7/3082

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

SAYI : B.02.1.ÖİB.0.65.00.00/ 7729 12 Ağustos 2004
KONU :

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İstanbul Milletvekili Berhan ŞİMŞEK tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına tevcih edilen 7/3082 esas sayılı **yazılı soru önergesinde** yer alan hususlara ilişkin Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. (TEDAŞ) Genel Müdürlüğünce sorulara verilen cevaplar aşağıda sunulmuştur:

Bilindiği gibi Danıştay 10 uncu Dairesinin kararıyla AKTAŞ Elektrik A.Ş.'nin imtiyaz sözleşmesi iptal edilmiş ve İşletme Hakkı TEDAŞ'a devredilmiştir.

SORU 1- AKTAŞ Elektrik A.Ş. personeli olarak çalışmakta iken işletme hakkının devredilmesiyle birlikte TEDAŞ'ta kapsam dışı personel statüsüne geçirilen işçilerimizin yasal haklarının kendilerine verilmediği iddiaları doğru mudur? Doğru ise işçilerimizin mağduriyetinin giderilmesi için bir çalışma yaptınız mı?

CEVAP 1- Danıştay 10.Dairesinin 2001/2745 Esas no'lu ve 2002/855 sayılı kararı ile, Aktaş Elektrik A.Ş. ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı arasındaki İmtiyaz Sözleşmesi iptal edilmiştir.

Hazine Müsteşarlığının 02.04.2002 tarih ve 20879 sayılı yazıları ile, İstanbul ili Anadolu Yakası elektrik dağıtım hizmetlerinin, en fazla altı ay süreyle sınırlı olmak ve kesinlikle bu sürenin aşılmaması koşullarıyla söz konusu personelin geçici işçi statüsünde çalıştırılması suretiyle yürütülmesi uygun mütalaa edilmiştir.

Hazine Müsteşarlığının uygun görüşüne istinaden; AKTAŞ Elektrik T.A.Ş'de çalışmakta olan personel TEDAŞ'ın İstanbul Anadolu Yakası Elektrik Dağıtım İşletmesi Koordinatörlüğünde yeniden hizmet akdi düzenlenmek suretiyle geçici işçi olarak işe başlatılmışlardır.

Bu itibarla;

Söz konusu işçilerin eski işveren döneminde mevcut olan İş Sözleşmelerinin bütün hak ve borçları ile birlikte TEDAŞ'a geçtiği yolundaki kanaat ve değerlendirmelere katılmanın mümkün olmadığının, 4857 sayılı İş Kanununun 62. maddesine aykırı düşecek herhangi bir ücret eksiltmesinin yapılmadığı açıktır.

./..

7/3082

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

SAYI : B.02.1.ÖİB.0.65.00.00/ 7729 12 Ağustos 2004
KONU :

-2-

TEDAŞ işyerlerinde uygulanan 01.03.2003-28.02.2005 yürürlük süreli İşletme Toplu İş Sözleşmesinin ek maddesindeki *"AKTAŞ A.Ş ve bağlı işyerlerinde çalışmakta iken Bakanlar Kurulunun 15.04.2002 tarihli kararıyla devir alınan personelden kapsam dışı olarak çalıştırılacaklar ayrıca tespit edilecektir."* Hükmüne istinaden TEDAŞ ve TES-İş Sendikası temsilcileri arasında 21.01.2004 tarihinde düzenlenen protokol ile belirli görev unvanını taşıyan personelin kapsam dışı personel olarak toplu iş sözleşmesi dışında tutulması hususunda mutabık kalınmıştır.

Buna göre kapsam dışı personele uygulanan ve aynı zamanda yeni İş Sözleşmelerinde de belirtilmiş bulunan ücretler, TEDAŞ'ta aynı hizmetleri yürüten diğer kamu görevlilerine uygulanan ücretlere paralel düzenlenmiştir. Bu ücretler de yasalarla belirlenmektedir. Bu bakımdan kapsam dışı personele TEDAŞ'ta aynı görevleri yürüten kadrolu personele ödenen ücretin üstünde bir ücret ödenmesi mümkün görülmemektedir.

Yukarıda açıklanan nedenlerle eski İşveren döneminde mevcut olan iş sözleşmelerini noter kanalıyla fesheden, imzaladıkları yeni İş Sözleşmesi hükümlerine tabi olarak TEDAŞ'ta göreve başlatılan 4857 sayılı İş Kanununa tabi kapsam dışı geçici işçilerin haklarının ellerinden alındığı veya eksik ödendiği yolundaki görüş ve kanaatler doğru değildir.

SORU 2- Geçici Personel kapsamında çalışan ve silah taşıyan güvenlik görevlilerinin sosyal yardım alamamalarının gerekçesi nedir?

CEVAP 2- Koruma ve güvenlik görevlilerinin ücretleri TEDAŞ'ta aynı görevi yürüten kadrolu personele ödenen ücretler baz alınarak tespit edilmiştir.

SORU 3- İmtiyaz sözleşmelerinin iptali veya ilgili Bakanlık tarafından feshi neticesinde geçici işçi statüsünde istihdam edilmeleri uygun görülen personel için "geçici işçiler için gereklerine bağlı olarak yıl içerisinde azami 11 ay çalıştırılabilecekleri" hükmü uygulanmış mıdır? Uygulanmışsa gerekçesi nedir?

Söz konusu geçici işçilerin 2003/6287 sayılı Kararnamenin 4/b maddesinin 4 üncü paragrafında yer alan;

./..

7/3082

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

SAYI : B.02.1.ÖİB.0.65.00.00/ 7729
KONU :

12 Ağustos 2004

-3-

"Ancak 4.12.1984 tarihli ve 3096 sayılı Kanun gereğince imzalanmış olan Görev Verilmesine İlişkin İmtiyaz Sözleşmelerinin iptali veya ilgili Bakanlık tarafından feshi neticesinde, geçici işçi statüsünde istihdam edilmeleri uygun görülen personel için bu süre kısıtlı uygulanamaz " hükmü uyarınca 2004 yılında 12 ay süreyle çalıştırılabilecekleri hususu Hazine Müsteşarlığının 26.12.2003 tarih ve 73460 sayılı uygun görüşleri doğrultusunda Devlet Personel Başkanlığının 18.02.2004 tarih ve 3652 sayılı yazıları vize edilmiş olup *"geçici işçiler işin gereklerine bağlı olarak yıl içerisinde azami 11 ay çalıştırılabilecekleri"* hükmü İstanbul Anadolu Yakası Elektrik Dağıtım İşletmesi Koordinatörlüğünce 2003/6287 sayılı Bakanlar Kurulu Kararından sonra uygulanmamıştır.

Bilgilerinizi ve gereğini takdir ve tensiplerinize arz ederim.

Kemal UNAKITAN
Maliye Bakanı