7/2440

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

SÜRELİDİR

Sayı :B.02.0.002/ 2678
Konu :

ANKARA

13./5./2004

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ :TBMM Başk.nın, 03.05.2004 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/2440-5371/18378 sayılı yazısı.

İstanbul Milletvekili Sayın Mehmet SEVİGEN'in, Bakanlığıma tevcih ettiği 7/2440-5371 esas no'lu yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Mehmet Ali ŞAHİN
Devlet Bakanı ve
Başbakan Yardımcısı

Ek: Soru Önergesi Cevabı (1 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

7/2440

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN MEHMET SEVİGEN'İN, DEVLET BAKANI VE BAŞBAKAN YARDIMCISI SAYIN MEHMET ALİ ŞAHİN'E TEVCİH ETTİĞİ 7/2440-5371 ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİ CEVABI

1. Özelleştirme uygulamaları sonucunda işini kaybetmiş işçilerden emeklilik (yaşlılık) aylığı alma hakkını elde edemeyenlerin kamuda istihdam edilmelerine ilişkin olarak özelleştirme uygulamalarının başladığı 1986 yılından bu yana bu soruna esaslı bir bir çözüm yolu bulunamamıştır.

22 Mayıs 2001 tarihli Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Genel anlaşma Protokolünde "...özelleştirme nedeniyle işten çıkarılan ve emekliliğine hak kazanamamış işçilerin uygun görülen Kamu Kurum ve Kuruluşlarında işe yerleştirilmesi için gerekli gayret gösterilecektir." denmesine rağmen bu yönde çözüme varacak bir çalışma yapılamamıştır.

Hükümetimiz özelleştirme nedeniyle işten çıkarılanlarla bundan sonra işten çıkarılacak olan ve emeklilik hakkını kazanamayan işçilerin 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/C maddesi hükümleri gereği kamu kurum ve kuruluşlarında geçici personel olarak istihdam edilmelerine ilişkin yasal düzenlemeleri sonuçlandırmak üzeredir.

2. Hükümetimiz adına Bakanlığımla Kamu işyerlerinde yetki almış sendikaların üye olduğu Konfederasyonlar arasında imzalanan 2003 yılı Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri anlaşma Protokolünde "Hükümetimiz Özelleştirme nedeniyle işten çıkanların ve emekliliğine hak kazanamamış işçilerin uygun görülen kamu kurum ve kuruluşlarına yerleştirilebilmeleri için gerekli yasal düzenlemeyi yerine getirecektir." hükmüne yer verilmiştir.

Bu hüküm çerçevesinde hükümetimiz sözkonusu yasal düzenleme çalışmalarına başlamış olup, bu çalışmalar en kısa sürede sonuçlandırılacaktır.

3. Sözkonusu yasal düzenlemeden 4046 sayılı Özelleştirme yasasının yürürlüğe girdiği tarihten itibaren özelleştirme nedeniyle işini kaybetmiş olanlarla, bundan sonra işini kaybedecek olanlar yararlanacaklardır. Bu yasal düzenlemeden kaç kişinin yararlanacağı ancak bu kişilerin müracaatları sonrasında tespit edilmiş olacaktır. İstihdam edilecek bu kişiler 657 sayılı kanunun 4/C maddesi çerçevesinde işe yerleştirilecek olup, sosyal güvenlik açısından Sosyal Sigortalar Kurumuna bağlı olacaklardır.

4. Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Geçici Personel statüsünde yerleştirilecek olan işçiler sözleşmelerinde belirtilecek olan usul ve esaslar çerçevesinde çalıştırılacaklar ve bu sözleşmede belirtilecek haklardan yararlanacaklardır.

5. Sözkonusu işçiler Geçici Personel olarak Kamu Kurum ve Kuruluşlarının ihtiyaç duyulan kadrolarında istihdam edileceklerdir.

6. Ülkemizde özelleştirme uygulamalarına 4046 sayılı yasa çerçevesinde hız verilmiş ve bu güne kadar bu yasa doğrultusunda özelleştirmeler yapılmıştır.

Özelleştirme uygulamaları çerçevesinde iş sözleşmesi fesh edilen ve bundan sonra fesh edilecek olan ve emeklilik (yaşlılık) aylığı hakkını kazanamamış olan tüm geçici ve daimi işçi statüsündeki işçiler yasal düzenlemede yer alan şartları taşımaları kaydıyla bu yasal düzenlemeden yararlanmış olacaklardır.