Recep Tayyip ERDOĞAN
Başbakan

Eki :

- 1- Kanun Tasarısı
- 2- Gerekçe (Genel-Madde)

T. B. M. M. BAŞKANLIĞI	
Tali Kom.	Sg.lik, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Kom.	Plan ve Bütçe
Tarih	16-6-2004 1/828
K. Md.	Ek. HŞ
BAŞKAN	

GENEL GEREKÇE

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu yaklaşık 3 yıldır uygulanmakta olup, uygulamadan kaynaklanan sıkıntılar kamu görevlileri sendikaları, konfederasyonlar ve bakanlığımız arasında sürdürülen diyaloglar ve genelgeler çerçevesinde aşılmaya çalışılmaktadır. Ancak bazı sorunların aşılabilmesi için 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda değişiklikler yapılması zorunluluk arz etmektedir.

Bu çerçevede Kanunun uygulanması sürecinde tespit olunan aksaklıkların giderilmesi amacıyla, üyelik için izlenecek yol, üyeliğin yetkili organlarca kabulü ve kazanılmasından sonra izlenecek yöntem ile üye ve sendikalar arasında yaşanan sorunlar nedeniyle üyelikten çekilmelerin tebliğ şekli yeniden düzenlenmiştir.

Yine bu kapsamda, 151 sayılı ILO sözleşmesinin 4 üncü maddesinde, kamu görevlilerinin çalıştırılmaları konusunda sendika özgürlüğünü kısıtlayacak her türlü ayrımcılığa karşı yeterli korumadan yararlanacakları belirtilmiştir. Bu ilke esas alınarak sendikalaşma özgürlüğünün kısıtlanmaması ve her türlü ayrımcılığa karşı yeterli korumanın sağlanması amacıyla ilgili maddenin daha geniş şekilde yeniden düzenlenmesi öngörülmüştür.

İzinli sayılan yönetim kurulu üyelerinin emeklilik ve memuriyet kademe ilerlemesinde mağdur olmamaları ile kendilerinin ve aile fertlerinin sağlık giderlerinin karşılanması amacıyla gerekli düzenlemeler yapılmıştır.

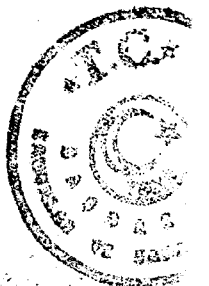
Sendika üyesi tüm kamu görevlilerinin hiçbir koşula bağlı olmaksızın üyelik aidatlarının kaynaktan, yani üyenin çalıştığı işyerinde maaş bordrosu üzerinden kesilerek kamu işverenince beş gün içinde sendikaların banka hesaplarına yatırılması ilkesi benimsenmiş, üyelik ödentisinin belirlenmesinde kamu düzeni açısından taban ve tavan getirilmiştir.

Yetkili sendikaları belirleme usulünde uygulamada yaşanan sıkıntıların giderilmesi amacıyla, yetkili sendika tanımı yapılmakta, bu yetkinin nasıl kullanılacağı, yetkinin nasıl belirleneceği, yayımlanması ve kesinleşmesi hususları yeniden düzenlenerek yetki tespiti sürecine tarafların katılımı sağlanmaktadır.

Toplu görüşme çalışmaları ile Uzlaştırma Kurulu çalışmalarına katılacak olanların ağırlama, yolluk ve gündelikleri ile toplantı ücretlerinin bu görüşmelerin sekretarya hizmetlerini yürüten Devlet Personel Başkanlığı bütçesine konacak ödenekten karşılanmasına ilişkin düzenleme yapılmıştır.

Diğer yandan, ülke nüfusunun yaklaşık yarısına hizmet veren Sosyal Sigortalar Kurumunun ve sigortalılarımızın uygulamada karşılaştığı bazı sorunlarının aşılabilmesi için 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununda bazı değişiklikler yapılmıştır.

Ülkemizde kayırdışı istihdamın en yoğun olduğu sektörlerden birisi de inşaat sektörüdür. Bu sektörde çalışanların sosyal güvenliklerinin sağlanması amacıyla, bina inşaatı işyerlerinin resmi makamlarca düzenlenen inşaat yapı ruhsatlarına istinaden kapsama alınması ile bina inşaatı işyerlerinden kaynaklanan sosyal güvenlik prim borçlarının tahsilinin hızlandırılması amacıyla uygulama yeni esaslara bağlanmıştır.

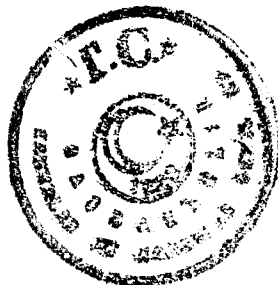


Bilindiği üzere, prime esas kazanç alt sınırı ile sigortalıların asgari günlük ücreti farklı kriterlere göre belirlenmekte ve ikisi arasındaki farkın primi 1 Ocak 2004 tarihinden önce işveren, 1 Ocak 2004 ile 30 Haziran 2004 tarihleri arasında ise Devlet tarafından karşılanmaktaydı. Yapılan düzenleme ile günlük kazanç alt sınırı asgari ücret ile eşitlenerek, bu kazanç ile alt sınır arasındaki fark ortadan kaldırılmaktadır.

İsteğe bağlı sigortalıların sigortalılıkları süresince sağlık yardımlarından yararlanamamaları nedeniyle prim oranlarının %30'dan %25'e indirilmesi sağlanmaktadır. Aynı şekilde malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarını topluluk sigortası yoluyla prim ödeyenlerin prim oranlarının da isteğe bağlı sigortalılık uygulamasına paralellik sağlanması amacıyla %30'dan %25'e indirilmesi hususu düzenlenmektedir.

Ayrıca, Kurumdan gelir ve aylık almakta olanların tedavilerinde kullanılan ilaçların bedellerine ait katkı payları ve muayene ücretlerinin sağlık tesislerinde veya eczanelerde tahsilatının eczane ödemelerinde yığılmalara neden olması, nakit ödeme gücü olmayanların ilaç tedarikinde yaşadıkları sorunların ortadan kaldırılması amacıyla, Kurumdan sürekli iş göremezlik geliri, malullük, yaşlılık ve ölüm aylığı alanlar ile bu kimselerin geçindirmekle yükümlü olduğu eş, çocuk, ana ve babaları ile gelir ve aylık almakta olan eş, çocuk, ana ve babaların ilaç katkı payı ve muayene ücretlerinin gelir ve aylıklarından kesilmesi sağlanmakta, bunun yanı sıra 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca işyerlerine uygulanan idari para cezalarının anılan Kanunun 101 ilmi maddesindeki ceza hariç, Kurum gelirleri arasına dahil edilmesi öngörülmektedir.

1/1/2004 tarihinde imzalanarak yürürlüğe giren Sağlık Bakanlığı-SSK Sağlık Tesislerinin Ortak Kullanım Protokolü gereği SSK sigortalı ve hak sahiplerine doğrudan Sağlık Bakanlığı sağlık tesislerinden yararlanma hakkı tanınmıştır. Bu uygulamaya bağlı olarak 506 sayılı Kanunun ilgili maddelerinde değişiklik yapılmıştır.



MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Madde ile, kamu görevlilerinin sendikalara üyeliği, üyeliğin yetkili organlarca kabulü ve kazanılmasından sonra izlenecek yol yeniden düzenlenmiştir.

Son fıkrada, aynı tarihten itibaren birden fazla üyeliğin geçersizliği ve tespiti halinde izlenecek usul belirtilmiştir.

Madde 2- Üyelikten çekilmede üye ve sendikalar arasında yaşanan sorunlar nedeniyle, maddede, çekilmelerin tebliğ şekli yeniden düzenlenmiş, daha sağlıklı olacağı düşüncesi ile bu yükümlülük işverene verilmiştir.

Söz konusu maddede geçen "bir aylık" süre, uygulamada sorunlar yaşandığından "gün" olarak yeniden belirlenmiş ve üyeliğin devamı ve askıya alınmasının usulü konusunda 2821 sayılı Sendikalar Kanununa atıf yapılmıştır.

Madde 3- 151 sayılı İLO sözleşmesinin 4 üncü maddesi, kamu görevlilerinin çalıştırılmaları konusunda sendika özgürlüğünü kısıtlayacak her türlü ayrımcılığa karşı yeterli korumadan yararlanacakları belirtilmiştir. Bu ilke esas alınarak sendikalaşma özgürlüğünün kısıtlanmaması ve her türlü ayrımcılığa karşı yeterli korunmanın sağlanması amacıyla madde daha geniş olarak yeniden düzenlenmiştir.

Bu kapsamda, sendika yöneticilerinin güvencesi ile sendika şubesi, sendika ve konfederasyon yönetimi kuruluşuna seçilenler ile temsilcilerin bu görevde kaldıkları sürece kullanacakları izinler düzenlenmiştir.

Yapılan diğer bir düzenleme ile, izinli sayılan yönetim kurulu üyelerinin emeklilik ve memuriyet kademe ilerlemesinde mağdur olmamaları ve bunların ve bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinin sağlık giderlerinin karşılanması amaçlanmıştır.

Madde 4 Uygulamada karşılaşılan sorunların aşılması amacıyla madde yeniden düzenlenerek, sendika üyesi tüm kamu görevlilerinin hiçbir koşula bağlı olmaksızın üyelik aidatlarının kaynaktan yani üyenin çalıştığı işyerinde maaş bordrosu üzerinde kesinti yapılarak kamu işverenince beş gün içinde sendikaların banka hesaplarına yatırılması ilkesi benimsenmiş ve bu konuda izlenecek usul belirlenmiştir.

Yine bu maddeyle, üyelik ödentisinin belirlenmesinde kamu düzeni açısından taban ve tavan getirilerek, sendika tüzüklerine ödentisi dışında başka bir kesinti yapılacağına ilişkin hükümler konulamayacağı yolunda düzenleme yapılmıştır.

Madde 5- Madde ile, yetkili sendikaları belirleme usulünde uygulamada yaşanan sıkıntıların giderilmesi amacıyla, yetkili sendika tanımı yapılmış ve bu yetkinin nasıl kullanılacağı, yetkinin nasıl belirleneceği, yayımlanması ve kesinleşmesi hususları yeniden düzenlenerek yetki tespit sürecine tarafların katılımı sağlanmıştır.

Madde 6- Madde ile, toplu görüşme çalışmaları ile Uzlaştırma Kurulu çalışmalarına katılacak olanların ağırlama, yolluk ve gündelikleri ile toplantı ücretlerinin, çalışmaların sekreteryasını yürüten Devlet Personel Başkanlığının bütçesine konacak ödenekten karşılanması öngörülmüştür.



Madde 7- Madde ile, 4688 sayılı Kanuna dört geçici madde eklenmiştir.

Geçici 9 uncu madde ile, bu Kanun çerçevesinde çıkarılacak yeni yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar mevcut yönetmeliklerin bu Kanuna aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam olunacağı belirtilmiştir.

Geçici 10 uncu madde ile, konfederasyon ve sendikaların yönetim kurulu üyelerinin, 4688 sayılı Kanunun bu Kanunun yayımı tarihinden önceki 18 inci maddesine göre, sendikal faaliyetleri ve ayıksız izinleri ile ilgili olarak idari ve mali takibat yapılamayacağı, başlatılanların işlemden kaldırılacağı öngörülmüştür.

Geçici 11 inci madde ile, bu Kanunun yayımı tarihine kadar, tarafların birbirlerine ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına karşı 4688 sayılı Kanunun 31 inci maddesi gereğince açmış oldukları davaların, bu Kanunla yetkili sendikanın belirlenmesi konusunda yapılan değişiklik nedeniyle, sona erdirilmesi amaçlanmıştır.

Geçici 12 nci madde ile, 2004 yılı yetki işlemlerinin bu Kanun ile getirilen değişiklik hükümlerine uyumlaştırılması amaçlanmıştır.

Madde 8- Madde ile, kayıtdışı istihdamın en yoğun olduğu inşaat sektöründe çalışanların sosyal güvenliklerinin sağlanması amacıyla bina inşaatı işyerlerinin resmi makamlarca düzenlenen inşaat yapı ruhsatlarına istinaden kapsama alınması amaçlanmaktadır.

Madde 9- Sigortalının 4857 sayılı İş Kanununa göre belirlenen asgari günlük ücreti ile 506 sayılı Kanunun 78 inci maddesine göre belirlenen günlük kazanç alt sınırı arasındaki farkın primi 1 Ocak 2004 tarihinden önce işveren tarafından ödenmekte iken 506 sayılı Kanuna eklenen geçici madde ile 1 Ocak 2004 ile 30 Haziran 2004 tarihleri arasında bu kazançlar arasındaki farka ait primin Devlet tarafından karşılanması yönünde düzenleme yapılmıştır. Madde ile, 1 Temmuz 2004 tarihinden itibaren asgari günlük ücret ile prime esas günlük kazanç alt sınırı eşitlenerek, bu kazanç ile alt sınır arasındaki farkın ortadan kaldırılması amaçlanmıştır.

Madde 10- Madde ile, valilikler, belediyeler ve ruhsat vermeye yetkili diğer merciler tarafından, yapı kullanıma izin belgesi verilmeden önce ilgililerden bina inşaatı işyerlerinden dolayı Kuruma borçlarının bulunmadığına dair bir belgenin istenilmesi ve böylelikle bina inşaatı işyerlerinden kaynaklanan sosyal güvenlik prim borçlarının tahsilinin kolaylaştırılması amaçlanmaktadır.

Madde 11- Madde ile, isteğe bağlı sigortalıların sigortalılıkları süresince sağlık yardımlarından yararlanamamaları nedeniyle prim oranı %30'dan %25'e indirilmiştir. Aynı şekilde malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarını topluluk sigortası yoluyla ödeyenlerin prim oranı da isteğe bağlı sigortaya paralel olarak %30'dan %25'e indirilmiştir.



Madde 12- Madde ile, 117 inci maddedeki düzenlemeye uyum sağlanması amacıyla 118 inci madde yeniden düzenlenmiştir.

Madde 13- Madde ile, Kurumdan ilgililere ödenecek gelir ve aylıklar ve sağlanacak yardımlardan Kuruma olan borçların da kesilebilmesi öngörülmüştür.

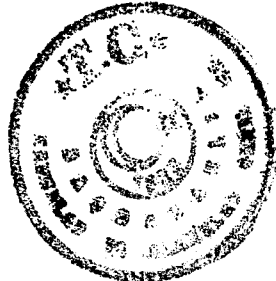
Madde 14- Kurumdan gelir ve aylık almakta olanların tedavilerinde kullanılan ilaç, protez araç ve gereç bedellerine katkı payları ve muayene ücretlerinin sağlık tesislerinde veya eczanelerde tahsilatı eczane önlerinde yığılmalara neden olmakta, yeterli nakdi bulunmayan kişiler sorunlar yaşamaktadır. Madde ile Kurumdan sürekli iş göremezlik geliri, malullük ve yaşlılık aylığı alanlar ile bu kimselerin geçindirmekle yükümlü olduğu eş, çocuk, ana ve babaları ile gelir ve aylık almakta olan eş, çocuk, ana ve babaların ilaç, protez araç ve gereç katkı payı ve muayene ücretlerinin gelir ve aylıklardan kesilmesi amaçlanmaktadır. Bu konuyla ilgili usul ve esasların Kurum Yönetim Kurulunca belirlenmesi hükme bağlanmıştır.

Madde 15- SSK sağlık yardımlarından yararlandırılan kişi sayısı ülke nüfusunun yaklaşık % 50' si olmasına rağmen, SSK sağlık tesisi sayısının ülkenin toplam sağlık tesisi sayısının yaklaşık % 10'u seviyesinde olduğu dikkate alındığında, arz ve talepteki büyük dengesizlik, sigortalıların sağlık hizmetlerini yerinde, zamanında ve yeteri kadar alamamasına, sağlık tesislerinde yığılmalara ve bu konuda haklı şikayetler ve kamuoyunda olumsuz SSK imajı oluşmasına neden olmaktadır. Ayrıca, 1/1/2004 tarihinde imzalanarak yürürlüğe giren Sağlık Bakanlığı-SSK Sağlık Tesislerinin Ortak Kullanım Protokolü gereği SSK sigortalı ve hak sahiplerine doğrudan Sağlık Bakanlığı sağlık tesislerinden yararlanma hakkı tanınmıştır. Bu gerekçelere bağlı olarak madde yeniden düzenlenmiştir.

Madde 16- Madde ile, 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca işyerlerine uygulanan idari para cezalarının anılan Kanunun 101 inci maddesindeki ceza hariç Kurum gelirlerine dahil edilmesi öngörülmüştür.

Madde 17- Yürürlük maddesidir.

Madde 18- Yürürlük maddesidir.



**KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI KANUNU, SOSYAL SİGORTALAR
KANUNU VE SOSYAL SİGORTALAR KURUMU KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK
YAPILMASI HAKKINDA KANUN TASARISI**

Madde 1- 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 14 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Madde 14- Sendikalara üye olmak serbesttir.

Kamu görevlileri çalıştıkları işyerinin girdiği hizmet kolunda kurulu bir sendikaya üye olabilirler.

Sendikaya üyelik, kamu görevlisinin üç nüsha olarak doldurup imzaladığı üye formu ile sendikaya başvurusu ve başvurunun sendika yetkili organınca kabulü ile kazanılır.

Üyelik başvurusu, sendika tarafından en çok otuz gün içinde reddedilmediği takdirde üyelik istemi kabul edilmiş sayılır. Haklı bir sebep gösterilmeden üyeliği kabul edilmeyen kamu görevlisinin, bu kararın kendisine tebliğinden itibaren otuz gün içinde iş davalarına bakmakla görevli mahallî mahkemede dava açma hakkı vardır.

Sendika, üyeliği kesinleşen kamu görevlisinin başvuru belgesinin bir örneğini üyenin kendisine verir, bir örneği sendikada kalır, bir örneğini üyelik ödentisine esas olmak ve dosyasında saklanmak üzere onbeş gün içinde işverene gönderir.

Birden çok sendikaya üye olunamaz. Birden çok sendikaya üyelik halinde sonraki üyelikler geçersizdir.

Aynı tarihli birden fazla üyeliğe ilişkin bildirimler dikkate alınmaz ve bu husus kamu işvereni tarafından ilgiliye ve sendikalara yazılı olarak bildirilir.”

Madde 2- 4688 sayılı Kanunun 16 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Madde 16- Her üye üyelikten serbestçe çekilebilir.

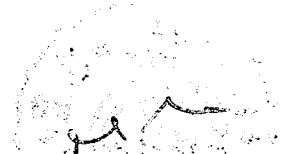
Üyelikten çekilme, çekilmek isteyen kamu görevlisi tarafından, üç nüsha olarak doldurulup imzalanan üyelikten çekilme bildiriminin kurumuna verilmesi ile gerçekleşir. Kurum görevlisi, kayıt numarası ile tarih verilen çekilme bildiriminin bir suretini derhal üyeye vermek zorundadır. Kamu işvereni, bildirimin bir örneğini onbeş gün içinde sendikaya gönderir.

Çekilme, kamu işverenine başvurma tarihinden başlayarak otuz gün sonra geçerli olur. Çekilenin bu süre içinde başka bir sendikaya üye olması halinde yeni sendikaya üyeliği, bu sürenin bitim tarihinde kazanılır.

Üyenin, sendikadan çıkarılma kararı sendika merkez genel kurulunca alınır. Çıkarma kararı, çıkarılana ve işverene yazı ile bildirilir. Çıkarma kararına karşı üye, bildirim tarihinden itibaren onbeş gün içinde görevli iş mahkemesine itiraz edebilir. Mahkeme iki ay içinde kesin karar verir. Üyelik, çıkarılma kararı kesinleşinceye kadar sürer.

Çekilme, göreve son verilmesi veya sair nedenlerle kamu görevinden ayrılanlar ile farklı bir hizmet koluna giren kuruma atanarlardan sendika üyesi olanların üyelikleri, varsa sendika şubesi, sendika veya konfederasyon organlarındaki görevleri sona erer. Emekliye ayrılanların sendika şubesi, sendika veya konfederasyon organlarındaki görevleri seçildikleri dönemin sonuna kadar devam eder.

Üyeliğin devamı ve askıya alınması hallerinde 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 24 üncü maddesinde yer alan hükümler uygulanır.”



Madde 3- 4688 sayılı Kanunun 18 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 18- Kamu görevlileri, iş saatleri dışında veya işverenin izni ile iş saatleri içinde sendika veya konfederasyonların bu Kanunda belirtilen faaliyetlerine katılmalarından dolayı farklı bir işleme tabi tutulamaz ve görevlerine son verilemez.

Kamu işvereni, işyeri sendika temsilcisi ile sendika ve sendika şube yöneticilerinin işyerini haklı bir sebep olmadıkça ve sebebini açık ve kesin şekilde belirlemedikçe değiştiremez.

Kamu işvereni kamu görevlileri arasında sendika üyesi olmaları veya olmamaları nedeniyle bir ayırım yapamaz.

Sendika veya konfederasyonu ilk genel kurula kadar sevk ve idare edecek yönetim kurulu üyeleri, genel kurulda yönetim kuruluna seçilenler ile sendika şube yönetim kurulu üyeleri seçildikleri tarihten itibaren durumlarını en geç otuz gün içinde kurumlarına yazılı olarak bildirirler. Söz konusu yöneticiler seçildikleri tarihten itibaren otuz gün içerisinde ayrıca yazılı talepte bulunmaları halinde bu görevleri süresince aylıksız izne ayrılırlar. Talepte bulunmayanlar ise kurumlarındaki görevlerine devam ederler. İzne ayrılmayan yönetim kurulu üyeleri haftada bir gün kurumlarından izinli sayılırlar.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yayımlanan, sendikanın kurulduğu tarihi takip eden ilk tespitte aynı bütçet kolunda çalışan kamu görevlilerinden yüzde beşinden fazlasını üye kaydetmemiş sendikaların aylıksız izne ayrılan yönetim kurulu üyeleri ve şube yöneticilerinin aylıksız izinleri tespitinin Resmi Gazetede yayımlandığı tarihten itibaren otuz gün sonra sona erer. Bunlar başka bir sendika yöneticisi olsalar dahi iki yıl süre ile ücretsiz izin hakkından faydalanamazlar.

Aylıksız izinli sayılacak sendika yönetim kurulu üyeleri ve sendika şube yönetim kurulu üyelerinin belirlenme usulü sendika tüzüğünde belirtilir.

Sendika şubeleri en az 400 üye ile kurulur.

Mahalli ve genel seçimlerde aday olanların, sendika ve konfederasyonun organlarındaki görevleri adaylık süresince askıda kalır. Seçilmeleri halinde görevleri son bulur.

Aylıksız izne ayrılan yöneticilerin bu süreleri, emekli kesenekleri ve karşılıklarının yöneticisi oldukları sendikaları tarafından her ay Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığına ödenmesini kabul etmeleri koşuluyla memuriyet kademe ilerlemesi ile emeklilik hizmetine sayılır.

Kurumlarından aylıksız izinli sayılan sendika, konfederasyon ve şube yönetim kurulu üyeleri ile bunların bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinin sağlık giderlerinin kurumlarınca karşılanmasına devam olunur.

Aylıksız izinli sayılardan herhangi bir nedenle sendika veya konfederasyon organlarındaki görevlerinden ayrılanlar, görevlerinin son bulması tarihinden itibaren otuz gün içinde ayrıldıkları kurum ve kuruluşa yazılı müracaat etmeleri durumunda, kamu işvereni bu kimseleri otuz gün içinde eski görevlerine ya da uygun diğer bir göreve atamak zorundadır. Otuz gün içinde görevlerine başlamak için başvurmayanlar görevlerinden çekilmiş sayılırlar.

Görevden uzaklaştırma, resen emeklilik, göreve son verilmesi, tayin veya sair hallerde görevlinin mahkemeye başvurusu halinde, mahkeme kararı kesinleşinceye kadar sendikadaki görevi devam eder.

Madde 4- 4688 sayılı Kanunun 25 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 25- Kamu görevlileri sendikasına, kamu görevlisinin ödeyeceği üyelik ödentileri, 14 üncü madde çerçevesinde doldurulan üyelik başvuru formuna ve sendika tüzüğünde belirtilen aylık ödenti tutarına göre kamu işverenince aylığından kesilerek beş gün içinde sendikaların banka hesaplarına yatırılır ve ödenti listesinin bir örneği ilgili sendikaya

gönderilir. Kamu işvereni, sendikaya üye olan ve üyelik ödentisi kesilen kamu görevlilerinin listesini her ayın son haftasında, işyerinde herkesin görebileceği yerde ilan eder.

Aylık üyelik ödenti tutarı 15 inci derecenin birinci kademesinden aylık alan Devlet memurunun, aylık, taban aylığı, her türlü zam ve tazminatlar ile ödenekler toplamının net tutarının binde beşinden az, otuzda birinden fazla olmamak üzere sendika tüzüğüne belirtilir.

Sendika tüzüğüne, üyelik ödentisi dışında her ne ad altında olursa olsun, üyelere başka bir kesinti yapılmasını öngören hükümler konulamaz.

Sendika merkez genel kurul kararıyla üyelikten çıkarılan üyelerin isimlerinin sendikaca onbeş gün içinde işverene bildirilmesi zorunludur.

Konfederasyonlara üyelerince ödenecek ödenti miktarı, sendikaların ödenti tutarlarının yüzde beşinden aşağı olmamak üzere konfederasyonların genel kurullarınca belirlenir.”

Madde 5- 4688 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Madde 30- Her hizmet kolunda en çok üyeye sahip sendika ile bunların bağlı oldukları konfederasyonlar toplu görüşme yapmaya yetkilidir. En çok üyeye sahip konfederasyon temsilcisi toplu görüşme heyetinin başkanıdır.

Yetkili sendika ve konfederasyonların belirlenmesinde aşağıdaki esaslar uygulanır;

a- Kurumlarca yapılacak tespit;

Tespite ilişkin toplantıya kurumun işveren vekili ile tahakkuk yetkilisi ve kurumun hizmet kolunda faaliyette bulunan sendikalardan birer temsilci katılır. Toplantı her yıl 15 Mayıs tarihinden sonra beş iş günü içerisinde kurumca belirlenerek sendikalara bildirilen yer ve gündedir.

Bu Kanuna tabı olarak kurumda çalışan kamu görevlilerinin, 15 Mayıs tarihi itibarıyla listesi ile üyelerinden aidat kesintisi yapılan sendikaların üyelerini gösterir liste, toplantıya katılanlarca değerlendirilir. Bu değerlendirmeden sonra, toplam kamu görevlisi sayısı ile sendika üyesi kamu görevlilerinin sendikalara göre toplam sayılarını belirten tutanak toplantıya katılan taraflarca imzalanır. İmzalı tutanak, kamu işvereni ve sendikalarca Mayıs ayının son iş gününe kadar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına gönderilir.

b- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca kurumlardan ve sendikalardan gelen müşterek imzalı listeler üzerinden yapılacak tespit;

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı kurumlarda çalışan toplam kamu görevlisi sayısı ile sendikalar itibarıyla üyelik kesintisi yapılan üye sayılarını dikkate alarak her yıl 15 Mayıs tarihi itibarıyla hizmet kollarındaki bütün kamu görevlileri sayısı ile hizmet kolundaki sendikaların üye sayılarını tespit eder. Buna göre her hizmet kolundaki yetkili kamu görevlileri sendikaları ile konfederasyonların toplam üye sayısını belirler ve sonuçları her yıl Temmuz ayının ilk haftasında Resmi Gazetede yayımlar.”

Madde 6- 4688 sayılı Kanunun 35 inci maddesine ikinci fıkradan sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra üçüncü fıkra olarak eklenmiş, diğer fıkralar buna göre teselsül ettirilmiştir.

“Toplu görüşme çalışmaları ile Uzlaştırma Kurulu çalışmalarına katılacak olanların ağırlama, yolluk ve gündelikleri ile toplantı ücretleri Devlet Personel Başkanlığı bütçesine konacak ödenekten karşılanır.”



Madde 7- 4688 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici maddeler eklenmiştir.

“Geçici Madde 9- Bu Kanun çerçevesinde çıkarılacak yeni yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar, mevcut yönetmeliklerin bu Kanuna aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Geçici Madde 10- Konfederasyonların ve sendikaların yönetim kurulu üyelerinin, 4688 sayılı Kanunun bu Kanunun yayımı tarihinden önceki 18 inci maddesine göre, sendikal faaliyetleri ve aylıksız izinleri ile ilgili olarak idari ve mali takibat yapılamaz, başlatılanlar işlemiden kaldırılır.

Geçici Madde 11- Bu Kanunun yürürlük tarihinden önce, 31 inci madde uyarınca açılan davalar işlemiden kaldırılır.

Geçici Madde 12- 2004 yılı için:

a) 30 uncu maddenin ikinci fıkrasının (a) bendinde öngörülen tespit, 15 Temmuz 2004 tarihi itibarıyla gerçekleştirilerek, 20 Temmuz 2004 tarihine kadar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına gönderilir.

b) 30 uncu maddenin ikinci fıkrasının (b) bendi gereğince Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yapılacak tespit ise 30 Ağustos 2004 tarihine kadar Resmi Gazetede yayımlanır.

c) 32 nci maddesinin birinci fıkrasındaki, “Ağustos ayının onbeşinci günü”, “Eylül ayının onbeşinci günü” olarak uygulanır.”

Madde 8- 17/7/1964 tarihli ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 8 inci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Valilikler, belediyeler ve ruhsat vermeye yetkili diğer merciler, yapı ruhsatı verdikleri inşaatları ruhsat tarihinden itibaren bir ay içinde Kuruma bildirmekle yükümlüdürler.”

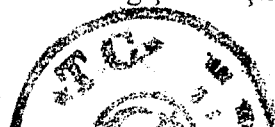
Madde 9- 506 sayılı Kanunun 78 inci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Bu Kanun gereğince alınacak prim ve verilecek ödeneklerin hesabına esas tutulan günlük kazancın alt sınırı 4857 sayılı İş Kanununun 39 uncu maddesine göre 16 yaşından büyükler için belirlenen günlük asgari ücrettir, üst sınırı ise günlük asgari ücretin 6,5 katıdır.”

Madde 10- 506 sayılı Kanunun 83 üncü maddesinin başlığı “Teminatın ve hakedişlerin prim borcuna karşılık tutulması ile yapı kullanma izin belgesinin verilmesinde borcu yoktur belgesinin aranması” şeklinde değiştirilmiş ve maddenin sonuna aşağıdaki fıkra eklenmiştir

“Valilikler, belediyeler ve ruhsat vermeye yetkili diğer merciler tarafından, yapı kullanma izin belgesi verilmeden önce ilgililerden bu bina inşaatı işyerlerinden dolayı Kuruma borçlarının bulunmadığına dair Kurumca düzenlenmiş bir belgenin istenmesi zorunludur.”

Madde 11- 506 sayılı Kanunun; 85 inci maddesinin (C) bendinin (a) alt bendi ile 86 ncı maddesinin ikinci fıkrasındaki “%30” oranı “% 25” olarak değiştirilmiştir.



Madde 12- 506 sayılı Kanunun 118 inci maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Tedavinin nesi yapılacağı

Madde 118- Hastalık ve analık yardımlarından yararlanacak olanlar Kurumca tespit edilecek belgelerle Kurumca bildirilen sağlık müesseselerine veya hekimlere başvurarak muayene ve tedavi olurlar.”

Madde 13- 506 sayılı Kanunun 121 inci maddesindeki “nafaka borçları” ibaresinden sonra gelmek üzere “ve bu Kanunun 80 inci maddesine göre takip ve tahsili gereken alacaklar” ibaresi eklenmiştir.”

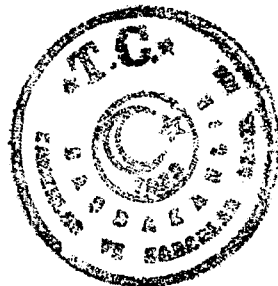
Madde 14- 506 sayılı Kanuna aşağıdaki madde eklenmiştir.

“Ek Madde 48- Bu Kanunun 36 ncı maddesinin (B) bendi uyarınca ilaç, protez, araç ve gereç bedellerinden alınacak katkı payı ile ek 3 üncü maddenin birinci fıkrası uyarınca alınacak muayene ücreti, Kurumdan gelir ve aylık almakta olanların gelir ve aylıklarından, gelir ve aylık almakta iken vefat edenlerin hak sahiplerine bağlanacak gelir ve aylıklarından, hak sahiplerinden vefat edenler ile gelir ve aylık hakkını kaybedenlerin ise aynı tahsis dosyasından gelir ve aylık alan diğer hak sahiplerinin gelir ve aylıklarından da kesilebilir. Katkı payı ile muayene ücretinin gelir ve aylıklardan kesilmesine ilişkin usul ve esaslar Kurum Yönetim Kurulunca belirlenir.”

Madde 15- 506 sayılı Kanunun 117 nci maddesinin üçüncü fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

Madde 16- 29/7/2003 tarihli ve 4958 sayılı Sosyal Sigortalar Kurumu Kanununun 19 uncu maddesine, (a) bendinin (9) numaralı alt bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki (10) numaralı alt bent eklenmiş ve mevcut (10) numaralı alt bent (11) olarak teselsül ettirilmiştir.

“10) 22/3/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 101 inci maddesindeki cezalar hariç olmak üzere, diğer maddelerine göre tahsil edilen idari para cezaları.”



T.C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR VE KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

1/583

Madde 17- Bu Kanunun;

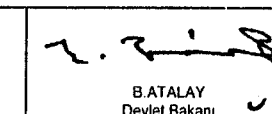
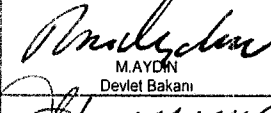
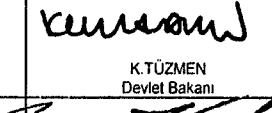
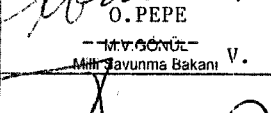
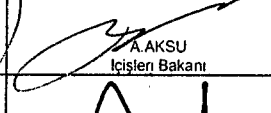
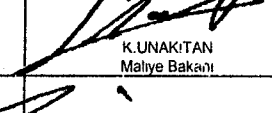
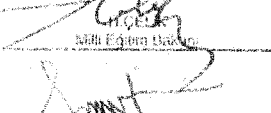
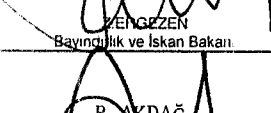
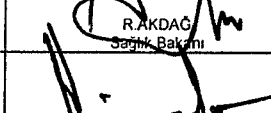
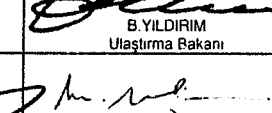
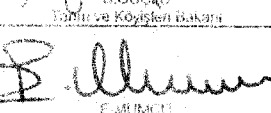
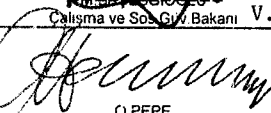
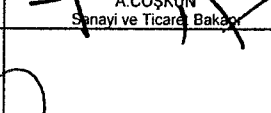
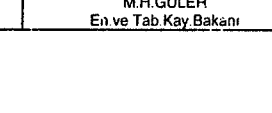
- a) 9 uncu maddesi 1/7/2004 tarihinde,
- b) 11 inci maddesi yayımını takip eden aybaşında,
- c) 16 ncı maddesi 1/1/2004 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde,
- d) Diğer maddeleri yayımı tarihinde,

yürürlüğe girer.

Madde 19- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Eki

RECEP TAYYIP ERDOĞAN
BAŞBAKAN

 A. GÖK Devlet Bak. ve Başb. Yrd. V.	 A. ŞENER Devlet Bak. ve Başb. Yrd. V.	 M. A. ŞAHİN Devlet Bak. ve Başb. Yrd.	 B. ATALAY Devlet Bakanı
 A. ADAŞAN Devlet Bakanı	 M. AYDIN Devlet Bakanı	 G. AKŞİT Devlet Bakanı	 K. TÜZMEN Devlet Bakanı
 C. ÇİÇEK Adalet Bakanı	 O. PEPE M. Savunma Bakanı V.	 A. AKSU İçişleri Bakanı	 K. UNAKITAN Maliye Bakanı
 H. ÇELİK M. Eğitim Bakanı	 Z. ZENGİZEN Bayındırlık ve İskan Bakanı	 R. AKDAĞ Sağlık Bakanı	 B. YILDIRIM Ulaştırma Bakanı
 S. GÜLER Tarih ve Köyleri Bakanı	 R. AKDAĞ M. Bağımsızlık V.	 A. COŞKUN Sanayi ve Ticaret Bakanı	 M. H. GÜLER En. ve Tab. Kay. Bakanı
 E. MUMCU Kültür ve Turizm Bakanı	 O. PEPE Çevre ve Orman Bakanı		

Dosya No.

101-599

866