

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

SAYI : B 07.0.BMK.0.03-600-114

KONU : Yazılı Soru Önergesi

23.12.03* 34248

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ : 01.12.2003 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-3636 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan, Kırklareli Milletvekili Sayın Yavuz ALTINORAK'a ait 7/1468 esas numaralı yazılı soru önergesinde belirtilen hususlar değerlendirilmiş ve söz konusu hususlara dair Bakanlığımız görüşü aşağıda belirtilmiştir.

1) 27.1.2000 tarihli ve 4505 sayılı Kanun ile 631 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye istinaden çıkarılan Bakanlar Kurulu Kararlarına göre ödenmekte olan temsil ve görev tazminatından halihazırda 1.750.000 personelden 31.000 personel, 1.304.000 emekliden ise 55.700 emekli yararlanmaktadır. Kapsama dahil gerek emekli gerek çalışan personelin önemli bir kısmı söz konusu tazminatlardan faydalanamamaktadır. Kapsama dahil personelin tamamına gerekli düzenlemeler yapılarak söz konusu tazminatların 2004 yılında ödenmesi, uygulanan ekonomik istikrar program ile Devletin mali imkanları ve bütçe ödeneği açısından imkan dahilinde görülememektedir.

Ancak, kamu çalışanları ve emeklilerimizin sosyal ve ekonomik hakları arasındaki dengesizlikleri gidermek ve adil bir ücret rejiminin tesisini sağlamak Hükümetimizin temel hedefleri arasındadır. Bunun bir göstergesi olarak Hükümetimiz icraat önceliklerini ve hedeflerini belirlediği Acil Eylem Planında "Devlet Personel Rejimi Reformu" na büyük önem vermiş bulunmaktadır. Devlet Personel Rejimi Reformu ile bütün kamu kurum ve kuruluşlarında benzer statüler arasındaki ekonomik ve sosyal farklılıkların ortadan kaldırılması, maaş ve ücret sisteminin sadeleştirilmesi ve ücret dengesizliklerinin giderilmesi hedeflenmektedir. Devlet Personel Rejimi Reformu ile çalışanların özlük haklarında yapılacak olan iyileştirme ve düzenlemelerle gerek doktorların ve mühendislerin gerekse diğer kamu çalışanlarının durumlarının düzeltilmesi amaçlanmıştır. Devlet Personel Rejimi Reformu kapsamındaki çalışmalar belirli bir düzeye ulaşmış olup, konu kısa zamanda Bakanlar Kuruluna sunulacaktır.

2) Kamuda çalışan işçilerin ücretleri, toplu iş sözleşmeleri çerçevesinde karşılıklı müzakereler sonucunda belirlenirken, memurların ücretleri ise hükümetlerin program ve hedefleri gözönünde bulundurularak Devletin mali imkanlarının sınırları dahilinde belirlenmektedir. Değişik zamanlardaki toplu iş sözleşmeleri ile işçilere yüksek oranlarda zam verilmesi sonucunda kamuda çalışan işçiler ile memurlar arasındaki ücret yelpazesi giderek açılmış bulunmaktadır.

Önceki Hükümetler döneminden itibaren uzun bir süreç sonucunda oluşan bu ücret çarpıklığının 2004 yılında Hükümetimizce giderilmesi, uygulanan bütçe açığının azaltılması ve enflasyonun aşağıya çekilmesi programı ile Devletin mali imkanları ve bütçe ödeneği açısından ilk aşamada imkan dahilinde görülememektedir.

Hükümetimiz, ekonomide kalıcı ve istikrarlı bir iyileşme sağlanmasını ve tüm dengeleri bozan enflasyondan ülkemizin kurtarılmasını öncelikli hedef olarak görmekte; almış olduğu kararlarını geçmiş ve cari yıl gelişmelerini de dikkate alarak geleceğe yönelik program ve hedeflerine göre tespit etmektedir. Hükümetimizin belirlemiş olduğu hedeflere ulaşabilmesi, hiç şüphesiz kamu açıklarının azaltılması yanı sıra kamu ve özel sektörün ileriye yönelik beklentilerinin de olumlu hale çevrilmesine bağlıdır.

Bununla birlikte, kısa dönemde kamu personeli ücretleri arasındaki dengesizliği azaltmak, uzun dönemde ise ekonominin kalıcı ve istikrarlı bir yapıya kavuşturulmasıyla sağlanacak olan gerekli ve sağlam kaynaklar temin edilir edilmez memurlar ile işçiler arasındaki ücret dengesini sağlıklı bir yapıya kavuşturma konusunda gerekli önlem ve tedbirlerin alınması Hükümetimizin öncelikli uygulaması olacaktır.

Bilgilerini arz ederim.



Kemal UNAKITAN
Maliye Bakanı