

**T.C.**  
**MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI**  
Araştırma, Plânlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanlığı

SAYI : B.08.0.APK.0.03.05.00-03/ 5457  
KONU: Soru Önergesi

19 / 11 / 2003

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

İLGİ : TBMM Başkanlığının 27.10.2003 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-3394/12584 sayılı yazısı.

Adana Milletvekili Sayın Atillâ BAŞOĞLU'nun, "Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı Yönetmeliği'nde yapılan değişikliklere ve görevden alınan Kurul personeline ilişkin" 7/1351 esas numaralı yazılı soru önergesi incelenmiştir.

a) Millî Eğitim Bakanlığı Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı Yönetmeliği'ndeki "Eğitim sistemini, eğitim plân ve programlarını, eğitim araç-gerecini araştırmak, geliştirmek ve uygulama kararlarını onaylatmak üzere Bakanlık Makamına sunmak" düzenlemesi, Kurul kararları Bakan onayı ile yürürlüğe girdiğinden, metnin daha anlaşılır olması için getirilmiştir.

b) Millî Eğitim Bakanlığı Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik'in 6'ncı maddesinin (f) fıkrasında "Ders kitapları ile yardımcı ders kitaplarını hazırlamak veya hazırlatmak" hükmü yer almaktadır. "Satın alma" ile ilgili husus ise (g) fıkrasında yer almaktadır. "Satın alma" uygulaması, 3797 sayılı Kanun ve söz konusu Yönetmelik gereği devam etmektedir.

"Eğitim yöneticilerinin ve öğretmenlerin niteliklerini, performans standartlarını belirlemek" hükmü ise 3797 sayılı Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilât ve Görevleri Hakkında Kanun'un 8'inci maddesinin (a) bendindeki "Eğitim sistemini... araştırmak, geliştirmek ve uygulama kararlarını onaylatmak üzere Bakanlık Makamına sunmak" hükmü gereğince ve günün şartları göz önünde bulundurularak düzenlenmiştir.

c) Kurul üyeliğine atamada, "en az bir yabancı dil bilmek" hususunun tercih nedenleri arasında değerlendirilmesinin daha uygun olacağı düşünülmüştür. Yönetmelikte "Özel nitelikler" arasında yer almakta iken yürürlükten kaldırılan "Başkanlığın çeşitli kademelerinde başarılı görev yapmış olmak" hükmü ise kapsamın genişletilmesi amacıyla metinden çıkartılmıştır.

d-e) Bakanlığımızda yapılmakta olan atamalarda liyakat ön plânda tutulmaktadır.

f) Talim ve terbiye kurulu uzmanı ile eğitim uzmanı atamalarının, Millî Eğitim Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme Yönetmeliği'nin kapsamında bulunması, daire başkanı, şube müdürü, şef atamalarının ise Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici Atama ve Görevde Yükselme Yönetmeliği kapsamında yer alması nedeniyle atamaları bu yönetmelikler çerçevesinde yapılmaktadır. Bu nedenle anılan unvanlarla ilgili hükümler Yönetmelik metninden çıkarılmıştır.

g) Bakanlığımıza intikal eden bir şikâyet dilekçesinde Talim ve Terbiye Kurulu yetkilileri hakkında yer alan iddialar ile ilgili olarak inceleme, gerektiğinde soruşturma yapmak üzere görevlendirilen Bakanlık müfettişlerince, yapılan inceleme-soruşturma sonucunda düzenlenen raporda; Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığının görev alanına giren iş ve işlemlerin yerine getirilmesinde kanun ve yönetmeliklere aykırı olarak çalışmaları tespit edilen 167 öğretmen hakkında işlemiş oldukları fiillerin ağırlık derecesine göre disiplin ve idarî yönden teklifler getirilmiş ve bu teklifler uygulanmıştır.

**T.C.**  
**MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI**  
Araştırma, Plânlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanlığı

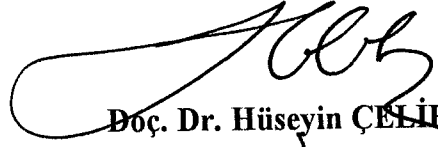
SAYI : B.08.0.APK.0.03.05.00-03/

/ /2003

KONU: Soru Önergesi

h) Bakanlığımızca tesis edilen işlemlerde başta Anayasa'mız olmak üzere bütün kanunlarımızın hükümlerine uygunluk konusunda gerekli hassasiyet gösterilmekte; personelimizden, görev ve sorumluluklarıyla bağdaşmayan fiilleri bulunan veya bulunduğu dair duyum alınanlar hakkında, yapılan inceleme-soruşturma sonucunda getirilen adlî, idarî, malî ve disiplin teklifleri doğrultusunda yasaların gereği yerine getirilmektedir. Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı personeli ile ilgili yapılan işlem bu kapsamda gerçekleştirilmiş olup yasaların gereğinin yerine getirilmesine yönelik bu işlemlere saygının yasalara saygının bir gereği olduğu düşünülmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.

  
**Doç. Dr. Hüseyin ÇELİK**  
Millî Eğitim Bakanı