7/1956

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü
ANKARA

ÇOK ACELE MÜDDETLİ

Sayı : B100PER0100025
Konu: Yazılı Soru Önergesi

36846 16.03.04

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

İLGİ: a) T.M.M.M.Bşk.nın 16.02.2004 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/1956-4537/15905 sayılı yazınız.
b) Başbakanlık Kan.Kar.Gn.Md.nün 15.01.2004 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-305/ 254 sayılı yazısı.

İzmir Milletvekilleri Sayın Canan ARITMAN tarafından Sayın Başbakanımıza tevcih edilen ve Sayın Başbakanımız adına tarafımca cevaplandırılması tensip kılınan, "Sözleşmeli Sağlık Personeli Sınavı ve Atamalarına" ilişkin yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim

Prof.Dr. Recep AKDAĞ
Bakan

EKLER:
EK-1 Soru Önergesi Cevabı (6 Sayfa)

DAĞITIM:
Gereği :
T.B.M.M. Başkanlığına

Bilgi:
Başbakanlık
(Kanunlar ve Kararlar Gen.Md.)

7/1956

İzmir Milletvekili Sayın Canan ARITMAN tarafından verilen **"Sözleşmeli Sağlık Personeli Sınavı ve atamalarına"** ilişkin yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

1. Sözleşmeli Sağlık Personeli atamalarıyla ilgili olarak yapılan uygulamalarla sınavdan "sıfır" puan alarak, bu alanda hiçbir birikiminin olmadığını belgeli olarak kanıtlayan sağlık personelinin atamaları neden yapılmıştır.

2. Sağlık personelinin hizmet alanı insandır. Sağlık hizmetinde hata ve eksik bilgi kabul edilemez bir durumdur. Mesleki birikimi zayıf olan kişilere vatandaşın sağlığını ve hayatını emanet etmeyi doğru buluyor musunuz?

CEVAPLAR:

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmündeki Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkındaki 4924 sayılı Kanun'un 4 üncü maddesi ile bu Kanuna dayalı olarak yürürlüğe giren **Sözleşmeli Sağlık Personeli Atama ve Nakil Yönetmeliği** ve Bakanlığımız ile Milli Eğitim Bakanlığı arasında imzalanan 15.10.2003 tarihli protokol hükümlerine göre, Sağlık Bakanlığı Sözleşmeli Sağlık Personeli Seçme ve Yerleştirme Sınavı 13.12.2003 tarihinde söz konusu kuruma yaptırılmıştır.

Sınav kapsamında olacak adayların almış oldukları eğitim sonucunda verilen diplomaları ile yeterliklerinin kanıtlanmış olması ve söz konusu belgelerin kamuda veya serbest olarak mesleklerini icra için yeterli görülmesi karşısında, "yarışma-yerleştirme" sınavı ile vize edilen sözleşmeli sağlık personeli pozisyonlarına, sınav neticesi mümkün olacak en yüksek seviyede yerleştirmenin sağlanabilmesi hususları nazara alınarak, yeterlik anlamında lüzum ve ihtiyaç bulunmadığı anlaşılan muhtemel bir taban puanın, adayların tercih etmelerine rağmen yerleştirilmelerine engel teşkil edeceği ve bunun da Kanun ile öngörülen amaca uygun düşmeyeceği noktasından hareketle, taban puan belirlenmesi veya bir baraj konulması tercih edilmemiştir.

4924 sayılı Kanun ile ilgili Yönetmelikte de, taban puan ya da baraj mecburiyeti getiren bir tanzim olmadığı gibi, kişilerin sadece puana dayalı bir esas getirilerek istemedikleri yerlerde çalışmaya zorlanmasının talebi azaltacağı ve yerleştirme yapılsa bile adayların atanmaktan imtina edebilecekleri için personel ihtiyacının Kanuna ve yapılan sınava rağmen karşılanamayabileceği nazara alınarak, tercih ve gönüllülük esasına dayalı bir yerleştirme sistemi benimsenmiş, taban puan uygulamasının ise belli bir pozisyonu tercih eden başkaca bir kimse olmamasına rağmen, sırf puanı taban puanın altında kaldığı için, tercih edip o yerde çalışmaya hazır olanların yerleştirilmelerine engel teşkil edeceği ve bunun da Kanunun maksadına uygun düşmeyeceği anlaşılarak taban puan uygulamasından kaçınılmıştır.

Yapılan sınav bir yeterlik sınavı olmayıp, yerleştirme sınavı olmakla birlikte aynı anda "yeterlik kriteri olarak" bir taban puan konulmuş olsa idi, vize edilip sınav kapsamında olan pozisyonların büyük bir kısmının boş kalabileceği sınav ve yerleştirme sonuçlarından anlaşılmaktadır.

Yerleştirme işlemi için, alınan puan ve tercih esas alınmış olup, taban puan belirlenmemiş olmasının herhangi bir adaletsizliğe yol açmadığı, adayların serbest iradeleriyle yaptığı tercihlerin sonucu belirlediği, sınav sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sabittir.

Öngörülen sistem, bir yandan yerleştirilen çoğunluğun 50 puan ve üzerinde puan alanlardan olmasını sağlamış, öbür yandan başkaca adaylar tarafından tercih edilmediği için, taban puan olması halinde hiç kimsenin yerleştirilemeyeceği pozisyonların bir kısmına az sayıda 0-10 puan aralığındaki kişiler ile 10-50 puana kadar önemli sayıda kişilerin yerleştirilmesini temin etmiş, bu suretle pozisyonların boş kalmasını önleyerek, Kanunun ve sınavın maksadına hizmet etmiştir.

Ayrıca sınav sonucuna göre toplam, 11255 aday yerleştirilmiş olup, adayların % 90'ı 50 puan ve üzerinde puan almış olması karşısında yeterlilik kriteri ile alakalı taban puan hususundaki iddia veya endişelerin isabetli olmadığı düşünülmektedir.

Diğer taraftan, adayların yerleştirilmelerine esas olan puanları hesaplanırken, 2003 Sağlık Bakanlığı Sözleşmeli Sağlık Personeli Seçme ve Yerleştirme Sınavı Kılavuzunda belirtildiği şekilde belli bir formülasyona tabi tutulmuş olup, genel yetenek, genel kültür ve alan bilgisi testlerinin formül içerisindeki ağırlıkları farklı olarak değerlendirilmiştir. Şöyle ki, yerleştirme puanının sıfır olması bir adayın tüm sorulara yanlış cevap vermesi anlamına gelmemektedir. Bu nedenle, adayın yerleştirme puanının sıfır olması tercihleri doğrultusunda yerleştirilmesine bir engel teşkil etmemektedir.

Milli Eğitim Bakanlığı'nca daha önce gerçekleştirilen personel alımlarında, 0-15 puan aralığında olan adayların da Bakanlık ihtiyaçları doğrultusunda Öğretmen olarak yerleştirildikleri bilinmektedir.

Kılavuzun 6 ncı maddesinde sınav sonucu yerleştirme işleminin nasıl yapılacağı açıklanmış olup, adaylardan 5'er tercih alınmış, öncelikle bu tercihlere göre yerleştirme yapılmıştır.

Bir hizmet birimini tercih edenlerden en yüksek puan alan o birime yerleşmiş, tek bir kişi bir hizmet birimini tercih etmişse o kişinin puanına bakılmaksızın o hizmet birimine yerleştirmesi yapılmıştır.

Buna göre tercih ettiğinden dolayı daha düşük puan alan aday, (puanı "0" bile olsa) aynı yeri tercih etmeyen daha yüksek puan alan bir adaydan önce işe yerleştirilmiştir. Bu husus sınav kılavuzunun "Sınav Sonucu Yerleştirme" bölümünde sınavdan önce duyurulmuştur.

Dolayısıyla, yapılan sınav bir "YETERLİK" sınavı olmayıp, sınava girmiş olan ilgili öğretim kurumlarından mezun olan sağlık personeli, sınavda aldığı puana bakılmaksızın mesleğini icra etmeye yetkili olup, atanmış olan adayların almış oldukları eğitim sonucunda verilen diplomaların yeterliklerini kanıtlaması ve çoğunun halen özel sektörde mesleklerini yapıyor olması gözönüne alındığında, yeterli mesleki bilgi ve tecrübeye sahip olmadıkları söylenemez. Bu nedenle ÖSYM'nin KPSS sistemindeki uygulamaları esas alınarak **puan barajı getirilmeden** Bakanlığın personel ihtiyacı göz önünde bulundurularak, bu esas üzerine yarışma sınavı sonucunda yerleştirme yapılması tercih edilmiştir. Ayrıca genel memurluğa giriş sınavı olan ve ÖSYM tarafından yapılan KPSS sınavında da baraj puan uygulaması bulunmamaktadır.

Yukarıda ayrıntılarıyla izah edildiği üzere, 13.12.2003 tarihinde yapılmış olan Sözleşmeli Sağlık Personeli Seçme ve Yerleştirme Sınavı, ilgili yönetmelik, protokol ve Sınav kılavuzunda belirtilen usul ve esaslara bağlı kalınarak, eleman temininde güçlük çekilen hizmet birimlerine kalıcı gönüllülük esasına dayalı olarak personel istihdamı yapmak amacıyla gerçekleştirilmiş olup, yerleştirme usulü bu maksada göre belirlenmiş, işlemlerde bu maksada uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

Göstermiş olduğunuz ilgiye teşekkür ederim.