7/1921

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Araştırma, Planlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanlığı

K - Q
TSE-ISO-EN
9000

SAYI : B.13.APK.0.12.00.00/320 - 960
KONU: Yazılı Soru Önergesi

17 [illegible]

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ : 16.02.2004 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/1921-4449/15575 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan, Tekirdağ Milletvekili Mehmet Nuri SAYGUN'a ait 7/1921-4449 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler aşağıda sunulmuştur.

Ücretlerin asgari hadlerinin, Bakanlığımızca, Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile Mülga 1475 sayılı İş Kanunu'nun 33. maddesine göre çıkarılan, Asgari Ücret Yönetmeliği'nde belirlenen ilke ve esaslara göre belirleneceği öngörülmüştür.

4857 sayılı Kanunun Geçici 2. maddesinde ise; 1475 sayılı Kanuna göre halen yürürlükte bulunan tüzük ve yönetmeliklerin bu Kanun hükümlerine aykırı olmayan hükümleri, yeni yönetmelikler çıkarılıncaya kadar yürürlükte kalacağı şeklinde hükme bağlanmıştır.

Mülga 1475 sayılı İş Kanunu'nun 33. maddesine göre çıkarılan Asgari Ücret Yönetmeliği'nin 1 inci maddesinde asgari ücret; işçilere normal bir çalışma günü karşılığı olarak ödenen ve işçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücret olarak tanımlanmıştır.

Asgari ücret kamu düzeni ile ilgili olup, işçilere Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nca belirlenen asgari ücretin altında bir ücretin ödenmesi yasal olarak mümkün değildir.

Asgari ücret, brüt olarak tespit edilmekte ve yasal kesintiler (sigorta primi, gelir vergisi, damga vergisi v.b.) yapıldıktan sonra kalan miktar işçiye ödenmektedir.

Asgari ücret, işçilerin 16 yaşını doldurmuş olup olmadıklarına göre ayrı ayrı tespit edilmektedir.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, asgari ücretin tespitinde;

a) Sosyal durumu,
b) Ekonomik durumu, ücretliler geçinme indekslerini, bu indeksler yoksa geçinme indekslerini,
c) Fiilen ödenmekte olan ücretlerin genel seyrini,
d) İşkolu veya işkollarının niteliğini,

gözönünde bulundurmaktadır.

Diğer taraftan, Anayasamızın 03.10.2001 tarih ve 4709 sayılı Kanunla değişik 55 inci maddesinde; "Asgari ücretin tespitinde, çalışanların geçim şartları ile ülkenin ekonomik durumu da göz önünde bulundurulur" denilmektedir.

İnönü Bulvarı No.: 42 Emek / ANKARA Tel: (0.312)212 20 72 Faks: (0.312) 215 18 00 E-MAİL: apk@csgb.gov.tr

7/1921

Bu duruma göre, asgari ücret; Asgari Ücret Yönetmeliği'nin birinci maddesine göre, işçilere normal bir çalışma günü karşılığı olarak ödenen ve işçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücrettir.

Anılan hüküm, bir işçinin asgari ihtiyaçlarını karşılamayı öngörmektedir. Asgari ücretin belirlenmesinde, işçinin ihtiyaçları ile birlikte, ülkenin genel, toplumsal ve ekonomik durumu, gelir dağılımı, işverenlerin ücret ödeme imkanları gibi durumlar da göz önünde bulundurulmaktadır.

Diğer taraftan, Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun 30.12.2003 tarih ve 2003/1 sayılı Kararı ile,

a) 16 yaşını doldurmuş işçiler için 01.01.2004-30.06.2004 tarihleri arasında günlük 14.100.000.- TL, aylık 423.000.000.- TL,

b) 16 yaşını doldurmamış işçiler için 01.01.2004-30.06.2004 tarihleri arasında günlük 12.000.000.- TL, aylık 360.000.000.- TL,

olarak tespit edilerek 31.12.2003 tarih ve 25333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış ve 01.01.2004 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.

Asgari ücretin belirlenmesi sırasında, Komisyon, mümkün olanın en yükseğini vermek gayretiyle çalışmış, geçmiş yıllar kayıpları, işçilerin geçim şartları ve 2004 yılı enflasyon hedefi gibi faktörleri de değerlendirmiştir.

Dolayısıyla, asgari ücrette 16 yaşını dolduranlarda % 38.2, 16 yaşını doldurmayanlarda da % 40.4 oranında artış sağlanmıştır.

Bilgilerinize arz ederim.

Murat BAŞESGİOĞLU
Bakan