

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifimiz gerekçesi ile birlikte ilişikte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederiz.

Zeynep KARAHAN USLU
İstanbul Milletvekili

2.- Gülseren TOPUZ	İstanbul Milletvekili
3.- Semiha ÖYÜŞ	Aydın Milletvekili
4.- Reyhan BALANDI	Afyon Milletvekili
5.- Vahit KİLER	Bitlis Milletvekili
6.- M. Altan KARAPAŞAOĞLU	Bursa Milletvekili
7.- Tamer YILDIZ	Kayseri Milletvekili
8.- Tevhit KARAKAYA	Erzincan Milletvekili
9.- Halide İNCEKARA	İstanbul Milletvekili
10.- Fatma ŞAHİN	Gaziantep Milletvekili

GEREKÇE:

Tüm dünya ülkelerinin olduğu gibi ülkemizin de en büyük zenginliği insan kaynağıdır. İnsan kaynağını iyi kullanamayan bir toplumun ilerlemesi, gelişme hedeflerini tutturması olanaksızdır. Bu açıdan ülke nüfusunun % 50'sini oluşturan kadınlarımızın çalışma hayatına katılımlarını arttıracak, kolaylaştıracak tüm önlemlerin alınması ülkemizin hak ettiği sosyal gelişmişlik seviyesine ulaşmasını sağlayacak önemli bir aşamadır.

Bu açıdan kamu personeli olarak görev yapan kadın çalışanların doğum izinlerinin artırılması kadın ve erkek çalışanlar arasındaki oransal uçurumun azalmasına katkıda bulunacak, iş yaşamına katılımı motive edecektir.

Getirilen düzenleme Avrupa Birliği yasal direktiflerine ve Türkiye'nin de 1985 yılında taraf olduğu Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesiyle kadınlara tanınan annelik haklarıyla paralellik arz etmektedir.

Keza AB üye ülkelerindeki standartlarla uyumlu olarak 4857 Sayılı İş Kanunu'nun Analık Halinde Çalışma ve Süt İzni başlıklı 74. maddesiyle özel sektörde çalışan kadınlara sunulan annelik haklarını kullanma olanaklarının devlet memuru kadınlara da temin edilmesi, eşitlik ve adalet ilkelerinin bir gereğidir.

Doğum yapan kadınların bu sürelerin bitiminden sonra 657 Sayılı Kanun'un 108. maddesinde görülen 12 aylık ücretsiz izin kullanma hakları da mevcuttur.

**DEVLET MEMURLARI KANUNU'NDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI
HAKKINDA KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1: 14.7.1965 tarihli ve 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 104. Maddesinin (A) Bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"A) Kadın memura doğum yapmasından önce 8 hafta ve doğumdan sonra 8 hafta olmak üzere toplam 16 hafta süreyle izin verilir. Çoğul gebelik halinde doğumdan önceki sekiz haftalık izin süresine iki hafta süre eklenir. Ancak, sağlık durumu uygun olduğu takdirde, hekim onayı ile kadın memur isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilir. Bu durumda, kadın memurun çalıştığı süreler doğum sonrası sürelerle eklenir.

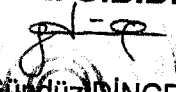
Yukarıda öngörülen süreler memurun sağlık durumuna ve işin özelliğine göre doğumdan önce ve sonra gerekirse hekim raporu ile artırılabilir.

Kadın memurlara bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam bir buçuk saat süt izni verilir. Bu sürenin günün hangi saatleri arasında ve nasıl kullanılacağını memur kendisi belirler."

MADDE 2: Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3: Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

ASLI GİBİDİR


GÜNDÜZ DİNÇER
Kanunlar ve Kararlar Müdürü