7/2064

ÖDK ACELE MÜDDETİ

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü
ANKARA

Sayı : B100PER0100025
Konu: Yazılı Soru Önergesi

55601 07.04.04

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

İLGİ: 15.03.2004 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/2064-4738/16487 sayılı yazınız.

Adana Milletvekilleri Sayın Atilla BAŞOĞLU tarafından, tarafıma yöneltilen "Sözleşmeli Sağlık Personeli Seçme Sınavına ilişkin" 7/2064 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Prof.Dr. Recep AKDAĞ
Bakan

EKLER:
EK-1 Soru Önergesi Cevabı

7/2064

Adana Milletvekili Sayın Atilla BAŞOĞLU tarafından verilen **"Sözleşmeli Sağlık Personeli Sınavına"** ilişkin yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

13 Aralık 2003 tarihli SSPS sınavında, sınav kitapçıklarına kadar usul hataları olduğu ve söz konusu sınavın bir takım şaibeleri barındırdığı iddiaları tarafımıza ulaşmıştır.

a) Sınav başvuru kitapçıklarında bulunan "üç yanlış bir doğruyu götürür." İfadesinin soru kitapçıklarında aksini barındıracak derecede özensiz ve titizlikten uzak mı hazırlanmıştır? Bu özensizliğin sorumluları hakkında bir işlemde bulundunuz mu?
b) Sıfır puan alan adayların sınavda başarılı olduğu iddiası doğru mudur? Halk sağlığını kendi kaderlerini doğrudan etkileyecek bir sınavın sorumluluğunu taşımayan kimselere mi emanet ediyorsunuz?
c) Bu sınavda tercihlerinde herhangi bir yere yerleştirilmeyi talep etmiş şahısların boşta kalması karşısında sıfır alan bir şahsın yerleştirilmesini bu sınavın öncelikli sorumlusu olan Sağlık Bakanımız olarak nasıl açıklıyorsunuz?

CEVAPLAR:

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmündeki Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkındaki 4924 sayılı Kanun'un 4 üncü maddesi ile bu Kanuna dayalı olarak yürürlüğe giren Sözleşmeli Sağlık Personeli Atama ve Nakil Yönetmeliği gereğince, Bakanlığımız ile Milli Eğitim Bakanlığı arasında imzalanan 15.10.2003 tarihli protokol hükümlerine göre, Sözleşmeli Sağlık Personeli Seçme ve Yerleştirme Sınavı 13.12.2003 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı Ölçme ve Değerlendirme Merkezi'nce gerçekleştirilmiştir.

Bakanlığımız ve Milli Eğitim Bakanlığı arasında imzalanan protokolün "Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğünce Yapılacak İşler" başlığı altında yer alan 6 ncı maddesi gereğince, 120 sorudan oluşan test kitapçığı yine Milli Eğitim Bakanlığı tarafından basılıp dağıtılmıştır.

Sınav kılavuzunda 3 yanlış cevabın 1 doğru cevabı götüreceği belirtildiği halde sınavı yapan kurumca hazırlanan soru kitapçığında, "yanlış cevapların dikkate alınmayacağı" anlamında hataen bir ibare yazıldığı, ancak bu farklılığın düzeltilmesi hususunda Milli Eğitim Bakanlığı'nca sınav komisyon başkanlarına sınava giren adaylara duyurulmak üzere talimat verildiği ve sınav anında adaylara gereken duyurunun yapıldığı ilgili Bakanlık tarafından bildirilmiştir.

Bu sınavlara girenlerin sonuçlarının değerlendirilmesi ve ilan edilen Sözleşmeli Sağlık Personeli pozisyonlarına yerleştirme işlemleri, Sözleşmeli Sağlık Personeli Atama ve Nakil Yönetmeliği'nin 17 nci maddesinde yer alan "...Sınava giren adaylar, sınav puanları ve tercihleri gözönünde bulundurulmak suretiyle yerleştirilir." hükmü çerçevesinde sınavı yapan kurum tarafından gerçekleştirilmiştir.

Adayların yerleştirilmelerine esas olan puanları hesaplanırken, 2003 Sağlık Bakanlığı Sözleşmeli Sağlık Personeli Seçme ve Yerleştirme Sınavı Kılavuzunda belirtildiği şekilde belli bir formülasyona tabi tutulmuş olup, genel yetenek, genel kültür ve alan bilgisi testlerinin formül içerisindeki ağırlıkları farklı olarak değerlendirilmiştir.

Dolayısıyla, yerleştirme puanının sıfır olması bir adayın tüm sorulara yanlış cevap vermesi ve mesleki bilgi ve beceriden yoksun olması anlamına gelmemektedir. Bu nedenle, adayın yerleştirme puanının sıfır olması tercihleri doğrultusunda yerleştirilmesine de bir engel teşkil etmemektedir.

Bu meyanda, yapılan sınavın bir "YETERLİK" sınavı olmaması yanında, ilgili öğretim kurumlarından mezun olan sağlık personelinin, gördükleri eğitim sonucunda almış oldukları diplomaların yeterliklerini kanıtlaması ve çoğunun halen özel sektörde mesleklerini yapıyor olması göz önüne alındığında, yeterli mesleki bilgi ve tecrübeye sahip olmadıkları söylenemez ve bu sağlık personeli, kendilerine verilen diploma ile başkaca bir eğitim ve sınav şart olmaksızın mesleğini icra etmeye Kanunen yetkilidir. Milli Eğitim Bakanlığı'nca daha önce gerçekleştirilen personel alımlarında da, 0-15 puan aralığında olan adayların Bakanlık ihtiyaçları doğrultusunda Öğretmen olarak yerleştirildikleri bilinmektedir.

Ayrıca, Kılavuzun 6 ncı maddesinde sınav sonucu yerleştirme işleminin nasıl yapılacağı açıklanmış olup, adaylardan 5'er tercih alınmış, öncelikle bu tercihlere göre yerleştirme yapılmıştır.

Bir hizmet birimini tercih edenlerden en yüksek puan alan o birime yerleşmiş, tek bir kişi bir hizmet birimini tercih etmişse o kişinin puanına bakılmaksızın o hizmet birimine yerleştirmesi yapılmıştır.

Adayların, öncelikle puanları ve tercihleri nazara alınarak yerleştirilecekleri, tercihlerine yerleşemeyen adayların, münhal yer kalması halinde ve istedikleri takdirde, puan sırasına göre bilgisayar kurası ile tekrar yerleştirme işlemine tabi tutulacakları sınav kılavuzunun "Sınav Sonucu Yerleştirme" bölümünde duyurulmuştur.

Dolayısıyla, aynı yeri tercih etmeyen adayların puanlarının birbiriyle kıyaslanması doğru olmadığı gibi, tercihlerine yerleşemeyen ve talepleri halinde münhal kalan yerler için tekrar yerleştirmeye tabi tutulan adaylar ile, puan ve tercihi itibariyle yerleştirmesi yapılan adayların da birbirleriyle kıyaslanması doğru değildir.

Yukarıda ayrıntılarıyla izah edildiği üzere, söz konusu Sınav, ilgili yönetmelik, protokol ve Sınav kılavuzunda belirtilen usul ve esaslara bağlı kalınarak, eleman temininde güçlük çekilen hizmet birimlerine kalıcı gönüllülük esasına dayalı olarak personel istihdamı yapmak amacıyla gerçekleştirilmiş olup, yerleştirme usulü bu maksada göre belirlenmiş, işlemlerde bu maksada uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

Göstermiş olduğunuz ilgiye teşekkür ederim.