7/1785

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü
ANKARA

ÇOK ACELE MÜDDETLİDİR

Sayı : B100PER0100025
Konu: Yazılı Soru Önergesi

10639 06.02.04

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLE MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

İLGİ: 10.01.2004 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-4220 sayılı yazınız.

Manisa Milletvekilleri Sayın Hasan ÖREN tarafından tarafıma yöneltilen, "Sözleşmeli Sağlık Personeli Sınavına" ilişkin 7/1785-4235 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Prof.Dr. Recep AKDAĞ
Bakan

EKLER:
EK-1 Soru Önergesi Cevabı

7/1785

Manisa Milletvekili Sayın Hasan ÖREN tarafından verilen **"Sözleşmeli Sağlık Personeli Sınavına"** ilişkin yazılı soru önergesinin cevabıdır.

Sağlık Bakanlığına alınacak 13.500 sözleşmeli personel alımı için 13 Aralık 2003 tarihinde yapılan sınav sonuçları 29 Aralık 2003 tarihinde açıklanmıştır. Basına da yansıdığı gibi 0 puan alan 16 kişi işe yerleştirilmiştir. Buna rağmen sınavda 60,70 puan alan binlerce kişi açıkta kalmıştır Bilindiği üzere sınav başarılı ile başarısızı ayırmak için yapılır. 60,70 puan alanların başarısız sayıldığı buna rağmen 0 puan alanların başarılı sayıldığı bir sınav mantığını anlamak güçtür. Bu durum gerek sınava girenlerin kafasında çelişkiler doğmasına ve sınavla ilgili olumsuz düşünceler yerleşmesine neden olmuştur. Sınavın açık ve objektif şekilde yapılmadığı kuşkuları hakim olmuştur. Bir adayın sınavdan 0 alması için ya sınava girmemiş olması yada boş kağıt vermesi gerekmektedir. Bütün sınavlarda olduğu gibi bu durumdaki adayların sınavı geçersiz sayılmaktadır. Kamuoyu vicdanının rahatlatılması ve olayın aydınlatılması için sınav sonuç istatistiklerinin açıklanması gerektiği kanısındayım.

SORULAR:

1- Sınav sonucuna göre sıfır puan alan ve işe yerleştirilenler arasında sınava girmeyen veya boş kağıt veren aday var mıdır?
2- Sıfır puan alanların yerleştirilmesi, daha yüksek puan alanların açıkta kalmaları sınav tekniği ve mantığı ile bağdaşmakta mıdır?
3- Sıfır puan alan ve işe yerleştirilen 16 kişi hangi illere ve birimlere atanmışlardır, meslekleri nedir?
4- Yerleştirme mesleklere göre illerin ve birimlerin taban puanlarını kamuoyuna açıklamayı düşünüyor musunuz?
5- Sınavda 60-70 ve daha yüksek puan alarak başarısız sayılan ve herhangi bir yere yerleştirilmeyen adayların durumu ne olacaktır. Bunlarla ilgili yeni bir çalışma yapılacak mıdır?

CEVAPLAR:

24 Temmuz 2003 tarih ve 251 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan, Eleman Temininde Güçlük çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmündeki Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkındaki 4924 sayılı Kanun ile bu Kanuna dayalı olarak yürürlüğe giren Sözleşmeli Sağlık Personeli Atama ve Nakil Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde sınav yapılması kararlaştırılmış, sınavların mesleki bilgiyi ölçecek şekilde branş esasına göre 2003 yılı içerisinde yapılması hususunda yapılan görüşme ve yazışmalar neticesinde 2003 yılı içerisinde; sınavın Milli Eğitim Bakanlığı Ölçme ve Değerlendirme Merkezi tarafından gerçekleştirilebileceği tespit edildiğinden, 15.10.2003 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı ile yapılan protokol hükümlerine göre, Sağlık Bakanlığı Sözleşmeli Sağlık Personeli Seçme ve Yerleştirme Sınavı 13.12.2003 tarihinde adıgeçen Kuruma yaptırılmıştır.

Bu sınavlara girenlerin sınav sonuçlarının değerlendirilmesi ve ilan edilen Sözleşmeli Sağlık Personeli pozisyonlarına yerleştirme işlemleri, Sözleşmeli Sağlık Personeli Atama ve Nakil Yönetmeliği'nin 17 nci maddesinde yer alan "...Sınava giren adaylar, sınav puanları ve tercihleri gözönünde bulundurulmak suretiyle yerleştirilir." hükmü çerçevesinde sınavı yapan kurum tarafından gerçekleştirilmiştir.

Bu nedenle sınava girmeyen veya boş kağıt veren adayın yerleştirilmesi sözkonusu değildir. Çünkü adayların yerleştirilmelerine esas olan puanları hesaplanırken, 2005 Sağlık Bakanlığı Sözleşmeli Sağlık Personeli Seçme ve Yerleştirme Sınavı Kılavuzunda belirtildiği şekilde belli bir formülasyona tabi tutulmuş olup, genel yetenek, genel kültür ve alan bilgisi testlerinin formül içerisindeki ağırlıkları farklı olarak değerlendirilmiştir. Şöyle ki, yerleştirme puanının sıfır olması bir adayın tüm sorulara yanlış cevap vermesi anlamına gelmemektedir. Bu nedenle, adayın yerleştirme puanının sıfır olması tercihleri doğrultusunda yerleştirilmesine bir engel teşkil etmemektedir.

Milli Eğitim Bakanlığı'nca daha önce gerçekleştirilen personel alımlarında, 0-15 puan aralığında olan adayların da Bakanlık ihtiyaçları doğrultusunda Öğretmen olarak yerleştirildikleri bilinmektedir.

Ayrıca, yine kılavuzun 6 ncı maddesinde sınav sonucu yerleştirme işleminin nasıl yapılacağına ilişkin açıklamalara yer verilmiş olup, kılavuzda adayların önce puanına sonra tercih sırasına bakılmak suretiyle yerleştirilecekleri, tercihlerinden herhangi birine yerleşemeyen adaylardan "tercihlerinizin dışında bir yere atanmak istiyormusunuz?" bölümünde "istiyorum"u kodlayanların açık kalan kontenjanlara puan sırasına göre yerleştirilecekleri, aynı pozisyon unvanından birden çok hizmet biriminde açık kontenjan kalması durumunda, o unvana sahip adayların hizmet birimlerine bilgisayar ortamında kura ile yerleştirilebilecekleri belirtilmiştir.

Bütün bunlardan da anlaşılacağı üzere, yapılan sınav "YETERLİK" olmayıp, "YARIŞMA" sınavı mahiyetindedir. İlgili öğretim kurumlarından mezun olup, sınava giren sağlık personeli, sınavda aldığı puana bakılmaksızın mesleğini icra etmeye yetkilidir. Bu nedenle ÖSYM'nin KPSS sistemindeki uygulamaları esas alınarak puan barajı getirilmeden Bakanlığın personel ihtiyacı göz önünde bulundurularak bu esas üzerine sınav sonucunda yerleştirme yapılması tercih edilmiştir. Ayrıca genel memurluğa giriş sınavı olan ve ÖSYM tarafından yapılan KPSS sınavında da baraj puan uygulaması bulunmamaktadır.

Bu nedenle, Sözleşmeli Sağlık Personeli Seçme ve Yerleştirme Sınavı ile eleman temininde güçlük çekilen yörelere, gönüllülük esasına dayalı olarak adayların tercihleri doğrultusunda yerleştirme yapılması amaçlanmıştır.

Tercih etmediği bir yere yüksek puan alması sebebiyle atanacak bir adayın o yere gitme ve gittikten sonra sözleşmeli personel statüsünün gereği olarak çakılı bir şekilde çalışmaya devam etme ihtimalinin, az puan aldığı halde o yeri tercih edene göre daha az olacağı aşikardır.

Bu amaçla adaylardan 5'er tercih alınmış, öncelikle bu tercihlere göre yerleştirme yapılmıştır.

Bu çerçevede, daha düşük puan alan aday tercih ettiğinden dolayı aynı yeri tercih etmeyen daha yüksek puan alan bir adaydan önce işe yerleştirilmiştir. Tercih ettiği yerlere yerleştirilemeyen adaylar ise, istekleri doğrultusunda açık kalan kontenjanlara yüksek puanlardan başlamak suretiyle puan sırasına göre bilgisayar ortamında kura ile yerleştirilmişlerdir.

Sınav sonucunda sıfır puan alarak yerleştirilmesi yapılan 16 kişinin yerleştirildiği iller ve birimler aşağıda çıkarılmıştır.

[BİNGÖL DEVLET HASTANESİ (DİYETİSYEN)]
[BATMAN KOZLUK 1 N. ASH (SAĞLIK TEKNİK (ACİL TIP]
[ÇORUM KARGI GÖKÇEDOĞAN S.OCAĞI (EBE)]
[ŞIRNAK DR. S.CİZRELİOĞLU D.H. (FİZYOTERAPİST)]
[ŞIRNAK SİLOPİ 1 N. ASH (SAĞLIK TEKNİK (ACİL TIP T]
[KARS KAĞIZMAN 1 N. ASH (SAĞLIK TEKNİK (ACİL TIP T]
[ARTVİN ŞAVŞAT ÇAYAĞZI S. OCAĞI ESKİKALE S.EVİ (E]
[KARS KAĞIZMAN 1 N. ASH (SAĞLIK TEKNİK (ACİL TIP T]
[AĞRI DOĞUBEYAZIT 1 NOLU ASH (SAĞLIK TEKNİK (ACİL]
[HAKKARİ 1 N. ASH HAKKARİ (SAĞLIK TEKNİK (ACİL TI]
[IĞDIR ARALIK ASH (SAĞLIK TEKNİK (ACIL TIP TEKNIKE]
[IĞDIR ARALIK ASH (SAĞLIK TEKNİK (ACİL TIP TEKNİKE]
[ŞIRNAK SİLOPİ 1 N. ASH (SAĞLIK TEKNIK (ACİL TIP T]
[ŞIRNAK SİLOPİ 1 N. ASH (SAĞLIK TEKNİK (ACİL TIP T]
[MARDİN KIZILTEPE 1 N. ASH (SAĞLIK TEKNİK (ACİL T]
[BİNGÖL KARLIOVA 1 NOLU ASH (SAĞLIK TEKNİK (ACİL]

13.12.2003 tarihinde yapılan Sözleşmeli Sağlık Personeli Sınav sonuçları, yerleştirilen adayların maksimum, minimum puanları ile ilgili bilgiler Milli Eğitim Bakanlığının www.meb.gov.tr internet adresinde açıklanmıştır.

4924 sayılı Kanun ile bu Kanuna dayalı olarak yürürlüğe giren Sözleşmeli Sağlık Personeli Atama ve Nakil Yönetmeliğin 15. maddesinde de belirttiğimiz gibi Sınav sonucunda yerleşemeyen adayların aldıkları puanlar 2 yıl süreyle geçerlidir.

Sınav sonucuna ilişkin listelerin çeşitli yönlerden ve istatistiki bilgiler bakımından değerlendirilmesine yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

Göstermiş olduğunuz ilgiye teşekkür ederim.