7/2812

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü
ANKARA

ÇOK ACELE MÜDDETLİDİR

Sayı : B100PER0100025
Konu: Yazılı Soru Önergesi

101554 28.06.04

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

İLGİ: 09.06.2004 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/2812/5993 sayılı yazınız.

Adana Milletvekili Sayın Prof.Dr.N.Gaye ERBATUR tarafından, tarafıma yöneltilen "Atama ve Nakil Yönetmeliğinde yapılan değişikliğe ilişkin" 7/2812 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Prof.Dr. Recep AKDAĞ
Bakan

EKLER:
EK-1 Soru Önergesi Cevabı

Adana Milletvekili Sayın Prof.Dr.N.Gaye ERBATUR tarafından verilen, **Atama ve Nakil yönetmeliğinde yapılan değişikliğe ilişkin** yazılı soru önergesinin cevabıdır. 7/2812

SORULAR:

Sağlık Bakanlığı'nın "Atama ve Nakil Yönetmeliği"nde 08.05.2004 tarihinde yapılan değişiklik ile eşi SSK ve Bağ-Kur çalışanı olan sağlık personelinin artık eş durumu tayini yaptıramayacağı ve ayrıca eğitim gerekçesiyle de tayin yapılamayacağı anlayışı oluşmuştur. Personelin yönetmelikle ilgili bu yorumu doğru ise bu durumda olanların aile bütünlüğünün korunması konusundaki anayasal hakları nasıl sağlanacaktır? Neden böyle bir değişikliğe gereksinim duyulmuştur?

CEVAPLAR:

16.11.1996 tarihli ve 22819 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliği'nin eş durumu ve öğrenim durumuna istinaden yapılacak atamaları düzenleyen 13 üncü maddesinin birinci fıkrasının (C) bendi ile 15 ve 16 ncı maddeleri, 08.05.2004 tarih ve 25456 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 5 inci maddesi ile yürürlükten kaldırılmıştır.

Bilindiği üzere, Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına Dair Yönetmeliğin 12 nci maddesinde özür grubu olarak sadece sağlık durumu ve eş durumu belirtilmiş olup, öğrenim durumu özür grubu olarak sayılmamıştır. Diğer taraftan aynı Yönetmeliğin 14 üncü maddesinde eş durumuna istinaden yapılacak atamalara ilişkin usul ve esaslar belirlenmiş olup, burada eşleri SSK'lı ve Bağ-Kur'lu olanların eş durumundan yararlanmalarına ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır. Bakanlığımız Atama ve Nakil Yönetmeliği'nin öğrenim ve eş durumunu düzenleyen 13 üncü maddesinin birinci fıkrasının (C) bendi ile 15 ve 16 ncı maddeleri yukarıda belirtilen Yönetmelik hükümlerine uymadığından, Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığı'nın da görüşleri doğrultusunda, Bakanlığımızca sözkonusu Yönetmelik hükümlerine aykırı olan bu durumun ortadan kaldırılması amacıyla, evvela yürürlükten kaldırılan Atama ve Nakil Yönetmeliği'nde değişiklik yapılmış; daha sonra yeniden düzenlenerek 08.06.2004 tarihinde yürürlüğe giren Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliği'nde de öğrenim ve eş durumuna istinaden yapılacak atamalarda, Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına Dair Yönetmelik hükümleri çerçevesinde işlem yapılacak şekilde düzenleme yoluna gidilmiştir.

Ayrıca, 657 sayılı Kanun'un 72 nci maddesinin son paragrafında; *"..Memurların atanamayacakları yerler ve bu yerlerdeki görevler ile kurumların özellik arz eden görevlerine atanabilmeleri için hangi kademelerde ne kadar hizmet etmeleri gerektiği ve yer değiştirme ile ilgili atama esasları Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanacak bir yönetmelikle belirlenir. Kurumlar atamaya tabi olacak personeli için bu yönetmelik esaslarına göre Devlet Personel Başkanlığının görüşünü almak suretiyle bir personel ve atama planı hazırlar."* hükmü çerçevesinde, bu konuda gerekli düzenleme yetkisi Devlet Personel Başkanlığına verildiğinden, aile bütünlüğünün korunması hususunda mevzuat değişikliğine gitmek bu kurumun insiyatifinde bulunmaktadır.

Diğer taraftan, Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına Dair Yönetmelik hükümleri çerçevesinde yeniden düzenlenen Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliği 08.06.2004 tarih ve 25486 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olup, 16.11.1996 tarihli ve 22819 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliği ile ek ve değişiklikleri yürürlükten kaldırılmıştır.

Bakanlığımızca yürürlükten kaldırılan gerek eski Atama ve Nakil Yönetmeliği'nde, gerekse Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına Dair Yönetmelik hükümleri çerçevesinde yeniden düzenlenerek 08.06.2004 tarihinde yürürlüğe giren Atama ve Nakil Yönetmeliği'nde eş durumu nedeniyle yapılacak atamalara ilişkin usul ve esaslar yeniden belirlenmiş ise de, Bakanlığımız dışında Adalet Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Çevre ve Orman Bakanlığı gibi diğer birçok Bakanlığın Atama ve Nakil Yönetmeliğinde de eş durumuna bağlı atamalara ilişkin uygulamalar aynı usul ve esaslara göre yapılmaktadır.

Göstermiş olduğunuz ilgiye teşekkür ederim.