7/1616

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

SÜRELİDİR

Sayı :B.02.0.002/ 6591
Konu :

ANKARA

31/12/2003

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ : TBMM Başk.nın, 18.12.2003 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/1616-3907/14035 sayılı yazısı.

Samsun Milletvekili Sayın İlyas Sezai ÖNDER'in, Bakanlığıma tevcih ettiği, 7/1616-3907 esas no'lu yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Mehmet Ali ŞAHİN
Devlet Bakanı ve
Başbakan Yardımcısı

Ek: Soru Önergesi Cevabı (1 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

7/1616

SAMSUN MİLLETVEKİLİ SAYIN İLYAS SEZAİ ÖNDER'İN YAZILI SORU ÖNERGESİNE VERİLEN CEVAP

SORU 1- Yeni hazırlanmakta olan Kamu Personel Rejimi Kanun Tasarısı'nda kurumlar arasında aynı işi yapan, aynı derecede, aynı tahsil ve aynı özlük haklarına sahip devlet memurları arasındaki maaş farklılıklarının giderilmesi veya eşit düzeye getirilmesi düşünülüyor mu?

SORU 2- Bazı Özerk kurumlarda aynı statüdeki memur veya işçilerin maaşı ile bakanlıklardaki işçi veya memurların ücretleri arasında 1 milyar Türk Lirası civarında maaş farkı olduğunu, ve bunu düzeltmeyi, eşitlemeyi düşünüyormusunuz?

SORU 3-İşçi statüsünde olup da büro görevi yapan ve aynı oda da çalışan memur ile arasındaki ücret farkı iş verimliliğini azaltmakta olduğu bir gerçektir. Ayrıca zaman zaman da sürtüşmelere neden olmaktadır. Bu tasarı bu tür konuları çözecek bir düzenleme içerecek mi?

CEVAP 1-2-3

Hükümetimizin **"Acil Eylem Planı"** nda **"Devlet Personel Rejimi Reformu"** nun gerçekleştirilmesi planlanmış olup, bu kapsamda benzer statüler arasındaki ekonomik ve sosyal farklılıkların giderilmesi, maaş ve ücret sisteminin sadeleştirilmesi yönünde çalışmalar devam etmektedir.

Söz konusu Plan'da, daha uzun vadeli olan ve mutlaka gerçekleştirilmesi gereken reform alanlarından birinin de Devlet Personel Rejimi Reformu olduğu ifade edilmektedir.

Devlet Personel Rejimi Reformu ile bütün kamu kurum ve kuruluşlarında norm kadro uygulamasına geçilecek, göreve alma ve yükselmede objektif kriterler getirilecek, statüler azaltılacak ve benzer statüler arasındaki ekonomik ve sosyal farklılıklar giderilecek, maaş ve ücret sistemi sadeleştirilecek ve dengesizlikler giderilecek, esnek çalışma usulleri getirilecektir. Uzun vadede performansa dayalı ücret sistemine geçilecektir.

Devlette asli ve sürekli görevler belirlenecek ve bu görevi yürütenlerin dışındakiler İş Kanununa göre çalıştırılacaktır.

Asli ve sürekli görevlerde çalışanlar tüm kamu çalışanlarının belli bir oranını geçemeyecektir.

Acil Eylem Planı çerçevesinde hazırlanmakta olan söz konusu Tasarı, kurumlar arasında aynı işi yapan aynı derecede, aynı tahsil aynı özlük haklarına sahip memurlar arasındaki farklılıkların giderilmesi yanında özel statülü kurumlarda çalışan personel ile genel hükümlere göre çalışan personel arasındaki ücret adaletsizliklerinin giderilmesi amacını taşımaktadır. Kamu Yönetimine İlişkin yeniden yapılanma çalışmalarına paralel olarak kamu personelinin statülerine uygun işlerde istihdam edilmeleri de mezkur Tasarı çerçevesinde belirlenen hedeflerden birini teşkil etmektedir.