7/1599

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI
(Sn.Güldal AKŞİT)

SAYI : B.02.0.007/00. 1046 25./12/2003
KONU : Yazılı Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİ
Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığına

İLGİ:10/12/2003 tarih ve 3848/13831 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Güldal OKUDUCU'nun yazılı soru önergesi hakkındaki bilgileri içeren cevap ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Güldal AKŞİT
Devlet Bakanı

Ek: Yazı (2 nüsha)

7/1599

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN GÜLDAL OKUDUCU TARAFINDAN VERİLEN YAZILI SORU ÖNERGESİNE HAZIRLANAN CEVAPLAR

1- Kadına karşı her türlü ayrımcılığı önlemek, kadın haklarını geliştirmek, kadını ekonomik, sosyal ve kültürel yaşamın tüm alanlarında etkin hale getirmek, kalkınmanın fırsat ve olanaklarından eşit biçimde yararlanmalarını sağlamak gibi konularda çalışma yapmak Bakanlığınızın görev alanına girmekte midir?

Bilindiği üzere, Anayasamızın kadın erkek eşitliğini teminat altına alan 10. maddesinde " Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir.

Hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınamaz.

Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar." denilmektedir.

Diğer taraftan, Yüce Meclisimiz tarafından 1986 yılında onaylanarak yürürlüğe konulmuş olan Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türlü Ayırımcılığın Ortadan Kaldırılması Sözleşmesinin (CEDAW) 2. Maddesinde "Herhangi bir kişi veya kuruluşun kadınlara karşı ayırımı yapma girişimini önlemek ve kadınlara karşı ayırımcılık oluşturan mevcut yasa, yönetmelik, adet ve uygulamaları değiştirmek veya feshetmek için yasal düzenlemeler de dahil gerekli bütün önlemler alınacaktır." denilmektedir. CEDAW Sözleşmesinin 10 ve 11. maddelerinde "Taraf devletler, bütün insanların vazgeçilmez hakkı olan çalışma hakkını istihdam konularında eşit seçim kıstaslarının uygulanması da dahil kadınların, erkeklerle eşit istihdam imkanlarına sahip olma hakkını elde etmelerini sağlayacaktır." ifadeleri yer almaktadır.

Bu bağlamda, Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğü, kadın haklarının korunması ve geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapmak, kadınların sosyal, ekonomik, kültürel ve siyasal yaşamdaki konumlarını güçlendirmek, hak, fırsat ve olanaklardan eşit biçimde yararlanmalarını sağlamak amacıyla çalışmalar yapmaktadır. Genel Müdürlük, kadınların; çalışma yaşamına eşit ve etkin katılımını özendirmek, eşit haklara sahip bireyler olarak toplumsal yaşamda ve kalkınma sürecinde etkin bir şekilde yer almalarını gerçekleştirmek, kalkınmanın sonuçlarından eşit biçimde yararlanmalarını sağlamak üzere çalışmalar yürütmekte, kamu kurum ve kuruluşlarının yanı sıra ülkemizdeki sivil toplum kuruluşları ile de işbirliği yaparak gerekli koordinasyonu sağlamaktadır.

2- Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü, Devlet Hava Meydanları İşletmesi ve Toprak Mahsulleri Ofisi'ne alınacak kamu görevlileri için kabul edilen başvurularda kadın adayların başvurularının kabul edilmemesine ilişkin yapılan uygulamaları durdurmak için Bakanlığınızın bir girişimi oldu mu?

Başta Anayasamız olmak üzere, ulusal mevzuatımıza ve uluslararası sözleşmeler taraf olarak üstlendiğimiz taahhütlere aykırı olan ve çalışma yaşamında kadınlar için fırsat eşitliğinin aleyhine olan bu konu söz konusu kuruluşlara iletilmiş olup, gelen cevaplar yazımız ekinde yer almaktadır (Ek:2). Her üç kuruluştan da alınan yazılarda; Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Sayın Mehmet Ali ŞAHİN'in talimatlarıyla sınav başvuru sürelerinin

uzatıldığı, sınav koşulları arasında yer alan erkek olma şartının kaldırıldığı ve kadın adaylara da sınavlara başvuru yapabilme hakkı tanındığı anlaşılmış bulunmaktadır.