7/1267

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

SAYI : B.02.1.ÖİB.0.65.00.00/10125
KONU : Soru Önergesi

7 KASIM 2005

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İstanbul Milletvekili Sayın Kemal KILIÇDAROĞLU tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'na tevcih edilen, **7/1267-3225** esas sayılı yazılı soru önergesinde yer alan sorulara verilen cevaplar aşağıda sunulmuştur.

SORU 1- TEKEL'in özelleştirme ihale şartnamesinin çalışanlarla ilgili 14/c maddesinde, "Hisse devir teslimi yapılmadan önce, TEKEL'de 4857 sayılı İş Kanununa göre çalışan kapsam içi personelin tamamının, her türlü hakedişleri (Kıdem tazminatı, ihbar ve önel tazminatları ile önceki yıllara ait kullanılmamış izin ücretleri) TEKEL tarafından işçilere ödenerek iş akitleri feshedilecektir. Daha sonra alıcı firma çalışanların tamamını yeniden işe çağıracaktır" hükmü yer almakta mıdır?

CEVAP 1- İş ve işyeri barışının muhafazası ve çalışanların haklarının korunması amacıyla Hisse Satış Sözleşmesinin imzalanmasından önce, TEKEL-Sigara, TEKEL-Alkol ve ihaleye konu diğer birimlerde 4857 sayılı İş Kanunu ile 1475 sayılı İş Kanunu'nun yürürlükte olan maddeleri kapsaminda çalışan kapsam içi personelin tamamının iş akitleri feshedilip, kıdem ve ihbar tazminatları ile önceki yıllara ilişkin kullanılmamış yıllık izin ücretleri ve diğer hakları söz konusu birimler tarafından ödenecek ve bu işçilerin tamamının, ücret seviyeleri değiştirilmeden, yeniden işe başlatılmaları bu şirketler henüz kamu şirketi statüsünde iken gerçekleştirilecektir.

SORU 2- Bu düzenlemenin, emekliliği henüz dolmamış bir işçinin ilgili firma tarafından işe çağırıldıktan iki gün sonra işine son verilmesine olanak sağladığını biliyor musunuz?

CEVAP 2- Yürürlükteki mevzuat çerçevesinde hareket edileceği düşünülmektedir.

./..

7/1267

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

SAYI : B.02.1.ÖİB.0.65.00.00/
KONU : Soru Önergesi

SORU 3- İşsizliğin büyük boyutlara ulaştığı günümüzde özelleştirilecek kuruluşlardaki işçilerle ilgili olarak özelleştirme nedeniyle işten çıkartılan ve emekliliğine hak kazanamamış işçilerin ihtiyaç duyulan kamu kurum ve kuruluşlarına yerleştirilmesine olanak sağlayacak yasal bir düzenleme yapmayı düşünüyor musunuz?

CEVAP 3- Ülkemizde yapılmakta olan özelleştirme çalışmalarının temel gayesi kamu kuruluşlarının verimliliğini artırmak için özel teşebbüse devrini sağlamaktır. Özelleştirme kısa vadede çalışan sayısında azalma eğilimi gösterse bile orta ve uzun vadede etkin istihdamı artırmaktadır. Ayrıca özelleştirilen kuruluşlardaki geçiş sürecinin sağlıklı olması için 4046 sayılı Kanun gereğince, işsiz kalanlara iş kaybı tazminatı ödenmekte ve diğer sosyal hakları da sözleşmeler ile garanti altına alınmaktadır.

Öte yandan, koordinasyonunu Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın üstlendiği Dünya Bankası kredili Özelleştirme Sosyal Destek Projesi uygulaması ile geçici olarak gelir desteği sağlanması yoluyla, özelleştirilen işletmelerin yeniden yapılandırılması sonucu, işten çıkarılan işçilerin yoksulluğa düşmesinin önlenmesi, ve özelleştirme neticesinde işsiz kalan çalışanların, yeniden işe yerleştirme yoluyla tekrar işgücü pazarına dönüşlerinin hızlandırılması amaçlanmaktadır.

Özelleştirme Sosyal Destek Projesi Yeniden İşe Yerleştirme Hizmetleri kapsamında 32.000 kişiye hizmet verilmesi hedeflenmektedir. Kamu İktisadi Teşekkülleri'nin (KİT) özelleştirilmesi sonucu iş kaybına uğrayan işçiler projenin öncelikli hedef kitlesini oluşturmaktadır. İsteğe bağlı olarak yararlanılacak olan proje hizmetlerine öncelikli hedef kitleden talep gelmediği takdirde, bu hizmetlerden, Ekonomik Reform Programı (ERP) nedeniyle işini kaybetmiş İŞKUR'a kayıtlı genel işsizler de yararlanabilecektir.

Projenin koordinasyonu Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (ÖİB) tarafından yapılmakta, proje hizmetleri ise, öncü kurumlar olarak adlandırılan İŞKUR ve KOSGEB tarafından, çeşitli hizmet sağlayıcılardan (HS) hizmet satın alınması yoluyla verilmektedir.

./..

7/1267

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

SAYI *: B.02.1.ÖİB.0.65.00.00/*
KONU *: Soru Önergesi*

-3-

İŞKUR; danışmanlık, eğitim ve toplum yararına çalışma programı (TYÇP) hizmetlerini, KOSGEB ise küçük ölçekli iş kurma danışmanlığı (KÖİDD) ve iş geliştirme merkezi (İŞGEM) hizmetlerini vermektedir.

SORU 4- Düşünüyorsanız, bu yasa taslağını ne zaman Bakanlar Kuruluna sunacaksınız?

CEVAP 4- Ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik ve sosyal şartlar ile uzun yıllardır oluşmuş kaynak israfı nedeniyle bütçe açıklarının genel ekonomik dengeler üzerinde yarattığı olumsuz etkiler nedeniyle kısa vadede, konu edilen yasa taslağının çıkarılması; ülke öncelikleri açısından uygun düşmemektedir. Bununla birlikte orta ve uzun vadede bu konu ülke şartları muvacehesinde yeniden değerlendirilecektir.

Bilgilerinizi ve gereğini takdir ve tensiplerinize arz ederim.

Kemal UNAKITAN
Maliye Bakanı