

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesine İlişkin Kanun Teklifi gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygı ile arz ederiz.

Oya ARASLI

Ankara Milletvekili

2.- Şevket GÜRSOY	Adıyaman Milletvekili
3.- Sıdıka SARİBEKİR	İstanbul Milletvekili
4.- Gaye ERBATUR	Adana Milletvekili
5.- Bihlun TAMAYLIGİL	İstanbul Milletvekili
6.- Güldal OKUDUCU	İstanbul Milletvekili
7.- A. Gülsün BİLGEHAN	Ankara Milletvekili
8.- Özlem ÇERÇİOĞLU	Aydın Milletvekili
9.- Birgen KELEŞ	İstanbul Milletvekili
10.- Türkan MİÇOOĞULLARI	İzmir Milletvekili
11.- Canan ARITMAN	İzmir Milletvekili

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1 – Kanun Teklifinin bu maddesiyle, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (a) bendi değiştirilerek, kadın memurlar için doğum öncesi ve sonrası aylıklı izin süresi, doğumdan önce 8 hafta ve doğumdan sonra 8 hafta olmak üzere toplam 16 haftaya çıkarılmış; çoğul gebeliklerde doğum öncesi izne 2 hafta daha eklenmesine ve bu sürelerin hekim raporu ile uzatılabilmesine olanak tanınmıştır.

Kadın memurun isterse sağlık durumu uygun olduğu takdirde doktorun onayı ile doğumdan önceki 3 haftaya kadar çalışabilmesi ve çalıştığı sürenin doğum sonrası iznine eklenebilmesi öngörülmüştür.

Kadın memurlara, bir yaşına kadar çocuklarını emzirmeleri için günde toplam bir buçuk saat süt izni verilmesi ve kadın işçilerin bu iznin kullanımında saat seçme hakkının bulunması hükme bağlanmıştır.

Madde 2 – Kanun Teklifimizin bu maddesiyle, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 inci maddesinin üçüncü fıkrasında, aylıksız izin hakkının bu kanun teklifinin 1 inci maddesiyle değiştirilen 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (A) bendinde belirtilen izin sürelerinin bitiminden sonra başlayacağını göstermek için gerekli değişiklik yapılmıştır. Diğer taraftan 104 üncü maddenin (A) bendinde belirtilen izin sürelerinin bitiminde kadın memura isteği üzerine 12 aya kadar izin verileceği hükme bağlanmıştır.

Madde 3 – Yürürlük maddesidir.

Madde 4 – Yürütme maddesidir.

GENEL GEREKÇE

Ülkemizde kadınların işgücüne katılım oranları giderek düşmektedir.

Bu durumun çeşitli nedenleri vardır. Bunların başında; geleneksel iş bölümünde üzerlerine düşen görevlerin, kadınlara, iş yaşamına katılma olanağını bırakmayışı gelmektedir.

Bunları aşarak iş yaşamına katılan kadınlar ise, özellikle hamilelik ve doğum nedeniyle, işlerini sürdürmekte güçlüklerle karşılaşmaktadır.

Kadınlarımızın doğanın vermiş olduğu annelik görevini sağlıklarını ve iş olanaklarını kaybetmeden sürdürebilmelerini sağlayabilmek için, bu özel dönemlerinde yeterince korunmaları gerekmektedir. Ancak yürürlükteki kanunlarımızın, memur kadınlar bakımından, bu korumayı, özellikle doğum öncesi ve sonrasındaki izinler bağlamında, çağdaş gelişmiş ülkelere paralel biçimde sağlayamadığı ortadadır.

4857 sayılı İş Kanunu ile getirilen düzenleme, kadın işçilerin doğum öncesi ve sonrası çalışma koşullarını çağdaşlaştırmaya yönelmiştir.

Kadın devlet memurlarının doğum öncesi ve sonrasındaki izinlerinde de, İş Kanununa paralel ve çağdaş ülkelerdeki ölçütlere uygun bir düzenlemenin ortaya konulabilmesi için söz konusu kanun teklifi hazırlanmıştır.

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNUN BAZI MADDELERİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

Madde 1 – 14.07.1965 tarih ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (A) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“A) Kadın memura doğum yapmasından önce 8 hafta ve doğum yaptığı tarihten itibaren 8 hafta olmak üzere toplam 16 hafta süre ile aylıklı izin verilir. Çoğul gebelik halinde, doğumdan önceki 8 haftalık süreye 2 hafta süre eklenir. Ancak sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın memur isterse doğumdan önceki 3 haftaya kadar işyerinde çalışabilir. Bu durumda, kadın memurun çalıştığı süreler, doğum sonrası sürelerle eklenir. Yukarıda öngörülen süreler kadın memurun sağlık durumuna göre hekim raporunda belirlenecek miktarda uzatılabilir. Kadın memurlara, bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam bir buçuk saat süt izni verilir. Süt izninin kullanımında annenin saat seçimi hakkı vardır.”

Madde 2 - 14.07.1965 tarih ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 inci maddesinin üçüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Doğum yapan memurlara istekleri halinde 104 üncü maddenin (A) bendinde belirtilen sürelerin bitiminden itibaren 12 aya kadar aylıksız izin verilir.”

Madde 3 – Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 4 – Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Aslıgibidir

İbrahim Akkoc
Kanunlar ve Kararlar Bürosü