7/3356

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

SAYI : B.02.1.ÖİB.0.65.00.00/ 8500
KONU : Soru Önergesi

-9 EYL 2004

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI

İLGİ : 09.08.2004 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-6910 sayılı yazınız.

İlgi yazı eki İzmir Milletvekili Türkan MİÇOOĞULLARI tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına tevcih edilen 7/3356 esas sayılı **yazılı soru önergesinde** yer alan sorulara verilen cevaplar aşağıda sunulmuştur:

TEKEL'e ait Muş'taki işletmelerde çalışan kadın işçilerin Bitlis'te görevlendirilme girişimlerinin ardından olay 16.04.2004 tarihli Hürriyet Gazetesi'nde "Anneleri çocuklarından ayırdılar" başlığı ile verilmiş ve erkek işçiler yerine kadın işçilerin tayin edilmesi, ayrımcılık noktasında eleştirilmişti. 22 Temmuz 2004 tarihli Cumhuriyet Gazetesi'nde yer alan "Kadın işçilere AKP eziyeti" başlıklı habere göre de, TEKEL'in İzmir'deki fabrikalarında çalışan tamamı kadın 76 işçi Bandırma'da görevlendirilmiştir.

SORU 1- TEKEL'in İzmir Merkez, Tuzla, Kemalpaşa, Menemen, Menderes, Yazıcıbaşı ve Urla işletme müdürlüklerinde çalışan kadın işçilerin Bandırma'da görevlendirilmelerinin gerekçeleri nelerdir?

CEVAP 1- Bilindiği üzere; Tekel Yaprak Tütün İşletme Müdürlüklerinde bayan işçiler tütün işleme işinde çalıştırılmak üzere istihdam edilmiştir. İzmir Yaprak Tütün İşletme Müdürlüğü ve bağlı birimlerinde (Tuzla'dan 10, Hatundere' den 15, Kemalpaşa' dan 12, Menderes' ten 15, Yazıbaşı' dan 13 ve Urla' dan 4 işçi olmak üzere nakil olarak giden toplam 69) bulunan bayan üretim işçileri, anılan mahallerde işleme atelyesi bulunmaması nedeni ile atıl durumda kalmışlardır.

Sigara harmanlarında kullanılan Marmara Bölgesi tütünlerinin tamamını (Bursa, Şarköy, Bandırma ve Geyve) işleyen ve emeklilikler nedeni ile bayan işleme işçisi kalmayan Bandırma Yaprak Tütün İşletme Müdürlüğü işleme atelyesinin faaliyetini sürdürebilmesi amacı ile anılan mahallerden Bandırma İşletme Müdürlüğüne bahsi geçen işçilerin nakilleri gerçekleştirilmiştir.

TEKEL, tütün ve sigara piyasasında çok güçlü rakipleriyle rekabet etmek durumundadır. Söz konusu rekabet ortamında varlığını sürdürebilmesi için reel işletmecilik anlayışı içerisinde hareket etmesi kaçınılmazdır. Nakle konu işçilerin, istihdam edilmekte oldukları ünitelerde atıl durumda bulunmaları ve önemli maliyet yükü getirmeleri de dikkate alınarak ihtiyaç bulunan ünitelere nakilleri kendi tercihleri doğrultusunda gerçekleşmiştir.

7/3256

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

SAYI : B.02.1.ÖİB.0.65.00.00/ 8500 -9 EKİ 2004
KONU : Soru Önergesi

SORU 2- Belirtilen işletmelerde kadın işçilerimizle aynı statüde ve görevde çalışan erkek işçiler var mıdır? Eğer var ise, sadece kadın işçilerin İzmir dışında görevlendirilmek için tercih edilmelerinin gerekçeleri nedir? Kadın işçilerin tercih edilmesi ideolojik bir yaklaşımdan mı kaynaklanmıştır?

CEVAP 2- Sözkonusu işyerlerinde, kadın işçilerle birlikte erkek işçiler de istihdam edilmektedir. Ancak, erkek işçiler iş ünvanları ve sınıfları itibariyle münhasıran alım, bakım, güvenlik, tahmil-tahliye gibi işleri yapmakta olup, işleme işiyle uğraşmamaktadırlar.

SORU 3- Kadın işçilerin başka illerde görevlendirilmesi, Anayasanın "Kanun önünde eşitlik" başlıklı 10. maddesinde yer alan "kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir Devlet bu eşitliğin yaşama geçirilmesini sağlamakla yükümlüdür" düzenlemesi ile bağdaşmakta mıdır?"

CEVAP 3- Ekonomiklik ve verimlilik prensipleri çerçevesinde, işgücünün ihtiyaca uygun istihdamına azami özen gösterilmektedir. Bu meyanda, gerek özelleştirme sonrası özelleşen birimlerdeki ihtiyaç fazlası, gerekse tamamen kapatılan veya belli fonksiyonları durdurulan işyerlerindeki işçilerin ihtiyaç duyulan ünitelere naklinde, kesinlikle herhangi bir ayırım yapılmamaktadır. Tütün işleme işini yapan işçilerin nakilleri yapılmıştır.

SORU 4- Anayasanın "Ailenin korunması" başlıklı 41. maddesi, "Devlet, ailenin huzur ve refahı ile özellikle ananın ve çocukların korunması ve aile planlamasının öğretimi ile uygulanmasını sağlamak için gerekli tedbirleri alır" hükmünü içermektedir. Anayasanın 41. Maddesi uyarınca, ailelerinden ayrı bir kentte çalışmak zorunda bırakılan kadın işçilerimize ilişkin alınan kararı gözden geçirmeyi düşünüyor musunuz?

CEVAP 4- Kadın işçilerin naklinde, özel durumları üzerinde hassasiyetle durulmakta olup, aile bütünlüğünün bozulması sonucunu doğuracak işlemlerden kaçınılmaktadır. Gösterilen hassasiyete rağmen, yeterli bilgi sahibi olunamaması nedeniyle, yapılan nakil işleminin özel sorunlara yol açtığına muttali olunması halinde, çalışan lehine gerekli değişikliklerin yapılmasına duyarlılık gösterilmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini takdir ve tensiplerinize arz ederim.

Kemal UNAKITAN
Maliye Bakanı