

Not: Verilecek cevaplarda Daire adının, yazı tarih ve sayısının açıklanması

GENEL GEREKÇE

Türk Telekomünikasyon Anonim Şirketinin (Türk Telekom) telekomünikasyon şebekeleri üzerinden sunulan ulusal ve uluslararası ses iletimini ihtiva eden telefon hizmetlerini tekel olarak yürütmesine ilişkin hak ve yetkisi 1/1/2004 tarihi itibarıyla sona ermiş bulunmakta olup, Türk Telekomun özelleştirme çalışmalarında gelinen noktada, özelleştirmenin gerçek değerinde ve en uygun koşullarda sonuçlandırılmasını teminen, bir takım ilave düzenlemelere ihtiyaç duyulmuştur.

Keza, telekomünikasyon sektöründe rekabetin yoğun olarak yaşanmaya başladığı ve Türk Telekomun tekel hakkının da sona erdiği bu noktada, beklenen özelleştirmenin ülke için en uygun şartlarda gerçekleştirilmesi, özelleştirme ile amaçlanan hedeflere ulaşılabilmesi, Türk Telekomun özelleştirme sonrasında faaliyetlerini etkin ve verimli bir şekilde sürdürebilmesi için bir takım yasal değişikliklere gerek görülmüştür.

Türk Telekomun özelleştirilmesine ilişkin usul ve esaslar 406 sayılı Telgraf ve Telefon Kanununda düzenlenmiştir. Bu bağlamda, 406 sayılı Kanunun ek 17 nci maddesinde öngörülen "kapalı teklif usulü"nin bir takım sakıncaları görülmüştür. Kapalı zarf içindeki tekliflerin tek ve nihai olduğu, "kapalı teklif usulü" her türlü telekomünikasyon hizmetlerini yürütmeye ve telekomünikasyon alt yapısını işletmeye yetkili bulunan ve yaygın bir teşkilat yapısına sahip olan Türk Telekom için uygun bulunmamaktadır. Bu nedenle, pazarlık usulünün uygulanmasının daha uygun olacağı değerlendirilmiştir.

Ayrıca, Türk Telekom gibi katrilyonlarla ifade edilebilen büyüklükte sermayeye sahip olan bir şirketin özelleştirilmesinde, yabancı yatırımcıların da ihaleye katılması yoluyla rekabet ortamı içerisinde hak ettiği değeri bulabilmesini ve bu şekilde değerinin artırılmasını teminen, 406 sayılı Kanunun ek 17 nci maddesinin üçüncü fıkrası da madde metninden çıkarılmıştır. Bu düzenleme ile amaçlanan husus, Türk Telekom hisselerinin mutlaka yabancı yatırımcılara devri olmayıp, yukarıda belirtildiği şekilde Türk Telekomun gerçek değerinde ya da bu değer üzerinde özelleştirilmesinin sağlanmasıdır.

Yukarıda belirtilen gerekçeye ek olarak, Türk Telekomun tekel hakkının 1/1/2004 tarihi itibarıyla ortadan kalktığı da gözetilerek, 406 sayılı Kanunun ek 17 nci maddesinin birinci fıkrasının da yeniden düzenlenmesi gerekmiştir.

Diğer taraftan, telekomünikasyon sektöründe düzenleyici ve denetleyici kamu otoritesi olarak faaliyet gösteren Telekomünikasyon Kurulunun görev ve yetkilerinin ağırlığı ve önemi ile telekomünikasyon sektörünün ülke ekonomisindeki önemli yeri de gözetilerek, herhangi bir nedenle Kurul üyeletinden birden fazla eksilme olması halinde, toplantı ve karar yetersayısının oluşmamasının ve bu nedenle karar alınamamasının yaratacağı sorunların önlenmesini teminen Kurulun üye sayısı artırılmıştır.

Tasarı ile, Türk Telekom tarafından yürütülmekte olan uydu hizmetlerinin milli güvenlik ve ülke savunması açısından stratejik önemi gözetilerek, uydu hizmetlerinin yürütülmesi için ayrı bir anonim şirket kurulmasına ve bu kuruluşla ilişkin usul ve esaslar da düzenlenmiştir.

Deniz haberleşmesindeki gelişmelerin takip zorunluluğu ve bu hizmetlerin büyük yatırımları gerektirmesi nedeniyle, Türk Telekomun özelleştirilmesi aşamasında bu hizmetler ile bu hizmetlerin yürütüldüğü Türk Telekomla bağlı Telsiz İşletme Müdürlüğü, Kıyı Emniyeti ve Gemi Kurtarma İşletmeleri Genel Müdürlüğüne devredilmiştir.

Bağkalar Kanunu uyarınca, yönetim ve denetimi Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu tarafından devralınan şirket ve iştiraklerden olan, Devlet alacaklarının bir an önce tahsilini teminen, bu şirket ve iştiraklerin mal varlıklarının satışına ilişkin düzenlemeye de Tasarıda yer verilmiştir.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1 - Madde ile; 406 sayılı Kanunun ek 17 nci maddesi yeniden düzenlenmiştir.

Türk Telekomun telekomünikasyon şebekeleri üzerinden sunulan ulusal ve uluslararası ses iletimini ihtiva eden telefon hizmetlerini tekel olarak yürütmesine ilişkin hak ve yetkisi 1/1/2004 tarihi itibarıyla sona ermiş bulunduğundan, "devamı süresince tekel mahiyetinin yaratabileceği sakıncalar da dahil" ibaresinin madde metninden çıkarılması ve fıkranın buna göre yeniden düzenlenmesi gerekmiştir.

Ayrıca, Türk Telekom gibi katrilyonlarla ifade edilebilen büyüklükte sermayeye sahip olan bir şirketin özelleştirilmesinde, yabancı yatırımcıların da ihaleye katılması yoluyla rekabet ortamı içerisinde hak ettiği değeri bulabilmesini ve bu şekilde değerinin artırılmasını teminen, 406 sayılı Kanunun ek 17 nci maddesinin üçüncü fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

Ulusal güvenlik ile ilgili olarak milli yararların korunmasına yönelik tedbirlerin alınması şartıyla Türk Telekomun hisselerinin %45'inden fazlasının özelleştirilmesine ve yabancı gerçek veya tüzel kişilerin Türk Telekomdaki hisse oranının % 45'in üzerine çıkmasına ilişkin olarak Anayasal bir engel bulunmadığı hususu da gözetilmiştir.

Türk Telekom, hisselerin çoğunluğunun, hatta tamamının özelleşmesi ve yabancı gerçek veya tüzel kişilerin Türk Telekomdaki hisse oranının % 45'in üzerine çıkması halinde dahi Türk Telekomun üstlendiği hizmetlerde ulusal güvenliğin ve milli yararların korunması ve bağımsızlığın tehlikeye düşmesini etkin olarak engelleyecek başka yasal önlemler bulunmaktadır.

406 sayılı Kanunun 2 nci maddesinde belirtildiği üzere, Telekomünikasyon Kurumu ile bir görev, imtiyaz sözleşmesi yapılmış veya Telekomünikasyon Kurumu tarafından bir telekomünikasyon ruhsatı veya genel izin verilmiş olmadıkça, telekomünikasyon hizmeti yürütülmesi veya alt yapısı kurulması ve işletilmesi mümkün değildir. Bu bağlamda Türk Telekom da işletilmiş olduğu telekomünikasyon hizmetlerini Telekomünikasyon Kurumu ile imzalamış olduğu görev sözleşmesine istinaden yürütmektedir.

Keza, idare, genel idare hukuku esaslarına göre imtiyaz sözleşmelerinde denetim ve yaptırım uygulama yetkisi, sözleşmede tek yanlı değişiklik yapma yetkisi ile sözleşmenin tek yanlı fesih yetkisi gibi fişün yetki ve ayrıcalıklarla donatılmıştır. Buna göre, idari nitelikteki bu sözleşmelerin taraflı olan Telekomünikasyon Kurumu, ulusal güvenliğin ve milli yararların korunması ile bağımsızlığın tehlikeye düşmesini engellemeye yönelik olarak veya başka bir haklı nedenle bu sözleşmeyi tek yanlı olarak değiştirebileceği gibi fesih de edebilecektir.

Zira, 406 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin (f) fıkrası ile de Telekomünikasyon Kurumuna; Türk Telekom dahil işletmecilerle imzaladığı sözleşmelerin ve verdiği genel izin ve telekomünikasyon ruhsatlarının şartlarına uyulmasının sağlanması için gereken tedbirleri almaya, faaliyetlerin meyzuat ile görev ve imtiyaz sözleşmesi, telekomünikasyon ruhsatı veya genel izin şartlarına uygun yürütülmesini izleme ve denetlemeye, aykırılık halinde ilgili işletmecinin bir önceki takvimi yılındaki cirosunun %3'üne kadar idari para cezası uygulamaya, milli güvenlik, kamu düzeni veya kamu hizmetinin gereği gibi yürütülmesi amaçlarıyla gerekli tedbirleri almaya, gerektiğinde tesisleri tazminat karşılığında devralmaya ya da ağır kusur halinde imtiyaz sözleşmesini, telekomünikasyon ruhsatını ya da genel izni iptal etmeye ilişkin olarak yetki verilmiş bulunmaktadır.

Dolayısıyla, yabancı gerçek veya tüzel kişilerin Türk Telekomdaki hisse oranlarının % 45'in üzerine çıkması halinde dahi bunların faaliyetlerinin söz konusu Kanun hükümlerine istinaden denetlenmesi, milli güvenlik, kamu düzeni ve kamu hizmetinin gereği gibi yürütülmesine yönelik önlemlerin alınması mümkün bulunmaktadır.



Geçmişte, Türk Telekomun özelleştirilmesinde hisselerin çoğunluğunun yabancılara satılıp satılamayacağı konusunda Anayasa Mahkemesi "stratejik öneme sahip kamu hizmetlerinin" yabancılara eline geçmesinin, ülke savunması, güvenliği ve bağımsızlığı yönünden sakıncalı bulunduğu dair kararlar vermiştir. İlk bakışta stratejik öneme sahip bir kamu hizmeti olması nedeniyle, telekomünikasyon hizmetleri için aynı sakıncanın söz konusu olabileceği düşünülebilirse de günümüzde farklı değerlendirmelere varılmaktadır.

Yüksek Mahkemenin içtihatlarındaki temel kaygı, bazı alanları yabancı yatırımcılara tamamen kapatmak olmayıp ulusal güvenlik ve bağımsızlığın tehlikeye düşme riskidir. Yüksek Mahkemenin söz konusu kararlarında ulusal güvenliğin korunmasına ilişkin yeterli güvenceler aradığı görülmektedir.

Yüksek Mahkeme, geçmişteki kararlarında, stratejik kamu hizmetlerinin doğal veya hukuksal tekel olduğu varsayımından hareket etmektedir. Yani bu tür hizmetler ile tekel konumu arasında doğrudan bir bağlantı kurmaktadır. Söz konusu kararların verildiği 1990'lı yılların başına kadar telekomünikasyon hizmetleri rekabete açılmamıştır. Bu nedenle, Yüksek Mahkeme, tekel niteliğindeki stratejik kamu hizmetlerinin yabancılara eline geçmesi halinde, Devletin doğrudan denetiminin mümkün olmayacağı gerekçesiyle ulusal güvenlik ve bağımsızlığa aykırı olacağını düşünmüştür.

406 sayılı Kanunda zaman içerisinde yapılan değişiklikler ile Yüksek Mahkemenin endişeleri giderildiği gibi, Yüksek Mahkemenin kararlarını verdiği tarihlerdeki şartlar ile bugünkü şartlar da farklılık göstermektedir. Günümüzde Türk Telekomun tekel hakkı tamamen ortadan kalkmış, telekomünikasyon sektörü tam rekabete açılmış, mobil telefon ve internet gibi yeni hizmetler üçüncü kişilerce de sunulmaya başlanmış ve yeni nesil telekomünikasyon hizmetleri ortaya çıkmıştır.

Tamamen rekabete açılmış ve pek çok işletmecinin faaliyet göstermekte olduğu bir sektörde, sadece bir işletmeci olan Türk Telekom hisselerinin %45'inden fazlasının hatta tamamının yabancı gerçek veya tüzel kişilerin eline geçmesi, bunların tüm telekomünikasyon hizmetlerine ilişkin olarak çoğunluğu ele geçirmesi anlamına da gelmeyecektir. Çünkü, Türk Telekom artık sadece pazara belirli bir kısma hakim olacaktır.

Diğer taraftan, stratejik kamu hizmetlerinde çoğunluğun yabancılara eline geçmesi durumunda bile Devletin bu hizmetler üzerindeki denetim ve düzenleme yetkileri devam etmektedir. Günümüzde bağımsız idari otoriteler, düzenleyici ve denetleyici kurum ve kurullar denilen, Çezek regülasyon kurumları ile Yüksek Mahkemenin endişeleri de giderilmiştir. Keza, bu kuruluşlar özel - tekel de olsa, rekabete açık da olsa, o sektördeki tüm işletmecileri, kamu yararına aykırı hareket edip etmedikleri yönünden sürekli olarak denetlemekte ve faaliyetlerini düzenlemektedirler. Telekomünikasyon alanında da 4502 sayılı Kanun ile bu türden bir kurum oluşturulmuş ve faaliyete geçirilmiştir.

Dolayısıyla, Türk Telekom hisselerinin %45'inden fazlasının hatta tamamının yabancı gerçek veya tüzel kişilerin eline geçmesinde Yüksek Mahkemenin 1990'lı yılların başında taşıdığı endişelerin günümüzde de sürdürülmesi için bir neden kalmamıştır.

Anayasanın 47 nci maddesinde 1999 yılında yapılan değişiklik ile Anayasa Mahkemesinin daha önce içtihatlarında ortaya koyduğu gerekçeler maddi hukuk açısından dayanağını yitirmiştir. Söz konusu değişiklikle Anayasanın 47 nci maddesinin sadece "Devletleştirme" olan başlığı "Devletleştirme ve özelleştirme" olarak değiştirilmiş, ayrıca madde metninin içeriğinde yapılan değişiklik ile Devletin, kamu iktisadi teşebbüslerinin ve diğer kamu tüzel kişilerinin mülkiyetinde bulunan işletme ve varlıkların özelleştirilmesine de olanak tanıdığı, Aynı maddenin son fıkrasında ise Devlet, kamu iktisadi teşebbüsleri ve diğer kamu tüzel kişileri tarafından yürütülen yatırım ve hizmetlerden hangilerinin özel hukuk sözleşmeleri ile gerçek veya tüzel kişilere yaptırılabilirliği veya devredilebileceği hususunun kanunla belirleneceği ifade edilmiştir.



Öte yandan, düzenleme ile güdülen amaç, Türk Telekom hisselerinin mutlaka yabancı yatırımcılara satılması olmayıp, Türk Telekom gibi çok büyük sermayeye sahip olan bir şirketin yabancı yatırımcıların da ihaleye katılması yoluyla rekabet ortamı içerisinde gerçek değerinde ya da bu değerinin üzerinde özelleştirilmesinin dolayısıyla değerinin artırılmasının sağlanmasıdır.

Yabancı yatırımcılar, yönetiminde söz sahibi olamayacakları, başka bir ifade ile şirketin hisselerinin %50'sinden fazlasına sahip olamadıkları bir ihaleye iştirak etmek istememekteydiler. Bunun sonucunda ihaleye katılım hem az olmakta hem de şirketin değeri düşmektedir. Bu konudaki istatistiksel çalışmalar göstermiştir ki yabancılara % 51'in altında ihaleye çıkarılan kamu şirketleri, % 51 ve üzerinde ihale edilenlere oranla peştemaliye parası dahi düşük olmaktadır. Örneğin, şirketin % 49'unu almayı düşünen alıcı (a) lira vermeyi düşünürken bu oran, %51'e çıktığında fiyatı (a + %25) oranında artırmaktadır.

406 sayılı Kanunun ek 17 maddesinin üçüncü fıkrası gibi yabancı yatırımcının alacağı hisse oranını yönetiminde söz sahibi olmasını önleyecek şekilde sınırlayan kanun hükümleri yabancı sermayenin ülkeye girişine engel olarak gelir kaybına neden olmaktadır. Madde ile uzun vadede yabancı sermayenin ülkeye girişini sağlayacak düzenlemelere imkan verilmiştir.

Diğer taraftan madde ile; Türk Telekomun özelleştirilmesinde öngörülen "kapalı teklif usulü" de "pazarlık usulü" olarak değiştirilmektedir. Türk Telekomun özelleştirilmesine ilişkin usul ve esaslar 406 sayılı Telgraf ve Telefon Kanununda düzenlenmiştir. 406 sayılı Kanunun ek 17 nci maddesinde Türk Telekomun özelleştirilmesinde uygulanacak ihale usulü "kapalı teklif" olarak belirtilmiştir. Kapalı teklif usulü, belli ve kesin kuralları olan ve bunlara kısmen dahi uyulmaması halinde, uymayan teklif sahibinin ihale dışı bırakıldığı, kapalı zarf içindeki tekliflerin tek ve nihai teklif olduğu, bu nedenle fiyat teklifinin artırılmadığı ya da fiyat dışı unsurlar yönünden değişiklik yapılmasının mümkün olmadığı yöntemdir. Kapalı teklif usulünde ihaleye katılanlar arasında oluşturulan rekabet yoğunluğu kapalı zarf içinde tekliflerin verilmesi anındaki koşullara göre oluşmakta ve onunla sınırlı kalmaktadır.

Bu nitelikleri göz önüne alındığında özelleştirme uygulamaları bakımından kapalı teklif usulünün, örneğin, pazarlık ve açık artırma usullerine oranla daha az etkin olduğu söylenebilir. Zira özelleştirilen unsurların ekonomik değeri ihaleye katılanlar bakımından değişkenlik gösterebilmekte, diğer bir deyişle her özelleştirme konusu unsur, ihaleye katılanlar açısından ayrı bir değer ifade edebilmektedir. Bu nedenle kapalı teklif usulünde ihaleye katılanlar, kendi tekliflerinin diğer tekliflere göre hangi seviyede olduğunu görememekte, dolayısıyla kendileri için daha farklı bir değer ve anlam ifade edebilen kuruluşa sahip olabilmek için teklifini iyileştirerek yeni bir teklif verme imkanına sahip olamamaktadır.

Kapalı teklif usulü özelleştirme uygulamaları bakımından eleştiri konusu olmuş ve rekabetin yoğunlaşmasında gerek fiyat dışı, gerekse fiyat unsuru yönünden tekliflerin iyileştirilmesinde etkili olmadığı, hatta bunu önlediği ileri sürülmüştür. Şirket hisselerinin blok olarak satışı, söz konusu kuruluşla ilgili olarak ihaleye katılanlarla çok çeşitli konularda müzakere yapılmasını gerektirdiğinden, kapalı teklif usulü blok satış suretiyle özelleştirmeler için uygun bir yöntem olarak görülmemektedir.

Bu açıdan olarak, madde ile kapalı zarf içindeki tekliflerin tek ve nihai olduğu kapalı teklif usulü, her türlü telekomünikasyon hizmetlerini yürütmeye ve telekomünikasyon alı yapısını işletmeye yetkili bulunan ve yaygın bir teşkilat yapısına sahip olan Türk Telekom için uygun görülmediğinden bunun yerine pazarlık usulünün uygulanması hususu hükme bağlanmıştır.



✓ Madde 2 – Madde ile, Türk Telekom hisselerinin satışı sonucu kamu payının % 50'nin altına düşmesi halinde personelin nakline ilişkin 406 sayılı Kanunun ek 29 uncu maddesi yeniden düzenlenmiştir.

X Ayrıca, Türk Telekomun tekel hakkının sona erdiği ve bir an önce rekabet ortamına hazırlanması gerektiği, bunun için en önemli unsurlardan birinin de personel yapısı olduğu gözetilerek, özelleştirme süreci içerisinde Türk Telekomdaki kamu payı %50'nin altına düşmese dahi, Türk Telekom Yönetim Kurulu tarafından istihdam yapısının yeniden düzenlenmesi sonucunda, istihdam fazlası olarak belirlenecek olan nakle tabi personelin başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakil işlemleri düzenlenmiş ve bu işlemlerin 4046 sayılı Kanun ile uyumlu hale getirilmesi amaçlanmıştır.

Diğer taraftan, başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilen kapsam dışı personele iş mevzuatına göre herhangi bir tazminat ödenmeyeceği, memur olarak nakledilen personelin de kıdem tazminatına esas hizmetlerinin emekli ikramiyelerinin hesabında dikkate alınacağı hususu açıkça düzenlenmiştir.

Madde 3 – Madde ile; 406 sayılı Kanuna üç madde eklenmiştir.

Telekomünikasyon sektörünün serbestleştirilmesine ilişkin olarak, yapılan çalışmalar ve yürütülen uygulamalar çerçevesinde 1/1/2004 tarihi itibarıyla, Türk Telekomun telekomünikasyon şebekeleri üzerinden sunulan ulusal ve uluslararası ses iletimini ihtiva eden telefon hizmetlerini tekel olarak yürütmesine ilişkin hak ve yetkisi sona ermiş, telekomünikasyon sektörü tam rekabete açılmıştır.

Türk Telekom, tekel hakkına sahip olması nedeniyle geçmişte bazı ek maddi yükümlülükler altına sokulmuştur. Tekel hakkının kaldırılmasından sonra bunlar haksız rekabete yol açmaktadır. Ek 31 inci madde ile; Türk Telekomun, 1/1/2005 tarihinden itibaren bunlardan arındırılarak diğer işletmecilerle eşit şartlarda rekabet edebilmesi ve telekomünikasyon sektörünün serbestleştirilmesi yolunda yapılan çalışmaların etkinliğine katkıda bulunulması da hedeflenmiştir.

Ek 32 nci madde ile; Türk Telekomun istihdam çeşitleri arasında 406 sayılı Kanunun ek 22 nci maddesindeki hükümlere göre yer alan ancak bu Kanun ile yürürlükten kaldırılan asli ve sürekli görevlere ilişkin kadrolarda çalışan mevcut personelin iş mevzuatına geçmesine imkan sağlandığı gibi, statüsünde çalışmaya devam edenlerin kazanılmış hakları da korunmuş, boş ve boşalacak kadrolar iptal edilmek suretiyle geçiş dönemine ilişkin düzenleme yapılmıştır.

Kadrolu veya sözleşmeli statüde çalışanlar ile bu statülerde çalışmakta iken iş mevzuatına geçen personelden emeklilik veya yaşlılık aylığı almaya hak kazananların 4046 sayılı Kanun ile uyumlu olarak emekliliğe teşviki sağlanmaya çalışılmıştır.

Ayrıca başka kamu kurum ve kuruluşlarına gitmek istemeyen ancak emekliliğe veya yaşlılık aylığı almaya hak kazanmamış olan iş mevzuatına tabi personelin istifası halinde Türk Telekomdan ayrıldıktan sonra mükerrer ödeme yapılmaksızın hak edecekleri kıdem tazminatının ödenecek ayrılması imkanı getirilmiştir. Bu çerçevede 5004 sayılı Kanun ile yapılan düzenleme de dikkate alınarak İş Kanunu hükümlerine göre yasal hakları ödenerek kendi istekleri dışında iş sözleşmeleri feshedilenlere kıdem tazminatının ilaveli olarak ödenmesi imkanı getirilmiştir.

İş mevzuatına tabi personele, kadrolu ve sözleşmeli statüde iken 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa tabi olarak geçen hizmet süreleri için ödenecek kıdem tazminatının tutarında ayrıldıkları tarihteki 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre hesaplanacak emekli ikramiyesi miktarı esas alınacağı şeklindeki düzenleme ile uygulamada ortaya çıkan tereddütler ortadan kaldırılmaya çalışılmıştır. Emekli olacaklara veya iş sözleşmesi feshedilecek olanlara ödenecek kıdem tazminatının hesabında ve ilave olarak ödenecek teşviklerde (%20-%30) esas alınacak miktarın hesaplanmasına açıklık getirilmiştir.

Ek 33 üçüncü madde ile Türk Telekomca yürütülmekte olan uydu hizmetlerinin de ayrı bir anonim şirket tarafından yürütülmesine olanak sağlayan ayrıntılı düzenlemeler yapılmıştır.

Türk Telekom tarafından yürütülmekte olan uydu hizmetlerinin millî güvenlik ve ülke savunması açısından stratejik önemi dikkate alınarak, bu hizmetleri yürütmek üzere, özelleştirilme sürecindeki Türk Telekomdan ayrı bir anonim şirket kurulması zorunlu hale gelmiştir.

Bu zorunluluk, millî güvenlik ve ülke savunması açısından çok büyük önemi haiz uydu hizmetlerinin özelleştirme kapsamından çıkarılması ile bu hizmetlerin uluslararası sektör uygulama ve ilişkilerinin özel hukuk hükümlerine tabi bir şirketi gerektirmesinden doğmaktadır.

Keza, yoğun teknoloji kullanımı gerektiren ve başka alanlardan transferi mümkün olmayan, yenştirilmesi uzun zaman ve maddi kaynak tüketen az sayıdaki kaliteli elemanın da kamu iktisadi kuruluş statüsündeki bir kuruluşta istihdamında güçlükler bulunmaktadır. Buna karşın, uluslararası uydu operatörleriyle ortaklıklar yapılmasında, yerli veya yabancı üretici ve işleticilerle ülke dışında yatırım ve işletme yapılabilmesinde, ihalelere girilebilmesinde de anonim şirket şeklindeki bir organizasyonun büyük faydaları bulunmaktadır.

Türkiye'de uydu iletişiminin öz kaynaklarla idamesi ve gelecek nesil uyduların üretim ve işletme maliyetinin sadece Devlet bütçesinden karşılanması gibi zorluklar da gözetildiğinde, uydu işletmesi ve uydu telekomünikasyon hizmetlerinin sadece bu Kanun ile Türk Ticaret Kanunu ve özel hukuk hükümlerine tabi olmak üzere kurulacak bir anonim şirket tarafından gereği gibi yürütülmesine imkan verecek yasal değişikliklere yer verilmiştir. Türksat A.Ş.'nin çoğunlukla uluslararası sektörde faaliyette bulunacak olması nedeniyle özel hukuk hükümlerine tabi olarak faaliyet göstermesi amaçlanmış, uluslararası alanda da gerekli işlemlerin bir an önce yapılabilmesini ve aciliyeti bulunan konuların sürüncemede bırakılmamasını teminen, bazı kanunların kapsamı dışında tutulmuştur.

Bu kapsamda, kurulacak anonim şirkete ve bu şirketin kuruluşuna ilişkin usul ve esaslar, bu şirkete uygulanmayacak hükümler, pay sahipliği sıfatı, mülkiyete ilişkin hususlar, mal varlığı ve personelin devri hususları açıkça düzenlenmiştir. Ayrıca, Telekomünikasyon Kurumu ile imzalanacak görev sözleşmesine ve Bakanlar Kurulunca düzenlenecek hususlara da yer verilmiştir.

Madde 4 – Madde ile Telekomünikasyon Kurumunun telekomünikasyon sektörüyle ilgili görev ve yetkilerinin dağılımı ve bu sektörün ülke ekonomisindeki önemli yeri de gözönüne alınarak, herhangi bir nedenle kurul üyelerinden birden fazla eksilme olması halinde, Telekomünikasyon Kurulunun toplanıp karar alamamasının yaratacağı sorunların önlenmesini teminen, Telekomünikasyon Kurulu üyelerinin sayısı artırılmıştır.

Telekomünikasyon sektörü her geçen gün gelişmekte ve büyümektedir. Dolayısıyla, yapılacak düzenlemelerin ve denetimlerin de nitelik ve nicelik olarak artması kaçınılmaz olup, Telekomünikasyon Kurumunun bu bağlamda iş yükü ve yoğunluğu da artmış bulunmaktadır. Kurumun daha aktif olması ve kuruluş amaçlarına daha fazla ve optimum hizmet edebilmesi için üye sayısının artırılması da gerekmiştir. Böylece, Kurum, yeni üyeleri ile birlikte daha aktif, etkin ve verimli çalışacak, yönetiminde üye sayısının artması ile birlikte daha kolay karar alabilme imkanı kazanacak, aynı zamanda Kurumun oto denetimi de artırılmış olacaktır.

Geçmişte toplantı yeter sayısının sağlanamaması nedeniyle Telekomünikasyon Kurumunca, yedilişik altı ay süreyle karar alınamamıştır, bu nedenle de Telekomünikasyon Kurumu, hizmet lirasından bahisle, tam yargı davalarına muhatap olmuştur. Bütün bu gerekçeler gözönüne alındığında Telekomünikasyon Kurulunun üye sayısının artırılması zorunlu bulunmaktadır.



Madde 5 – Madde ile Telekomünikasyon Kurumunun üye sayısının artırılmasına paralel olarak bu üyelerin de atanma usulleri düzenlenmiştir.

Madde 6 – Madde ile deniz haberleşmesindeki gelişmelerin takip zorunluluğunun büyük yatırımları gerektirmesi, Türk Telekomun tekel hakkının sona ermesi, telekomünikasyon sektörünün tam rekabete açılması ve Türk Telekomun özelleştirmesinde sona yaklaşılması ile Türk Telekom bünyesindeki Telsiz İşletme Müdürlüğünün Türk Telekom gelirlerinde yarattığı menfi etki ve benzeri nedenler de gözetilerek, bu Müdürlüğün tüm menkul, gayrimenkul, demirbaş, mal varlığı, uzaktan kontrol teçhizatı ve data kanalları, tüm ölçü aletleri, motorlu araçlar, telsiz sistemleri, sözleşme, hak, alacak ve borçlar, leh ve aleyhe açılmış ve açılacak olan dava ve icra takipleri ile birlikte Kıyı Emniyeti ve Gemi Kurtarma İşletmeleri Genel Müdürlüğüne düzenlenecek protokollerle devri ile uydu üzerinden verilen deniz haberleşme hizmetleri hariç olmak üzere bu hizmetlerin Kıyı Emniyeti ve Gemi Kurtarma İşletmeleri Genel Müdürlüğüne yürütülmesi hükme bağlanmıştır. Bu hizmetlerin Kıyı Emniyeti ve Gemi Kurtarma İşletmeleri Genel Müdürlüğünde de yürütülebilmesi ve hizmetin devamlılığının sağlanması da halen bu hizmetleri yürütmekte olan yetişmiş insan gücünün nakli ile mümkün olabileceğinden, bu personelin devrine ilişkin düzenlemeye gerek görülmüştür. Bu kapsamda, Türk Telekom bünyesindeki Telsiz İşletme Müdürlüğü bünyesinde ve Antalya, Samsun kontrol merkezlerinde görev yapan iş mevzuatına tabi personelin devri hükme bağlanmıştır. Ancak, devir nedeniyle personelin hak kaybına uğramamasını teminen, 496 sayılı Kanunda 4502 sayılı Kanun ile yapılan düzenlemeye müsteniden Türk Telekomda iş mevzuatına tabi olmasına rağmen Emekli Sandığı ile irtibatlandırılan personelin bu durumunun Kıyı Emniyeti ve Gemi Kurtarma İşletmeleri Genel Müdürlüğünde de devam edebilmesine ilişkin düzenlemeye ihtiyaç duyulmuştur. Keza, devredilecek bu personelin kıdem tazminatı yönünden de sahip oldukları hakların korunmasını teminen, 4673 sayılı Kanuna müsteniden kıdem tazminatının hesabında kamu kurum ve kuruluşlarında geçen sürelerin emeklilik ve ölüm nedeni dışında da birleştirilmesine imkan sağlayan hükülden Kıyı Emniyeti ve Gemi Kurtarma İşletmeleri Genel Müdürlüğünde de yararlanmaya devam etmelerinin sağlanmasına ihtiyaç duyulmuştur.

Diğer taraftan, devredilecek bu personelin özlük haklarına ilişkin düzenlemelerle, devir nedeniyle herhangi bir maddi kayıpla karşılaşmamaları da sağlanmaya çalışılmıştır. 4857 sayılı Kanunun 6 ncı maddesi hükümleri de açık olduğundan bu konuda başkaca bir hükme gerek görülmemiştir.

Ayrıca, personel devrine ilişkin protokolün imza tarihinden önce, devir kapsamında bulunup da henüz Kıyı Emniyeti ve Gemi Kurtarma İşletmeleri Genel Müdürlüğüne devri tamamlanmamış personelin bu süre içerisinde ilgili mevzuatına ya da bu Kanuna göre emekliliği ya da yaşlılık hakkını kazanması ya da bu Kanuna göre kendi isteği ile işten ayrılma karşılığında öngörülen tazminatlara hak kazanması hallerinde, Türk Telekom tarafından gereğine tevessül edileceği tabii bulunduğundan bu hususa ilişkin bir düzenlemeye ayrıca yer verilmesine gerek görülmemiştir.

Öte yandan, devre ilişkin tüm devir, temlik ve intikal işlemleri ve bu işlemlerle ilgili olarak düzenlenecek her türlü sözleşme, protokol ve kâğıtlar katma değer vergisi ve damga vergisi dahil her türlü vergi, resim, harç ve benzeri mali yükümlülüklerden istisna olacağı hususa da düzenlenmiştir.

Kıyı Emniyeti ve Gemi Kurtarma İşletmeleri Genel Müdürlüğü bu Kanun kapsamında bulunan telekomünikasyon hizmetlerini işletmeci sıfatıyla yürütmekle görevlendirildiğinden, bu hizmetlerin abılan Genel Müdürlük tarafından yürütülebilmesini ve mevzuata uygunluğun sağlanmasını teminen, Telekomünikasyon Kurumu ile anılan Genel Müdürlük arasında bir görev sözleşmesinin imzalanacağı hususu da düzenlenmiştir. Türk Bayraklı gemilerin uluslararası beşplasma otoritesi kodunun (TR01) Kıyı Emniyeti ve Gemi Kurtarma

İşletmeleri Genel Müdürlüğünce kullanılması hususunun da bu görev sözleşmesinde düzenleneceği tabiidir.

Devre ilişkin ayrıntılara protokollerde yer verileceğinden, VHF sahil telsiz istasyonlarının bulunduğu mahallerdeki sistemlerin devamına ve ileride tesis edilecek benzeri amaçlı sistemlerin kurulmasına ilişkin usul ve esaslara da protokollerde yer verilmesi mümkündür.

Madde 7 - Bankalar Kanunu uyarınca, yönetim ve denetimi Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonunca devralınan şirket ve iştiraklerden olan Devlet alacaklarının bir an önce tahsilini teminen, bu şirket ve iştiraklerin mal varlıklarının bir an önce satışına ilişkin düzenlemeye gerek görülmüştür.

Bu kapsamda madde ile, yönetimi ve denetimi devralınan şirketlerdeki lisans, ruhsat ve imtiyaz sözleşmelerinden doğan haklar da dahil olmak üzere diğer tüm hak ve varlıklarının da usul ve esasları Fon tarafından belirlenmek suretiyle satışı ve bu satışlardan elde edilen gelirlerden öncelikle Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonunun alacaklarının mahsup edilmesi kalan meblağlardan da kamu alacakları ile Sosyal Sigortalar Kurumu ve diğer alacakların karşılanması hususları düzenlenmiş olup, bu hususlarda Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu da açıkça yetkilendirilmiştir.

Keza, Bankalar Kanununun 15 inci maddesinin (7) numaralı fıkrasının (a) bendi ile temettü hariç ortaklık hakları ile yönetim ve denetimi Fona devredilen şirketlerde Fonun yönetim ve denetimine sahip olduğu şirketlerin Fon tarafından atanan yöneticilerine, Kanun hükmüne göre sorumluluğu bulunanların bu şirketlerdeki hisselerini satış yetkisi verilmesine rağmen, bu yetkinin Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonunda bulunmadığı yolundaki itirazlara mahal verilmemesini teminen, Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonunun yetkisinin de açıkça düzenlenmesi gerekmiştir.

Diğer taraftan, bu yetkinin söz konusu şirketlerin hangi mal varlıklarını kapsayacağı da açıkça düzenlenmiştir. Bu kapsamda, söz konusu şirketlerin lisans, ruhsat ve imtiyaz sözleşmelerinden doğan hakları da dahil olmak üzere diğer tüm hak ve varlıklarının satışı hususu açıkça hükme bağlanmıştır.

Ayrıca, söz konusu şirket ve iştiraklerin %49'undan fazlasının dahi yabancı gerçek ve tüzel kişilere doğrudan ya da dolaylı olarak satılabileceği hususu da düzenlenmiştir. Bu şirket ve iştiraklerinin satılmasıyla, bunların sahip oldukları imtiyaz, ruhsat gibi Devletin ilgili kurumlarının müsaadesine tabi olan izinlerin yenilenmesi zorunluluğu doğacağından, söz konusu izinleri vermeye ve değiştirmeye yetkili olan kurumların, yapılması gerekli olan değişiklik ve yenileme işlemlerini satışın yapılmasından itibaren iki ay içinde bitirmek zorunda oldukları da hükme bağlanmıştır.

Madde 8 - Madde ile yürürlükten kaldırılan hükümler düzenlenmiştir.

Bu kapsamda, 406 sayılı Kanunun ek 22 nci maddesinin (a) bendinin birinci paragrafının ikinci ya üçüncü cümleleri, (b) bendinin birinci paragrafı ile ikinci paragrafında yer alan "Bakanlar Kurulunca bu Kanuna göre belirlenen kadrolarda çalışan personel dışında kalan ve" ibaresi yürürlükten kaldırılarak, Türk Telekomda beş ayrı statüde çalışan personele ilişkin işlemlerin nazari ve farklı düzenlemelerin yapılması ve bunlara ilişkin aksaklıkların giderilmesi amaçlanmış, Türk Telekomun statüsü gereği sadece iş mevzuatına tabi personel çalıştırılmasına imkân sağlayan düzenleme yapılmış ve düzenleme gereği uygulama imkanı kalmayan hükümler yürürlükten kaldırılmıştır.

Yapılan düzenlemelerle deniz haberleşmesindeki gelişmelerin takip zorunluluğunun büyüklüğüne göre gerektirilmesi ve tekel hakkı sona ermiş bulunan Türk Telekomun da özelleşme sürecinde bulunması, telekomünikasyon sektörünün tam rekabete açılması, Türk Telekom bünyesindeki Telsiz İşletme Müdürlüğünün Türk Telekom gelirlerinde yarattığı

menfi etki ve benzeri nedenler de gözetilerek, bu Müdürlüğün, Kıyı Emniyeti ve Gemi Kurtarma İşletmeleri Genel Müdürlüğüne devri ile bu hizmetlerin Kıyı Emniyeti ve Gemi Kurtarma İşletmeleri Genel Müdürlüğünde yürütülmesinin öngörülmesi nedenleriyle, mevzuata uygunluğun sağlanmasını teminen, bu hizmetlere yönelik olarak Telsiz Kanunu ile Türk Telekom'a verilen çeşitli görev ve yetkileri düzenleyen maddelerin yürürlükten kaldırılması gerekmiştir. Bu cümleden olarak, Telsiz Kanununun 3 üncü maddesinin "Kamu Haberleşmesi" terimi, Posta Telgraf ve Telefon İşletmesi Genel Müdürlüğünün yürütmekle yükümlü olduğu ve kendi kuruluş kanununda belirtilen haberleşmeyi," hükmünü ihtiva eden (e) bendi, "Deniz taşıtlarının kara ile kamu haberleşmesini sağlayacak olan sahil telsiz istasyonlarını kurma ve işletme yetkisi, sadece Posta Telgraf ve Telefon İşletmesi Genel Müdürlüğüne aittir," hükmünü ihtiva eden 21 inci maddesi yürürlükten kaldırılmıştır. Ayrıca, aynı Kanunun 9 uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan "Posta Telgraf ve Telefon İşletmesi Genel Müdürlüğü imkanları ile haberleşme sağlanamaması veya" ibaresi madde metninden çıkarılmış, aynı maddenin "Posta Telgraf ve Telefon İşletmesi Genel Müdürlüğü imkanları ile sağlanamaması nedeniyle verilen izinler, bu idarece imkan sağlanması halinde geri alınabilir," hükmünü ihtiva eden ikinci fıkrası da yürürlükten kaldırılmıştır.

Türk Telekom tarafından yürütülmekte olan uydu hizmetlerinin milli güvenlik ve ülke savunması açısından stratejik önemi de dikkate alınarak, bu hizmetleri yürütmek üzere ayrı bir anonim şirket kurulması öngörüldüğünden mevzuata uygunluğun sağlanmasını teminen, 4673 sayılı Kanunun geçici 6 ncı maddesi de yürürlükten kaldırılmıştır.

Öte yandan, 4502 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin üçüncü fıkrası da ihtiyaç kalmadığı için yürürlükten kaldırılmıştır.

Ayrıca, 4046 sayılı Kanunun 37 ncı maddesinin (a) bendinin "Limanlar hakkında mülkiyetin devri surenyle özelleştirme yapılamaz" cümlesini takip eden hükümlerin de madde metninden çıkarılması öngörülmüş ve özelleştirilmelerde yabancıların %49'un üzerinde pay sahibi olması imkanı getirilerek, diğer maddelerle uyum sağlanmıştır.

Madde 9 - Yürürlük maddesidir.

Madde 10 - Yürürlük maddesidir.



ÇEŞİTLİ KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASARISI

Madde 1 - 4/2/1924 tarihli ve 406 sayılı Telgraf ve Telefon Kanununun ek 17 nci maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesinde yer alan "devamı süresince tekel mahiyetinin yaratabileceği sakıncalar da dahil" ibaresi, ikinci cümlesinde yer alan "yeni şirketler kurulması veya kurulu bulunan şirketlere iştirak edilmesi, uluslararası telekomünikasyon birliklerine katılması veya uluslararası anlaşmalara taraf olunması" ibaresi ile aynı maddenin üçüncü fıkrası yürürlükten kaldırılmış; yedinci fıkrasının altıncı cümlesinde yer alan "kapalı teklif usulü" ibaresi "pazarlık usulü" olarak değiştirilmiştir.

Madde 2- 406 sayılı Kanunun ek 29 uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir

"Ek Madde 29- Türk Telekom hisselerinin satışı sonucu kamu payının % 50'nin altına düşmesi durumunda; Türk Telekomda ek 22 nci maddenin (a) bendinin bu Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri uyarınca belirlenen asli ve sürekli görevlerde çalışmakta olanlar ile 27/1/1999 tarihli ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi olarak kadrolu veya sözleşmeli personel statüsünde çalışanlar ve kapsam dışı personelden, Türk Telekomda çalışmaya devam etmek istemeyenler ile Türk Telekomda çalışmaya devam etmek istemekle birlikte bu istekleri Yönetim Kurulunca uygun görülmeyenlere ilişkin personel listesi hisse devir sözleşmesinin imzalanmasından itibaren otuz gün içerisinde Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.

Liste halinde bildirilen personel, 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesinde belirtilen esas ve usuller çerçevesinde Devlet Personel Başkanlığı tarafından başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilir ve söz konusu personel hakkında anılan madde hükümleri uygulanır. Ancak, 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi uyarınca Özelleştirme Fonundan karşılanması öngörülen ödemeler Hazine tarafından karşılanır.

Türk Telekomda kamu payının % 50'nin altına düşmesinden önce, Yönetim Kurulu tarafından istihdam yapısının yeniden düzenlenmesi sebebiyle Yönetim Kurulunca istihdam fazlası olarak belirlenen ve birinci fıkra kapsamına giren personel hakkında da yukarıdaki hükümler uygulanır. İstihdam fazlası olarak belirlenen personelden boşalan kadro ve pozisyonlara başka kurumlardan veya açıktan hiçbir şekilde atama yapılamaz.

Şu kadar ki, birinci fıkra kapsamına giren personelden, sözleşmeli personel statüsünde çalışanlar ve kapsam dışı personel statüsüne girenler hakkında, 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesinin dördüncü ve beşinci fıkrası hükümlerinin uygulanmasında Yönetim Kurulunca 15/4/2004 tarihi itibarıyla belirlenmiş olan ücretleri esas alınır. Ek 22 nci maddenin (a) bendinin bu Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri uyarınca belirlenen asli ve sürekli görevlerde çalışan personel hakkında, 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesinin dördüncü ve beşinci fıkrası hükümlerinin uygulanmasında Yönetim Kurulunca 15/4/2004 tarihi itibarıyla belirlenmiş olan ücretleri, anılan maddenin altıncı fıkrası hükümlerinin uygulanmasında ise 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (I) sayılı cetvele tabi emsali personel için belirlenmiş olan aylık ve diğer mali haklar esas alınır.

Başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilen 4857 sayılı İş Kanununa tabi kapsam dışı personele, iş mevzuatına göre herhangi bir tazminat ödenmez. Nakledilen personelin önceden kıdem tazminatı ödeemiş süreleri hariç kıdem tazminatına esas olan geçmiş hizmet

süreleri 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre emekli ikramiyelerinin hesabında dikkate alınır.

Türk Telekom hisselerinin satışı sonucu kamu payının % 50'nin altına düşmesinden itibaren bir yıl içinde, 4857 sayılı İş Kanununa göre çalışanların iş sözleşmelerinin haklı neden olmaksızın işveren tarafından feshedilmesi veya 4857 sayılı İş Kanununa göre haklı nedenlerle (emeklilik dışında) kendileri tarafından feshedilmesi sonucunda işsiz kalanlar, 4046 sayılı Kanunun 21 inci maddesinde belirtilen iş kaybı tazminatı ve diğer hizmetlerden yararlanırlar. Bu husustaki işlemlerin yürütülmesinden Türkiye İş Kurumu görevli, yetkili ve sorumludur. Ancak, 4046 sayılı Kanunun 21 inci maddesi uyarınca Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından yapılması gereken ödemeler Hazine tarafından yapılır.

Madde 3 - 406 sayılı Kanuna aşağıdaki maddeler eklenmiştir.

Ek Madde 31 - Türk Telekom, 7269 sayılı Umumi Hayata Müessir Afetler Dolayısıyla Alınacak Tedbirlere Yapılacak Yardımlara Dair Kanunun 33 üncü maddesi uyarınca alınmakta olan hisse, 7126 sayılı Sivil Savunma Kanununun 36 ncı maddesi uyarınca alınmakta olan pay, 132 sayılı Türk Standartları Enstitüsü Kuruluş Kanununun 11 inci maddesi uyarınca alınmakta olan nisbi aidat, 580 sayılı Milli Prodüktivite Merkezi Kuruluş Kanununun 13 üncü maddesi uyarınca alınmakta olan aidatlar ile benzeri fon ve aidatlardan muafır.

Ek Madde 32 - Ek 22 nci maddenin (a) bendinin bu Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri uyarınca belirlenen asli ve sürekli görevlere ilişkin kadrolarda çalışmakta olan personel, istekleri halinde iş mevzuatına tabi personel statüsüne geçirilir ve Ek 22 nci maddenin (c) bendi hükümleri bunlar hakkında da uygulanır. Bu kadrolardan boş ve/veya herhangi bir sebeple boşalacak olanlar hiçbir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır. Mevcut kadrolarında çalışmaya devam eden söz konusu personelin, ek 22 nci maddenin (a) ve (b) bentlerinde bu Kanun ile yapılan değişiklikten önceki ücret rejimi, statü, sosyal ve özlük haklarıyla istihdamlarına devam olunur.

Türk Telekomda kadrolu veya sözleşmeli statüde çalışmakta olan personel ile kadrolu veya sözleşmeli statüde çalışmakta iken iş mevzuatına geçmiş veya geçecek olanlardan 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre emeklilik hakkını veya 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu hükümlerine göre yaşlılık aylığından yararlanma hakkını kazanmış olanlara bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren iki ay; bu hakları sonradan kazanacak olanlar da kazandıkları tarihten itibaren iki ay içerisinde emeklilik başvurusunda bulunmaları halinde emekli ikramiyeleri veya kıdem tazminatları % 30 fazlasıyla ödenir.

Türk Telekomda iş mevzuatına tabi olarak çalışmakta olan personelden bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren iki ay içinde başvurarak kendi isteği ile işten ayrılanlara iş mevzuatı hükümlerine göre hesaplanacak kıdem tazminatı % 20 fazlasıyla ödenir. Bu fıkra hükmünden yararlanan işçilere, 4857 sayılı İş Kanununun 20 ve 21 inci maddeleri uygulanmaz.

İş mevzuatına tabi personele, kadrolu ve sözleşmeli statüde iken 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa tabi olarak geçen hizmet süreleri için ödenecek kıdem tazminatının yanı sıra, ayrıldıkları tarihteki 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre hesaplanacak emekli ikramiyesi miktarından fazla olamaz.

Bu madde kapsamında yapılacak % 30 ve % 20 oranındaki ödemeler Türk Telekomca karşılanır. Türk Telekomda karşılanan tutarlar, Hazine Müsteşarlığı adına borç olarak kaydedilir. Borç olarak kayıtlanan tutarlar dönem karı üzerinden Türk Telekomca Hazineye ödenecek temerrüt tutarlarına mahsup edilir.

Ek Madde 33 - Ulusal egemenlik kapsamındaki uydu yörünge pozisyonlarının hakları, yönetimi ve işletme yetkisine sahip olmak ve bununla ilgili yükümlülükleri yerine getirmek, adına kayıtlı ve diğer operatörlere ait uyduları işletmeye vermek ya da verilmesini sağlamak, bu uyduları işletmek, ulusal ve yabancı operatörlere ait uydular üzerinden haberleşme ve iletim alt yapısını kurmak, işletmek ve ticari faaliyette bulunmak üzere, bu Kanun ile 6762 sayılı Türk Ticaret Kanunu (kuruluş ve tescile ilişkin hükümleri hariç) ve özel hukuk hükümlerine tabi, Türksat Uydu Haberleşme ve İşletme Anonim Şirketi (Türksat A.Ş.) unvanı altında bir anonim şirket kurulmuştur.

Türksat A.Ş., bu Kanun ve Türk Ticaret Kanununun bu Kanuna aykırı olmayan hükümlerine göre hazırlanacak ana sözleşmesinin imzalanmasını müteakip yapılacak tescil ve ilan ile faaliyete geçen, Türk Ticaret Kanununun ani ve tedrici kuruluşu, ayni ve nakdi sermayesinin vaz'ına müteallik hükümleri ile 277, 329, 368 ve 422 nci maddeleri hükümleri Türksat A.Ş. hakkında uygulanmaz.

Türksat A.Ş.'nin hisselerinin tamamı Hazine Müsteşarlığına aittir. Ancak, Hazine Müsteşarlığının mülkiyet hakkı ile kar payı hakkına hâlel gelmemek ve kamunun pay sahipliğinden kaynaklanan bütün mali hakları Hazine Müsteşarlığında kalmak kaydıyla, Hazine Müsteşarlığının Türksat A.Ş.'deki pay sahipliğine dayanan oy, yönetim, temsil, denetim gibi hak ve yetkileri Ulaştırma Bakanlığı tarafından kullanılır.

Türk Telekomun, uydu haberleşmesiyle ilgili tüm uyduları, uydu yer kontrol istasyonları, uydu haberleşme ve iletişim yer istasyonları, uydu yörünge pozisyonları, uydu haberleşmesinde kullanılan taşınır ve taşınmazlar, her türlü teçhizat, araç, gereç, malzeme, yazılım ve donanımlar, her türlü fikri ve sınai haklar ile sair hak ve alacaklar, merkezi Monaco'da bulunan Eurasiasat SAM şirketindeki tüm hisseleri, uydu hizmetlerine ve yörünge pozisyonlarına ilişkin frekans tahsis, koordinasyon ve tescilleri, uydu hizmetlerine ilişkin her türlü sözleşmeleri ve kredi anlaşmaları ile hak, alacak ve borçları, leh ve aleyhe açılmış ve açılacak olan davalar ve icra takipleri, Intelsat, Eutelsat, ICO ve Inmarsat şirketlerindeki tüm hisseleri bütün hak, borç, alacak ve yetkileri ile birlikte faaliyete geçmesini müteakip iki ay içerisinde Türksat A.Ş.'ye yapılacak protokoller ile devredilir. Bu devirlere ilişkin bütün devir, temlik ve intikal işlemleri ve bu işlemlerle ilgili olarak düzenlenecek her türlü sözleşme, protokol ve kağıtlar katma değer vergisi ve damga vergisi dahil her türlü vergi, resim, harç ve benzeri mali yükümlülüklerden istisnadır.

Türksat A.Ş.'de iş mevzuatına tabi personel istihdam edilir. Türksat A.Ş.'nin faaliyete geçtiği tarihten itibaren üç ay içerisinde Türk Telekomun iş mevzuatına tabi bulunan personeli, istekleri ve Türksat A.Ş. Yönetim Kurulunun uygun görmesi halinde Türksat A.Ş.'ye devredilir. Bu şekilde devredilen personelin sayısı ikiyüzelli kişiyi geçemez. Bu personelin nâbi olduğu sosyal güvenlik kuruluşu ile ilişkisi ve kıdem tazminatı uygulaması aynı usul ve esaslar dahilinde Türksat A.Ş.'de devam eder.

Türksat A.Ş. ile Telekomünikasyon Kurumu arasında, bu maddede belirtilen hizmetlerin yürütülmesi ve alt yapısının işletilmesi ile ilgili hak, yetki ve yükümlülükleri düzenlemek üzere bir görev sözleşmesi imzalanır. Bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren en geç iki ay içinde görev sözleşmesi, görüşü alınmak üzere Danıştaya gönderilir ve Danıştayın iki ay içerisinde görüşünü vermesini müteakip, Türksat A.Ş. ile Telekomünikasyon Kurumu arasında imzalanan sözleşme yürürlüğe girer.

Türksat A.Ş. sermayesinde kamu payı ne oranda olursa olsun 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu, 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu, 6245 sayılı Harcırah Kanunu, 4749 sayılı Kamu Finansmanı ve Borç Yönetiminin Düzenlenmesi Hakkında Kanun ve 832 sayılı Sayıştay Kanunu hükümlerine tabi değildir.

Uydu haberleşme hizmetleriyle ilgili olarak diğer kanunlarda Türk Telekomu yapılan atıflar Türksat A.Ş. 'ye yapılmış sayılır. Bu Kanuna göre gereken düzenlemeler yapıp

yürürlüğe konuluncaya kadar diğer mevzuatın bu Kanuna aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Telekomünikasyon Kurumunun görev ve yetkileri saklı kalmak kaydıyla, uydular üzerinden haberleşme, uydudan iletim, uydu işletme, yörünge ve uydu yönetimi, yeni uyduların planlanması ve projelendirilmesi, bunlarla ilgili diğer yönetsel ve ticari hizmetlerin Türksat A.Ş. tarafından yürütülmesine ilişkin usul ve esaslar ile Türksat A.Ş.'nin başlangıç sermayesinin tespitine, yeni şirket kurma veya kurulu bulunan şirketlere ortak olma hususları ile düzenlemeleri yapmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir."

Madde 4 -- 5/4/1983 tarihli ve 2813 sayılı Telsiz Kanununun 5 inci maddesinin beşinci fıkrasında yer alan "dört" ibaresi "altı" olarak değiştirilmiştir.

Madde 5 -- 2813 sayılı Kanunun 8 inci maddesinin üçüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Kurul başkanıyla, telsiz hizmetlerini temsil eden iki üye ve telekomünikasyon hizmetlerini temsil eden iki üye Ulaştırma Bakanının göstereceği dörder aday arasından atanır."

Madde 6 --2813 sayılı Kanuna aşağıdaki madde eklenmiştir.

"Ek Madde 2 - Türk Telekom bünyesinde faaliyet gösteren Telsiz İşletme Müdürlüğünce yürütülen deniz haberleşme ve seyir güvenliği hizmetleri, uydu üzerinden verilen deniz haberleşme hizmetleri hariç olmak üzere, Kıyı Emniyeti ve Gemi Kurtarma İşletmeleri Genel Müdürlüğü tarafından yürütülür. Bu hizmetlere ilişkin olarak Türk Telekomda bulunan tüm menkul, gayrimenkul, demirbaş, mal varlığı, uzaktan kontrol teçhizatı ve data kanalları, tüm ölçü aletleri, motorlu araçlar, telsiz sistemleri, sözleşme, hak, alacak ve borçlar, leh ve aleyhe açılmış ve açılacak olan dava ve icra takipleri ile bu Müdürlük bünyesinde ve Antalya ve Samsun kontrol merkezlerindeki iş mevzuatına tabi personel, bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren üç ay içerisinde Kıyı Emniyeti ve Gemi Kurtarma İşletmeleri Genel Müdürlüğüne, yapılacak protokoller ile devredilir. Bu devre ilişkin bütün devir, temlik ve intikal işlemleri ve bu işlemlerle ilgili olarak düzenlenecek her türlü sözleşme, protokol ve kağıtlar, katma değer vergisi ve damga vergisi dahil her türlü vergi, resim, harç ve benzeri mali yükümlülüklerden istisnadır.

Devredilen personel, Kıyı Emniyeti ve Gemi Kurtarma İşletmeleri Genel Müdürlüğünün ana statüsü ve mevzuatı çerçevesinde bu Genel Müdürlük tarafından belirlenecek pozisyonlarda istihdam edilir ve devredilen bu personelin tabi olduğu sosyal güvenlik kuruluşu ile ilişkisi ile kıdem tazminatı uygulaması aynı usul ve esaslar dahilinde bu Genel Müdürlükte devam eder.

Devredilen personelo, devredildiği tarihteki pozisyonlarına ait aylık ücret, ikramiye ve benzeri adlarla yapılan ödemelerin toplamı net tutarı, Kıyı Emniyeti ve Gemi Kurtarma İşletmeleri Genel Müdürlüğü tarafından bu personelin istihdam edileceği pozisyonda hak edeceği aylık ücretlerinin (varsa ikramiye dahil) her türlü ödemelerin (fazla çalışma ücreti, fılan yapılan ders katılığı ödenen ek ders ücreti hariç) toplam net tutarından fazla olması halinde aradaki fark tutarı, herhangi bir kesintiye tabi tutulmaksızın ve fark kapanıncaya kadar bu Genel Müdürlükçe ayrıca tazminat olarak ödenir.

Kıyı Emniyeti ve Gemi Kurtarma İşletmeleri Genel Müdürlüğü, yürütülecek hizmetlere ilişkin olarak Telekomünikasyon Kurumu ile bir görev sözleşmesi imzalar. Bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren en geç iki ay içinde görev sözleşmesi, görüşü alınmak üzere Danıştaya gönderilir ve Danıştayın iki ay içerisinde görüşünü vermesini müteakip bu

Genel Müdürlük ile Telekomünikasyon Kurumu arasında imzalanan sözleşme yürürlüğe girer. Türk Telekom, görev sözleşmesi imzalanıncaya kadar herhangi bir değişiklik olmaksızın hizmetlerini yürütmeye devam eder.”

Madde 7 - 18/6/1999 tarihli ve 4389 sayılı Bankalar Kanununun 15 inci maddesinin (7) numaralı fıkrasının (a) bendinin ikinci paragrafı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Fonun yönetim ve denetimine sahip olduğu şirketlerin ve/veya bu fıkra uyarınca yönetimini ve denetimini devir aldığı şirketlerin, Fon tarafından atanan yönetim, müdürler ve denetim kurulu üyeleri ile Fonun atadığı bu yöneticiler tarafından şirketi temsil ve ilzam ile yetkili kılınan genel müdür, genel müdür yardımcısı ve müdür gibi şirket çalışanları ve Fon, bu şirketlere Fon tarafından yönetim ve denetim kurulu üyeleri ile müdürlerin atanmasından sonra, bu bentte sayılan gerçek veya tüzel kişilere ait şirket hisselerinin bu şirketlerdeki lisans, ruhsat ve imtiyaz sözleşmelerinden doğan hakları dahil olmak üzere diğer tüm hak ve varlıklarının ve/veya bu hisselerle orantılı aktiflerinin satışı ve bu satışlardan elde edilen tutarları Fon alacaklarına mahsup etmeye veya şirketlerin kamu borçları ve/veya Sosyal Sigortalar Kurumuna borçları ile sair borçlarını ödemede kullanmaya ve bu işlemler ile ilgili kararlar almaya 6762 sayılı Türk Ticaret Kanununun 324 üncü maddesi ile bağlı kalmaksızın yetkilidirler. Bu şirket ve iştiraklerin %49’undan fazlası dahi yabancı gerçek ve tüzel kişilere doğrudan ya da dolaylı olarak satılabilir. Yukarıdaki hüküm çerçevesinde telekomünikasyon, enerji, ulaştırma, medya ve diğer sektörlerdeki Fona devredilmiş olan şirketlere tanınmış imtiyaz sözleşmesi, lisans, ruhsat gibi benzeri izinlerin yenilenmesi veya değişikliği işlemi iki ay içinde tamamlanır. Fon tarafından atanan yöneticilerin, şirketlerin sermayesini kaybetmesinden ve/veya borca batık olmasından dolayı mahkemeye bildirimde bulunma yükümlülükleri yoktur. Bildirimde bulunmaktan dolayı bu şahıslar hakkında İcra ve İflas Kanununun 179, 277 ve devamı maddeleri ile 345/a maddesi hükümleri uygulanmaz ve Türk Ticaret Kanununun 341 inci maddesi uyarınca şahsi sorumluluk davası açılmaz. Yönetim ve denetim Fon tarafından devir alınmamış şirketlere Fon tarafından atanan yönetim ve denetim kurulu üyeleri ile müdürler, ortaklar genel kurulunca görevden alınamayacağı gibi ibra edilmeyerek haklarında kendilerinin görev yaptıkları dönem veya dönemler dışında şahsi sorumluluk davası da açılmaz.”

Madde 8 - Aşağıdaki hükümler yürürlükten kaldırılmıştır;

a) 4/2/1924 tarihli ve 406 sayılı Kanunun ek 22 nci maddesinin (a) bendinin birinci paragrafının ikinci ve üçüncü cümleleri, (b) bendinin birinci paragrafı ile ikinci paragrafında yer alan “Bakanlar Kurulunca bu Kanuna göre belirlenen kadrolarda çalışan personel dışında kalan ve” ibaresi,

b) 5/4/1983 tarihli ve 2813 sayılı Telsiz Kanununun 3 üncü maddesinin (e) bendi, 9 uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan “Posta Telgraf ve Telefon İşletmesi Genel Müdürlüğü imkanları ile haberleşme sağlanamaması veya” ibaresi ve aynı maddenin ikinci fıkrası ile 21 inci maddesi,

c) 12/5/2001 tarihli ve 4673 sayılı Telgraf ve Telefon Kanunu, Posta, Telgraf ve Telefon İdaresinin Biriktirme ve Yardım Sandığı Hakkında Kanun ile Ulaştırma Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun geçici 6 ncı maddesi,

d) 2/7/2000 tarihli ve 4502 sayılı Telgraf ve Telefon Kanunu, Ulaştırma Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun, Telsiz Kanunu ve Posta, Telgraf ve Telefon İdaresinin Biriktirme ve Yardım Sandığı Hakkında Kanun ile Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun

Hükmünde Kararnamenin Eki Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun geçici 4 üncü maddesinin üçüncü fıkrası,

e) 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamalarının Düzenlenmesine ve Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 37 nci maddesinin (a) bendinde yer alan “ve Limanların, mülkiyetin devri dışındaki yöntemlerle özelleştirilmelerinden Türk uyruklu gerçek ve tüzel kişiler yararlanabilir.” ibaresi ile aynı bendin son cümlesi.



T.C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR ve KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

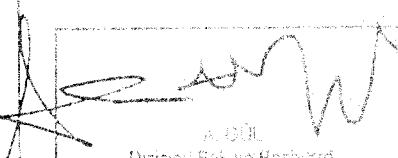
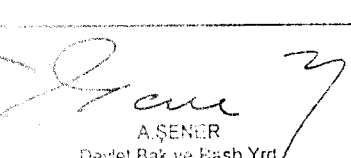
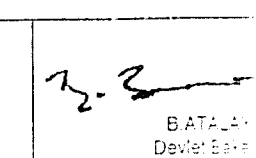
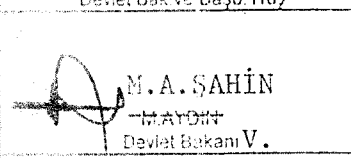
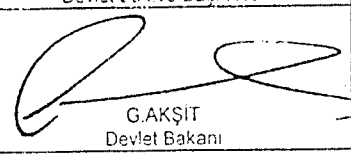
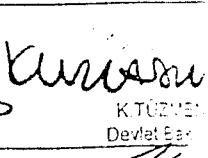
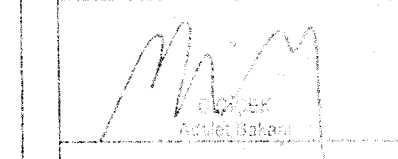
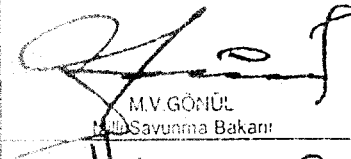
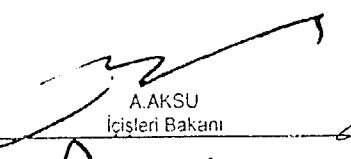
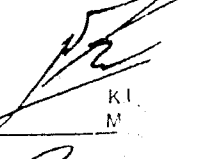
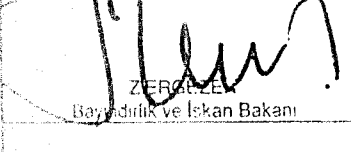
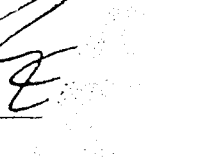
T/ 655

Madde 9 - Bu Kanunun:

- a) 3 üncü maddesi ile 406 sayılı Kanuna eklenen ek 31 inci madde 1/1/2005 tarihinde,
b) Diğer maddeleri yayımı tarihinde,
yürürlüğe girer.

Madde 10 - Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

RECEP TAYYİP ERDOĞAN
BAŞBAKAN

 A. GÜL Dışişleri Bak. ve Başb. Yrd.	 A. ŞENER Devlet Bak. ve Başb. Yrd.	 M.A. ŞAHİN Devlet Bak. ve Başb. Yrd.	 B. ATALAY Devlet Bak.
 A. BAŞOĞLU Devlet Bak.	 M.A. ŞAHİN Devlet Bakanı V.	 G. AKŞİT Devlet Bakanı	 K. ÖZMEN Devlet Bak.
 M.V. GÖNÜL Adalet Bakanı	 M.V. GÖNÜL Savunma Bakanı	 A. AKSU İçişleri Bakanı	 K. I. M.
 S. ÇELİK Mülkiyet Bakanı	 Z. ERGELE Bayındırlık ve İskan Bakanı	 R. AKDAĞ Sağlık Bakanı	 A. COŞKUN
 M. BAŞOĞLU	 M. BAŞOĞLU	 A. COŞKUN	