7/1788

ÇOK ACELE MÜDDETLİDİR

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü
ANKARA

Sayı : B100PER0100025
Konu: Yazılı Soru Önergesi

10640 06.02.04

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLE MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

İLGİ: 10.01.2004 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-4220 sayılı yazınız.

Samsun Milletvekilleri Sayın Prof Dr. Haluk KOÇ tarafından tarafıma yöneltilen, "Sözleşmeli Sağlık Personeli Sınavına" ilişkin 7/1788-4238 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim

Prof.Dr. Recep AKDAĞ
Bakan

EKLER:
EK-1 Soru Önergesi Cevabı

7/1722

Samsun Milletvekili Sayın Prof.Dr. Haluk KOÇ tarafından verilen **"Sözleşmeli Sağlık Personeli Sınavına"** ilişkin yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

1- 13 Aralık 2003 tarihinde yapılan Sözleşmeli Sağlık Personeli Seçme ve Yerleştirme Sınavı sonucunda sıfır puan alan adayların sınavı kazandığına ilişkin basında yer alan haberler doğru mudur? Eğer doğru ise, sıfır puan alan kaç aday sınavda başarılı olmuştur.?

2- Bu sonuç, soruların büyük bir bölümü asgari meslek bilgisini ölçmeye yönelik olan "alan bilgisi" sorularından oluşan bir sınavdan elde edilmek istenen amaçla bağdaşmakta mıdır?

3- Sözleşmeli Sağlık Personeli Seçme ve Yerleştirme Sınav Kılavuzunda "tercihlerinin dışında açık bir yere atanmak istiyor musunuz? sorusuna "istiyorum" yanıtını verenlerin açık kontenjanlara atanmasına olanak tanınmıştır, bu seçeneği işaretleyen ve sınavı kazanamayanlardan, sınavı kazanmış olan adaylardan daha fazla puan alan var mıdır? Var ise bunların sayısı nedir?

4- Herhangi bir hizmet birimde görev almayı kabul eden ve bunu tercih formuna işaretleyen adayların kendilerinden daha az puan alan adaylar olmasına karşın işe yerleştirilmemesi, yarışma sınavı mantığı ile bağdaşmakta mıdır? Puan sıralamasını gözetmeyen bir sınav sisteminin kura siteminden farkı nedir ve bu hangi amaçla uygulamaya konulmuştur.?

5- Sözleşmeli Sağlık Personeli Seçme ve Yerleştirme Sınavı Kılavuzunda yer alan bilgiler ile soru kitapçığında yer alan bilgiler arasında çelişkiler var mıdır? Eğer var ise, hangi bilgiler arasında çelişkiler bulunmaktadır.? Bu çelişkili bilgilerin sınavın iptali için hukuki dayanak oluşturup oluşturmayacağına ilişkin yorumunuz nedir?

6- AKP Siirt İl Başkanı Şefik Erden'in çocuğu adı geçen sınavda kaç puan almıştır ve nereye yerleştirilmiştir? Şefik Erden'in çocuğunun adı geçen sınavı "haksız yere kazandığı suçlamasında bulunan AKP'li partililerin birbirleri ile tartıştıkları" şeklindeki basında çıkan haberler üzerine konuyu araştırmak için bir soruşturma açmayı düşünüyor musunuz?

7- Kamuoyunda sınavda şaibeler olduğu yolunda oluşan kanaatler ve binlerce yetişmiş geç sağlık personelin sınava yönelik eleştirilerini göz önünde bulundurarak, yüksek puan alan ve Türkiye'nin her noktasında hizmet vermeye hazır olduğunu başvuru belgesinde beyan eden adaylar için mevcut puanlara göre yeni bir değerlendirme yapmak yada sınavı iptal ederek yeterlilik sistemini içeren bir sınav sitemi ile yeni bir sınav yapmayı düşünüyor musunuz?

CEVAPLAR:

24 Temmuz 2003 tarih ve 251 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan, Eleman Temininde Güçlük çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmündeki Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkındaki 4924 sayılı Kanun ile bu Kanuna dayalı olarak yürürlüğe giren Sözleşmeli Sağlık Personeli Atama ve Nakil Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde sınav yapılması kararlaştırılmış, sınavların mesleki bilgiyi ölçecek şekilde branş esasına göre 2003 yılı içerisinde yapılması hususunda yapılan görüşme ve yazışmalar neticesinde 2003 yılı içerisinde; sınavın Milli Eğitim Bakanlığı Ölçme ve Değerlendirme Merkezi tarafından gerçekleştirilebileceği tespit edildiğinden, 15.10.2003 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı ile yapılan protokol hükümlerine göre, Sağlık Bakanlığı Sözleşmeli Sağlık Personeli Seçme ve Yerleştirme Sınavı 13.12.2003 tarihinde adı geçen Kuruma yaptırılmıştır.

Sınav kılavuzunda 3 yanlış cevabın 1 doğru cevabı götüreceği belirtildiği halde sınavı yapan kurumca hazırlanan soru kitapçığında "yanlış cevapların dikkate alınmayacağı" anlamında hataen bir ibare yazıldığı, ancak bu farklılığın düzeltilmesi hususunda kurumca sınav komisyon başkanlarına sınava giren adaylara duyurulmak üzere talimat verildiği ve sınav anında adaylara gereken duyurunun yapıldığı ilgili Bakanlık tarafından bildirilmiştir.

Bu sınavlara girenlerin sınav sonuçlarının değerlendirilmesi ve ilan edilen Sözleşmeli Sağlık Personeli pozisyonlarına yerleştirme işlemleri, Sözleşmeli Sağlık Personeli Atama ve Nakil Yönetmeliği'nin 17 nci maddesinde yer alan "...Sınava giren adaylar, sınav puanları ve tercihleri gözönünde bulundurulmak suretiyle yerleştirilir." hükmü çerçevesinde sınavı yapan kurum tarafından gerçekleştirilmiş olup 16 adayın sıfır puan alarak yerleştirilmesi yapıldığı bildirilmiştir.

Adayların yerleştirilmelerine esas olan puanları hesaplanırken, 2003 Sağlık Bakanlığı Sözleşmeli Sağlık Personeli Seçme ve Yerleştirme Sınavı Kılavuzunda belirtildiği şekilde belli bir formülasyona tabi tutulmuş olup, genel yetenek, genel kültür ve alan bilgisi testlerinin formül içerisindeki ağırlıkları farklı olarak değerlendirilmiştir.

Milli Eğitim Bakanlığı'nca daha önce gerçekleştirilen personel alımlarında, 0-15 puan aralığında olan adayların da Bakanlık ihtiyaçları doğrultusunda Öğretmen olarak yerleştirildikleri bilinmektedir.

Ayrıca, yine kılavuzun 6 ncı maddesinde sınav sonucu yerleştirme işleminin nasıl yapılacağına ilişkin açıklamalara yer verilmiş olup, kılavuzda adayların önce puanına sonra tercih sırasına bakılmak suretiyle yerleştirilecekleri, tercihlerinden herhangi birine yerleşemeyen adaylardan "tercihlerinizin dışında bir yere atanmak istiyormusunuz?" bölümünde "istiyorum"u kodlayanların açık kalan kontenjanlara puan sırasına göre yerleştirilecekleri, aynı pozisyon unvanından birden çok hizmet biriminde açık kontenjan kalması durumunda, o unvana sahip adayların hizmet birimlerine bilgisayar ortamında kura ile yerleştirilebilecekleri belirtilmiştir.

7/1726

Bütün bunlardan da anlaşılacağı üzere, yapılan sınav "YETERLİK" olmayıp, "YARIŞMA" sınavı mahiyetindedir. İlgili öğretim kurumlarından mezun olup, sınava giren sağlık personeli, sınavda aldığı puana bakılmaksızın mesleğini icra etmeye yetkilidir. Bu nedenle ÖSYM'nin KPSS sistemindeki uygulamaları esas alınarak puan barajı getirilmeden Bakanlığın personel ihtiyacı göz önünde bulundurularak bu esas üzerine sınav sonucunda yerleştirme yapılması tercih edilmiştir. Ayrıca genel memurluğa giriş sınavı olan ve ÖSYM tarafından yapılan KPSS sınavında da baraj puan uygulaması bulunmamaktadır.

Bu nedenle, Sözleşmeli Sağlık Personeli Seçme ve Yerleştirme Sınavı ile eleman temininde güçlük çekilen yörelere, gönüllülük esasına dayalı olarak adayların tercihleri doğrultusunda yerleştirme yapılması amaçlanmıştır.

Tercih etmediği bir yere yüksek puan alması sebebiyle atanacak bir adayın o yere gitme ve gittikten sonra sözleşmeli personel statüsünün gereği olarak çakılı bir şekilde çalışmaya devam etme ihtimalinin, az puan aldığı halde o yeri tercih edene göre daha az olacağı aşikardır.

Bu amaçla adaylardan 5'er tercih alınmış, öncelikle bu tercihlere göre yerleştirme yapılmıştır.

Bu çerçevede, tercih ettiğinden dolayı daha düşük puan alan aday, aynı yeri tercih etmeyen daha yüksek puan alan bir adaydan önce işe yerleştirilmiştir. Tercih ettiği yerlere yerleştirilemeyen adaylar ise, istekleri doğrultusunda açık kalan kontenjanlara yüksek puanlardan başlamak suretiyle puan sırasına göre bilgisayar ortamında kura ile yerleştirilmişlerdir.

Sınav Milli Eğitim Bakanlığı Ölçme ve Değerlendirme Merkezi tarafından yapılmış olup, APK Siirt İl Bakanı Şefik ERDEN'in kızı 56.581 puanla Siirt Aydınlar Merkez Sağlık Ocağına yerleştirildiği gönderilen listenin tetkikinden anlaşılmıştır.

Anılan Kanun ve Yönetmelikte belirttiğimiz gibi Sınav sonucunda yerleşemeyen adayların aldıkları puanlar 2 yıl süreyle geçerlidir. Boş sözleşmeli Personel pozisyonlarının olması halinde yerleştirmeler yapılabilecektir.

Gerek sınav sonuçlarında ve gerekse yerleştirmede sınavın iptalini gerektirecek bir husus bulunmamaktadır.

Göstermiş olduğunuz ilgiye teşekkür ederim.