7/1878

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Araştırma, Planlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanlığı

SAYI : B.08.0.APK.0.03.05.00-03/ 507 2/2/2004
KONU: Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ : a) TBMM Başkanlığının 26.01.2004 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/1878-4375/15304 sayılı yazısı.
b) Başbakanlığın 29.01.2004 tarihli ve B.02.0.KKG.0.12/106-322-4/504 sayılı yazısı.

Denizli Milletvekili Sayın Mustafa GAZALCI'nın, Milli Eğitim Bakanlığının yönetici atama ve yer değiştirmeleriyle ilgili yönetmelik değişikliklerine ilişkin Sayın Başbakanımıza yöneltiği ve kendileri adına tarafımdan cevaplandırılması istenen 7/1878 esas numaralı yazılı soru önergesi incelenmiştir.

1-2. 3797 sayılı Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilât ve Görevleri Hakkında Kanun'un 4855 sayılı Kanun'la Değişik 56'ncı maddesinde; "Yönetim görevlerine atanacaklarda aranacak nitelik ve diğer şartlar Bakanlıkça yürürlüğe konulacak Yönetmelikle düzenlenir" hükmüne yer verilmiştir.

Bu hüküm gereğince Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici Atama ve Görevde Yükselme Yönetmeliği taslağı hazırlanmış, mevzuat hazırlama tekniğine uygun olarak Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü de alınarak 11/06/2003 tarih ve 25135 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe konulmuştur.

Bu Yönetmeliğin 30'uncu maddesi ile 26/02/1999 tarih ve 99/12654 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici Atama, Değerlendirme, Görevde Yükselme ve Yer Değiştirme Yönetmeliği" ek ve değişiklikleriyle birlikte yürürlükten kaldırılmıştır.

Bu düzenlemeye yönelik olarak Bakanlığımız hukuk müşavirlerinin, Devlet Personel Başkanlığının, Başbakanlık Mevzuat Geliştirme Genel Müdürlüğünün uygun mütalâaları alınmış olmasına rağmen; şekil yönünden hukukî bir boşluk yaratmamak için Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan bir yönetmeliğin yine Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlükten kaldırılmasının daha uygun olacağı düşüncesinden hareketle 01/07/2003 tarih ve 25155 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren, Bakanlar Kurulunun 2003/5791 sayılı Kararı eki "Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici Atama, Değerlendirme, Görevde Yükselme ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Yönetmelik" ile yürürlükten kaldırılmıştır.

Buna bağlı olarak, 11/06/2003 tarih ve 25135 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici Atama ve Görevde Yükselme Yönetmeliği'nin 30'uncu maddesinin hükmü kendiliğinden hükümsüz hâle gelmiştir.

Doğal olarak hukuken geçerliliği olmayan bir madde hükmünün yönetmelik metninde bulunması bir anlam ifade etmeyeceğinden 01/07/2003 tarih ve 25155 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe konulan "Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici Atama, Değerlendirme, Görevde Yükselme ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin Bir Maddesinin Yürürlükten Kaldırılması ve Bir Maddesinde Düzeltme Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile mülga olan bu hüküm Yönetmelik metninden çıkarılmıştır.

3. Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici Atama ve Görevde Yükselme Yönetmeliği, 31'inci maddesinde yer alan "Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer" hükmü çerçevesinde

7/878

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Araştırma, Plânlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanlığı

SAYI : B.08.0.APK.0.03.05.00-03/ / /2004
KONU: Soru Önergesi

11/06/2003 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Dolayısıyla bu Yönetmelik hükümleri çerçevesinde atamaları gerçekleştirilen söz konusu daire başkanlarının atamalarının mevzuata aykırılığından söz etmek dayanaksız bir yaklaşım olmaktadır.

4. Yürürlükten kaldırılan Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Atama ve Yer Değiştirmelerine İlişkin Yönetmelik'te; ataması Bakanlığa ait olan eğitim kurumları için sınavı kazanan adaylardan ilgili öğretim dairesi tarafından teklif edilen 3 aday arasından birisi, verilen yetki çerçevesinde personel genel müdürünce o okul müdürlüğüne atanmaktaydı. Atamaya yetkili makamlar müdür adaylarını görmeden ve tanımadan atamak durumundaydılar. Aynı atama usulü atama yetkisi valiliklerde olan eğitim kurumları için de uygulanmıştır.

Yürürlüğe konulan Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nde; bir, iki ve üç yıllık sürelerde okul müdür yardımcılığı veya başyardımcılığında deneyim kazanmış eğitim yöneticileri, okul müdürlüğü potansiyel adayı olmaktadır. Bu adaylar, müdürlüğü açık bulunan en fazla 3 okul için istekte bulunmaktadır. Müdür adayları; hizmet içindeki çalışmalarına ait somut bilgi ve belgelere dayalı Yönetmelik eki Değerlendirme Formu'ndaki bilgilere göre değerlendirilerek en yüksek puan alan beş aday, açık bulunan okul müdürlüğü için mülâkata alınmaktadır. Mülâkat komisyonu örneğin merkezde; Personel Genel Müdürünün başkanlığında, 1'inci Hukuk Müşaviri, Teftiş Kurulu Başkanlığından bir Bakanlık müfettişi, Personel Genel Müdürlüğü ile atama yapılacak kurumun bağlı olduğu öğretim genel müdürlüğünden birer genel müdür yardımcısından oluşmaktadır. Bu komisyon, müdür adayını Yönetmelik eki "Mülâkat Formu"ndaki bilgi başlıklarına göre değerlendirmeye tâbi tutarak en yüksek puan alan adayın atamasının yapılmasını sağlamaktadır. Mülâkat formundaki bilgi başlıkları adayın; bilgi, beceri, plânlama, üretkenlik, temsil yeteneği konusunda komisyon üyelerinde kanaat oluşmasına yardımcı olacak şekilde seçilmiştir.

Mülâkat yöntemi ile yönetici seçme usulü, uzun yıllardır fen ve Anadolu lisesi öğretmen ve yöneticilerinin seçiminde uygulanagelen bir sistemdir. Bu sistemin başarılı bulunması sebebiyle tüm eğitim kurumları yöneticilerinin seçiminde de "mülâkat" uygulamasına geçilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.

Doç. Dr. Hüseyin ÇELİK
Millî Eğitim Bakanı

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa