7/1419

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

SAYI : B.02.1.ÖİB.0.65.00.00/ 10923 — 5 ARA 2003
KONU : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İzmir Milletvekili Sayın Bülent BARATALI tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'na tevcih edilen 7/1419-3549 esas sayılı yazılı soru önergesinde yer alan sorulara verilen cevaplar aşağıda sunulmuştur.

SORU 1- 22 Temmuz 2003 tarihinde bağıtlanan, 2003 yılı Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmesinin anlaşma protokolünün 7. maddesinde, "Hükümet özelleştirme nedeniyle işten çıkartılan ve emekliliğe hak kazanmamış işçilerin uygun görülen kamu kurum ve kuruluşlarına yerleştirilebilmesi için gerekli yasal düzenlemeyi yerine getirecektir" denilmektedir. Bunun gerçekleştirilebilmesi ise ancak 4046 Sayılı Özelleştirme Yasasında bir değişiklik yapılması ile mümkündür. Hükümetin bu konuda bir çalışması var mıdır?

CEVAP 1- Bu aşamada gündemimizde belirtilen konu hakkında herhangi bir yasa tasarısı çalışması bulunmamaktadır.

SORU 2- TEKEL ihale şartnamesinin 14 üncü madde (a) bendi, 4046 sayılı özelleştirme yasasının 22. maddesi çerçevesinde kapsam içi nakle tabi bütün memurların haklarını koruyarak, bunları havuzda toplayıp diğer kamu kurum ve kuruluşlarına naklederek, mağduriyetlerinin giderilmesini güvence altına almıştır. Aynı ihale şartnamesinin (c) bendinde, 4857 sayılı İş Kanununa göre çalışan işçilerin her türlü hakedişleri TEKEL tarafından ödenerek iş akitleri fesh edilecektir" denilmektedir. Bu durumda memurlarımıza sahip çıkıp, işçilerimize kapıyı göstermek adil bir çözüm müdür?

CEVAP 2- Özelleştirme çalışmalarında diğer konularda olduğu gibi istihdam konusunda da yürürlükteki mevzuat çerçevesinde hareket edilmektedir. Bu nedenle konuya ilişkin şartnamede belirtilen hususlar 24 Kasım 1994 tarihinde kabul edilen 4046 sayılı Kanun hükümleri gereğidir.

4046 sayılı Kanunun 21 inci maddesi çerçevesinde özelleştirme kapsamına alınan kuruluşlarda (iştirakler hariç) bir hizmet akdine dayalı olarak ücret karşılığı çalışırken bu kuruluşların özelleştirmeye hazırlanması, özelleştirilmesi, küçültülmesi veya faaliyetlerinin kısmen veya tamamen durdurulması, süreli veya süresiz kapatılması veya tasfiye edilmesi nedeniyle hizmet akitleri, tabi oldukları iş Kanunları ve Toplu İş Sözleşmeleri gereğince tazminata hak kazanacak şekilde sona erenlere Kanunlardan ve yürürlükteki Toplu İş Sözleşmelerinden doğan tazminatları dışında ilave olarak iş kaybı tazminatları ödenmektedir.

./..

7/1419

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

SAYI : B.02.1.ÖİB.0.65.00.00/ 10923
KONU : Soru Önergesi

-5 ARA 2003

-2-

4046 sayılı Kanunun 22 inci maddesi çerçevesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personel ile sözleşmeli personel (kapsam dışı personel dahil) diğer kamu kurum ve/veya kuruluşlarına nakledilebilmektedir.

SORU 3- TEKEL ihale şartnamesinde alıcı firmanın çalışanların tamamını yeniden işe çağıracağı hükmü yer almasına rağmen, çalışma koşulları ile hangi durumlarda işe son verileceği konusunda bir boşluk bulunmaktadır. Bu durumda işçinin kaderi tamamen firma yetkililerinin vicdanına bırakılmaktadır. 2003 yılı Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmesi anlaşma protokolünün 7. maddesindeki akite de aykırı olan bu boşluğun giderilmesi konusunda bir çalışma yapılmakta mıdır?

CEVAP 3- İlgili mevzuat çerçevesinde hareket edilecektir.

Bilgilerinize arz ederim.

Kemal UNAKITAN
Maliye Bakanı