7/1993

T.C.
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİ
Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı

KAN.KAR.MD.

Sayı: A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/1993-4451/15577

29-03-2004

Konu:.....

.....

Sayın Hasan Ören
Manisa Milletvekili

İLGİ: 7/1993 esas numaralı yazılı soru önergeniz.

TBMM'de çalışan geçici işçilerin özlük haklarına ilişkin ilgi önergenizde yer alan sorularınızın cevapları ekte yer almaktadır.

Bilgilerinizi rica ederim.

Saygılarımla.

Bülent ARINÇ
Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanı

EK: Soru önergesi cevabı (1 sayfa)

7/1993

CEVAPLAR:

Cevap 1.- Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreterliği Teşkilatında halen; geçici işçi statüsünde eleman istihdam edilmemektedir.

TBMM Başkanlık Divanının 28 Mart 2003 tarih ve (11) sayılı Kararı ile bu statüde görev yapan elemanların yasal hakları ödenmek suretiyle, 31 Mart 2003 tarihi itibariyle istihdamları sona erdirilmiştir.

Yine aynı kararla, 2919 sayılı TBMM Genel Sekreterliği Teşkilat Kanununun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrasına istinaden, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrasına göre, TBMM Genel Sekreterliği Teşkilatında geçici personel çalıştırılması ve buna ilişkin esaslar kabul edilmiştir.

Yapılan bu düzenleme sonrası; Milli Saraylar ve Merkez Teşkilatında geçici işçi statüsünde görev yapan personel, istekleri ve idarece ihtiyaç duyulan hizmetleri kabul etmeleri üzerine, Merkezde 1.4.2003 tarihinden itibaren Milli Saraylarda ise, göreve alınma işlemlerinin tamamlanmasını takiben 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrasına göre geçici personel statüsünde göreve alınmışlardır. Halen bu personel, geçici personel statüsünde görevlerine devam etmektedirler.

Cevap 2.- 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrasında geçici görevli, bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna karar verilen görevlerde ve belirtilen ücret ve adet sınırları içinde sözleşme ile çalıştırılan ve işçi sayılmayan kimseler olarak tanımlanmıştır.

TBMM Başkanlık Divanının 28.3.2003 tarih ve (11) sayılı Kararı ile kabul edilen TBMM Genel Sekreterliğinde 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü Maddesinin (C) Fıkrasına Göre Geçici Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda, TBMM Genel Sekreterliği Teşkilatında her yıl 12 aydan az olmak üzere geçici personel çalıştırılabileceği hükmü yer aldığından, söz konusu personelin sürekli olarak çalıştırılmaları mümkün olmamaktadır. Bu nedenle görevden ayrı kaldıkları sürelerde bir ücret ödenmesi söz konusu değildir.

Cevap 3.- Geçici personel çalıştırılmasına ilişkin Esasların 5 inci maddesine göre, geçici personele normal çalışma saatleri dışında fazla çalışma yaptırılması halinde izin verilmektedir. İzin verilmemesi halinde her bir saat fazla çalışma için 30 gösterge rakamının, memur aylık katsayısı ile çarpılması suretiyle bulunacak miktarda brüt fazla çalışma ücreti ödenmesi söz konusudur.

Cevap 4 ve 5.- Devlet Memuru statüsünde olmadıkları için geçici personele Devlet Memurları için öngörülen bazı ödemelerin yapılması ve bazı imkanlar sağlanması mümkün bulunmamaktadır. Halen yürütülmekte olan norm kadro çalışmaları kapsamında söz konusu personelin durumu da değerlendirilecektir.