7/1288

ACELE

MÜDDETLİDİR

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü
ANKARA

Sayı : B100PER0100000
Konu: Yazılı soru önergesi

142922 30.10.03

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

İLGİ: 20.10.2003 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-3237 sayılı yazınız.

Denizli Milletvekili Sayın Prof.Dr.Mehmet NEŞŞAR tarafından tarafıma yöneltilen " Yönetici atamalarına" ilişkin 7/1288-3268 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Prof..Dr. Recep AKDAĞ
Bakan

EKLER:
EK-1 Soru Önergesi Cevabı

7/1288

Denizli Milletvekili Sayın Prof.Dr.Mehmet NEŞŞAR tarafından verilen **"Yönetici atamalarına"** ilişkin yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

1) Bugüne kadar, Bakanlıktan kaç adet üst düzey bürokrat, kaç adet İl Sağlık Müdürü, kaç adet Başhekim değiştirdiniz?

2) Görevden alınan yöneticilerin alınma nedenleri nedir?

3) Yeni yöneticilerin atanmaları sırasında hangi liyakat kriterleri kullanılmıştır.?

CEVAPLAR:

Göreve geldiğimiz tarihten bu güne kadar, gerek müfettiş raporu ve gerekse hizmet gerekleri gözönünde bulundurularak Bakanlığımız üst düzey yöneticilerinin görev yerleri değiştirilmiş veya kendi istekleri ile istifaen veya emeklilik nedeniyle görevlerinden ayrılanların yerine yeniden atama yapılmıştır.

20.11.2002 tarihinden itibaren, Müsteşar kendi isteği ile görevinden ayrılmış ve yerine atama yapılmış, Müsteşar Yardımcılarından (1)'inin kendi isteğiyle emekliye sevk edilmesi, (1) Müsteşar Yardımcısının asli görevine iade edilmesi nedeniyle boşalan (2) kadro ile münhal olan (2) kadroya toplam (4) Müsteşar Yardımcısının ataması yapılmıştır. Ayrıca, (5) Genel Müdür, (2) Kurul Başkanı, (1) Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri, (5) Genel Müdür Yardımcısı , (20) Daire Başkanı, (5) Bakanlık Müşavirinin, yine aynı kurum içinde görev yerleri değiştirilerek bir başka göreve atanmış, (57) İl Sağlık Müdürü ile (197) Hastane Baştabibi'nin ise ikinci görevleri üzerlerinden alınarak asli görevlerine iade edilmişlerdir.

Bilindiği üzere, idare, kamu hizmetinin daha etkin ve yapıcı olarak işleyebilmesi ve gelişebilmesi için hizmetin gereklerine ve mevzuat hükümlerine göre personel hareketlerini düzenlemek durum ve mecburiyetindedir. Bu gibi düzenleme ve değişiklikler için, hizmetin daha etkin, başarılı ve gelişen bir seyir izleyerek yürütülebilmesi düşüncesi ve gayesi asıl ve yeterlidir.

Bu nedenle, Bakanlığımız Merkez ve Taşra teşkilatında, sağlık hizmetlerinin vatandaşlarımıza ehliyet ve liyakat sahibi kişiler tarafından, daha aktif ve verimli bir şekilde sunulabilmesi temel amacımız olup, sadece üst düzey görevlere değil bütün atamalarda, kamu yararı ve hizmet gerekleri göz önünde bulundurulmaktadır.

Göstermiş olduğunuz ilgiye teşekkür ederim.