7/1806

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü
ANKARA

ÇOK ACELE MÜDDETİ İnş

Sayı : B100PER0100025
Konu: Yazılı Soru Önergesi

10638 06.02.04

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLE MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

İLGİ: 10.01.2004 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-4241 sayılı yazınız.

Isparta Milletvekilleri Sayın Mevlüt COŞKUNER tarafından tarafıma yöneltilen, "Sözleşmeli Sağlık Personeli Sınavına" ilişkin 7/1806-4247 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Prof.Dr. Recep AKDAĞ
Bakan

EKLER:
EK-1 Soru Önergesi Cevabı

7/126

Isparta Milletvekili Sayın Mevlüt COŞKUNER tarafından verilen **"Sözleşmeli Sağlık Personeli Sınavına"** ilişkin yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

Bakanlığınızın yapmış olduğu Sözleşmeli Sağlık Personeli Seçme ve Yerleştirme Sınavının sonuçlarında, basından izlediğimiz kadarıyla ve halktan gelen fakslardan da anlaşıldığı gibi bazı olumsuzluklar baş göstermiştir. Puan durumuna göre yerleştirmedeki haksızlıklar, kitapçıkların ve kılavuzların üzerindeki sınava girenleri çelişkiye sevkedecek açıklamaların bulunması ve tercihlerin olmaması halinde "Başka yere yerleştirilmek ister misiniz?" sorusuna, sınava girenlerin çoğunluğu tarafından "evet" denmesine karşılık yüksek puan almalarına rağmen açıkta kalmış olmaları hakkında ne düşünüyorsunuz? Bakanlık olarak bu haksız yerleştirme yönetiminde bir düzenleme yoluna gidecek misiniz?

CEVAPLAR:

24 Temmuz 2003 tarih ve 251 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan, Eleman Temininde Güçlük çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmündeki Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkındaki 4924 sayılı Kanun ile bu Kanuna dayalı olarak yürürlüğe giren Sözleşmeli Sağlık Personeli Atama ve Nakil Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde sınav yapılması kararlaştırılmış, sınavların mesleki bilgiyi ölçecek şekilde branş esasına göre 2003 yılı içerisinde yapılması hususunda yapılan görüşme ve yazışmalar neticesinde 2003 yılı içerisinde; sınavın Milli Eğitim Bakanlığı Ölçme ve Değerlendirme Merkezi tarafından gerçekleştirilebileceği tespit edildiğinden, 15.10.2003 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı ile yapılan protokol hükümlerine göre, Sağlık Bakanlığı Sözleşmeli Sağlık Personeli Seçme ve Yerleştirme Sınavı 13.12.2003 tarihinde adıgeçen Kuruma yaptırılmıştır.

Bu sınavlara girenlerin sınav sonuçlarının değerlendirilmesi ve ilan edilen Sözleşmeli Sağlık Personeli pozisyonlarına yerleştirme işlemleri, Sözleşmeli Sağlık Personeli Atama ve Nakil Yönetmeliği'nin 17 nci maddesinde yer alan "...Sınava giren adaylar, sınav puanları ve tercihleri gözönünde bulundurulmak suretiyle yerleştirilir." hükmü çerçevesinde sınavı yapan kurum tarafından gerçekleştirilmiştir.

Adayların yerleştirilmelerine esas olan puanları hesaplanırken, 2003 Sağlık Bakanlığı Sözleşmeli Sağlık Personeli Seçme ve Yerleştirme Sınavı Kılavuzunda belirtildiği şekilde belli bir formülasyona tabi tutulmuş olup, genel yetenek, genel kültür ve alan bilgisi testlerinin formül içerisindeki ağırlıkları farklı olarak değerlendirilmiştir.

Milli Eğitim Bakanlığı'nca daha önce gerçekleştirilen personel alımlarında, 0-15 puan aralığında olan adayların da Bakanlık ihtiyaçları doğrultusunda Öğretmen olarak yerleştirildikleri bilinmektedir.

7/12 6

Ayrıca, yine kılavuzun 6 ncı maddesinde sınav sonucu yerleştirme işleminin nasıl yapılacağına ilişkin açıklamalara yer verilmiş olup, kılavuzda adayların önce puanına sonra tercih sırasına bakılmak suretiyle yerleştirilecekleri, tercihlerinden herhangi birine yerleşemeyen adaylardan "tercihlerinizin dışında bir yere atanmak istiyormusunuz?" bölümünde "istiyorum"u kodlayanların açık kalan kontenjanlara puan sırasına göre yerleştirilecekleri, aynı pozisyon unvanından birden çok hizmet birimünde açık kontenjan kalması durumunda, o unvana sahip adayların hizmet birimlerine bilgisayar ortamında kura ile yerleştirilebilecekleri belirtilmiştir.

Bütün bunlardan da anlaşılacağı üzere, yapılan sınav "YETERLİK" olmayıp, "YARIŞMA" sınavı mahiyetindedir. İlgili öğretim kurumlarından mezun olup, sınava giren sağlık personeli, sınavda aldığı puana bakılmaksızın mesleğini icra etmeye yetkilidir. Bu nedenle ÖSYM'nin KPSS sistemindeki uygulamaları esas alınarak puan barajı getirilmeden Bakanlığım personel ihtiyacı göz önünde bulundurularak bu esas üzerine sınav sonucunda yerleştirme yapılması tercih edilmiştir. Ayrıca genel memurluğa giriş sınavı olan ve ÖSYM tarafından yapılan KPSS sınavında da baraj puan uygulaması bulunmamaktadır.

Bu nedenle, Sözleşmeli Sağlık Personeli Seçme ve Yerleştirme Sınavı ile eleman temininde güçlük çekilen yörelere, gönüllülük esasına dayalı olarak adayların tercihleri doğrultusunda yerleştirme yapılması amaçlanmıştır.

Tercih etmediği bir yere yüksek puan alması sebebiyle atanacak bir adayın o yere gitme ve gittikten sonra sözleşmeli personel statüsünün gereği olarak çakılı bir şekilde çalışmaya devam etme ihtimalinin, az puan aldığı halde o yeri tercih edene göre daha az olacağı aşikardır.

Bu amaçla adaylardan 5'er tercih alınmış, öncelikle bu tercihlere göre yerleştirme yapılmıştır.

Bu çerçevede, tercih ettiğinden dolayı daha düşük puan alan aday, aynı yeri tercih etmeyen daha yüksek puan alan bir adaydan önce işe yerleştirilmiştir. Tercih ettiği yerlere yerleştirilemeyen adaylar ise, istekleri doğrultusunda açık kalan kontenjanlara yüksek puanlardan başlamak suretiyle puan sırasına göre bilgisayar ortamında kura ile yerleştirilmişlerdir.

Sınav kılavuzu ile soru kitapçığı arasındaki farklılığın, sınav anında düzeltilmesi için sınav komisyon başkanlarına sınava giren adaylara duyurulmak üzere talimat verildiği ve adaylara sınav anında gereken duyurunun yapıldığı bildirilmiştir.

Sınav sonucuna ilişkin listelerin çeşitli yönlerden ve istatistiki bilgiler bakımından değerlendirmesine yönelik çalışmalarımız devam etmektedir

Göstermiş olduğunuz ilgiye teşekkür ederim.