7/2675

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Araştırma, Planlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanlığı

K - Q
TSE-ISO-EN
9000

SAYI : B.13.APK.0.12.00.00/ [illegible] - 995
KONU: Yazılı Soru Önergesi

02 HAZİRAN 200[illegible]

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI

İLGİ : 24.05.2004 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/2675-5731/19329 sayılı yazınız

İlgi yazınız ekinde alınan Çanakkale Milletvekili Ahmet KÜÇÜK'e ait 7/2675 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler aşağıda sunulmuştur.

1) 22.05.2003 tarihli ve 4857 sayılı yeni İş Kanunu'nun 30 uncu maddesine göre; işverenler elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları işyerlerinde her yılın Ocak ayı başından itibaren yürürlüğe girecek şekilde Bakanlar Kurulu'nca belirlenecek oranlarda özürlü işçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlü tutulmuştur. Buna göre, işverenlerin özürlü, eski hükümlü ve terör mağduru olarak çalıştırması gereken oran toplam % 6, özürlüler için belirlenecek oran ise, toplam oranın yarısından (%3) az olamaz hükmü getirilmiştir.

Buna göre, mülga 1475 sayılı Kanun gereğince 1999-2003 yılları arasında 50 ve daha fazla işçi çalıştıran işverenlerin özürlü çalıştırma oranları % 3 iken, 4857 sayılı Kanun'un 30 uncu maddesi gereğince, 19/03/2004 tarih ve 25407 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 08/03/2004 tarihli ve 2004/6976 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile özürlü çalıştırma oranı 01/01/2004 tarihinden geçerli olmak üzere kamu kurum ve kuruluşlarında %1 artırılarak % 4'e yükseltilmiştir.

Kamu kurum ve kuruluşlarının açıktan atama izni almalarındaki sürecin uzun sürmesi nedeniyle kontenjan açıkları kapatılmasında gecikmelere neden olabilmektedir. Ancak, 28/12/2003 tarih ve 25330 Mükerrer sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5027 sayılı 2004 Mali Yılı Bütçe Kanunu'nun 49/t maddesine göre, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 101 inci maddesinde yer alan para cezasına ilişkin hükmün, kamu kurum ve kuruluşlarına yönelik olarak 30/06/2004 tarihine kadar uygulanmayacağı belirtilmiştir. Ayrıca, 4857 sayılı İş Kanunu'nun yürürlüğe girmesi, kontenjan açıklarının yeniden düzenlenmesini gerektirmiştir. Kamu kurum ve kuruluşlarının cezai yaptırıma muhatap olmamak için 30/06/2004 tarihine kadar kontenjanlarını kapatma yönündeki çalışmaları tamamlayarak, kontenjan açıklarını kapatma yoluna gidecekleri düşünülmektedir.

İnönü Bulvarı No.: 42 Emek / ANKARA Tel: (0.312)212 20 72 Faks: (0.312) 215 18 00 E-MAİL: apk@csgb.gov.tr

2) Kamu kurum ve kuruluşlarından 968 adet özürlü talebi alınmış ve bu taleplere uygun işçilerin işe yerleştirilmesi sağlanmıştır. Ayrıca, Türkiye İş Kurumu 1998-2004 Şubat verilerine ilişkin tablo aşağıda sunulmuştur.

YIL	BAŞVURU	İŞE YERLEŞTİRME		
		KAMU	ÖZEL	TOPLAM
1998	14.719	1.410	5.441	6.851
1999	34.440	4.243	12.002	16.245
2000	24.882	1.591	10.215	11.806
2001	24.885	1.369	11.731	13.100
2002	23.117	657	10.226	10.883
2003	49.218	464	12.017	12.481
2004/ŞUBAT	2.091	13	785	798
TOPLAM	173.352	9.747	62.417	72.164

3) Güçlü bir sosyal devlet olmanın en önemli göstergelerinden *birisi de* toplumun özürlülerine fırsat eşitliği sağlayarak insanca yaşama imkanını sağlamasıdır. Bunun en önemli aracıda özürlülerin istihdamının teşvik edilmesi ve bu vatandaşlarımızın mümkün olduğu ölçüde kimseye muhtaç olmadan kendi geçimlerini sağlamasıdır.

Özürlülerin istihdamını sağlamanın en önemli yolu ise, mesleki eğitim ve mesleki rehabilitasyondan geçmektedir. İŞKUR'a kayıtlı bulunan özürlülerin % 75'inin herhangi bir mesleği bulunmamaktadır. Ayrıca, mesleği olanlarında işverenlere takdimleri sırasında mesleklerinde yeterli olmadıkları uygulamada sıkça gözlenmektedir. Dolayısıyla, özürlülerin bilgi, beceri ve yeteneklerine uygun mesleklerde istihdamlarının arttırılabilmesi için mesleki rehabilitasyona tabi tutularak çalışma hayatına katılımlarının sağlanması büyük önem taşımaktadır.

Türkiye İş Kurumu, 1978-2003 yılları arasında 6412 özürlünün katıldığı 466 grup işgücü yetiştirme kursu düzenlemiştir. Bu kursları başarı ile tamamlayan özürlülerin bir bölümü istihdam edilmiş, bir bölümünün de el becerilerinin geliştirilmesi ve kendilerine gelir getirici bir meslek edinmelerine katkı sağlanmıştır. Son iki yılda 503 özürlüye yönelik 41 mesleki eğitim verilmiştir.

7/2675

Ayrıca İş Kanunu ile; "Bakanlar Kurulu'nca belirlenecek oranların üstünde özürlü çalıştıran işverenlerin kontenjan fazlası işçiler için, özürlü çalıştırmakla yükümlü olmadıkları halde özürlü çalıştıran veya çalışma gücünü % 80'den fazla kaybetmiş özürlüyü çalıştıran işverenlere, bu şekilde çalıştırdıkları her bir özürlü için 506 sayılı SSK Kanunu'na göre ödemeleri gereken işveren sigorta prim hisselerinin % 50'sinin Hazinece ödeneceği hükmü" getirilmiştir. Bu hükümden yararlanmak isteyen işverenlerin bulundukları yerdeki Türkiye İş Kurumu'na başvurarak belge almaları gerekmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.

Murat BAŞESGİOĞLU
Bakan