

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

7/3385
SÜRELİDİR

Sayı :B.02.0.002/ 5398
Konu :

ANKARA

19.10.2004

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İLGİ: a) TBMM Başk.nın, 27.09.2004 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/3385-6933/22177 sayılı yazısı.
b) Başbakanlığın 04.10.2004 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-378-24/4613 sayılı yazısı.
c) Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırma Kurumu Başkanlığının 15.10.2004 tarih ve B.02.1.TBT.0.08.77.00/34 sayılı yazısı.

Ankara Milletvekili Sayın İsmail DEĞERLİ'nin, Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanımızın da kendileri adına Bakanlığın koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını istediği 7/3385 esas no'lu yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Mehmet Ali ŞAHİN
Devlet Bakanı ve
Başbakan Yardımcısı

Ek: Soru Önergesi Cevabı ve ekleri (1 dosya)

DAĞITIM :

Gereği :

TBMM Başkanlığına

Eki

Bilgi :

Başbakanlığa

* Hacımlı olduğundan taranmadı

7/3385



TÜRKİYE BİLİMSEL VE TEKNİK ARAŞTIRMA KURUMU

Atatürk Bulvarı No: 221 Kavaklıdere, 06100 ANKARA • Telefon : (0.312) 468 53 00 • Faks : (0.312) 427 26 72



SAYI : B.02.1.TBT.0.08.77.00/34

15.10/2004

KONU: Sn. İsmail DEĞERLİ'ye ait sonu önergesi hk.

**Sayın Mehmet Ali ŞAHİN
DEVLET BAKANI VE BAŞBAKAN YARDIMCISI**

İlgi : 06.10.2004 tarih ve B.02.0.002/5167 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile ekinde bulunan Başbakanlığın 04.10.2004 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-378-24/4613 sayılı yazısı ve Ankara Milletvekili Sayın İsmail DEĞERLİ'nin, Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanımızın da kendileri adına Bakanlığınız koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını istediği 7/3385 sayılı soru önergesi incelenmiş olup; verilecek cevaba esas olmak üzere, Kurumumuz tarafından hazırlanan cevap metni ekte takdirlerinize sunulmaktadır.

Saygılarımla arz ederim.

Prof. Dr. Nüket YETİŞ
Başkan V.

Ek: Cevap Metni ve Ekleri.

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
TARİH : 15.10.2004
SAYI : 5398

Cevap Metni ve Ekleri:

Soru 1

TÜBİTAK Başkan vekilliğine atadığınız Sayın Prof. Dr. Nüket Yetiş'in Kurum için hedefleri var mıdır? Varsa bu hedefler nelerdir?

Soru 2

Bu hedeflerin gerçekleşmesi için bir çalışma zaman çizelgesi var mıdır? Varsa nasıldır?

Cevap 1 ve 2

"Hedef" zamandan ve eylemden bağımsız olamayacağı için bu iki sorunun cevapları da ayrı ayrı verilememektedir, bir arada verilmeye çalışılmıştır.

TÜBİTAK Yönetimi'nin genel Hedefi Kurumun sorumlu olduğu görev alanlarındaki performansı yükseltmektir.

1. Bir kurumun anlamlı hedeflerinin olabilmesi, o kurumda (a) Stratejik Yönetim, (b) Süreç Yönetimi ve (c) İnsan Kaynakları Yönetim Sistemleri'nin iç içe uygulamasının olmasına bağlıdır. Aksi halde bir takım hedefler belirlenmiş olsa bile bunların hayata geçmesi ihtimali düşüktür. Nüket Yetiş yönetime geldiğinde Yönetim Bilim ışığında tek rasyonel olan şekilde işe başlamış, kurum çapında Stratejik Yönetim Sistemi, Süreç Yönetimi Sistemi ve İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi kurulması çalışmalarını başlatmıştır. Bu Kurumsal Gelişim çalışmalarının topyekun Eylem Planı Ek.1'de özet olarak gösterilmiştir.

(a) Stratejik Yönetim Sistemi: TÜBİTAK Merkez ve Enstitülerini içine alacak şekilde Mart 2004'te başlatılan bu çalışmalar çerçevesindeki Ortak Akıl Toplantısı gerçekleştirdi. TÜBİTAK'a hizmet veren ve ondan hizmet alan tüm kurum ve grup temsilcilerini davet ile toplam 200'e yakın kişiyi kapsayan bu toplantılarda, Türkiye'nin Bilim ve Teknoloji vizyonu, performans kriterleri ve hedefleri ile bu yönde TÜBİTAK'a düşen rol belirlendi. Halen yürütülmekte olan ve Merkez ve Enstitülerin Stratejik Amaç ve Hedeflerini belirlemeye yönelik çalışmalara temel teşkil etmekte olan bu toplantıların sonuçları Ek.2 ve Ek.3'de görülmektedir. Stratejik Yönetim çalışmalarının ilk turu (yani ilk Plan'ın tamamlanmasının) Aralık 2004'te tamamlanması öngörülmektedir.

(b) Süreç Yönetimi Sistemi: Bu çalışmaları başlatmak üzere kurum süreçlerinden istekli ve ilgili 34 kurum çalışanına Haziran 2004'te hazırlık eğitimi aldırılmış ve bunu takiben takım çalışmaları yoluyla kurumdaki tüm süreçlerin dökümü yapılmış, süreç performans kriterleri belirlenmiş, bu kriterlere göre süreçler analiz edilmiştir ve Ekim ayının üçüncü haftası itibariyle süreç iyileştirme çalışmaları başlatılmaktadır. Süreçlerin iyileştirilme hedefleri, kurumun stratejik hedeflerine ulaşması doğrultusunda belirlenecektir ki stratejik hedeflere ulaşmanın bilinen tek yolu budur.

(c) İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi: Yönetimin ilk yaptığı işlerden biri olan kurum çalışanlarının tamamının kurumu "özdeğerlendirmesi" (bilimsel bir anket çalışması) sonuçlarına göre, kurumdaki çalışanların işe alımı, performans değerlendirme, terfi ve ödüllendirilmesi (primler), kariyer gelişimi, ücretlendirme gibi konularda çağdaş insan kaynakları yönetimi yöntemlerine ciddi bir ihtiyaç olduğu ortaya çıkmıştır. Buna yönelik performans ve yetkinlik bazlı profesyonel bir çalışma başlatılmıştır ve bu sistemin kurulum çalışmalarının tamamlanma terminini 29.7.2005'tir.

2. Türkiye'nin Bilim ve Politikalarının oluşturulmasında ülke yönetimine sekreteryaya görevi olan TÜBİTAK yönetimi, bu fonksiyonunu etkin olarak yapmak üzere harekete geçmiştir.

- (a) Bu görevin yerine getirilmesinin platformu olması amacıyla 1983 yılında kurulmuş ve yılda en az iki kez toplanması gereken (bu yıla kadar 40'ı aşkın kere toplanmış olması gerekirken sadece 9 kere toplanmış) Bilim ve Teknoloji Yüksek Kurulu (BTYK)'nın bu işleyişe uyması için 8 Eylül 2004'te Onuncu BTYK Toplantısı'nın gerçekleşmesini sağlamış ve bundan sonra her yıl iki kez toplanmasını karara ve takvime bağlatmıştır.
- (b) BTYK kararlarının etkinliğinin (hayata geçme oranının) artması için elzem olan kurum içi ve ilgili diğer kamu ve özel kurumlarla (DPT, Hazine, Maliye, Üniversiteler, Sanayi, STK'lar, vbg) ilişkiler üzerinden kurulması ve işletilmesi gereken mekanizmalar tasarlanmış ve uygulamaya konma aşamasındadır.
- (c) BTYK kararlarının sonuç etkinliğinin (uygulamaların hedeflenen sonuçları üretme oranı) izlenmesi ve kontrolü için sonuç kriterleri, proje ve program yönetimi, performans yönetimi sistemleri tasarım çalışmaları başlatılmıştır. TÜBİTAK içinde bu fonksiyonların yerine getirilebilmesi için uygun yapısal çalışmalar da yürütülmektedir.
- (d) Ülkemizin Bilim ve Teknoloji Politikalarının isabetle oluşturulması için makro çevreyi izleme, ülkesel kıyaslamalar, öngörü fonksiyonları ilgili TÜBİTAK Bilim ve Teknoloji Politikaları Daire Başkanlığı çatısı altında etkinliği artırılarak yürütülmesi için süreç yönetimi çalışmaları yürütülmektedir.
3. Akademik ve Sanayi Ar-Ge çalışmalarının mali yoldan desteklenmesi TÜBİTAK'ın bir diğer önemli görevidir. Bu konuda üç temel gelişme hedeflenmektedir:
- (a) Mali destek kaynağının artırılması: Onuncu BTYK Toplantısı'nda Kurul bu konunun öncelik ve aciliğini benimsemiş ve Sayın Başbakan'ın direktifleri doğrultusunda anlamlı miktarda ek kaynak aktarımı yönünde karar elde edilmiştir.
- (b) Mali desteğin ülkemiz önceliklerine odaklanması: Bu yönetimden önce odaklanmadan verilmiş olan mali desteğin, bundan sonra ülkemizin öncelikli teknoloji alanlarına yönlendirilerek, bağımsız akademik çevrelerce gerçekleştirilen Ar-Ge çalışmalarının uzun vadede ülkemiz çıkarları doğrultusunda bir sinerji ve dolayısıyla da katma değer üretmesini sağlamak. Vizyon 2023 Öngörü çalışması ve ülkemiz sosyo-ekonomik öncelikleri doğrultusunda BTYK üyesi kurumlar arasında oluşturulacak konsensüs ile saptanacak öncelikli teknoloji alanları, Mart 2004 Onbirinci BTYK Toplantısı'nda onaylandıktan sonra ArGe desteklerinde bu öncelikli alanlarda araştırmaların daha çok desteklenmesi için gereken prosedürel mekanizmalar tasarım halindedir.
- (c) Verilen mali desteğin ekonomik faydaya dönüşmesinin takibi: Desteklenen projelerin sonuçlarının doğru kriterlerle ölçülmesi ve bu doğrultuda projeleri tüm süreç boyunca izlemek için gerekli olan Proje Yönetimi Sistemi geliştirilmekte ve TÜBİTAK içinde yapılandırılmaktadır.
4. Bilim İnsanı yetiştirilmesi konusunda destekleyici ve özendirici faaliyetlerde bulunmak TÜBİTAK'ın görevidir. Bilim insanlarımızı çalışmalarında desteklemek, beyin göçüne engel olmak, gençleri bilim insanı olmaya özendirmek, yurt dışında olanları ülkemizde çalışmaya cesaretlendirmek, olgun-yerleşik bilim insanlarımızı ise yeni bilim insanları yetiştirmeye yönlendirmek için (mevcut ve yürümekte olan faaliyetlerin ek olarak) bir dizi program tasarlanmıştır. Bunlar, tasarımları tamamlandıkça birer birer uygulamaya

konmaktadır. Uygulamaya geçilmiş olan Genç Araştırmacı Kariyer Programı çerçevesinde yapılan proje çağrısına 500'ü aşkın başvuru alınmıştır. Bunlar bilimsel ve bağımsız değerlendirme panellerince değerlendirilme aşamasındadır.

Soru 3

Göreve geldiği günden itibaren kaç teknik personelin, bilim adamının ve personelin sözleşmesi iptal edilmiştir? Kaç kişi işe alınmıştır? İsimleri nelerdir?

Cevap 3

Sayın Prof. Dr. Nüket Yetiş'in göreve geldiği 11/01/2004 tarihinden 07/10/2004 tarihine kadar geçen sürede sözleşme bitimi ve iş akdi feshi nedeniyle TÜBİTAK Başkanlık'tan 35 kişi, TÜBİTAK Enstitüleri ve diğer birimlerinden 15 kişi olmak üzere toplam 50 kişi ayrılmıştır. Bu personelin görev durumu ve öğrenimine göre dağılımı aşağıdaki tablolarda verilmiştir:

<i>Görevi</i>	<i>Adet</i>
Yönetici	14
AR/GE personeli	5
Diğer	31
Toplam	50

<i>Öğrenimi</i>	<i>Adet</i>
Doktora ve üstü	11
Yüksek lisans	3
Lisans	10
Ön lisans	1
Lise	6
Ortaokul	9
İlkokul	10
Toplam	50

Sözü edilen tarihler arasında TÜBİTAK'ta işten ayrılan personelin listesi Ek.4'de verilmiştir.

11/01/2004 tarihinden 07/10/2004 tarihine kadar açıktan atama, Yükseköğretim Kanunu'nun 38. maddesine göre üniversitelerden geçici olarak görevlendirilme, 278 sayılı TÜBİTAK kuruluş Kanunu'na göre toplam 42 kişi TÜBİTAK'ta görev almıştır. Bu görevlendirmelerde 30 kişi TÜBİTAK Başkanlık'ta, 12 kişi de TÜBİTAK Enstitüleri ve diğer birimlerinde işe başlamıştır. Yukarıda belirtilen şekillerde alımı yapılan personelin görev durumu ve öğrenimine göre dağılımı aşağıdaki tablolarda verilmiştir:

<i>Görevi</i>	<i>Adet</i>
Yönetici	17
AR/GE personeli	19
AR/GE destek personeli	5
Diğer	1
Toplam	42

<i>Öğrenimi</i>	<i>Adet</i>
Doktora ve üstü	11
Yüksek lisans	8
Lisans	21
Ön lisans	1
Lise	1
Toplam	42

Sözü edilen tarihler arasında TÜBİTAK'ta işe başlayan personelin listesi Ek.5'de verilmiştir.

Soru 4

Sayın Prof. Dr. Nüket Yetiş göreve geldiği günden bu güne kadar hiç bilimsel araştırma durmuş veya durdurulmuş mudur? Varsa ne kadardır? Hangi projelerdir? Sebepleri nelerdir?

Cevap 4

1 Ocak 2004 tarihinden bu yana Bilim Kurulu'nca iptal edilen 2 (iki) proje ve bunların iptal gerekçeleri aşağıda verilmiştir:

1. Elektrik, Elektronik ve Enformatik Araştırma Grubu tarafından desteklenen ve Prof. Dr. M. Ufuk Çağlayan'ın yürütücülüğündeki 197E033 sayılı ve "Telsiz Ağlarda Hızlı Paket İletişimi ve Güvenlik Problemlerinin İncelenmesi" başlıklı proje 4.299.830.000.-TL. ödenek ve 1 yıl süre ile 01.01.1998 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Projede satın alınması öngörülen teçhizat (1 adet ultra spare 10 iş istasyonu ve 2 adet Pentium II bilgisayar) ve sarf malzemesi için 3.200.170.010.-TL. kullanılmıştır.

Anılan projenin gelişme ve sonuç raporu sözlü ve yazılı olarak defalarca uyarılmasına rağmen ve en son 23.12.2002 tarihinde yapılan yazılı uyarıya da cevap alınamamıştır.

Elektrik, Elektronik ve Enformatik Araştırma Grubunun 19 Aralık 2003 tarih ve 110 sayılı toplantısında, proje yürütücüsünün üstlendiği yükümlülükleri çok uzun süre ihmal etmesi ve Grup tarafından yapılan uyarıları dikkate almayarak projeyi bitirmemesi nedeniyle, TÜBİTAK Proje Teşvik ve Destekleme Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 6.

Maddesi uyarınca projenin iptali Bilim Kurulu'nun 24.01.2004 tarih 117 sayılı toplantısında onaylanmıştır.

2. Elektrik, Elektronik ve Enformatik Araştırma Grubu tarafından desteklenen ve Prof. Dr. Murat Aşkar'ın yürütücülüğündeki 192E003 sayılı ve "Analog Tümdevre Tasarımı" başlıklı proje 386.000.000.-TL. ödenek ve 2 yıl süre ile 01.07.1992 tarihinde yürürlüğe girmişti.

Projede satın alınması öngörülen teçhizat (2 adet SPARC 1 iş istasyonu) için 109.760.000.-TL. kullanılmıştır.

Anılan projenin gelişme ve sonuç raporu sözlü ve yazılı olarak defalarca uyarılmasına rağmen alınamamıştır.

Elektrik, Elektronik ve Enformatik Araştırma Grubunun 19 Aralık 2003 tarih ve 110 sayılı toplantısında, proje yürütücüsünün üstlendiği yükümlülükleri çok uzun süre ihmal etmesi ve Grup tarafından yapılan uyarıları dikkate almayarak projeyi bitirmemesi nedeniyle, TÜBİTAK Proje Teşvik ve Destekleme Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 6. Maddesi uyarınca projenin iptali Bilim Kurulu'nun 24.01.2004 tarih 117 sayılı toplantısında onaylanmıştır.

Soru 5

TÜBİTAK Başbakanlığa bağlı özerk bir kuruluş olmasına rağmen bazı birimlerini özelleştirmeye çalıştığı doğru mudur? Doğruysa kuruluşun amacıyla tezat teşkil etmiyor mu?

Cevap 5

TÜBİTAK'ta, kanunla verilen görevleri ifa amacıyla ihdas edilen ana hizmet birimlerinden hiçbirinin özelleştirilmesi söz konusu değildir.

Soru 6

TÜBİTAK Başkan Vekili Sayın Prof. Dr. Nüket Yetiş'in Marmara Araştırma Merkezi Başkanlığına eşini ataması etik midir?

Cevap 6

TÜBİTAK-Gebze yerleşkesinde, Marmara Araştırma Merkezi - MAM (5 enstitü ile), Ulusal Elektronik ve Kriptoloji Araştırma Enstitüsü (UEKAE), Ulusal Metroloji Enstitüsü (UME) ve MEB ile birlikte kurulan Türkiye Sanayi Sevk ve İdare Enstitüsü (TÜSSİDE) enstitüleri bulunmaktadır.

TÜBİTAK'ta merkez başkanları ve müdürler Bilim Kurulu'na atanır. Prof. Görür'ün 6 Nisan 2004 tarihinde istifasından sonraki ilk Bilim Kurulu toplantı tarihi olan 10 Nisan 2004 tarihine kadar, yönetimde bir boşluk doğmaması için Önder Yetiş'e MAM Başkanlığı'nı tedviren yürütme görevi verildi. Çünkü, Sayın Prof. Dr. Naci Görür'ün ani istifası ile, 5 enstitünün bağlı olduğu MAM'ın yönetiminde boşluk doğmuş ve Merkezin devralınması için acilen görevlendirme yapılması gerekmiştir. Daha sonra kendisi 10.04.2004 tarihinde yapılan Bilim Kurulu'nda vekil olarak atanmıştır. Asli görevlendirmenin yapılmasını teminen 3 Bilim Kurulu Üyesinden oluşan aday belirleme komisyonu kurulmuş olup; bu komisyon MAM dahil tüm TÜBİTAK'a bağlı birimlerin yönetici adaylarını belirlemek üzere çalışmalarına başlamıştır.

Önder Yetiş 1974 yılında TÜBİTAK-MAM'da çalışmaya başlamış, gerek özel sektörde, gerekse TÜBİTAK bünyesinde üstün araştırmacılık ve araştırma yöneticiliği bilgi ve tecrübesine sahip bir bilim insanıdır. Kendisi halen müdürlük görevini yürüttüğü UEKAE'nü 1995 yılında kuruluşunun gerçekleştirilmesinde yönetici olarak görev almış, halen çoğunluğu seçkin araştırmacılardan oluşan TÜBİTAK'ın en büyük enstitüsü haline getirmiştir. Ülkemizde 1995 yılında "kriptoloji" alanındaki bilimsel ve teknolojik bilgi birikimi hemen hemen yok düzeyde iken, bugün ülkemiz bu alanda ilk sıralarda yer alır ve teknoloji ihraç eder hale gelmiştir. TÜBİTAK'ın merkez ve enstitüleri incelendiğinde UEKAE tüm performans ölçülerine göre çok başarılı bir enstitüdür.

Önder Yetiş'in esas görevi halen yürütmekte olduğu UEKAE Müdürlüğü'dür. Şu anda geçici olarak yürüttüğü görev MAM başkanlığına vekalet görevinin ülkesine hizmet etme onuru dışında kendisine getirdiği ek bir kazanç yoktur, Önder Yetiş'in özgeçmişi Ek-6'da verilmiştir.

Böyle değerli bir kişinin bilgi ve tecrübelerinden sadece Nüket Yetiş'in eşi olması nedeni ile yararlanılmamasının, ülkemiz için bir kazanç olmayacağı aşikardır.

Daha önce MAM'a bağlı bir enstitü iken de UEKAE'nin Müdürü olan, dolayısıyla MAM'ın işleyişini de yakından bilen, Sayın Görür ve yardımcısının istifa ettiğinde Gebze Kampüsü'ndeki Başkanlığa bağlı enstitülerde asaleten müdürlük yapan tek aday olmanın yanında Kurum'daki enstitü müdürleri arasında en kıdemli olan Sayın Önder Yetiş, UEKAE'deki asli görevini korumak kaydıyla vekaleten MAM Başkanlığı'na getirilmiştir.

Soru 7

TÜBİTAK yemekhanesinde çalışan 13 işçi ve aşçının iş akdi feshedilmiş midir? Edilmişse nedeni nedir?

Cevap 7

Kurumumuz 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'nun 2. Maddesi gereğince söz konusu Kanun kapsamındadır.

Öğle yemeği hizmeti süreklilik gerektiren iş olması nedeniyle hizmet alımlarının kısımlara bölünemeyeceği, açık ihale ve belli istekliler arasında ihale usulü temel usul olacağı 4734 sayılı Kanunun 5. maddesinde belirtilmektedir.

Söz konusu kanunun 9. maddesinde ise yaklaşık maliyetin bir hesap cetvelinde gösterilmesi zorunlu olduğundan bir yıllık yemek yapma işinde her türlü yemek menüsü ve malzemesi ile birlikte günümüz piyasa koşullarından fiyat tespitini yapmaktaki güçlük (yaklaşık maliyeti belirleme zorluğu), ayrıca yıllık ihalelerde istekliler tarafından yıllık fiyat verme zorluğu ve Kurum açısından da bu malzemelerin stoklama imkansızlıkları nedenleriyle zorunlu olarak öğle yemeği hizmetinin dışarıdan satın alınması kararlaştırılmış ve gerekli işlemler başlatılmış, 31.05.2004 tarihinden geçerli olarak öğle yemeği hizmeti dışarıdan satın alınmaya başlanmıştır.

Bu nedenle, yemekhane personelinin TÜBİTAK bünyesinde çalışabilecekleri bir işyeri de bulunmadığından işyeri gereği olarak iş sözleşmeleri İdari ve Sosyal İşler Müdürlüğü'nün görüşü alınarak Başkanlık Makamınca 31.05.2004 tarihinden geçerli olarak feshedilmiştir. İlgililerin tüm yasal hakları ödenmiştir.

Soru 8

TÜBİTAK çalışanlarına verilen öğle yemeğinin maliyeti 3.400.000 TL olduğu, özel sektöre 3.550.000 TL verildiği ve kurumun zarara uğratıldığı doğru mudur?

Cevap 8

Bilindiği gibi 4734 sayılı Kamu İhale Yasasının kapsamı ve amir hükümleri neticesinde TÜBİTAK, bu kanun ile 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşme Kanunu kapsamında bir kuruluşa dönüşmüştür. Bu nedenle yasadan kaynaklanan mal ve hizmet alımlarının yarattığı zorluklar sebebiyle 25.12.2003 tarih ve 3479 sayılı Olur ile 30 Nisan 2004 ve 30 Nisan 2005 dönemini kapsayan yemek ihalesi yapılmıştır. Bu çalışmaların başladığı dönem ise Sayın Prof. Dr. Nüket Yetiş'in göreve başladığı 11.01.2004 tarihinden öncedir.

Bu kısa bilgi ışığında soruda belirtilen Kurum çalışanlarına verilen öğle yemeği maliyeti 01.01.2003 – 01.12.2003 dönemini kapsayan tüm gerçekleşen harcamalar ve Destek Birimleri Katkı Payı dikkate alınarak ve 305.582 öğün yemek için 1.134.956.717.190 TL. olmaktadır. Dolayısıyla 2003 yılı öğün maliyeti soruda verildiği şekilde 3.400.000 TL. değil, KDV dahil 3.714.082 TL. 'dir.

2004 Mayıs-2005 Mayıs dönemi için yapılan 9 çeşit menüden 5 seçmeli yemek için yapılan ihale sonucu yemek birim maliyeti KDV dahil 3.528.200 TL'dir.

Eski maliyetin yeni yemek maliyetiyle karşılaştırılabilmesi için enflasyonun etkisinin ve hizmet içeriğinin karşılaştırılabilir duruma getirilmesi gerekir.

- 2003 yılı maliyetleri 2004 Mayıs-2005 Mayıs ihale dönemine (yani 1,5 yıl) % 15 enflasyon ile eskale edilirse karşılaştırmanın yapıldığı yıl itibariyle öğün maliyeti 4.271.194 TL. olmaktadır.
- 4 çeşit yemek yerine, yemek ilavesi sonucu 5 çeşit yemek için ilave maliyet artışı % 20 varsayımı ile 5.125.432 TL. olmaktadır.
- Yemek hizmeti yeni sistemde geliştirilmiş ve 9 çeşit menüden 5 çeşidin seçilmesine olanak tanınmıştır. Bu durumda seçim adedinin öğün başına maliyet artışı % 10 varsayımı ile 5.637.976 TL. olmaktadır.

Sonuç itibariyle, TÜBİTAK personeliyle gerçekleştirilen yemeğin öğün başına maliyeti 5.637.976 TL., ihale edilen yemeğin öğün maliyeti ise 3.528.200 TL.'dir.

Sözü edilen maliyet farkının 2004 yılında kuruma yaklaşık 770 Milyar TL. tasarruf sağlayacağı öngörülmektedir.

Bu durumda kurum zararı değil yukarıdaki hesaplamalardan da açıkça görüleceği gibi kurum tasarrufu oluşmaktadır.

Soru 9

Kurumun çok gelişmiş, modern bir matbaası olduğu, çok kaliteli basım yaptığı ve elinde bir yıllık işi olduğu ama matbaanın kapatılıp, özelleştirileceği söylenmektedir. Bu doğru mudur? Doğruysa gerekçesi nedir?

Cevap 9

10-11 Temmuz 2004 tarih ve 123 sayılı Bilim Kurulu Kararı ile kapatılan Matbaa Şefliği bünyesinde bulunan tezgah, montaj masası vb demirbaş malzemeleri dışındaki makineler aşağıdaki tabloda listelenmiştir.

<i>Makine</i>	<i>Demirbaş kaydına geçirildiği yıl</i>
Herolid Marka giyotin	1968
Heidelberg tek renkli ofset makinesi (3 adet)	1986
Agfa film çekme kamerası	1986
Copy proof CP520 marka film banyo makinesi	1986
Pozlandırma makineleri	1987
Yazka model kabartma makinesi	1989
TEK 615 Elektrostatik kalıp hazırlama makinesi	1989
Agrafix marka cilt dikiş makinesi	1990
Merdane yıkama makinesi	1991
A.B. Dick Escofot kalıp açma makinesi	1991
Ustgöl marka giyotin	1995

Mevcut makineler hem fiziki ve hem de teknolojik olarak eskimiş olup, matbaanın verimli çalışabilmesi için ciddi bir yatırıma ihtiyaç bulunmaktadır.

Matbaa mevcut haliyle TÜBİTAK basım işlerinin çok cüzi bir kısmını karşılamakta, Bilim Teknik, Bilim Çocuk dergilerinin basımının tamamını ile Popüler Bilim kitaplarının basımının büyük bir bölümü hizmet alımı yolu ile dışarıda yaptırılmaktadır.

Matbaa verimli bir işletme olmaktan çok uzaktadır. Başkanlık, Ankara'daki diğer TÜBİTAK birimleri ve TÜBA'ya yapılan bir yıllık basım işlerinin tamamının hizmet alımı yoluyla dışarıdan satın alınması ile Kurum Matbaası'nda basılması karşılaştırıldığında, bu birimde çalışan personele yapılan yıllık ücret ödemesi ile diğer ödemelerin toplamının çok altındadır. Şöyle ki; Temmuz 2004'de hazırlanan değerlendirme raporunda son bir yıl içinde matbaanın yaptığı işler için gerçekleşen sarf malzemeleri harcaması 143.775.000.000 TL, personel maliyet ise 439.771.154.555 TL olarak hesaplanmıştır. Dolayısıyla matbaada yapılan işlerin toplam maliyeti 583.546.154.555 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu maliyetlere matbaanın genel giderlerden aldığı pay dahil değildir. Bu süre içerisinde matbaanın yaptığı işler TÜBİTAK dışında yaptırılmış olsaydı maliyeti 247.960.000.000 TL olacaktı.

TÜBİTAK Matbaası Başkanlık binasında 490 metrekarelik bir alanı işgal etmektedir. Yer sıkıntısı nedeniyle bir enstitümüz Başkanlık binasına yaklaşık 250 metre mesafede kiraladığı 600 metrekarelik bir yer için yakıt dahil ayda 5500 USD kira ödemektedir. Bu açıdan da değerlendirildiğinde Başkanlık binasının daha verimli şekilde kullanılması gerekmektedir.

Bu nedenle, işyerinin ve işin gereği olarak Matbaa Şefliği'nde görev yapan ve başka birimlerde istihdam edilmeleri kadroları gereği mümkün olmayan 12 personel iş sözleşmeleri bildirim önelleri ve yasal hakları peşin ödenmek suretiyle, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. maddesi gereğince feshedilmiştir.

Soru 10

Bilişim Hizmetleri Müdürlüğü'nün kapatılacağı söylenmektedir. Doğru mudur? Doğruysa gerekçesi nedir?

Cevap 10

TÜBİTAK Başkanlığı bünyesinde 24 adet sunucu, 420 adet masaüstü bilgisayar, yaklaşık 75 km bakır kablo, 800 metre fiber optik kablodan oluşan yerel ağıyla hem Kurum içine ve hem de Kurum dışına hizmet üretmektedir.

Bilişim Müdürlüğü, kurum merkez binasındaki bilgisayar donanım ve yazılımıyla ilgili tüm çalışmalardan sorumlu birimdir. Müdürlük, Kurum genelinde 1996 yılından beri kullanılmakta olan Yönetim Bilgi Sistemi'nin (Mali Kaynaklar Yönetim Sistemi, İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi ve Bilimadamı Yönlendirme Sistemi) geliştirilmesi ve günün koşullarına göre güncellenmesi işleri dışında bağlı bulunduğu Kurumsal Gelişim Daire Başkanlığı tarafından yürütülen projelerde (örneğin; belge yönetimi ve arşivleme sistemi projesi gibi) aktif görevler almaktadır.

Gerekli durumlarda Enstitü ve Merkezler arasındaki koordinasyonu sağlama görevini üstlenir. Bilişim konusunda yeterli altyapısı olmayan birim ve Enstitülerimize destek sağlamak da birimin görevleri arasındadır. Ayrıca aynı binayı paylaştığımız Türkiye Bilimler Akademisi'ne de başta bilişim destek hizmetleri olmak üzere Internet erişimi hizmeti gibi servisler sağlanmaktadır.

Organizasyon

Bilişim Müdürlüğü organizasyonu Kullanıcı Destek Grubu, Yazılım Grubu, Donanım Grubu, Sistem ve Ağ Yönetimi Grubu ve Web Tasarım grubu isimli beş gruptan oluşmaktadır. Müdürlük bünyesinde her biri konusunda uzman 18 tam-zamanlı, 6 yarı-zamanlı personel çalışmaktadır. Bu grupların görev ve sorumlulukları aşağıda kısaca açıklanmıştır.

Yazılım Grubu

Yazılım Grubu Kurumumuzun yazılım ihtiyacının karşılanması ve kaynak kodu Kuruma ait yazılımlar üzerinde gerekli düzeltme ve geliştirme çalışmalarının yapılmasından sorumludur. Geliştirme bakım ve onarım işleri ya grubun kendi imkanlarıyla yapılmakta ya da grubun kontrolü altında dış kaynaklar kullanılarak yaptırılmaktadır. Şu an itibariyle grubun geliştirme ve bakımından sorumlu olduğu yazılımlar arasında Yönetim Bilgi Sistemi (YBS), Avrupa Birliği 6. Çerçeve Programı destekleme yazılımları, Araştırmacı Bilgi Sistemi (ARBİS), AR-GE Altyapı Bilgi Sistemi (TARABİS), TÜBİTAK'ın yayınladığı dergilerin elektronik ortamda yayınlanması ve satışıyla ilgili altyapı (e-dergi ve sanal mağaza) ve Biyoçeşitlilik Veritabanı Projesi vardır. Bunların dışında Kurum içinde ihtiyaç hissedilen tüm yazılımlar aynı grup tarafından üretilmektedir. Yazılım Grubu Enstitülerle ortak kullanılan yazılımlarda yapılan geliştirme çalışmalarında koordinasyon görevini de üstlenmektedir.

Sistem ve Ağ Yönetimi Grubu

Sistem ve Ağ Yönetimi Grubu Bilişim Müdürlüğü tarafından verilen tüm servislerin ve yerel ağ altyapısının çalışmasından sorumludur. Kurum kullanıcılarına verilen dosya servisleri, e-posta servisleri gibi tüm servislerin yazılımları ve servislerin sunulduğu sunucular bu grubun sorumluluğundadır. Yerel ağ ve internet ulaşımının ve güvenliğinin sağlanması da bu grubun sorumlulukları içindedir. Web tabanlı yazılımların çalıştığı sunucular ve veri tabanı sunucularının yönetimi sistem ve ağ yönetimi grubu ve yazılım grubunun eşgüdümlü çalışmasıyla yürütülür. Sunucular, aktif ve pasif ağ cihazlarının alımında, yükseltilmesinde ve sunucular üzerinde yapılacak yenileme ve yükseltilmesinde bu grup söz sahibidir. Sistem odasının yönetimi aynı grubun kontrolünde ve donanım grubuyla koordineli olarak yapılır. Ayrıca kendi olanakları yetersiz olan birim ve Enstitülerimize sistem yönetimi ve ağ güvenliği konularında destek olmaktadır.

Donanım Grubu

Donanım Grubu Başkanlık binasında kullanılan bilgisayar, yazıcı, tarayıcı gibi donanımların satın alınması, onarılması ya da onartılması gerektiğinde, yükseltilmesi ve sürekli bakımlarının yapılmasından sorumludur. Donanımların alınmasına karar verilmesi aşamasında grup gerekli araştırmayı yaparak gereksinimleri karşılayacak donanımları bulur ve bunların alınması için gereken teknik şartnameleri hazırlar. Donanımların kabulü sırasında yapılan teknik kontrol de aynı grubun sorumluluğundadır. Bilişim altyapısında oluşabilecek arızalar, donanım grup tarafından incelenir. Eğer onarım grubu kendi olanaklarıyla sorun giderilebiliyorsa gerekli malzemeler sağlanarak müdahale yapılır. Eğer arıza dış kaynakların kullanılmasını gerektiriyorsa donanımın gönderilmesi ve onarıldıktan sonraki kontrolü bu grup tarafından yapılır. Kurumda kullanılan tüm bilgisayar donanımının periyodik bakımı ve gerektiğinde yükseltilmesi de aynı grup tarafından yapılır.

Kullanıcı Destek Grubu

Kullanıcı Destek Grubu bilişimle ilgili bir sorunu ya da isteği olan Kurum çalışanlarının ilk başvuru noktasıdır. Başka bir deyişle Kullanıcı Destek grubu Bilişim Müdürlüğü'nün "çağrı merkezi" olarak çalışır. Gelen sorunlar arasından diğer grupların yardımı gerekmeyenler bu grup tarafından çözülür. Eğer sorun diğer grupların desteğini gerektiriyorsa gerekli koordinasyon Kullanıcı Destek Grubu tarafından sağlanır ve iş diğer gruplara aktarılır. Kullanıcı Destek Grubunun uğraştığı işlerden bazıları aşağıda sıralanmıştır.

3. Yeni masaüstü bilgisayarlara işletim sistemi ve gereken diğer yazılımların kurulması.
4. Masaüstü bilgisayarlarda kullanılan yazılımların güncellenmesi ve bu bilgisayarların periyodik yazılım bakımlarının yapılması.
5. Masaüstü bilgisayarlarda çıkan yazılım sorunlarının çözülmesi.
6. Masaüstü bilgisayarlarda çalışan yazılımlarla ilgili kullanıcı desteği sağlanması ve eğitim verilmesi.

Web Tasarımı Grubu

Web Tasarım gurubu kurumumuzun web sayfalarını hazırlanması ve birimler tarafından hazırlanan web sayfalarının koordinasyonundan sorumludur. Kurumumuzun ana web sayfası ve web sayfalarını kendileri hazırlamayan birim ve Enstitülerimizin web sayfaları bu grup tarafından hazırlanır ve güncellenir. Web Tasarım grubu aktif web sayfalarının hazırlanmasında Yazılım Grubuyla, Web servisi veren sunucularla ilgili konularda da Sistem ve Ağ Yönetimi Grubuyla eşgüdümlü olarak çalışır.

Grup kendi hazırladığı veya birimler tarafından hazırlanan web sayfalarının genel bütünlüğünden sorumludur. Web sayfalarının hazırlanmasında dış kaynak kullanımının gerektiği durumlarda grup projelerin koordinasyonu ve kontrolünü üstlenir.

Kurumumuzun bilişim altyapısı ve Bilişim Müdürlüğü bünyesindeki yapılanma yukarıda kısaca açıklanmıştır. Böyle bir altyapının dış kaynak kullanımıyla yürütülmesi hiçbir zaman düşünülmemiştir. Tam tersine yapının geliştirilmesi ve sağlamlaştırılması için çalışılmaktadır.

Kısaca, TÜBİTAK Bilişim Müdürlüğü, kurulduğu günden bu yana birlikte internetin Türkiye'ye getirilmesiyle, ulusal enformasyon ağı ve bilgi sisteminin oluşturması için gerekli altyapının sağlanması ve akademik dünyaya hizmet vermek amacıyla kendi içinden çıkarttığı bir grupla ULAKBİM'in kurulmasıyla ülkemize yaptığı katkıların yanında kamu kurum ve kuruluşlarının bilişim konusundaki bilgi taleplerine yanıt vermektedir.

Yukarıda sözedilenlerin tümü gözönüne alındığında Bilişim Müdürlüğü'nün kapatılmasıyla ilgili söylentinin doğru olmadığı aşikardır.

Soru 11

Sivil Savunma Mdrlg lokalinin kapatılacađı söylenmektedir? Kapatılacaksa gerekesi nedir?

Cevap 11

Sivil Savunma Mdrlg ve/veya Kurum Binası'nın 21. katında bulunan Kurum Lokali'nin kapatılması söz konusu deđildir.

EKLER:

1. Kurumsal Gelişim Eylem Planı
2. Ortak Akıl Platformu Paydaş Toplantısı – 1, Raporu
3. Ortak Akıl Platformu Enstitü Liderleri Paydaş Toplantısı Çalışma Programı Raporu
4. 11.01-07.10.2004 Tarihleri Arası TÜBİTAK'ta İşten Ayrılan Personel Listesi
5. 11.01-07.10.2004 Tarihleri Arası TÜBİTAK'ta İşe Giren Personel Listesi
6. Sayın Önder YETİŞ'in Özgeçmişi