



**T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı**

SAYI : B.02.1.ÖİB.0.65.00.00/ 3 9 9 5
KONU : Soru Önergesi

- 3 MAYIS 2004

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Samsun Milletvekili Sayın Prof. Dr. Haluk KOÇ tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına tevcih edilen 7/2281 esas sayılı yazılı soru önergesinde yer alan sorulara verilen cevaplar aşağıda sunulmuştur:

1/528 Esas Numaralı Özelleştirme Uygulamalarının Düzenlenmesine ve Bazı Kanun Kanun Hükmündeki Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısının Bakanlar Kurulu tarafından 5.2.2003 tarihinde TBMM'ye gönderilmesi kararlaştırılmıştı. Adı geçen Kanun tasarısının genel gerekçesinde Anayasanın 2, 5 ve 49. Maddelerine atıfta bulunulmuş ve özelleştirmenin sosyal etkilerini ortadan kaldırmak amacıyla özelleştirilen kurumlarda işçi statüsünde çalışan personelin kamu kuruluşlarında memur statüsünde atamalarının amaçlandığı belirtilmiştir.

SORU 1- Yukarıda adı geçen kanunun tasarısının gerekçesinde belirtilen Anayasal ilkeler değişmediğine göre, bu kanunun tasarısını TBMM'den geri çekme gerekçeleriniz nedir?

CEVAP 1- Özelleştirme sonrası işini kaybedenlerin Bakanlar Kurulu Kararı ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 (c) maddesi uyarınca istihdam edilebilmeleri hususunda yeni bir çalışma yapılması düşünüldüğünden, bahse konu tasarı Başbakanlıkça geri çekilmiştir.

SORU 2- Özelleştirilen kurumlardaki işçilerin sınavsız olarak boş kadrolara atanabilmelerine olanak veren ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Tebliği şeklinde 17.06.2000 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Daimi Kadrolarına İlk Defa İşçi Olarak Alınacaklar İçin Yapılacak Merkezi Sınava Girecekler ile Eğitim Düzeyi İtibariyle Merkezi Sınav Dışında Kalanlar ve Bunların İşe Yerleştirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar" başlıklı mevzuata dayalı olarak, AKP Hükümetleri döneminde hangi özelleştirilen kurumdan kaç işçi kamu kurum ve kuruluşlarında işe başlatılmıştır?

CEVAP 2- "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İlk Defa İşçi Olarak Alınacaklar İçin Yapılacak Merkezi Sınava Girecekler ile Eğitim Düzeyi İtibariyle Merkezi Sınav Dışında Kalanlar ve Bunların İşe Yerleştirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar"ın uygulaması Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünce yapılmaktadır. Bu konuda Özelleştirme İdaresi Başkanlığında herhangi bir bilgi ve belge bulunmamaktadır. Konu ile ilgili bilginin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında bulunmasının uygun olacağı düşünülmektedir.

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

3995

- 3 MAYIS 2004

SAYI : B.02.1.ÖİB.0.65.00.00/
KONU : Soru Önergesi

-2-

SORU 3- Özelleştirme ihalesi tamamlanan ve nihai kararın verilmesi için Özelleştirme Yüksek Kurulunun onayına sunulan Samsun Gübre Sanayi A.Ş.'de görev yapan işçileri özelleştirmenin sosyal etkilerinden korumak amacıyla, yukarıda belirtilen mevzuat çerçevesinde, diğer kamu kurum ve kuruluşlarına yerleştirmeyi düşünüyor musunuz?

CEVAP 3- 4046 sayılı Kanunun 21'inci maddesi gereğince, özelleştirme nedeniyle işini kaybeden işçilere kanunlardan ve yürürlükteki toplu iş sözleşmelerinden doğan haklar dışında ilave olarak sekiz (8) ay süreyle iş kaybı tazminatı ödenmektedir. Ayrıca bunlara T. İş Kurumu tarafından verilecek yeni iş bulma, meslek edindirme ve yetiştirme eğitimi hizmetlerinin Özelleştirme Fonundan destekleneceği ve finanse edileceği hususu, aynı madde ile hüküm altına alınmıştır.

Özelleştirme sonrası işten çıkarılanlarla ilgili Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığı ile müştereken yürütülen çalışma sonucu 657 sayılı DMK'nun 4/c maddesi uyarınca istihdam sağlanması durumunda, Samsun Gübre Sanayi A.Ş.'de görev yapıp ayrılan işçiler de aynı kapsamda değerlendirilecektir.

Bilgilerinizi ve gereğini takdir ve tensiplerinize arz ederim.


Kemal UNAKITAN
Maliye Bakanı