T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 02.06.2004
Sayı: 2/2575

7/2575

2 Haziran 2004

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Sayın Recep AKDAĞ tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını Anayasanın 98. ve İçtüzüğün 96. Maddeleri gereğince arz ve talep ederim.

İ. Sami Tandoğdu
Ordu Milletvekili
İnsan Hakları inceleme Komisyonu Üyesi

Bakanlığınızın "Sağlıkta Dönüşüm Projesi"nin bir parçası olarak başlattığı performans sistemine göre; Sağlık Bakanlığı'na bağlı çalışan hekimlere, gerçekleştirdikleri ameliyat ve muayene gibi her türlü tıbbi işlem için önceden belirlenen oranlarda puan verilmekte ve hekimler hastanenin döner sermaye gelirinden ay sonunda topladıkları puanlara göre pay almaktadırlar. Ebe, hemşire, teknisyen gibi yardımcı sağlık personeli ise görev yaptıkları kurumun genel performansına göre döner sermaye geliri elde etmektedirler.

1) Bu sistem şu anda kaç il ve kaç hastanede uygulanmaktadır? Uygulama ne zaman başlamıştır? Uygulamanın Türkiye'nin diğer illeri ve hastanelerine de yaygınlaştırılması düşünülmekte midir? Düşünülmekte ise ne zaman bu sistem Türkiye genelinde uygulanacaktır?

2) Kamuda performans uygulamasını getiren Kamu Yönetimi Temel Kanunu henüz yasalaşmadığına göre bu uygulamanın yasal dayanakları nedir?

3) Bu uygulamanın amaçları nelerdir? Performansa göre döner sermaye payı ödenmesinin verilen sağlık hizmetlerinin kalitesini artırdığına dair bilimsel bulgular var mıdır? Eğer varsa şu ana kadar yapılan uygulamanın sonuçları bu bilimsel bulguları desteklemekte midir?

4) Hekimlerin gerçekleştirdikleri tıbbi işlemlerin puanları kimler tarafından hangi bilimsel ölçütler göz önüne alınarak saptanmıştır. Hekimlerin gerçekleştirdikleri işlemlere hastanelerde kimler tarafından puan verilmektedir? Bunların kayıtları kimler tarafından tutulmaktadır? Verilen puanların doğruluğu, tutarlılığı ve kayıtları nasıl denetlenmektedir? Kayırmalar veya kişisel görüşlere göre puan verilmesinin ve verilen puanların arttırılmasının ya da azaltılmasının önüne nasıl geçilmektedir?

5) Bakanlığınıza bağlı kurumlarda çalışan kaç sağlık personeli performansa dayalı döner sermaye payı almıştır? Aynı uzmanlık alanında, aynı statüde ve aynı kıdem ve derecede çalışan hekimlere bu sistem sonucunda ödenen en küçük ve en büyük pay kaç Türk Lirasıdır? Aynı görevi yapan ve aynı kıdem ve derecede yardımcı sağlık personeline bu sistem sonucunda ödenen en küçük ve en büyük pay kaç Türk Lirasıdır? Hekimlerde en düşük ve en yüksek pay hangi hastanelerde, hangi uzmanlık alanı ve kadrolarda bulunanlara verilmiştir?

6) Hekimlere gerçekleştirdikleri tıbbi işleme göre döner sermayeden pay verilirken yardımcı sağlık personeline ise görev yaptıkları kurumun genel performansına göre döner sermaye geliri verilmesi yardımcı sağlık personeli ve hekimler arasında bir eşitsizlik yaratmayacak mıdır? Bu durum hekimler ve yardımcı sağlık personeli arasındaki uyumlu ve birbirini tamamlayıcı çalışma ortamını zedelemeyecek midir?

7) Bazı doktorların yardımcı sağlık personeline yaptırdığı enjeksiyon, apse açma, pansuman, aşı vb. işleri kendi yapmış gibi göstererek performansa dayalı döner sermayeden daha fazla para aldıkları doğru mudur? Bazı sağlık personelinin daha fazla döner sermaye payı elde etmek için gerekmeyen işlemler yaptıkları doğru mudur? Bazı sağlık personelinin başka kliniklerde çalışan tanıdıklarının daha fazla döner sermaye payı elde etmeleri için gereksiz yere hasta gönderdikleri doğru mudur? Bu tür olasılıklar bu sistemin hekimleri ticari düşünmeye teşvik edici nitelikte olduğunu göstermemekte midir?

8) Yukarıdaki soruda belirtilen türdeki usulsüzlüklerin performansa dayalı ücret sisteminde ortaya çıkarılması mümkün müdür? Eğer mümkünse bu tür usulsüzlüklerle nasıl mücadele etmeyi düşünüyorsunuz?

9) Sağlık hizmeti sunmanın yanında yönetim görevi üstlenen klinik şefleri, başhekimler ve yardımcıları gibi yönetici kadrolarında yer alan personelin işleri gereği fazla hastaya bakamadıkları için daha az döner sermaye payı aldıkları doğru mudur? Eğer doğru ise bu sistem yönetim görevleri üstlenen sağlık personelin aleyhine bir eşitsizlik yaratmayacak mıdır?

10) Bakanlığınızın Müsteşar Yardımcısı Prof. Dr. Sebahattin Aydın yaptığı bir açıklamada sistemdeki aksaklıkların zamanla giderileceğini söylemiştir. Bu aksaklıklar nelerdir? Bunların nasıl giderilmesi düşünülmektedir?

11) Meslek odaları tarafından "tıbbın ticarileşmesi" olarak değerlendiren bu sistemin devam ettirilmesi ve pilot proje olmaktan çıkarılarak yaygınlaştırılmasında kararlı mısınız?